

神華能源報



国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015
第3658期 总第9302期

2026年9月

18

日/星期五

今日4版
周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址: <http://tg.nybsweb.com:8088>

☆数字报网址: <http://www.nybsweb.com>

先行改革立标杆 融合聚力启新程

大渡河公司重组整合一周年成效卓著

高质量发展基层行

本报讯(记者 赵志芬)9月9日,大渡河公司迎来区域重组整合一周年。作为集团党组推动区域重组整合的首家企业,整合一年来,该公司党委坚决贯彻落实集团党组决策部署,锚定“形合、力合、心合”目标,严格落实“三步走”实施路径,全面推进治理重构、资源重聚、机制重塑、队伍融合,全力推动重组整合从“物理叠加”迈向“化学融合”,以扎实的改革成效为集团区域整合打造可复制、可推广的样板。

大渡河公司以科学顶层设计引领全域体制变革,坚持“做精本部,做实中心,做优基层”总体思路,搭建“本部统筹调

度、中心专业赋能、基层价值创造”三级管控架构,精简冗余机构,理顺权责界面、优化运行流程,有效破除地域分割、主体分散、同质竞争等体制机制壁垒,企业治理运行更加规范高效、集约现代。

一年深耕实干,硕果盈枝。大渡河公司获评集团2025年经营业绩考核A级、党建责任制考核优秀、董事会工作考核优秀,“社会主义是干出来的”岗位建功先进集体,重组改革的扎实成效得到集团党组充分肯定。大渡河水风光一体化清洁能源基地纳入国家新型能源体系规划和四川省“十五五”发展规划,丹巴、老磨岩、阿坝茸安等一批项目纳入全省重点能源项目。世界第一高坝双江口水电站机组顺利投产,新能源资源储备达到300万千瓦,清洁能源产业布局持续扩容提质。

目前,大渡河公司在运装机突破

2200万千瓦,水电装机占四川统调水电总量四分之一,火电装机占四川统调火电总量二分之一,年发电量约占四川全社会用电量五分之一。公司受托担任四川省发电运行安全工作组组长单位,在保供电、防风险、稳电网大局中彰显央企主力军、压舱石担当,8次亮相央视新闻联播,行业影响力和社会美誉度持续攀升。

机制革新激发内生活力。大渡河公司持续深化“三项制度”改革,健全差异化考核评价体系,优化薪酬激励导向,树立重实干、重实绩、重贡献的鲜明用人干事导向。统筹整合全域检修、物资采购、专业技术资源,建成水火风光一体化检修体系,打造质量管控、人才培养、应急保障三大专业中心,通过资源集中统筹、专业协同赋能,成本集约管控,全面提升企业市场化运营和专业化保障能力。

以“最讲忠诚、最讲纪律、最讲担当”的政治自觉,大渡河公司掀起“二次创业、奋勇争先”攻坚热潮,切实把党组织政治优势、组织优势转化为改革发展胜势。广大党员干部扎根安全生产、防汛保供、项目建设、技术创新一线,冲锋攻坚、实干笃行,凝聚起全员奋进、全域争先的强大合力,实现改革提质、发展提效、安全提稳、队伍提气全方位跃升。

站在重组整合一周年新起点上,大渡河公司将持续纵深推进改革攻坚,稳步实现2026年“力合”提质增效,2027年“心合”铸魂赋能,接续冲刺2030年“志合”行业领跑目标,全力建设“创新驱动、治理现代、对标领先、价值卓越”的世界一流新型能源供应商领军企业,持续筑牢川渝能源安全屏障,以清洁绿色动能助力地方经济社会高质量发展。



在树立和践行正确政绩观学习教育中,乌海能源公司党委周密部署,各直属党组织压实责任,坚持“学”字当头、“查”字为要、“改”字落脚,一体推进、贯通融合,以实干实绩检验学习教育成效、践行初心使命。

深学细悟,夯实思想根基

“服务群众方面投入的时间精力不足,没有深入了解职工的所思所想所盼,今后要认真加以整改”“我深刻认识到,智能化矿山建设需要强大的技能人才队伍,以后我要多关注区队青工的素质培养和能力提升”……6月25日,在利民公司党委开展的树立和践行正确政绩观学习研讨中,领导班子成员紧密结合实际情况、工作实绩、作风表现等开展深入交流,主动查摆自身在政绩观、工作作风、担当作为、服务群众等方面存在的问题和不足,深刻剖析问题根源,明确整改方向和提升举措。

