

载情 载责 载民心

——神朔公司圆满完成2026年暑运工作

本报通讯员 乌兰托娅

责任 国/企

截至8月31日，为期62天的暑运圆满收官。包神铁路神朔线既是国家能源保供的重要通道，也承担着陕北老区百姓出行的重要任务。暑运期间，神朔公司统筹抓好安全保障与客运服务，扎实完成各项暑运工作，累计安全接发旅客59549人次，交出了一份有力度、有温度的民生答卷。

严守安全底线

暑运保障，安全为先，组织为要。面对复杂多变的暑运形势，神朔公司提前研判客流规律、天气风险和设备运行压力，科学制订客运组织专项方案，细化岗位作业流程、压实层级安全责任，建立“事前预判、事中严控、事后复盘”的全链条管控模式，全面提升暑运客运组织科学化、精细化、规范化水平。

针对暑运学生流、旅游流、务工流叠加，神木北站、府谷站动态优化客运组织方案，在每日客流高峰时段，增开人工服务窗口，分流疏导密集客流，最大限度压缩旅客候检及进站时间。同时，优化站内通行流线，在进站口、候车大厅、站台边缘等关键点位加派专人值守，有序引导旅客分流、快速乘降，有效

杜绝拥堵扎堆、无序滞留等安全隐患，持续提升客运站通行效率。

神朔公司始终把安检查危作为暑运安全第一道关口，严格落实旅客全覆盖安检、行李件件过机的刚性制度，细化易燃易爆物品、管制器具、危险化学品等重点品类排查标准，紧盯小件零散物品、随身包裹、学生行李等薄弱环节，做到不漏一人、不漏一件。暑运期间，公司累计查验行李包裹32671件，精准排查处置各类“三品”105件，从源头上堵住安全漏洞、消除风险隐患，坚决守住旅客运输安全底线。

与此同时，神朔公司常态化开展客岗岗位实操培训和应急演练，围绕大客流疏导、设备故障处置、特殊旅客救援、反恐等场景开展模拟演练，补齐岗位短板、规范处置流程、提升协同能力，以扎实的业务能力、严密的组织体系，保障暑运期间客运组织平稳有序、安全可控。

送上温情服务

炎炎夏日，酷暑相伴。暑运期间，神朔公司坚持把服务民生、温暖归途作为工作落脚点，充分发挥党建引领作用，发动党员干部下沉一线、青年志愿者主动顶岗，以先锋力量充实服务队伍，以贴心举措升级服务品质，让酷暑下的旅途处处饱含温情。

针对夏季高温闷热、旅客候车燥热疲惫的实际情况，神木北站、府谷站全

面开启“夏日送清凉”暖心服务，在候车厅爱心服务台常态化配备藿香正气水、清凉油等防暑应急物资，全天候提供饮用水、便民充电、出行咨询等服务。府谷站每日熬煮绿豆汤，清甜解暑的汤水驱散了夏日燥热，缓解了旅客赶路疲惫，让往来旅客在炎炎夏日感受到铁路专属的清凉与暖意。

暑运客流激增，一线客运压力持续攀升。神朔公司启动党员干部顶岗服务机制，机关党员主动下沉客运一线，充实高峰服务力量，协助开展客流疏导、重点帮扶、秩序维护等工作，主动靠前化解旅客出行难题。公司团委同步组建青年志愿者服务队，青年职工主动放弃休息，坚守在进站口、候车厅、检票口、站台等关键岗位，耐心帮助旅客搬运大件行李，引导有序候车乘车，让每一段暑运归途都更安心、更舒心。

强化应急担当

暑运期间，极端天气突发性强、不确定性高，短时暴雨、强对流天气极易引发列车晚点、客流积压、旅客滞留。神朔公司坚持底线思维，构建“提前预警、快速响应、温情安抚、路地联动、闭环处置”的立体化应急保障体系，常态化做好天气应对、设备盯控、客流疏导，在各类突发场景中高效处置、贴心服务，全力守护旅客平安出行。

