



班组擂台赛提技能。



班组长素质提升培训班。



厨艺比赛中选手认真摆台。



提升园艺修剪水平。



在标准化班前会上进行形象展示。

“小细胞”焕发“大能量” ——宁夏煤业物业服务分公司深耕班组建设纪实

本报记者 穆建玲 通讯员 王臻

8月24日,宁夏回族自治区宁东能源化工基地深夜突遭强降雨,库区出现险情,雨水直通电气设备。

“鹏飞,这么大的雨,若不处置可能造成线路短路,导致精密仪器损毁,那样包装线就得停!”

“好的,我马上带人去现场。”接到上级通知后,宁夏煤业物业服务分公司综合保障中心维修部维修二班班长张鹏飞冒雨带领职工赶赴现场,立即启动应急处理预案。

细心的张鹏飞先做好配电柜防水处理,确保作业安全,接着带领职工对裸露线路接口逐一进行防水处理,从当日21时许一直工作到次日凌晨才排除了隐患。看着平稳运行的设备,满身泥水的张鹏飞欣慰地笑了。

这场雨夜攻坚,正是物业服务分公司一线班组扎根基层、实干攻坚的生动缩影。物业服务分公司现有班组154个,班组长181人,是宁夏煤业班组、班组长数量较多的单位之一。

自去年以来,物业服务分公司以“职工满意、被服务方满意”这两个满意为目标,聚焦主责主业,以宁夏煤业“365”班组建设强基工程为统领,围绕打造“五型班组”提升班组建设水平,切实将班组打造成为宁夏煤业“1126”链势发展战略的坚固支点、安全生产的坚强基石、价值创造的活力源,班组职工实干拼搏,扛起“聚势谋远”的责任担当,为推动企业高质量发展贡献了后勤服务保障力量。

强班组,夯实安全生产基石

安全是企业发展的基石,是企业发展的生命线。班组是企业生产建设最小作业单元,班组活则企业活,班组强则企业强。

物业服务分公司全面贯彻落实“两个至上”理念,强化责任担当,引导职工树牢安全红线意识,以安全生产“六抓工作法”为抓手,提升服务质量标准化水平,持续保持安全生产管理体系地面一级水平,实现了安全“零事故”、食品安全“零事件”、环保“零违规”目标。

班组安全关乎安全生产根基。物业服务分公司落实宁夏煤业“五铁”管理制度,将“筑牢铁的安全思想、锤炼铁的实作风、严守铁的工作纪律、执行铁的刚性制度、坚守铁的安全质量”贯穿班组管理全过程,强化班前班中班后全链条闭环管理,牢牢守住现场风险防控防线。

高标准开好班前会。该分公司严格执行班前会标准化流程,落实安全“六必讲”要求,常态化开展职工身心状态排查,为班组配备血压仪、血糖仪各154台,通过谈话观察、血糖血压检测等手段,坚决杜绝身体不适、精神状态异常人员上岗作业。落实重点时段班前会管理人员包保督导,强化安全提醒警示。同时,严控班中现场动态管理,将宁夏煤业安全生产“六抓”工作法传导到岗位和班组,推动“双项行动”融入日常作业,鼓励全员争当“安全吹哨人”。今年前三季度排查隐患1571项,已完成整改1536项。严细班后复盘闭环管理,今年前三季度,该分公司及各中心职能科室累计开展动态巡查、突击12次,及时消除安全隐患。

今年6月,在第25个全国“安全生产月”期间,物业服务分公司组织开展了安全宣誓、签名承诺、主题演讲、隐患“随手拍”、“安全咨询日”有奖竞答等活动,“人人讲安全、个个会应急”的理念在基层落地生根。该分公司注重安全宣教及事故案例反思教育工作,将安全宣教与岗位实践深度融合,组织开展了“我的岗位风险我来

讲”微视频征集、“安全规程大家谈”班组轮值讲堂等11项主题实践活动,参与职工达540人次;各基层车间工会累计开展相关活动60余次,群众安全监督员累计查处不安全行为、排查安全隐患500余条,从源头消除现场隐患。

抓班组,构建全链条管理体系

班组标准化建设夯基固本。

物业服务分公司严格对照“1+3+N”班组标准化管理机制建设总体要求,全力推动班组管理模式由传统“经验驱动”向规范化“标准驱动”转变。在班组管理工作中,切实规范班组组织架构与岗位职责,梳理完善各服务部、班组组织架构,明确班组长、班组职工岗位权责。固化班组作业全链条关键流程,将班前会组织、现场作业实施、班后总结交接全链条管理嵌入班组日常作业,做到流程不走样、环节不缺失。抓实安全作业标准化落地。把作业前风险辨识、作业中隐患排查整改、突发情况应急处置等关键内容融入班组作业程序。