学习教育的难点在于防止“上热中温下冷”,关键在于责任传导链条是否紧密。在树立和践行正确政绩观学习教育中,乌海能源党委坚持高位推动,第一时间召开常委会审议工作方案,成立专班,建立“党委统筹、专班推进、支部落实”三级联动工作格局和定期调度、联系沟通、工作提示责任传导机制,实现统一指挥、分类指导,覆盖26家三级单位、207个基层党支部,实现学习教育全覆盖、无盲区。切实解决谁来统筹、标准不一、落实不力等问题,形成环环相扣的责任闭环,确保各项部署要求一贯到底、执行有力。

学习教育中,乌海能源改变过去“念文件、读报告”的单一方式,综合运用观看警示教育专题片、通报身边典型案例、走进全面从严治党警示教育基地沉浸式研学、学习老一辈革命家红色家风、开展廉洁文化作品征集等方式,分层分类施教,系统学习习近平党建思想、习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》及上级党组织相关文件精神,深刻把握正确政绩观的核心要义、精神实质和实践要求,实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。

在此基础上,乌海能源组织各级党组织认真开展树立和践行正确政绩观主题党课和专题研讨,通过剖析典型案例、通报反面典型、深入研讨等方式,牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的实干理念,时刻绷紧纪律规矩之弦,夯实干事创业思想根基。

服务生产,筑牢安全屏障

乌海能源始终坚持人民至上、生命至上,带领各级党组织下大力气服务生产,在提高安全生产管理水平和生产效率的同时,减少和避免矿井生产过程中的不安全因素。

8月20日早7时刚过,五虎山矿业公司运输二队洒水车司机梁杰杰换好工装,启动装满水的井下防爆洒水车,沿缓坡斜井平稳驶入井下,在各盘区巷道,开启洒水车上的高压喷头,随着细密水雾均匀弥散,飞扬煤尘被有效抑制,水车一路前行,营造出洁净清爽的作业环境。

“洒水车定时作业,巷道干净通透,干起活来也更加舒心。”综掘一队支护工康国文深有感触地说,井下生产作业环境特殊,粉尘难以避免,之前采用人工方式灭尘,雾化效果不佳、覆盖范围有限、作业效率偏低。五虎山矿业公司抽调党员技术骨干优化管路布设,加装高压雾化喷嘴,调试水压控制系统,让改造后的洒水车实现“全覆盖、细雾化、高效率”除尘。洒水车每天按既定路线对主运输巷、辅助运输巷及各盘区巷道逐一洒水降尘,用实际行动守护职工的生命健康。

乌海能源：让职工满意促企业发展

本报特约记者 付三伟



逆行驰援遂川灾区



9月5日,江西省吉安市遂川县发生泥石流灾害,当地群众生命财产安全及生产生活秩序受到严重影响,受灾群众转移至高坪镇安置点集中安置,基本生活与用电保障需求紧迫。灾情发生后,江西公司第一时间制订专项支援实施方案,迅速组建支援灾区志愿服务队,前往安置点,重点聚焦用电安全排查等开展救援。同时,该公司还筹备了生活保障类物品,紧急调集大米、矿泉水等应急食品,同步配齐医用急救包等物资,满足受灾群众基本生活与现场急救护理需要,彰显央企责任与担当。

大图为9月11日,该公司首支支援灾区志愿服务队到达高坪镇安置点,并将随车带来的大米等物资进行转运。

小图为志愿者检修电路。

本报通讯员 吕占龙 摄



物流运输“云”上办

本报记者 陈婉冬

在宁夏煤业煤制油化工销售分公司物流中心,每天有400至600辆运输车往来穿梭,将油化品、聚丙烯、甲醇等60余种化工产品运往全国各地。

清晨6点,物流中心停车场已陆续有货车车辆驶入。司机不再像以往那样攥着一摞证件冲向开票大厅,而是掏出手机,在国能智能物流司机端APP上提前完成资质上传。抵达物流中心后,刷身份证、人脸识别、签到,不到5分钟便进入排队序列,等待系统叫号装车。这套覆盖销售提货、采购入场、灰渣外运和铁路发运的国家能源集团智慧物流系统,于今年9月1日在宁夏煤业正式上线运行。

而就在十年前,这里还是另一番景象——12个人挤在一间简易房里,从早到晚埋头开票,一式六联的票据堆满案头,司机排起长龙,车辆拥堵在园区门口。

改变,始于一场从手工到智能的自我革命。宁夏煤业化工产品种类多,涉及多个生产厂,社会运输车辆难管控。每天数百辆车全靠手工登记、纸质留存,不仅工作量大、效率低,一旦车辆在园区外发生交通事故,交管部门倒查溯源,往往一个车号就要翻找半天。物流中心主任姚鹏举回忆道:“那时我就一直在想,都到了信息化时代,我们还要这么干吗?”

