



■ 准能设备维修中心电修车间党支部书记 贾玉杰

检修场上的『初心答卷』

2003年7月,我走出校园,怀揣着理想踏入准能矿山这片热土。从一线电机修理工,到电修车间交流班班组长,再到电修车间党支部书记,二十余载扎根矿山检修一线。2013年7月1日入党,13年的党龄让我深刻懂得,“共产党员”不仅是一个身份,更是一份需要终身扛起的责任。岗位几经变动,但扎根一线、实干担当的初心从未改变。我始终坚信,基层党建不是“纸上文章”,必须深耕检修现场、融入生产主责主业,把党支部锻造成为攻坚克难的坚强战斗堡垒,让每一名党员都成为设备保供一线高高飘扬的鲜红旗帜。

立足电修车间担负准能集团所属两大露天煤矿采、运、排设备电机总成件检修以及厂区供配电维护的重要职责,我带领党支部28名党员、103名职工,创新实施“1+2+3+N”党建工作模式,擦亮“党旗领航、党员领跑、塑造工匠、模范引领”党建品牌,以“党建红”赋能“检修蓝”,在能源保供、技术攻关、安全管控、人才培养战场上,书写着一名基层党务工作者的实干答卷。

“基层党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力。”这是我从事党务工作以来恪守不变的工作理念。作为党支部书记,我始终把政治建设摆在支部建设首要位置,结合生产实际,牵头制定年度支部理论学习计划,充分运用“三会一课”,主题党日、专题研讨、车间大会、班前会等多元学习载体,采取集中学习+线上推送自学资料的模式,实现党员和职工理论学习全覆盖,进而引导支部全体党员做到学思用贯通,知信行统一。

带队伍和修电机有着相通的道理。修电机讲究诊断先行,听异响、测参数,找准故障方能对症下药;做职工思想工作亦是同理。职工思想出现波动,我坚持跟班作业、食堂交流、闲聊谈心,如同检测设备绝缘一般找准思想“故障点”。谁家遇到生活难处、谁对岗位调整存有想法、谁在技术提升上遇到瓶颈,我心里都记着一本职工思想“运行台账”。找准症结,及时疏导化解,很多矛盾不用“大修”,一次及时的沟通谈心,就能做好思想“紧固保养”。我给自己定下硬性要求,每周走遍各个班组,多到现场、多接触职工,听得见一线心声,才能凝聚起全员合力。

过去矿山大型电机检修长期依赖外委,检修周期长、维修成本居高不下,还面临国外技术封锁。面对痛点难点,我坚持把支部建在攻坚一线,把党员突击队设在任务现场,依靠党支部联建共建凝聚合力,以揭榜挂帅破解技术难题,一步步实现多项大型电机检修技术自主可控。

堡垒不是口头讲出来的,而是在啃硬骨头的实战中筑起的。近三年,我带领支部党员骨干接连打响三场关键技术攻坚硬仗。2024年,准能集团所属两大露天煤矿大型设备进入疲劳周期,驱动电机故障频发,大型交流电机定子绕组制作项目成为攻坚主战场。以往矿用大型电机定子绕组维修依靠外委采购,配件周期长、成本难以管控。项目一经立项,党员主动请缨冲锋在前。我带领党员攻坚突击队,带头拆解测绘旧绕组,反复比对调试各项参数,联合中国中车永济电机有限公司开展支部联建,全力突破线圈制造工艺壁垒。团队反复试验调试,攻克一道道工艺关卡,顺利完成830E卡车电动轮牵引电机、495H系列电铲行走电机定子成型线圈研制,完成嵌线、浸漆烘干、空载重载全流程试验。实测设备各项性能指标优于原厂标准,上机后稳定运行超1000小时。该项目斩获准能集团设备维修中心党支部攻坚竞赛“晒晒比学”一等奖,彻底结束了大型电机定子绕组外委维修的历史,每年节约外委维修成本近400万元。

2025年,主战场转向大型矿用自卸卡车主发电机转子轴的自主更换攻关。针对转子轴故障多发,外委维修制约矿山保供的突出问题,我牵头组建攻坚小组。党员带头采集数据、绘制图纸,自主设计制作专用吊装、装配工装夹具,破解锁定装置不稳、电枢吊运缺少适配吊点等技术堵点,优化8项换轴作业流程。党员骨干连续奋战73天,啃下主发电机换轴硬骨头,攻克5项关键技术难关。同时联动准能集团科学技术研究院、加工制造车间党支部,建立联建进度台账,定期召开协调推进会,打通跨车间和单位协作壁垒。全年党员突击队完成急难险重任务13项,党员先锋岗征集合理化建议17条、采纳12条,助力车间实现降本增效683.7万元。