为激发班组建设活力,物业服务分公司做实班组长契约化综合管理,高质量完成履职协议签订与履职能力评价。

今年,该分公司与每名班组长签订了“年度履职协议”,压实岗位安全责任,并结合不同班组业务属性、岗位工作特点,从关键业绩指标、综合能力素质指标、激励指标、约束指标四个维度进行考核。同时扎实开展班组长履职能力评价工作,围绕安全管理能力、生产组织协调、现场问题处置、班组团队建设、人员管理、专业业务技术、学习提升能力七方面开展履职能力评价,并强化考核结果运用,直接与班组长绩效薪

酬挂钩,落实“薪酬能增能减、职位能高能低、岗位能进能出”的管理要求,切实激发班组活力。

培训赋能,锻造过硬队伍

今年6月9日,物业服务分公司举办2026年班组长素质提升培训班,培训班分两期开展,课程紧扣班组建设基础理论、岗位工作实务、班组长管理能力提升。

在开班仪式上,物业服务分公司负责人语重心长地对参训班组长提出了要求:“大家要认真学习落实宁夏煤业‘365’班组建设强基工程要求,重视业务学习,坚持勤学善思,端正学习态度,坚持学以致用,把学习成果转化为推动实际工作的动力。”

培训不止于课堂。该分公司运用“理论讲授+实景演练+闭卷考核+复盘推演”轮训方式,分层级、分岗位开展安全生产教育培训,累计开展培训39期、4771人次,并以实操演练为核心提升班组技能水平,在服务部推行“一对一”岗前培训、“二带一”师带徒模式,在包装班组、会议服务班组等重点岗位由技术骨干现场示范操作流程,培养技能能手。今年5月,组织开展班组长履职能力专项评价,覆盖37个服务部,进一步强化基层管理效能。

今年上半年,该分公司组织开展了班组技能挑战擂台赛,覆盖保洁、会务、环卫绿化、机械化装车、吊装、叉车、综合维修、包装等十个工种,41个班组、164名职工参赛,以赛促学、以练促安,全方位锤炼班组队伍专业素养。

“一个人力量有限,把班组拧成绳,才能凝聚合力。”会议服务是物业服务分公司重点工作之一,煤制油服务部余静是“师带徒”的典范,她

既是职工提升服务水平上的师傅,又是生活上的“贴心人”,让班组成为充满凝聚力的“大家庭”。在工作中,煤制油服务部严格执行“1+1”师徒结对培养制度,形成了“老带新、新促老”的良性循环,实现了保障服务工作零差错、零投诉目标。在余静的悉心教授下,煤制油服务部14名职工在工作中成长为多面手,不论是会议服务、重要接待,还是日常工作都能够出色完成任务,培养了像姚佳君、赵思梦这样的工作能手。凭借着出色的工作业绩,2025年服务部荣获了宁夏煤业“工人先锋号”称号。

王厚才是物业服务分公司红柳服务部餐饮班班长,在他的带领下,2024年红柳矿食堂获评国家能源集团健康食堂。在工作中,他严格落实物业服务分公司严把餐饮“十二关”要求,聚焦餐饮质量,推动服务品质再提升,同时严格执行“日管控、周排查、月验收”制度,紧盯食材采购、加工制作、清洗消毒等关键环节,严把食品安全关;持续加大菜品研发力度,致力于研发创新菜品,得到了职工的好评,切实把职工满意落到了实处。

乘势而上再出发。进入9月,物业服务分公司正以宁夏煤业2026年“365”班组建设强基工程推进会要求为指导,做实做优“安康杯”“十个一”系列活动,多维度激发班组创新创效活力,紧扣“365”班组建设强基工程三年提升目标,持续构建班组建设全链条体系。

班组安则企业安,班组强则企业强。在物业服务分公司,154个班组如同一座座坚固的堡垒,班组长恰似一面面飘扬的旗帜,他们以实干破难题、以创新树标杆,在平凡的岗位上书写着不平凡的担当,为推进企业高质量发展筑牢坚实根基。

镜头里的安全

►9月22日,广东清远电厂电气二次班顺利完成发变组变压器校验工作,各项性能指标满足设备运行标准,有效保障机组运行数据上传真实、精准、稳定。图为电气二次技术人员紧固端子排。

本报通讯员 王岱冲 摄



◀2号机组检修期间,山东聊城公司加强锅炉防磨防爆管理,成立防磨防爆检查小组,以“查问题”“解难题”为导向,确保“防磨防爆”检查有重点、全覆盖,降低“四管”泄漏率,为机组检修后的安全稳定运行和冬季稳定供热打下坚实的基础。图为9月23日,锅炉本体班职工在2号炉尾部烟道受热面进行防磨防爆检查。

本报通讯员 徐建莉 摄

国电电力大同公司驰援扑救邻地火灾

国/企

本报讯(通讯员 曹仪)9月20日,一面印有“危难时刻伸援手,火灾无情人有情”的锦旗送抵国电电力大同公司,向该公司消防队在邻企火灾扑救过程中的英勇表现表示感谢。

事情发生在9月16日,与大同公司煤场仅一墙之隔的农家饭店突发火灾,火势蔓延迅速。发现火情后,该公司消防队迅速出动7名消防员,6分钟内赶赴现场,同步联动大同市消防支队昌平

