

“小改进”迸发“大能量”

——山东公司深耕QC精益赋能

本报通讯员 王 凯



立足岗位提质增效,深耕细节精益求精。山东公司以班组为阵地、以现场为抓手,广泛掀起QC创新攻坚热潮,广大QC骨干全员联动,聚力攻坚,聚焦设备隐患治理、生产工艺优化、节能降耗减排、管理提质增效等核心领域深耕细作,一线岗位思改进、勇创新、重实效的氛围持续升温。

为持续夯实QC工作质效,山东公司扎实开展QC专项督导工作,对11家所属单位QC工作开展情况进行全覆盖摸排,系统总结推广基层优质创新经验,梳理明晰工作提升路径,全方位推动QC小组活动提质、提速、提效,以基层岗位微创新,汇聚企业高质量发展的强劲动能。

深耕基层培育,筑牢全员创新发展基本盘

近年来,山东公司持续深耕QC质量管理建设,持续完善层级管理机制,推动质量创新扎根一线、融入日常。通过多维核查、现场交流、课题复盘等方式,扎实推进基层QC工作规范化落地。目前,所属10家单位已完成2026年度QC课题系统注册,累计组建QC小组199个、立项开展课题181项,基层职工主动立足岗位找

问题、思改进、优提质的参与热情持续高涨。

各单位均明确QC工作归口部门与专职联络人,常态化组织全员学习新版《质量管理小组活动准则》,逐步构建起课题立项、现场实施、过程管控、成果归集的全链条标准化工作体系,为基层质量创新工作有序开展筑牢坚实基础。

在常态化创新实践中,各单位因地制宜、深耕细作,培育出一批接地气、实效强、可推广的优质QC成果,涌现出诸多先进标杆。其中,石横公司、聊城公司、菏泽公司深耕QC规范化建设多年,管理体系成熟、活动流程标准、过程资料完备,QC成果质量稳居公司前列,具备极强的示范带动作用。其他单位聚焦生产痛点,引导班组自主排查隐患、开展改善实践,积累了大量贴合生产实际的提质增效案例,积极推进知识产权申报,实现QC创新从“现场改善”向“技术赋能”升级。

靶向问诊把脉,厘清质量提升堵点与短板

在总结创新成效的基础上,山东公司坚持靶向纠偏、精准提质,在总结基层创新成效的基础上,聚焦QC工作常态化推进中的薄弱环节,梳理优化提升方向。

当前,基层QC创新仍存在提质升级空间,整体课题结构仍需持续优化,创新型课题占比不足7%,多数课

题集中于常规问题整改,聚焦工艺革新、技术突破的攻坚型、原创性课题储备较为欠缺。部分单位对QC创新的赋能价值认知不足,未能充分发挥QC活动在全员创新中的基础作用,激励保障机制不够完善。

同时,QC创新人才建设、课题培育质效仍需提升。部分老牌火电单位存在人才梯队接续不畅问题,优秀QC骨干经验难以有效传承,基层职工普遍存在“实操改善有成效、总结提炼无亮点”的现象,大量一线优质改善成果未能有效固化、沉淀、升华。课题培育存在均衡性不足的问题,优质标杆班组成果突出,但普通班组的潜在创新点挖掘不深,培育不足。部分课题立项不够严谨,存在内容与主题脱节等问题,导致课题核心亮点埋没,成果含金量不足。个别项目存在流程不规范问题,未能严格按照PDCA闭环流程开展,影响了QC成果的专业性与规范性。

聚力整改提效,激活全域创新“一池春水”

以规范促提升,以创新促发展。针对QC工作提质难点,山东公司精准施策,系统发力,全方位夯实基层质量创新建设,持续压实各级管理责任,将QC小组建设融入基层日常管理,完善常态化培训机制,提升各级人员QC业务能力,推动QC创新从少数人攻坚变为全员常态化实践。搭建内部交流研讨平台,通过定期课题复盘、互