日常雨天保障中，车站提前部署防

范措施，及时铺设防滑垫、清理站积水、摆放安全警示标识，安排专人加强站台、通道口巡查提醒，严防旅客滑倒摔伤。针对老人、儿童、病患等重点旅客，工作人员主动搀扶、优先引导，提供一贴一心帮扶。遇到特殊旅客，现场人员快速响应，暖心帮扶，第一时间化解旅客出行难题，最大限度减少旅客出行困扰。

极端天气应急处置中，府谷站的深夜联动保通服务成为暑运暖心缩影。8月26日，暴雨天气突发，K8203次旅客列车晚点3小时32分。府谷站第一时间启动列车晚点应急预案，全员迅速到岗、分区作战。车站通过广播持续更新列车动态，工作人员逐一对旅客开展情绪安抚、解释延误原因，开放备用休息室、办公区域供旅客临时休憩，持续保障热水、防暑物资供应，全力稳住站内秩序。

针对深夜城区公共交通停运、周边乡镇旅客无法乘车的实际困难，公司主动对接地方交通主管部门，快速协调应急运力，紧急增派3辆便民接驳大巴，有序组织分流乘车，高效打通旅客返乡“最后一公里”，切实解决旅客深夜滞留、返程困难的急难愁盼问题。

车轮之下，是亿吨煤龙的滚滚洪流；车门之内，是万千旅客的殷殷期盼。神朔公司这条钢铁脊梁，既奔涌着能源保供的磅礴动力，也流淌着央企护佑民生的温热血液。

重载，从来不只是载重，更是载情、载责、载民心。

雨季“三防” 进行时

本报讯（通讯员 郭立彬）“七下八上”防汛期间，吉林地区极端天气多发，安全生产形势严峻复杂。

为有效防范汛期安全风险、压紧压实防汛安全主体责任，吉林江南公司精准施策、多措并举，全方位织密防汛安全防护网，坚决守住人员、设备安全底线，全力保障平稳度汛。

针对复杂的汛期形势，该公司自上而下压实责任，搭建权责清晰、全员覆盖的防汛工作格局。严格落实24小时值班和领导带班值守制度，严明值守纪律，督促全体人员杜绝侥幸心理。结合极端天气风险研判，修订防汛专项方案，细化值守排查、应急处置、物资管理等工作清单，将防汛任务定岗到人、落实到位。全面开展隐患排查，聚焦厂内库房、排水系统、电缆沟道、铁路专用线等关键点位，建立隐患台账，实行排查、整改、销号闭环管理。入汛以来，累计排查隐患80条，已完成整改66条，剩余隐患按期整改清零。常态化开展排水设备启停试转，确保汛期设备高效投运，有效防范厂内积水倒灌风险。

在此基础上，该公司优化防汛应急预案，聚焦夜间突发险情处置薄弱环节，细化调度流程、强化实战储备，动态统筹值守人员、抢险队伍、应急物资等资源。组建70人专项防汛抢险突击队，规范应急调动流程，保障快速响应、高效处置。入汛以来，累计开展3场防汛应急演练，模拟暴雨积水、雨水倒灌、设施渗漏等突发场景，完整实操险情上报、人员集结、抢险处置、人员疏散全流程，有效提升各部门协同作战和应急抢险实战能力。全面盘点梳理防汛物资，严格执行账、卡、物标准化管理，逐一核查抽水泵、应急灯具、编织袋等物资储备数量与设备性能，确保物资随时可用。

针对技改施工现场分散、风险点多的特点，该公司加大现场巡查力度，重点排查深基坑、高陡边坡、临时用电等高危区域，实时监测边坡稳固、基坑积水、线路防水状态。严格执行极端天气停工撤人制度，严禁冒险作业，严防基坑坍塌、触电、积水困困等安全事故，严守施工现场汛期安全底线。

为倒逼防汛工作落地见效，该公司安全环保监察部常态化开展防汛专项检查，深入厂内及施工现场，重点核查责任落实、隐患整改、应急值守等工作。对责任悬空、整改拖沓、值守不严等问题从严追责问责，以刚性监督补齐管理短板，扫清工作堵点，确保各项防汛举措落地落实。

