

高质量发展基层行

新闻速览



9月15日,安徽公司蚌埠电厂组织开展大峰山光伏电站中控室火灾应急演练,进一步提升运维人员电气火灾应急处置与自救互救能力。图为演练人员用灭火器为中控室集中控制柜灭火。 本报通讯员 孙凯亮 摄

巴丹吉林煤电机组入选首台(套)重大技术装备

本报讯(通讯员 张永鹏 谢 飞)9月16日,甘肃巴丹吉林沙漠新能源基地4×1000MW煤电机组成功入选第六批能源领域首台(套)重大技术装备名录。该装备能有效支撑沙戈荒地区大基地煤电机组达成新一代煤电高效调节试点示范指标,为国内沙戈荒新能源大基地配套新一代煤电机组建设,探索出一套可落地、可推广的技术路径。

据了解,巴丹吉林沙漠新能源基地规划风电、光伏总装机1100万千瓦,配套400万千瓦调峰煤电机组,着力打造以新能源为主体、煤电兜底调峰的风、光、火、储一体化示范基地,基地电力将通过陇电入川特高压通道打捆外送。

该项目在国内首次规模化应用引风式直接空冷凝汽器技术,同时也是全球首个实现4台1000MW直接空冷机组联合建设的工程。项目通过集成扩大冷却单元、蒸汽喷射抽真空、冷端辅助冷却等多项核心技术,大幅提升机组运行灵活性与宽负荷高效运行能力,有效提升了沙戈荒大基地配套煤电的调峰适配性与运行效能。

江苏谏壁公司宽负荷快速灵活调峰技术通过验收

本报讯(通讯员 卢 靓)9月9日,江苏谏壁公司1000MW超超临界机组宽负荷快速灵活调峰关键技术研究与应用项目顺利通过验收。该项目的成功落地,有效破解了超超临界机组深度、快速、宽负荷调峰技术难题,为煤电灵活性升级及新型电力系统设计提供有力支撑。

针对超超临界机组宽负荷、快响应、高灵活调峰的现场实际需求,项目团队围绕锅炉低负荷稳燃、低负荷节能提效、设备健康状态评估、机组智能灵活控制四大关键方向开展专项技术攻关。依托公司14号示范机组完成全套技术系统集成与工程示范应用后,项目成效显著,有效抑制了机组大范围快速变负荷过程中主、再热汽温波动幅度,大幅降低机组频繁变工况运行带来的寿命损耗。同时,搭建机组“故障预警—智能诊断—健康评估”一体化管控平台,为机组深度调峰、快速变负荷、灵活启停等常态化高效运行筑牢技术保障。项目投运后,年度节能降耗、灵活调峰增效等综合收益可达6180万元,经济效益与运维提升成效突出。

该项目研发形成适配国内机组工况、拥有完全自主知识产权的超超临界燃煤机组宽负荷快速灵活调峰核心创新技术,成功建成集“灵活、高效、安全、智能”于一体的深度调峰标杆示范工程,多项运行指标刷新同类型机组深度调峰纪录。项目不仅为在运超超临界机组灵活性改造、新建机组优化设计提供了可复制、可推广的成套解决方案,更打造了煤电从“基荷电源”向“调节电源”转型的典型示范样板。

“父辈们用身体丈量巷道、用经验判断风险,如今我们用数据守护安全!”宁夏煤业麦垛山煤矿的副总工程师沈伟,从小在矿山长大,见证了煤炭行业几十年来生产方式的变革,也参与了麦垛山煤矿智能化建设的全过程。

从“人拉肩扛”到“指尖采煤”,从“汗水煤海”到“智慧矿山”,这场发生在宁夏大地矿井深处的深刻变革,正是宁夏煤业公司以智能化建设驱动高质量发展、全力保障能源安全供给的生动写照。

智绘新“煤”景

——宁夏煤业公司以智能化变革筑牢能源供应“压舱石”

本报记者 谢睿 王艳 通讯员 王波 吴超 杨亚军

以“智”提“质”
筑牢安全高效“压舱石”

宁煤,因煤而生,因煤而兴。面对区域能源需求的持续增长与煤化工产业对原料稳定供给的刚性需求,推进智能化建设,成为宁夏煤业公司保障供应链安全、提升核心竞争力的必然选择。

“以前综采工作面生产班需要21人围着煤机转,现在智能化综采工作面只需12人,安全系数和生产效能都得到大幅提升。”麦垛山煤矿综采二队队长赵新宇道出最直观的变化。

“一减一增”的背后,是宁夏煤业公司52个智能化采掘工作面的常态化运行,更是400多个固定岗位实现“无人值守、有人巡检”的颠覆性变革。

效率的提升直接转化为保障能力的增强。红柳煤矿依托“5G通信+车联网”技术探索智能辅助驾驶模式,建成车辆智能管控平台,让无轨胶轮车在井下实现精准调度与安全运输,物资与人员运输效率大幅提升。在枣泉煤矿,国内首个全国产化“矿鸿”生态集中动力中心打破设备间的数据壁垒,让井下成千上万个传感器与控制终端实现“同一语言”交流,构建起反应敏捷、协同高效的“数字躯体”。

