

推/进/能/源/绿/色/低/碳/转/型

9月1日下午，一辆满载“污泥+秸秆”复合型生物质绿色燃料的新能源重卡，平稳驶入安徽公司池州电厂煤棚。随着首批复合型生物质燃料顺利入棚，电厂生物质直接入炉掺烧项目正式落地启动，标志着电厂在构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系新征程上迈出坚实一步。

从一车绿色燃料顺利入棚，到一项绿色战略落地生根；从闲置污泥秸秆变废为宝，到生态效益与经济效益协同释放，“污泥+秸秆”复合生物质掺烧项目的启动，是各部门协同作战、同题共答、聚力攻坚的实干成果，是池州电厂立足提质增效、深耕绿色发展、破解经营与环保双重压力的关键布局，更是企业践行“双碳”战略、推动高质量发展、勇当绿色低碳转型排头兵的生动实践。

煤棚“食谱”上新

——安徽公司池州电厂“污泥+秸秆”直接入炉掺烧项目落地

本报通讯员 钱治浩

把严“成本线” 算好经济账

今年以来，受多重市场因素叠加影响，集团整体经营承压，多家下属单位面临量价齐跌的困境，电力市场竞争进入白热化阶段。与此同时，随着池州电厂二期机组全面投产，企业碳排放管控压力持续攀升，燃煤替代、节能降碳成为当务之急。

面对严峻的经营形势与环保压力，池州电厂转变经营思路、重塑价值创造逻辑，摒弃“仅完成发电任务”的传统思维，紧扣“创新、精益、开放”新发展理念，将提质增效、降本控耗责任压实到各岗位、各环节，聚焦技术创新、流程优化，全力推动煤耗、厂用电率等核心指标持续压降。

“当下，我们必须打破固有经营模式，以精细化管控、市场化思维抢抓机遇，全方位提升企业盈利空间。”厂经营部主任叶剑青在部门工作例会上强调。

针对今年以来本地生物质市场销售不畅、价格波动等行业现状，池州电厂精准研判市场走势，主动靠前布局，组织专项团队奔赴周边区域，对各类生物质燃料的供应渠道、品类特性、成本优势开展全方位实地调研。调研论证中，团队对比分析各类生物质燃料的适配性与经济性，发现竹粉虽热值表现优异，但采购成本偏高，且多数货

源定向供给活性炭生产行业，暂不具备锅炉直接掺烧的经济可行性。经过多维度比对、反复论证，团队最终确定“污泥+秸秆”复合型生物质燃料为最优替代方案，该燃料兼具高经济性与强燃煤替代潜力。据测算，每掺烧1万吨该类生物质燃料，可替代标煤0.5万吨、节约燃料费用约270万元，降本成效显著。

绷紧“高压线” 握牢指挥棒

为保障生物质燃料安全、稳定、高效掺烧，池州电厂统筹燃料、运行、设备、安环等多部门力量，全面开展“污泥+秸秆”复合型生物质燃料入炉掺烧专项试验，精准摸清燃料掺烧的边界条件、运行规律及最优工况区间。

“燃料热值、挥发分、含水率是决定掺烧成效的核心参数，必须从严从细把控。”据运行部化验班负责人介绍，试验启动后，化验人员第一时间对复合型生物质燃料开展成分分析、热值测定、灰分检测等专项工作，系统掌握燃料各项关键指标，精准研判其燃烧特性与入炉适配性，为后续机组工况调整、燃料配比优化、稳定掺烧运行筑牢数据根基。

掺烧试验坚持数据赋能、问题导向，围

绕机组燃烧稳定性、制粉系统运行效率、烟气污染物排放指标、锅炉及辅设备损耗、副产品处置影响等核心维度，开展多工况、全流程对比验证。

试验期间，各专业技术人员全程跟踪机组运行参数变化，逐项评估不同掺烧比例下的燃烧工况、设备运行状态与环保排放水平，反复校验、梳理、归纳试验数据，通过科学研判确定最优生物质掺烧配比，形成完善的掺烧执行方案，推动试验成果加速转化为现实生产力。