评互鉴、专业把脉,拓宽基层创新思路,提升课题挖掘、培育、打磨能力,助力更多优质潜力课题落地见效。

聚焦人才梯队建设,公司推行“师徒带”培育模式,常态化开展成果撰写、亮点提炼专项培训,着力打造一批懂生产、精质量、善创新、会总结的复合型基层人才队伍。

在此基础上,持续优化QC全流程管控体系,全面梳理在研课题情况,建立分级培育机制,兼顾标杆打造与全域普及,推动QC创新从“单点出彩”转向“全域开花”。严把课题立项关口,精准划分课题类型、规范课题命名标准,持续扩充创新型课题储备,从源头提升课题质量。强化课题全过程打磨,引导各班组聚焦技术革新、工艺优化等核心创新点深耕细作,精准提炼成果亮点,杜绝课题重心偏移、亮点埋没。严格规范QC活动实施流程,厘清QC创新与技改工作边界,坚守全流程闭环管理模式,确保每一项课题都立足现场、源于实践、真实规范,切实保障QC成果的专业性、实效性、可推广性。

质量筑固本,创新赋能前行。山东公司持续深耕全员质量创新建设,不断完善QC管理与考核激励机制,厚植基层创新文化,广泛推广优秀标杆案例,引导全体职工立足岗位、深耕微创新、攻坚大难题,持续激活基层质量创新活力,让无数小改进汇聚成企业发展大动能,以高质量QC创新成果,赋能公司安全生产、精益管理、提质增效,助推企业高质量发展稳步前行。

准能设备维修中心

多措并举筑牢廉洁防线

本报讯(通讯员 张国臣)中秋、国庆“双节”将至,准能设备维修中心纪委通过压实责任、从严监督、深化教育,加固中央八项规定精神堤坝,营造风清气正节日氛围。

该中心纪委严格落实集团党员干部违规饮酒“六项禁令”、违规吃喝“十个不准”和违规收送礼品礼金“十个不准”相关规定,巩固树立和践行正确政绩观学习教育成果,加强广大党员的教育、监督和管理。党组织主要负责履行“第一责任人”职责,亲自部署、亲自提醒,管好班子、带好队伍。班子成员认真落实“一岗双责”,层层传导压力。各党支部充分发挥战斗堡垒作用,把纪律要求传到每个岗位、每名职工,不断强化“八小时以外”教育监督。严禁党员领导干部违规接受管理

和服务对象宴请、聚餐饮酒、超标准接待、值班饮酒、酒后上岗及酒驾醉驾等行为。严禁通过快递物流、电子红包、消费卡违规收送礼品礼金、名贵特产,防范借机利益输送、请托办事。从严规范公车使用,杜绝公车私用、私车公养。规范婚丧喜庆事宜,严禁参与黄赌毒、封建迷信等活动。“双节”前后,该中心纪委还将通过明察暗访、随机抽查等形式,对违规吃喝、公车管理、酒后上岗等问题突击检查,对不收敛不收手的顶风违纪行为,发现一起、查处一起,从严从快、绝不姑息。同时,引导党员干部抵制特权思想和特权行为,严家教、正家风,勤俭节约过节,摒弃铺张浪费、大操大办等陋习,鼓励以家庭团聚、健康文体、读书休闲等方式文明过节。

山西霍州电厂

营造风清气正节日环境

本报讯(通讯员 马 也)9月21日,山西霍州电厂纪委提前部署、靠前提醒,多维度开展节前“五管住”廉洁警示教育,引导全体党员干部职工绷紧纪律之弦,做到过节不松劲、检修不停步,全力营造风清气正、平安祥和的节日环境。

“五管住”即管住手,坚决抵制节日礼空风,严禁收受管理服务对象、检修外包单位赠送的月饼、礼品礼金、电子红包、有价证券以及名贵特产,严禁参与各类赌博活动;管住口,严格遵守集团违规吃喝“十不准”、违规饮酒“六严禁”要求,拒绝参修单位违规宴请,杜绝公款吃喝,自觉抵制“酒桌文化”“圈子文化”;管住腿,不搞公款旅游以及