2026年,WK-55电铲驱动电机自主维修攻坚接续启动。我担任项目负责人,再度组建党员攻坚突击队,分阶段推进资料测绘、工艺编制、线圈制作、重载试验、上机验收全流程工作,全力冲刺WK-55电铲驱动电机定子全流程自主维修目标,持续扩大车间自主维修业务,降低对外委业务依赖,夯实矿山设备保供根基。

工作中,我始终坚持“党建+安全”深度融合,以“党建红”守护“安全蓝”。将车间划分为5个党员安全责任区,设立党员安全监督示范岗,常态化开展“党员身边无违章”“隐患排查我先行”“党员骨干上讲台”活动。党员带头开展“拉网式”隐患排查,累计排查电动轮检修隐患165项,整改完成率100%。推动党小组与生产班组深度融合,推行红旗班组与党小组捆绑考评机制,党员星级评定联动班组绩效,将安全管控关口前移,牢牢守住安全生产底线。

基层党支部既是攻坚克难的战斗堡垒,又是培育人才、凝聚职工的温暖家园。作为党支部书记,我牢牢把握党管人才原则,把培育高技能产业工人队伍作为重要职责,发挥党员传帮带优势,搭建职工成长成才平台,做实做细群团服务,凝聚全员干事创业的磅礴力量。

车间现有高级技师3名、技师18名,大专及以上学历占比94.2%,高技能人才基础扎实。依托职工创新工作室、党员先锋岗阵地,大力推行“师带徒”人才培养行动,组织党员技术骨干与青年职工、新入职大学生结对帮扶,开展定向技术指导。攻坚现场就是最好的练兵场,关键任务优先安排青年挑大梁,让青年算试验数据、讲工艺方案,在实操中积累本领。2025年累计培养青年技工19名。积极鼓励职工投身技术创新,近三年支部取得发明专利4项,实用新型专利7项,多项创新成果斩获准能集团经济技术创新成果奖项。

站在新的发展起点,我将持续深化“1+2+3+N”党建工作模式,擦亮“党旗领航、党员领跑、塑造工匠、模范引领”党建品牌。持续抓理论武装,优化党员教育管理;深化党建工作与设备检修业务深度融合,接续推进电机系列自主维修技术攻关,持续壮大高技能产业工人队伍,把党建优势源源不断转化为设备检修保障效能,为助力集团高质量发展贡献应有的力量。

(贾玉杰 口述 张国民 整理)

筑牢红色堡垒 守护南桎安澜

——大渡河川股运维党支部以党建促保供工作纪实

本报特约记者 杨守丽



奔腾的南桎河水穿越高山峡谷,转化为源源不断的清洁电能,翻山越岭输送至千家万户。大渡河川股公司运维党支部现有党员28名,平均年龄48岁,覆盖发电运行、生产机械、电气班组等核心岗位,负责南桎河电厂、栗子坪电站、紫马电站机组运行及设备维护检修,是保障电站安全高效运营的“定盘星”。

面对设备老化迭代、运维模式转型、保供任务繁重等多重考验,该党支部坚持以党建引领安全生产,围绕运行、检修、转岗人员深度融合开展工作,把攻坚行动融入抢发电、增效益、保安全全过程,推动党组织优势在生产现场充分发挥,获评大渡河公司2025-2026年度“先进基层党组织”。

电量攻坚 筑起多发稳供堡垒

2025年,随着一体化改革落地,原有岗位边界被打破,“运维检一体化”全面铺开,新的岗位职责、作业流程、管理制度、技术标准给生产一线带来全新挑战。运维党支部充分发挥战斗堡垒作用,开展“抓电量保供攻坚行动”,统筹流域水情、电网送出、机组工况等多维度要素,将党员力量贯穿抢发电量全链条。

针对区域电网改造带来的送出受限难题,运维党支部与营销党支部联合攻坚,组织专班分别与省经信厅、省电力主管部门、电网调度机构等多方沟通汇报,取得电网公司枯水期优化区域运行方案支持,推动乐山—雅安—西昌220kV系统“解环”运行,顺利破解电网