当好“大管家” 跑出加速度

粮草先行，保障为本。为确保生物质掺烧项目顺利落地，池州电厂燃料部全员攻坚、压实责任，专项部署燃料采购工作，细化各环节时间节点，以限时办结、闭环推进的工作标准，全面打响燃料采购攻坚战。

从向上级公司提报采购申请、多轮谈判磋商、合同修订定稿，到国能e商平台资质申报、商铺搭建、资源发布、询价采购，再到CRM系统、法务系统流程流转与合同终审盖章，整套采购流程环环相扣、层层推进。燃料调度人员主动对接平台客服、技术顾问及各业务部门、上级单位，高频沟通、精准对接，累计在运维管理平台提交5

次专项工单，逐一打通流程堵点、扫清推进障碍，全力保障采购工作高效推进。

攻坚克难、提速增效。燃料部全体人员以分秒必争的攻坚姿态、日拱一卒的坚守韧劲，仅用25天便跑完采购全流程，办结全部关键环节，提前备足绿色生产“粮草”，为生物质燃料常态化入炉掺烧赢得主动，以实干担当践行了服务生产、降本增效、赋能转型的工作使命。

各部门协同攻坚，仅用时2个月便高效完成市场调研、试验掺烧、采购签约等全链条工作，跑出了企业绿色低碳转型的“池州速度”。8月31日，池州电厂成功签订3万吨“污泥+秸秆”复合型生物质燃料购销合同。项目投用后，电厂日均入棚生物质燃料超90吨，预计全年可节约燃料成本约800万元。

首车复合型生物质燃料顺利入棚，项目正式启动，为池州电厂绿色转型发展开创新局、夯实根基。立足“双碳”目标与高质量发展大局，池州电厂将以此为新起点，持续深化掺烧技术研究，加快试验成果规模化转化，积极探索生物质耦合掺烧优化技术路线，完善生物质燃料精准计量体系，持续压降碳排放总量，充分释放绿色燃料的生态效益与经济效益，以低碳减排、降本增效的双重实绩，奋力书写企业绿色高质量发展转型发展的崭新答卷。

新闻速览



9月10日，朔黄黄大铁路单日煤炭运量达31列、12.79万吨，刷新线路开通运营以来单日煤炭运量新纪录。该通道充分释放能源运输疏运效能，以硬核担当保障环渤海地区能源保供。图为列车开展卸车作业。

本报通讯员 陈金章 郑同江 摄

宁夏煤业

开展节能降碳业务专项培训

本报讯(特约记者 赵寅)为进一步夯实企业绿色低碳管理根基，全面提升基层业务队伍专业履职能力，宁夏煤业公司对100名节能降碳业务骨干进行了为期2天的集中培训。

本次培训师资力量雄厚、课程内容务实精准。公司特邀宁夏回族自治区发展改革委、生态环境厅、工业和信息化厅、统计局、宁东管委会等主管部门领导及行业权威专家授课。课程紧密贴合企业生产经营实际，聚焦“十五五”双碳最新政策、碳排放双控管理、碳市场履约实操、能源统计规范管理、零碳工厂创建、节能监察合规、项目节能评估、碳足迹核算、能源管理体系运行等重点业务，全方位、有针对性地补齐基层实操短板，极具指导性和实用性。

本次培训于9月10日至11日进行，采取全脱产集中授课模式，同步设置结业考试，以考促学、以考提质，层层压实培训成效，确保培训内容入脑入心、落地见效。培训明确要求，全体参训学员要提高政治站位、潜心研学深耕、严守培训纪律，坚持学用结合、学以致用，深耕细研政策标准、实操方法与风险管控要点，切实将所学知识转化为履职能力，全面提升公司节能降碳工作专业化、规范化管理水平。