变相公款旅游,不违规出入私人会所,规范婚丧喜庆操办,杜绝借机敛财;管住心,严禁利用职权为亲属、身边工作人员和特定关系人在A修工程承揽、物资设备采购、项目验收等方面谋取便利,自觉抵制奢靡享乐,规范网络空间与公共场所言行;管住车,落实公车封存管理,除值班及检修保障车辆外其余公车全部封存,严防公车私用、私车公养等问题。

通过节前系列廉洁教育提醒,该厂把“五管住”廉洁要求贯穿大修全过程,自觉抵制各类节日不正之风,以清廉务实作风保障机组检修任务高质量完成,护航企业高质量发展。

平庄煤业运输公司

敲响纪律警钟

本报讯(特约记者 乔立宇)中秋、国庆“双节”将至,平庄煤业运输公司纪委紧盯节假日易多发风险点,通过开展警示教育、廉洁提醒谈话等举措,筑牢节日廉洁防线,营造风清气正的干事创业良好氛围。

该公司纪委组织召开节前廉洁警示教育会,集中观看了警示教育片《贪欲之祸》,通过典型违纪案例以案释纪、警钟长鸣,引导党员干部树立正确政绩观,自觉做到廉洁自律、勤廉过节,筑牢拒腐防变思想防线。纪委负责人与班子成员、中层干部20余人开展集体廉洁提醒谈话,围绕纪律规矩、责任担当、廉洁文化、安全底线等方面,对党员干部廉洁从业、履职尽责提出明确要求,全体党员干部要持

紧思想关、严守纪律底线,立足岗位担当作为,扎实抓好安全生产、队伍稳定、舆情管控等重点工作,持续保持安全稳定态势。

此外,该公司纪委对“双节”期间正风肃纪工作作出专项部署,要求各党支部发挥监督和警示作用,扎实开展节前提醒、警示教育、家庭助廉等工作,提前排查廉洁纪律风险,严禁违规饮酒、酒驾醉驾、赌博等违纪违法行为,严守节日作风红线。公司纪委将聚焦公车使用、吃喝送礼、值班值守等关键环节开展专项监督检查,坚持执纪从严、有责必究,持续释放正风肃纪高压态势,督促全体党员干部履职尽责、真抓实干,以严实举措为公司稳定发展筑牢纪律保障。

内蒙古准电公司

正风肃纪迎“廉节”

本报讯(通讯员 额尔敦)9月20日,内蒙古准电公司紧抓中秋、国庆关键节点,扎实开展节前廉洁警示教育,以警明纪、以案为戒,加固中央八项规定堤坝,筑牢廉洁自律思想防线,为全体干部职工过好节日廉洁“预防针”。

本次活动聚焦重点岗位、关键人员,组织集中观看警示教育片《步步失守的“一把手”》,通过剖析典型违纪违法案例,深度还原干部腐化堕落轨迹、深挖思想蜕变根源,以真实案例敲响廉洁警钟,教育引导全体党员干部以案自省,坚定理想信念,严守纪律底线。同

时,该公司将牢固树立和践行正确政绩观学习教育成果深度融入作风建设,要求党员干部以身作则、率先垂范,充分发挥“头雁效应”,树立求真务实、实干担当的工作导向,带动全体职工立足岗位履职尽责,凝聚真抓实干的工作氛围和风清气正的节日氛围。此外,该公司结合国庆期间即将开展的机组检修任务,提前部署作风监督工作,重点围绕外委施工、项目合作等领域,策划开展集体约谈、合同履约检查等工作,严防节日期间廉洁风险、人情往来等问题,筑牢生产一线廉洁屏障。