通过不断推进智能化建设,宁夏煤业公司不仅确保了自身煤化工板块“原料仓”的丰盈可靠,更以稳定、高效的煤炭产出为地方经济社会发展注入强劲动能,在能源保供的大考中交出沉甸甸的“宁煤答卷”,有效发挥区域能源供应“压舱石”和“稳定器”作用。

以“智”焕“新”
践行以人为本新理念

传统观念中“傻大黑粗”的煤炭行业形象,在宁夏煤业的智能化浪潮中被彻底颠覆,一个安全、绿色、有尊严的现代化煤炭工业新形象正跃然眼前。

“智”在安全。“无人则安,少人则安,哪怕让一线工作场景退后50米、20米,对人的安全都是更大保障。”这不仅是沈伟的深刻体会,更是宁夏煤业公司智能化建设的核心准则。智能选矸机器人让拣矸工挺直了腰板,清仓机器人潜入水仓接管了最危险的工作。从“黑领”变“智领”,改变的不仅是工装的颜色,更是员工的生命安全与职业尊严。

“智”在创新。金凤煤矿的“高精度透明地质模型+数字孪生系统”让采煤机得以在“透明”的煤层中自适应切割。这些老一辈奋斗者想都不敢想的画面,如今已成为现实。宁夏煤业公司将物联网、云计算、人工

智能等新一代信息技术与煤炭生产深度融合,走出了一条依靠科技创新驱动企业高质量发展的新路径。

“智”在共享。智能化不是冷冰冰的机器替代,而是充满温度的人才升级和成果共享。“刚开始接触智能化设备时,我连基本的操作界面都看不懂。”红柳煤矿综采一队技术员南金龙感慨道。宁夏煤业公司建立“线上+线下”培训体系,累计培训超2万人次,帮助像南金龙一样的普通工人转型为能够熟练操作、维护智能设备的技能型人才。

“十四五”以来,宁夏煤业公司累计优化岗位人员1000多人,通过培训让更多员工从“体力型”向“技能型”转变,成为智能化体系的“指挥官”和“守护者”,共享智能化带来的红利。

以“智”促“融”
开创一体化发展新格局

智能化建设,既是宁夏煤业公司应对行业挑战,实现自身可持续发展的内在需要,更是主动拥抱工业4.0时代、融入国家能源战略、打造世界一流能源企业的时代选择。

在宁夏煤业公司生产指挥中心,一块巨型显示屏实时汇聚各矿的生产数据。借助大数据、云计算、互联网赋能智能矿山建设,无人值守、AI感知、智能洗选在宁夏煤业公

镜头里的安全

➡9月16日,准能集团黑岱沟露天矿完成20号移动变电站至吊斗铲南出口约3.5公里供电线路秋季检修,累计更换密封圈8个、制作电缆快速接头2个、更换故障耦合器3个,及时消除了设备缺陷,保障吊斗铲切换至采场南部供电后安全稳定运行。图为维修电工测量吊斗铲供电线路绝缘值。

本报通讯员 林亚雄 摄 特约记者 向南 文



➡入秋以来,新疆地区气温仍维持高位,设备负荷持续处于较高水平。新疆能源洗选中心紧扣安全生产部署,组织生产人员深入现场开展设备渗漏点排查治理,压实责任、狠抓落实,多措并举保障洗选系统安全稳定运行。图为运维人员更换胶带运输机跑偏保护装置。 本报通讯员 单国豪 摄



铁轨连心处 团结花正开

(上级第一版)针对职工反映的补连塔矿宿舍楼装修期间往返通勤难题,公司协调落实通勤接送保障;主动对接铁路小学,解决7名职工子女就近入学难题。推动149项基层职工反映强烈的问题立行立改,其余事项全部纳入常态化闭环管理,用心营造各族职工共居共学、共建共享、共事共乐的良好氛围。

在服务地方群众方面,公司倾注大量心血。乌拉特中旗地广人稀,牧民散居,医疗救治是重中之重。甘泉铁路公司为乌拉特中旗公共

应急服务项目捐资,购置并部署除颤仪及配套设施,为广大人民群众的生命安全提供有效保障。巴音杭盖、昌吉高勒两站沿线的牧民因位置偏远,一直用上不稳定电能,公司联合当地政府把供电线路主动延伸到牧民家里,让草原深处的毡房亮起了长明灯。此外,累计投入上千万元,在铁路沿线修建道路、打井修渠、建设信号基站,极大改善了少数民族群众的生产生活条件。为让困难青少年真切感受到关爱,公司出资认购“励志爱心包”,积极参与包头市“助学