街消防救援站共同开展灭火救援。煤场是该公司重点防火区域,一旦火势蔓延过墙,极易引发难以控制的火灾事故。面对逼近煤场的蔓延火势,消防队员与昌平街消防站密切配合,在积水与烧损的棚架间有序作业,对过火区域进行彻底排查与冷却处理,经过约40分钟的紧张扑救,明火被成功扑灭,火势向煤场及周边区域蔓延的势头被彻底遏制,企业安全生产和周边群众生命财产安全得到有效保障。

一直以来,国电电力高度重视消防安全和安全生产,紧盯各类苗头隐患,以“时时放心不下”的责任感,全面深入开展风险隐患排查整治,压紧压实安全责任,健全消防安全长效机制,确保企业

安全生产稳定。大同公司作为所属基层单位,常态化开展消防安全隐患排查和实战演练,持续检验和完善消防应急机制及预案。成立消防督查小组,定期开展消防安全专项检查,全面排查整治各类火灾风险隐患,以过硬的消防安全管理夯实安全发展根基。主动融入地方消防应急体系,深化企地共建,每年春节前组织消防队员深入周边村庄,向村民普及安全用火、用电、用气及初期火灾扑救、应急疏散等消防知识,告知燃放烟花爆竹的危害,帮助排查电气线路、燃煤堆放等方面的火灾隐患,把消防安全服务送到群众家门口,以点滴行动传递央企温度,用心用情守护一方平安。

新闻速览

龙源甘肃巴丹吉林基地 1100万千瓦新能源项目获集团立项

本报讯(通讯员 张雨柱)9月16日,龙源电力甘肃巴丹吉林沙漠基地1100万千瓦新能源项目正式取得集团公司立项批复,为推进项目建设奠定基础。

该项目位于甘肃省酒泉市金塔县、张掖市高台县,是国家“沙戈荒”大型风电光伏基地重点项目,也是“陇电入川”±800千伏特高压直流工程的重要配套电源项目。项目规划总装机容量1100万千瓦,其中风电430万千瓦、光伏670万千瓦,配置一定规模的储能,通过特高压外送通道实现电力跨省区消纳,对优化区域能源布局、助力河西走廊绿色低碳发展、服务全

国能源保供大局具有重要意义。

龙源电力严格贯彻国家“三位一体”工作要求,以“勇担主力”的责任担当,充分发挥新能源专业化公司在大型新能源基地开发、风光储协同运营领域的技术与管理优势,统筹推进基地新能源项目开发建设。以“勇攀高峰”的进取决心,深度融入国家沙戈荒大型风电光伏基地战略布局,持续推动能源产业提质增效。以“再续辉煌”的使命追求,深入落实“两海一大”战略部署,全力打造高标准、高质量、高水平的沙戈荒风光基地标杆工程,谱写“十五五”清洁能源发展新篇章。

安徽合肥电厂 开展心理微测评呵护职工身心健康

本报讯(通讯员 付冬苗)近日,安徽合肥电厂组织开展“从心出发”职场心理赋能专题培训,特邀资深心理学专家授课,通过心理健康测评与深度解读,帮助职工提升自我认知、缓解职业压力。这是该厂健全职工心理健康服务体系、从“关键小事”入手树立和践行正确政绩观的务实举措。

培训现场,专家以“冰山模型”为引,阐释心理健康测评的多重意义——它既是了解自我的窗口,也是职业发展的参照工具。测评通过多维度数据采集与分析,帮助职工定位当前状态、设定发展目标、规划成长路径。流程分为测前沟通与心态调整、在线独立作答、多维度交叉分析生成报告、专业反馈制定个人发展计划四个步骤。专家强调“真实作答”是测评有效性的前提,鼓励职工以坦诚的心态直面真实的自己。大家认真聆听、积极互动,在专家的引导下完成测评并深入理解报

告内容。

此次培训的核心在于对测评结果的积极解读。专家引导大家树立“成长型思维”,将测评结果视为“发展的起点”而非“能力的终点”,报告中的低分维度被重新定义为充满潜力的“机会区”。通过“接纳情绪、深度解读、聚焦行动”的三步法,职工逐步学会将数据洞察转化为具体、可衡量、可执行的发展目标,学会与压力和解、与情绪共处,真正实现从“认识自我”到“发展自我”的跨越。

合肥电厂将以此次心理健康测评数据为重要基石,构建“筛查、评估、宣教、关怀”一体化心理健康服务机制,持续打造有温度的企业文化,常态化开展心理科普、团体辅导等特色活动,引导全体职工培育积极健康心态,以更加饱满昂扬的精神状态立足岗位履职担当,把“有思想、有文化、有情怀、有温度”的企业文化落到实处,为企业高质量发展凝聚强大的内生动力。