改造期间发电和送出难题,南桎河电站电量送出通道全面畅通。

面对电网运行方式频繁调整的现实考验,在220kV南岭线、南棉线切换及外来电源切换等重大操作任务中,该支部党员骨干接到调度预令票后,第一时间到岗到位,提前细化完善操作票,全程现场监护跟踪,严守操作规范,确保大型倒闸操作安全无误完成。支部党员带头强化流域协同联动,加强与省调、上下游电站沟通对接,用好龙头水库“丰存枯用”调度优势,抢抓有利来水窗口科学调度机组,全力挖掘发电潜力。

运维党支部坚持每天、每周、每月对经济运营指标进行分析、量化和预控;根据上游水库消落计划,滚动优化和落实发电策略,严格落实每天、每周发电计划,充分利用流域来水同步抢发电量。运维老党员张强说:“我们与上游水库、流域电站协同作战,在水情信息共享、发电计划申报、负荷优化调整、设备维护消缺等方面步调一致,确保用好每滴水、抢发每度电。”

2026年1至8月份,川股公司南桎河、栗子坪、紫马电站及光伏项目累计完成发电量71509万千瓦时,完成年度目标的80%,较去年同期增发电量15722万千瓦时,各电站全力跑出电量增发“加速度”。运维党支部“运维检一体化”模式+“电联攻坚行动”,凸显了“1+1>2”的改革效应,在南桎河畔筑起多发稳供的坚强堡垒。

效益攻坚 精准施策高效运营

运维党支部坚持党建引领提质增效,把电力创效作为检验基层党建工作的标尺,聚焦生产运营全流程堵点、难点靶向发力,在效益运营、迎峰保供、设备运维上多向发力,深挖内部潜

力,持续提升质效。

运维党支部以电力创效为导向,通过流域联动、协同创效,组织各电站严格落实节假日、迎峰度夏等生产计划,抓住上游水库消落机会抢发枯水期“效益电”,促使南桎河电站、栗子坪电站设备利用小时数同比大幅增加,枯水期水量利用率得到提升,实现枯水期经济高效运营。同时,按照“零弃水、多发电、提电价、增效益”的总目标,通过优先落实现栗子坪电站枯水期“黄金电量”,带动公司售电单价较大提升,实现电量电价联合创效增收。

运维支部党员2026年高质量自主完成南桎河电站、紫马电站6台机组C修、南桎河电站220kV南岭线、1号主变预试、紫马电站3台机组油压装置改造等重点工作,设备停备检修工期较计划减少623.99小时,争取宝贵发电时间,为增加发电量夯实设备基础。同时,运维支部结合机组检修时机,构建“运行+检修+转岗”的党员结对攻坚模式,开展青蓝工程“师带徒”检修实战练兵活动;安排青年党员、技术骨干担任各工作面、攻坚组负责人,抓好检修任务、优化进度、质量验收等重点工作。

7月至8月是四川区域迎峰度夏攻坚期,叠加“七下八上”防汛关键期,保供防汛任务艰巨。持续降雨期间,运维党支部联合防汛抗洪抢险队、党员攻坚队分守重点防汛区域,从重点监测、加急防护、避险预控等方面强化落实防汛保电措施;在厂房负一楼、电缆沟排水井等低洼地带备足抽水泵,对厂房周边积水及时引流排泄;协同地方防汛指挥部落实下游河床清淤、排水廊道疏通、泄洪排沙、安全避峰等防汛保电措施。根据流域汛情水情优化机组运行方式,各电站迎峰保供、多发满发,促使公司7月至8月迎峰度夏发电量大幅提升,实现流域发电效益最大化。

安全攻坚 工匠护航行稳致远

安全是企业生产的生命线,运维党支部以“工匠行动 安全攻坚”为载体,将党员先锋岗设立在巡检消缺、防汛保供、山火防控等各个前沿阵地,织密织牢安全生产防护网。

在一线巡检岗位上,党员职工发扬严谨细致的工匠精神,不放过一丝异常信号,及时排查紫马35kV开关站一段母线异音、DL301开关柜内C相CT放电隐患,迅速落实备品更换处置;精准捕捉栗子坪电站1F调速器油罐安全阀异常动作险情,科学处置,化解设备风险,成功规避不安全事件。

近年来,运维党支部全体党员职工先后完成线路开关改造、电站防洪度汛、重大节假日保供等一系列急难险重任务,南桎河电厂、栗子坪电站、紫马电站均实现安全生产长周期运行。党支部创新技术方案推进智慧防汛取得实效:通过增设紫马电站备调系统,实现来洪应急撤离状态下远程安全启停机组,不仅保障了汛期人员设备安全,还为增发电量创造了有利条件,助力汛期安全高效运营。