此次培训将进一步建强公司节能降碳专业人才队伍，有效破解基层节能降碳业务瓶颈，为公司持续深化节能技术改造、规范碳资产管理、稳步推进绿色低碳转型升级，高质量落地“十五五”节能降碳各项目标任务筑牢坚实的人才和能力根基。

河北公司中湖光伏电站

优化储能提升发电效益

本报讯(通讯员 王校章 王敏)截至9月13日，河北公司衡水电厂衡水中湖光伏电站年度累计发电量突破2000万千瓦时，达2003万千瓦时。经核算，该电站累计节约标准煤约6200吨，减少二氧化碳排放约1.99万吨，生态环保成效突出，为区域能源绿色低碳转型注入强劲动能。

日常运维中，该电站建立精细化运维管理体系，严格落实设备“日巡周检”制度，常态化排查整治设备隐患，保障设备稳定工况；针对暴雨、大风等极端天气完善专项应急预案，定期开展光伏组件清洁运维，最大限度提升发电效率。同时，通过“走出去取经、请进来授课”的实训模式，常态化开展运维技能培训，持续提升队伍专业化运维水平，为设备安全、高效、稳定运行筑牢保障。

立足经营发展大局，该厂紧扣“抢电量、提利润、增效益”核心导向，精准抢抓电力现货交易政策红利，依托配套储能设施持续优化充放电运行策略，推行“低谷储能、高峰释电”科学运行模式，有效提升光伏电量就地消纳能力，大幅降低弃电率。通过精益化管控与策略优化，电站持续提升上网电量和经营效益，全力实现发电效能、经济效益双最大化，为企业高质量绿色发展赋能增效。

辽宁康平公司

月度辅助服务收益居系统首位

本报讯(通讯员 惠跃)近日，辽宁康平公司电力辅助服务工作传来捷报，8月份，公司调频补偿收益达282万元，再创历史新高，月度收益位列辽宁公司系统内首位，充分展现了优良的机组运行品质和精湛的精益运维水平。

这一成绩的取得，是该公司深耕精益生产、发力市场创效的重要成果。今年以来，辽宁区域电网负荷波动频繁，新能源机组大规模并网，电网调节工况日趋复杂，对火电机组调频响应速度、调节精度和运行稳定性提出了更高要求。该公司生产技术部联合运行部、检修部持续优化机组AGC调频控制逻辑，细化设备巡检、日常维护、缺陷消除全流程管控，有效解决了机组调节滞后、响应偏差等问题。始终保持对标先进的清醒认识，密切关注辽宁公司系统内各兄弟单位在调频补偿工作中的优秀做法，主动学习借鉴先进机组的控制策略、运维模式和管理经验，取长补短，持续巩固和扩大在辅助服务市场的竞争优势。优化机组调控策略，夯实设备安全稳定运行根基，全力做好电网辅助服务保障工作，在守护区域电网安全稳定供电的同时，持续拓宽创效渠道，助力企业高质量发展。

镜头里的安全

↓9月14日，福建龙岩公司组织试验人员对升压站氧化锌避雷器开展带电检测，将实测数据与历史台账进行对比分析，综合评估避雷器阀片健康状况，做到隐患早发现、早处置。图为试验人员开展氧化锌避雷器带电检测作业。

本报通讯员 王萍格 摄



↑近日，平庄煤业矿建公司调配挖掘机，对厂区道路边坡开展专项修整作业。现场严格按照施工规范，对土方堆垛进行削坡整形、分层压实，理顺边坡线形，有效化解土方垮塌风险；同步清运散落渣土，改善现场作业环境，全力保障各项生产工作平稳有序推进。图为9月14日，职工操作挖掘机对皮带架土方堆进行修整压实。

本报通讯员 毕志鹏 摄



(上接第一版)