助残·助力乡村振兴”公益捐赠活动,以实实在在的善举传递企业温度、点亮困难学子的成长希望。2025年4月,包神铁路荣获2024年度中国红十字会奉献奖。一桩桩惠民实事,持续厚植民族团结沃土,让中华民族共同体意识扎根草原大地。

这份温度,传递给了每一位过境的朋友。甘其毛都站是中蒙边境的能源大通道,所有蒙古国运煤司机出境都要经过站前大通道。公司专门组织站里的蒙古族志愿服务队成员在大通

道旁值守,用蒙古语讲解铁路周边安全注意事项,为排队等候的司机提供便利服务。跑了6年口岸运输的蒙古国司机巴特尔说:“每次排队看到穿红马甲的铁路工作人员,心里就觉得很踏实。他们不仅给我们讲安全,还经常帮我们解决问题,中国人真的很友好。”国界有界,善意无界——国门边的每一个微笑、每一次伸手相助,都是在给中国形象加分。

从草原深处的毡房灯火,到国门口岸的暖心服务;从职工子女入学难题,到一线站点的

通勤保障,包神铁路用一件件实事架起了与各族员工的连心桥,公司党委“三查并举”推动学习教育走深走实,把民族团结工作融入企业改革发展全过程,让各族职工可感可及。

站在“十五五”新起点,包神铁路将继续以铸牢中华民族共同体意识为主线,在千里铁路线上奏响民族团结与能源保供的协奏曲,让民族团结之花常开长盛,让连心之桥越架越宽,为全面推进中华民族共同体建设贡献包神力量。

(上接第一版)

2024年9月,朱梓陶被任命为检修班长,加上班组成员胡世博、王兆熊、郭雅豪,班里一共4个人。

119台风机,每台每季度至少一次登塔检查,单台耗时3到4小时,全年巡检工时近2000小时。集电线路沿线上百台转接箱,每台都要定期检查绝缘、测量温度,利用年度停电期间紧固接头。2026年上半年,仅集电线路抢修就干了10多次,重大技改项目持续推进,静海光伏项目还需要派人支援。这4个人,是真忙。忙而不乱,靠的是朱梓陶把每一分钟都精打细

算。他每天盯着风速预测,认准一个理:小风抢修、大风发电。风小的时候,登塔消缺、做预防性检修;风大的时候,让每一台设备都满负荷运转。检修台账全部电子化,每一次故障的处理过程、原因分析,都逐一入库归档,沉淀成可复用的知识库。每周五下午,雷打不动的“分享答疑”——老职工讲经验,新职工学新设备。如今,4个人个个练就了独立登塔作业、故障排查的本领,独当一面。

接任班长后,朱梓陶觉得自己变了。以前只管自己手上的活儿,现在要管4个人的安全、分工、工期,还要对接部门、跑通公司上下。以

前接到抢修电话,拎起工具就出发;现在是一边赶路,一边盘算:这段线路近期有没有异常?人手怎么调配?大概多久能恢复?压力大的时候,整宿睡不着。但回头看,正是那一次次硬着头皮顶上去的时刻,把他从“干活儿的人”变成了“管事儿的人”。

干的年头长了,人最容易顺着惯性滑下去——有活儿就干,坏了就修,一天一天过去,似乎也没什么不对。但朱梓陶心里始终绷着一根弦,他逼自己“跳出自己看全局”:风机多转一天,能多发多少电?非计划停运1小时,要损失多少钱?这些账,以前不归他算,现在必须算得

清清楚楚。“小风抢修、大风发电”不是一句口号,而是把每度电的价值,从风速预测、设备状态、人员调度里,一点点抠出来。

朱梓陶还逼自己“跳出经验看创新”。他清楚,新能源技术迭代快,不能只当“修理工”,更要当“工程师”。电缆在线温度监测、超声波风速仪技改,风机发电机加装接地装置……这些都不是等着上面布置的任务,而是他盯着一线痛点,主动琢磨出来的。

朱梓陶更逼自己“跳出当下看长远”。公司燃机、光伏、风电多条战线并进,他就去学光伏运维、学数字化管理,不让自己被框死在风机

上。“突破不是等来的,是在干中学、学中干积累出来的。”这句话,他落到了实处;答案,写在接下来的数据里。

截至8月中旬,沙井子风场连续安全生产5683天,设备利用率保持在98.5%以上。这背后,是4个人、119台风机、100多公里电缆,是无数个凌晨响起的电话,是泥地里摸黑走过的路。

傍晚时分,朱梓陶、胡世博、王兆熊、郭雅豪4人站在风机下抬头望向远处。叶片昼夜不息地切割着渤海湾的风,落日把100余台风机拉出长长的影子。每一度电都有人在追,他们,正是其中的一员。