运维党支部还主动扛起国企社会责任,在山火防控关键时期,组建融合型党员突击队。运行党员紧盯火险预警做好实时监控;检修运维党员奔赴山野,徒步开展线路通道隐患排查,清理树障、开辟防火隔离带,构筑电力设施坚实“防火墙”,把安全防护延伸至厂房之外的崇山峻岭。

在奔腾不息的南桎河畔,川股公司运维中心全体党员职工扎根山河之间,守好每一台机组、消除每一项隐患、抓实每一次保供。运维电力人以山为幕、以河为卷,用坚守与实干守护源源不断的清洁电能,让鲜红党旗高高飘扬在生产保供一线。

党员“锋”向标



↑9月4日,辽宁沈西厂党员立足平凡岗位深耕实干,坚守检修运维现场,扎实做好设备日常维护与性能检测,全力保障机组安全稳定运行,在能源保供一线扛牢使命担当,充分发挥先锋模范作用。图为运行部党员开展氢气纯度测定实验。

本报通讯员 陶星然 摄。



↑连日来,包神铁路机务分公司东胜检修设备车间全面启动秋季整修工作,紧扣季节性设备病害规律,为机车开展全面“体检”,重点围绕机车走行部油脂泄漏、机车电气线路松脱等展开全方位排查,发现问题及时整改销号,全面筑牢秋季整修期间安全生产防线,为车间各项工作平稳运行筑牢坚实保障。图为9月4日,党员突击队员处理智能铁鞋故障。

本报通讯员 魏江 摄

↑今年以来,平庄煤业老公营子矿党委聚焦中心工作,组织开展“党员先锋队”“党员示范岗”创建和安全生产岗位建功主题实践活动,党员干部带头查摆安全管理、环保治理中的薄弱环节,从严从细排查风险、整治隐患、压实责任,推动安全管理“全要素”风险预控管理体系建设。图为9月6日,检修工点检工作面液压支架。

本报通讯员 张超 摄

安徽公司纪委做实做细政治监督

单,全面核查措施落实、日常监督、问题纠治等环节,灵活运用“五个为什么”工作方法深挖问题根源,确保监督任务落地落细。紧密围绕“十五五”发展目标 and “1312”总体工作思路,聚焦“四大攻坚战”,深入查摆履职短板、发展弱项。紧盯巡察、审计、专项检查反馈问题,集中攻坚长期悬而未决、反复出现的历史遗留问题;核查班子专题研究、挂图作战持续跟进落实情况,层层压实整改责任,推动清存量、遏增量。

该公司纪委围绕落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神情况,对照春检、安全月以及安全环保等专项检查提出的问,在迎峰度夏、能源保供等重点任务中,看班子态度、看实际行动、看治理成效、看

长效机制,对安庆三期、霍山抽蓄等在建工程项目,重点排查领导班子责任落实情况、施工单位和监理单位责任落实情况等。聚焦降本增效深入查,坚持思想赋能与措施督查双向发力,深入摸排各单位干部职工思想认知现状,重点核查全员对安徽公司绩效考核、新型电力系统以及“火电的未来、未来的火电”的思想认识,是否有“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感。全面核验收各单位提质增效方案及措施的落实情况,检视全员上下同欲、左右同行的工作氛围,督促各单位深挖降本增效潜力、补齐经营短板,持续夯实经营发展根基。

坚持严管厚爱结合、监督服务并重,该公司纪委创新推行常态化随机

谈话谈话监督模式,打通基层监督“最后一公里”。摒弃单一督查模式,创新采用一对一谈话、集中座谈、随机谈心相结合的方式,广泛收集干部职工在改革发展、作风建设等方面的意见建议,为公司提升管理水平、凝聚发展合力提供真实有效的基层依据。同时,将警示教育落实情况纳入谈话监督重点,随机核查各单位典型案例警示教育的全覆盖落地成效,检验廉洁教育的浸润效果,督促各单位常态化开展警示教育,持续筑牢全员拒腐防变的思想防线。

廉政在线

LIAN ZHENG ZAI XIAN

本报讯(通讯员 斯志斌)今年以来,安徽公司纪委创新监督方式、细化监督举措,依托“三对照两聚焦一谈话”专项监督工作方式,对所属单位开展政治监督现场检查,精准查找经营发展、作风建设、整改落实中的短板弱项,切实以精准有力的政治监督倒逼责任落实,纠治顽瘴痼疾,凝聚发展合力。

该公司纪委坚持问题导向与溯源思维,以三项精准对照为抓手,持续夯实政治监督根基,校准高质量发展航向。严格对标2026年政治监督任务清