新疆电力阿克苏公司紧抓中秋、国庆重要节点,组织职工学习观看警示教育片,发布廉洁过节倡议书,督促党员干部严守纪律、管好身边人,自觉抵制“四风”,涵养风清气正的节日风气。图为9月20日,职工集中观看警示教育片。

本报通讯员 黄亮 摄



一连日来,包神神朔铁路府谷站区开展秋季设备精检工作,精准复测光缆性能、熔接处置线路隐患,检修隧道信号设备,紧固配件、校准参数、排查隐蔽故障,筑牢能源运输安全屏障。图为9月22日,工作人员进行超限设备复核排查。

本报通讯员 张占伟 摄

↓随着季节交替,环境温湿度波动易影响电子设备运行的可靠性。为此,江苏陈家港公司热控专业结合现场实际,对电子间、工程师站等关键区域开展温湿度专项排查,为机组系统设备安全可靠运行提供坚实保障。图为9月21日,检修人员记录电子间温湿度。

本报通讯员 虞立斌 摄



↑今年以来,焦化公司巴彦淖尔甲醇厂着力从日常维保、标准化检修到故障治理、隐患防控,构建起全流程、全链条的设备运维体系,通过定期点检、专项保养、状态监测等方式,及时发现并消除设备隐患。图为9月1日,职工记录设备运行数据。

本报记者 杨树森 摄

(上接第一版)

如果说“干字号”工程是攻坚克难的“硬拳头”,那么“春雨计划”就是润物无声的“暖心泉”,直面职工思想诉求,围绕思想解惑、精神解忧、文化解渴、心理解压,坚持思想政治工作和解决实际问题同部署、同落实。有的矿区搭建诉求反馈通道,职工诉求“件件有登记、事事有销号”;有的区队常态化开展回访谈心,把思想矛盾化解在萌芽状态。

结合树立和践行正确政绩观学习教育,宁夏煤业集中推进历史遗留问题处置“四大攻坚行动”,累计解决职工群众急难愁盼问题337项。改善一线职工食宿条件、打通技能人才晋升通道,丰富职工文化生活生活,一件件民生实事落地见效。

“困难有人帮,心声有人听,大家心气顺了,干事创业的劲头更足了。”石槽村煤矿综采一队队长秦文军颇有

感触。在春风化雨的浸润中,“实干拼搏、宁煤有我”的实干文化,深深植根于广大职工心中。

强基固本,让战斗堡垒在一线巍然挺立

万丈高楼平地起,党建融合成效最终要靠基层组织来落地落实。“121”党建融合措施的落脚点,就是持续筑牢基层党建根基,把党的组织优势传导到班组、到岗位,激活企业最小生产单元的红色动能,让每一个党支部都成为攻坚克难的堡垒,让每一名党员都成为一面冲锋的旗帜。

宁夏煤业基层点多、线长、面广,上千个党支部、1.5万余名党员分布在矿山、厂、项目现场。公司深化实施“党小组+班组”双细胞双驱动工程,推动党小组与生产班组精准匹

配,全面消除党员空白班组,推行党小组组长兼任班组长,生产调度、隐患排查、组织生活一体推进,打通党建落地班组的“最后一公里”。

煤制油合成油厂油品加工一车间党支部,把堡垒建在78米高的生产装置之上。一次夜班,装置突发液化气泄漏,险情就是命令,党员组成突击队迅速集结,顺着高耸的塔器逐层排查,在高空连续鏖战3个多小时,精准锁定漏点,成功化解重大安全隐患。

危急时刻冲得上去,平常工作扛得下来,正是无数这样的基层党支部,构筑起企业安全生产的坚固防线。

为了让基层党建标准不降、力度不减,公司扎实推进“三强五化九到位”党建夯基行动,“补短板、锻长板”党建提升行动,实行星级党支部积分动态管理,实施党务干部“双学双提升”工程,持续补齐基层党建短板,推动基层党组织政治功能和组织功能