2017年,物流中心全员达成共识:自

己干,开发一套自己的信息化物流系统。然而,邀请来的系统开发人员对物流业务一窍不通,物流中心工作人员对系统开发也摸不着门道,而日常发运一天不能停,重重困难下,有人打退堂鼓,建议“还是按传统方式走”,但开干没有回头箭,物流中心抽调业务骨干深度参与系统开发,历时两年把全部工作流程、风险点、规范要求都嵌入了系统。2019年,宁夏煤业第一个自建的物流发运系统正式上线,在全国率先实现车辆资质、人员资质系统化管理。

这一智慧物流建设举措成效凸显,获得各级领导的高度认可和外来提货司机的广泛好评,同时也凭借成熟的实践成果,得到了行业层面的肯定。基于这份扎实的实践基础与各方认可,集团启动了全集团统建化工生产智能物流系统建设工作。作为第一代自建系统的全程参与者,物流中心综合管理科的李宝军被抽调至集团,参与统建系统的需求分析与方案设计,将宁夏煤业积累的实践经验融入集团标准。我们的自建系统只做了现场管理一个模块,集团统建系统要把整个业务链全流程走完。”李宝军说。

从源头到出厂,全链条数字化管理成为新系统的核心逻辑。客户下完订单,司机在途中即可通过手机端提前上传资质证件,系统自动审核;到达物流中

心后刷身份证、人脸识别签到,随即进入排队叫号系统;生产厂根据系统显示的待装车辆信息提前备货;车辆出厂过磅全程无人值守。

效率的提升是惊人的。以前司机办理提货手续平均需要16.5分钟,现在缩短到5分钟以内,目前公路自提产品95%以上已完成系统覆盖。

不过,新系统的推广并非一帆风顺。调试期间,新旧系统并行运行,工作量翻倍。加之司机端要从“窗口代录”转向“自己操作”,不少人嫌麻烦、不适应,系统一卡顿更是抱怨不断。物流中心工作人员一边处理双倍业务,一边手把手教司机如何上传证件、操作APP。“所有的系统都是磨出来的,不是开发出来就能用,但长远来看,新系统比原来的自建系统覆盖面更广、管理更精细,也在一定程度上把人员从重复性的劳动中解放出来。”李宝军说。

智慧物流带来的不仅是效率提升,更是安全管控的质的飞跃。

每天近500辆车、上千名司押人员出入园区,人车交织带来的交通安全风险曾是最头疼的问题。新系统上线后,园区设置5个测速点,实现区间测速和单点测速,超速车辆将被限制办理后续业务。重大危险化学品防重车入场检测模块也将同步上线,系统自动比对车辆历史称重值,一旦判定为重车可立即拦截。

更值得一提的是,“人证合一”的全流程管控。旧系统只刷身份证签到,存在“代刷”的安全培训盲区。新系统强制人脸识别,装车、过磅全流程验证司机本人。“必须让真正开车的人接受安全培训,知道园区限速多少,知道不能带烟火等规程,这是底线。”李宝军说。

在严格管理的同时,新系统也在传递温度。针对司机夜间装车容易错过叫号的问题,此次系统建设新增自动拨打司机电话提醒离场装车功能。此功能预计今年10月上线。

“以前各生产厂各自为战,司机开完票就涌向厂区,容易发生堵塞等安全问题。”李宝军说,“现在上下游完全联动,效率和安全都上来了。”如今,这套以宁夏煤业自建系统为蓝本的国家能源集团智慧物流系统,已在全集团推广。

从12个人挤在临建房里手工开票,到全链条数字化智慧管控,从宁夏煤业一个单位的自建系统到全集团统建行业标准——这条走了近10年的数字化转型之路,不仅改写了宁夏煤业物流管理的面貌,更为我国能源化工行业智慧物流建设提供了可复制、可推广的样本。

“系统上线只是开始,后续还要不断打磨。”姚鹏举说,“我们正在推进AI识别审核等新功能,让智慧物流真正成为安全生产的‘守门人’和效率提升的‘加速器’。”



9月14日至20日是第13届国家网络安全宣传周。河北定州电厂利用厂区电子宣传屏、宣传展板,组织职工集中学习网络安全相关法规,普及网络安全知识,进一步增强全员安全防范意识,筑牢企业网络安全防线。图为9月16日,该厂运维人员与承包商人员共同观看网络安全宣传片。

本报通讯员 李永杰 摄

本期总值班:马 卷 责任编辑:葛 蓝 编辑、版式:王艾丽