在学习教育中，乌海能源公司把树立和践行正确政绩观作为砥砺思想、推动发展的必修课，聚焦思想淬炼与实践落地，牢固树立“安全是最大的政绩”理念，以“是否促进企业安全稳定长远发展”作为衡量政绩的标尺，将学习教育成果切实转化为抓安全、促发展的实际行动。严格落实安全生产“十条硬措施”和集团公司“三个最大”要求，深入推进“十个一”专项行动，聚焦瓦斯防治、外包外委等重点领域，开展拉网式、全覆盖、无死角的安全生产大排查、大整治，扎实推进本攻坚三年行动，持续开展“4+N防”专项整治，安全生产保持平稳态势。

安全生产一线，处处是践行正确政绩观的考场。骆驼山矿党委面对1010903辅运联巷掘进作业中软岩地质、岩层断层、巷道淋水叠加的复杂地质条件，组织党员攻坚小组优化支护参数、革新支护工艺，攻克软岩穿层掘进行业难题，顺利完成巷道精

准贯通；落地推行9—2号煤与10号煤极近煤层联合开采工艺，采掘效率和煤炭资源回收率实现双提升，矿井服务年限有效延长。黄白茨矿业公司党组织组织技术人员在021205综采工作面推广切顶卸压技术，单循环作业时长缩短15%，支护作业效率与施工质量显著提升……乌海能源公司各级党组织立足基层一线，问需于生产现场，把解决安全生产中的实际困难作为树立和践行正确政绩观的生动实践。上半年，公司主要经营指标实现硬过半，超额完成集团公司多项考核目标，利润提前完成全年目标，以发展实绩交出学习教育的优异答卷。

为民造福，提升幸福指数

“矿上的免费宿舍里电视、空调、洗衣机、床上用品一应俱全，让我们这些家在外地的职工切实感受到了‘家’的温暖。”来自东北的骆驼山矿大学生职工许卓谈起在矿山的生活，眼里有光，心中有暖。

职工利益无小事。乌海能源公司党委坚持“为民造福是最大政绩”，把学习教育与“为群众办实事”深度融合，聚焦职工急难愁盼，从一件件实事小事入手，把满足职工所思、所愿、所求作为工作的出发点和落脚点，严格落实民主管理、带薪休假、职工疗养、健康体检等制度规定和福利待遇，扎实开展困难帮扶、职业健康体检、医疗救助等暖心工作，用一项项务实举措，持续提升职工群众的归属感、幸福感和安全感。

五虎山矿业公司在掘进工作面安装除尘风机，配套完善喷雾降尘、湿式作业等综合防尘措施，从源头降低职工尘肺病患病风险。黄白茨矿业公司投用水幕喷雾降尘和泡沫降尘装置，实现井下防尘全覆盖，同步修缮矿区通勤道路、升级职工食堂硬件设施，不断优化职工生活环境。公乌素煤业公司完成井下主要巷道巷修亮化工程，巷道稳定性与作业环境安全性明显提升。路天矿业公司把群众“需求清单”转化为“履职清单”，升级四采区职工食堂餐饮服

务，丰富菜品、提升品质，让职工吃得安心、吃得舒心；改造职工浴室硬件设施，解决洗澡水压不足、水温忽冷忽热等问题，实现24小时热水稳定供应。行政服务中心推进办公大楼木塑栈道遮阳项目，加密种植乔木，为职工解决强光困扰；对车行道原有沥青面层拉毛处理后重铺细粒式沥青混凝土，修缮集水坑、更换井圈井盖，彻底解决路面坑洼积水，营造安全顺畅舒适的出行环境；启动燃气检测联动系统改造，完成控制阀室和后厨4台防爆风机及控制器安装，筑牢职工餐厅安全防线，以高质量服务实绩提升职工群众满意度。

职工满意是最大的政绩。通过开展树立和践行正确政绩观学习教育，乌海能源公司党员干部对“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的认识更加清醒，各级党组织用心用情用力把好事办好、把实事办好，用实实在在的工作成绩让职工群众真切感受到企业大家庭的温暖，做到让职工满意、促企业发展。