

实施/七/大/工/程 建强/三/支/队/伍



↑今年以来,包头能源李家壕矿持续深化“导师带徒”人才培养计划,依托科技大讲堂平台,组织技术骨干开展“手把手”实操教学,现场纠错、贴身指导,助力青年职工快速成长为行家里手。图为9月30日,技术骨干(左)为青年职工讲解井下开采系统构成。

本报记者 杨树森 摄

►榆林化工充分利用班组副班时段,把培训课堂搬到生产现场,由班组导师现场讲解核心设备实操要点及大检修作业监护中的相关知识,助力青年职工吃透操作规范,夯实技能储备,为装置安全稳定运行筑牢人才根基。图为10月9日,导师(右)为青工讲解公用工程介质阀门位置及操作调整要点。

本报通讯员 高宁宁 摄



聚力攻坚 实干保供

焦化西来峰甲醇厂全流程挖潜稳原料促高产

本报讯(通讯员 刘额尔敦)截至10月9日,焦化公司西来峰甲醇厂年累计加工焦炉气30999.03万立方米,突破3亿立方米大关,为精甲醇稳产高产夯实原料根基。

该厂压实岗位责任,将生产指标层层分解至车间、班组,细化攻坚举措。生产技术团队围绕焦炉气回收、脱硫、转化全流程持续开展工艺优化,动态调整温度、压力、流量等关键参数,着力提升焦炉气净化效率与转化利用率,最大限度降低原料损耗,深挖装置生产潜力。

运维班组常态化开展全装置巡检,对原料输送管线、关键设备、阀门、压缩系统及净化核心设备逐项排查,建立隐患台账,实行闭环销号管理,及时消除设备微小缺陷,保障焦炉气处理系统连续稳定运行,有效防范工况波动带来的生产风险,夯实装置满负荷运行基础。各岗位密切协同、优化调度,保障原料气供给稳定、甲醇合成装置高效运转,以稳定的焦炉气加工能力支撑精甲醇产能持续释放。

新朔铁路三道渠车站年装车量跃升至900万吨

本报讯(通讯员 库云化 刘平)截至10月10日,新朔铁路新准公司三道渠站年累计完成装车量900.39万吨,突破900万吨大关,同比增长29.7%,以稳扎稳打的增量成效向年度目标冲刺。

今年以来,该车站紧紧围绕年度运量目标,持续优化运输组织,深挖装车作业潜能,强化设备质量保障,实现运输高效顺畅、装车效率稳步提升、安全基础持续夯实。对内细化岗位分工,优化人员配置与作业流程,科学制定装车方案,压减装车环节等待时间,最大限度释

放装车能力,确保车辆快装快发、应装尽装;对外加强与调度运行分析及异能公司的联劳协作,健全日常沟通机制,及时互通车流、货流信息,科学铺排天窗计划,合理压缩非作业停时,精细衔接各作业环节,保障车流货流高效运转。同时,严格落实标准化作业,强化现场安全管控,精准掌握货源信息与车流动态,提前预判运量变化趋势,科学安排作业班次,合理调配作业力量,有效应对阶段性运量高峰,为区域能源保供和铁路运输畅通提供坚实保障。

重走长征路 奋进新征程
中国工农红军长征胜利
1936-2026 90周年

《神华能源报》系列报道 ——湖南篇

(上接第一版)2016年,风电场实现全容量并网,填补区域山地风电开发空白。

薪火相传,接续奋斗。黄甲岭风电场站长周伟强接过接力棒,恪守“建一座风电,不毁一座青山”的发展理念,深耕场站运维与生态修复,钻研山地喷播植生修复工艺,联动林业局开展水土保持修复,推动能源开发与生态保护双向共赢。风电场凭借精细化运维,先后获评2017、2020、2023、2024、2025年度全国5A级风电场,成为省内山地风电绿色发展标杆。

洞庭湖畔,绿色画卷徐徐铺展。华容垌西湖、牛氏湖渔光互补项目2024年至2025年相继全容量并网,采用大跨度柔性支架技术,桩基最低处高出水面4米,实现“一水两用、一地多收”,打造“水上发电、水下养殖”和谐发展模式,兼顾生态、经济与社会效益。

点上树样板,面上谋布局。依托全域协同攻坚,2022年7月湖南公司建成投运集团首个“一省一控”区域集控中心,实现风光场站少人值守、一体化调度;同年9月18日,取得“五大”在湘能源企业的首个绿电直连项目批复,打造“以荷定源”源荷耦合新模式;9月24日,联合国国家能源集团氢能公司,与岳阳市人民政府、上海交通大学能源前沿学院正式签署“长江氢谷”合作框架协议,稳步布局绿氢、绿氨、储能、零碳园区新业态,向风光火储氢综合能源服务商转型,



向阳渔光互补项目连片铺开,勾勒绿色发展画卷。

以敢闯新路的长征精神抢占低碳发展高地。

情暖乡土:恪守为民初心,能源力量助振兴

沙洲“半条被子”的故事,镌刻下军民同心的长征厚重底色。跨越九十余载,这份休戚与共的鱼水深情,在湘乡土地大地上转化为可感可及的民生实事。

立足项目属地,湖南公司将乡村帮扶嵌入项目发展全过程。富集风电场项目部经理苏洪在江永石岭村驻守期间,坚持与村民同吃同住

同劳动,扎根一线体察群众急难愁盼。2024年初,了解到村内路灯破损、村民夜间出行不便,他积极对接企业资源,推动“亮灯工程”落地,赶在春节前为村主干道安装12盏太阳能路灯,把绿色能源的发展红利实实在在地送到百姓家门口;2025年3月,他逐户走访独居、高龄困难老人,拉家常、记诉求、送慰问物资,用心用情化解群众小微难题。正如石岭村党支部书记蒋跃天所言:“灯光照亮的不仅是乡村道路,更让能源央企的责任与温度直抵群众心坎。”

村企共建持续走深走实,暖心关怀送到留守儿童手中;沅江、华容渔光互补项目落地,为

当地群众带来土地租金与就近就业机会。2024年7月5日,岳阳团洲垸发生决口险情,岳阳公司党委书记丁伟平带队第一时间驰援现场,捐赠资金100万元支持灾后重建。一桩桩惠民惠民行动,把为民服务落到田间地头。

回望红色热土,通道侗族自治县作为通道转兵发生地,是湖南公司重点对口帮扶县域。今年8月26日,党委委员、副总经理谢高带队赴通道实地调研,深入芋头村对接文旅、中药材种植产业,立足资源禀赋补齐发展短板;9月15日,党委书记、董事长李立峰带队赴怀化开展高层会商,推动通道帮扶纳入企地战略合作框



公司本部党员干部面向革命丰碑重温入党誓词。



永州公司职工检查气-气换热器弯头磨损情况。

『绣花功』淬出全国标杆机组
——广西南宁公司二号机组获评全国可靠性对标标杆机组

本报通讯员 陈映梅 陆精谊

近日,中国电力企业联合会公布2025年度全国发电机组可靠性对标评价结果,广西南宁公司1号机组获评全国发电机组可靠性对标标杆机组,位列600MW容量等级煤粉炉机组(调峰序列一)前十,是集团2025年在桂企业中唯一获此殊荣的机组。

在电网深度调峰常态化带来的多重挑战下,这份沉甸甸的成绩单,是企业锚定新型电力系统建设要求,深耕设备全生命周期可靠性管理、持续夯实安全生产根基的生动实践。

绣花功夫治设备
毫厘之间见真章

“设备治理靠的是‘绣花功夫’,管控越精细,设备状态越稳定。”南宁公司生产技术部技术监督专工韦学说。早在2024年,1号机组启动长周期运行前的停备临修阶段,技术团队便开展全面缺陷治理,坚持“应修必修、修必修好”原则,基本消除存量缺陷,为机组长周期稳定运行筑牢基础。

锅炉“四管”检查是本次检修重中之重。“我和同事对下部管排开展细致排查,发现管壁吹损、减薄问题较多,随即组织实施更换与防护;炉外大管道阀体、管座表面存在数条数厘米长的浅裂纹,隐患虽浅,但绝不能放过。我们一边打磨一边检测,彻底消除缺陷。”韦学说道。

设备治理到位,长周期稳定运行仍面临一大难题——锅炉吹灰。吹灰是清除受热面积灰、保障换热效率的关键手段,但吹灰频次过高、压力过大,会直接造成管壁冲刷减薄,是引发非计划停运的重要诱因。运行部副主任马艳明牵头推进吹灰系统全维度优化控制,从吹灰频次、压力、时长、区域差异化管控四个方向精准施策:结合吹灰器安装位置与对应区域炉膛温度,逐台设定吹灰压力;炉膛短吹由每日1次优化为3天1个循环,长吹由每日1次调整为两天1次,并针对水平烟道、低温再热器等易吹损区域进一步压缩吹灰频次。“整个优化过程历时半年,在机组运行中持续观测、动态调整,最终找到最优运行方案。”马艳明介绍说。

电力现货结算试运行后,机组负荷升降速率由3~5MW/min提升至平均8MW/min。针对W型火焰锅炉炉膛宽、热负荷高,水冷壁拉裂风险突出的问题,集团首席火电主控运行值班员、集控运行副值长卢彪介绍:“我们通过严控滑压速率、平稳调整燃料量、约束水冷壁温差、优化燃烧配煤等举措,有效防范水冷壁拉裂、受热面超温等重大风险。水冷壁温差设计报警值为70℃,我们将实际运行温差稳定控制在50℃至60℃区间。相关策略先在2号机组开展试验验证,取得成功后再应用至1号机组。”

正是这份精益求精的“绣花功夫”,让1号机组自2024年12月26日一次启动成功后,连续稳定运行486天,直至今年4月26日停备,创下全国600兆瓦等级超临界W型火焰锅炉连续运行新纪录。2025年,1号机组实现全年连续稳定运行,零非计划停运、零非计划降低出力,等效可用系数100%。

深度调峰探极限
负荷边缘求突破

今年以来,为适配电网调度需求,运行团队持续下探机组深度调峰下限——由34%负荷降至31%,实现660MW机组在干态205MW极低负荷工况下稳定运行。给水控制下限从650t/h逐步下调至580t/h,协调控制负荷下限由220MW降至205MW。同时,结合机组实际工况,增设给水流流量低报警、负荷250MW时汽泵再循环调门开度大于80%报警,进一步提升给水系统运行安全裕度。

“给水是锅炉的‘生命线’,流量过低会造成水冷壁冷却不足,安全风险极高。下调给水运行下限,相当于在安全边界上反复试算、逐项核验。”马艳明说。

电力现货市场投运后,电网会不定期开展机组最大出力调运试验,若连续两次及以上试验不合格,将被考核容量电费,给企业带来经济损失。

为保障每次调运试验顺利达标,运行人员提前谋划、精细调控,稳妥应对每一次负荷调整。为防范磨煤机料位偏差,巡检人员长期驻守磨煤机区域,每半小时听音判断设备状态。“用耳朵辨识设备异响,是运行老师傅传承下来的经验。监测数据之外,现场听音也是判断设备状态的重要补充手段。”马艳明介绍。今年以来,1号机组始终保持优良运行状态。

制度文化筑长堤
日复一日守安全

如果说设备治理是“绣花功夫”,那么安全生产管理体系与安全文化建设,就是守护机组平稳运行的安全长堤。

今年9月底的一天,安全环保部安全监察艾知松在现场巡检时,发现一处热处理作业存在无人值守隐患,第一时间联系相关负责人处置,该事件同步录入当日公司安全监察日报。这是南宁公司从狠抓安全生产管理的一个缩影。

安全监察人员每日深入生产现场巡查,发现隐患第一时间处置,并录入安全生产管理体系平台,明确责任部门、责任人、整改时限与管控要求,形成闭环管理。截至10月10日,安全监察日报已编发至第249期,节假日不间断发布,成为全员常态化安全警示教育教材。

这份主动管控的安全自觉,源于公司14年持之以恒的安全文化建设。南宁公司践行集团“风险可控、事故可防、从零开始、向零奋斗”安全理念,依托“每日一堂课、周一案例、每月一观影”安全教育机制,推动安全意识融入日常、固化为行为习惯,全面构建“全员、全方位、全时段、全业务领域”安全生产管控格局。2025年以来,公司先后获评广西壮族自治区首批安全文化建设三星级企业、集团公司安全生产管理体系一级先进单位,并顺利通过全国安全文化建设示范企业复审。

文化润心,制度筑堤。南宁公司系统修订完善285项安全生产管理制度,推行“6+1”设备综合治理模式与以可靠性为中

心的预防性检修体系;引入AI边缘计算技术开展设备预测性维护,2025年成功预警设备异常17次,预警准确率95%;针对13台寿命到期设备,落实“一设备一方案”实施改造。今年上半年,一类障碍0次,同比减少1次;组织防非停等各类安全检查29次,排查发现问题1244项,整改完成率达99.8%。截至10月13日,公司已实现连续安全生产5400天。

机组可靠性的底色,藏在日复一日的坚守之中。从486天长周期连续运行,到205MW极低负荷稳定调控;从吹灰系统历时半年反复调试,到安全监察日报闭环整改。南宁公司1号机组摘得可靠性标杆称号,是完备制度体系与厚植于心的安全文化共同淬炼出的成果,更是企业深耕能源保供、筑牢设备安全防线的生动实践。