智在当下 慧在未来

江苏宿迁公司荣获

“数据要素×”大赛江苏分赛优胜奖

本报讯（通讯员 邬海涛）9月3日，江苏宿迁公司“基于数据驱动的多汽源热电耦合系统仿真寻优与智能调控”项目获江苏省数据局2026年“数据要素×”大赛江苏分赛优胜奖。

该项目基于数据驱动开展数据流通机制创新，构建“数据共享协议+数据使用授权+数据脱敏处理”三位一体的流通保障机制。利用跨热源点数据流通机制，实现4个供热汽源运行数据的统一汇聚与协同调度，打破传统各汽源独立调控的信息壁垒，数据共享频次达秒级。整合供热区域数据，实现126公里管网各片区监测数据的实时共享与全局优化，支撑管网级的热力水力仿真与管损分析。创新采用跨企业主体数据流通机制，实现电厂与150余家热用户用热数据的双向流通，电厂向热用户提供用热数据分析服务，热用户向电厂提供生产计划与用热需求预测数据，形成数据双向流通的价值共创模式。通过对供热系统管网运行状态在线监测研究与应用，增设位移、流量计等测点，全面监视供热管网运行状态，在现有的智慧热网平台系统上进行可视化展示，保证管网安全稳定经济运行。

（上接第一版）

产销对接的链条不止于内部消化。李大勇带着燕子岩村的农产品跑贵阳、跑凯里，一家商超一家商超地敲门，对接电商平台，推动云雾香米进入超市货架。王家刚联系刺梨深加工企业，促成火炬村与地方龙头企业签订保底收购协议，价格低了企业兜底，市场好了随行就市——这让村民种得放心、卖得安心。2025年，燕子岩村全年种植黄瓜360余亩，亩产1.2万斤，嫁接种植无筋豆，亩产2000斤，预计总产值达400余万元。从春到秋，土地不闲着，人也不闲着。

从种出来到卖出去，从“有人种”到“有人买”，消费帮扶打通的不只是销路，更是村民对产业的信心。而这些销路，正是驻村干部一家一家跑、一车一车带、一个订单一个订单敲出来的。他们用最笨的办法，建起了最实的通路。

星火成炬：从一支队伍到一种力量

山路，既在黔南的群山之间，也在更广阔的社会角落里延伸。从大山深处走出来，贵州公司的责任脚步走进了社区、校园和每一个需要光与热的现场。

履行社会责任，不止于乡村振兴。

2025年12月5日，贵州公司团委“黔小青”志愿服务队在贵阳市观山湖区获地方授旗。这支以所属企业35岁以下青年为主体的队伍，共有219名志愿者，是集团公司“国能伴星”联盟的分支。2025年以来，“黔小青”走进特殊儿童教育中心开展“国能伴星”志愿服务2场次，开展电力知识进社区、进校园、节能宣传进乡村等“国能科普”活动6场次，累计服务群众超千人次。

2026年3月12日，志愿者走进康语特殊儿童教育中心，与孩子们“一对一”结对开展趣味互动游戏，耐心陪伴“星星的孩子”，捐赠儿童读物、益智教具等爱心物资。活动现场，一个从不开口的孩子在志愿者陪伴下说出了“谢谢”2个字，让在场所有人眼眶发热。新能源公司团支部走进贵阳市第一实验小学，通过动画视频和实物模型讲解风机、光伏发电基本原理，借助卡通漫画讲解安全用电知识，孩子们举手抢答，课堂里满是好奇的目光。织金公司团委走进社区困难老人家中，送去米面油等物资，陪老人拉家常、帮老人打扫屋子，临别时老人攥着志愿者的手不肯松开。

国企担当还体现在关键时刻的挺身而出。2025年10月28日，织金公司接到八步镇派出所紧急求助——一辆社会车辆在临近厂区内突发自燃，火势迅速蔓延，浓烟滚滚。该公司第一时间调度专职消防队出动救援，消防队员面对高温炙烤和刺鼻浓烟，沉着冷静协同作战，半小时将明火扑灭。现场群众纷纷竖起大拇指，派出所民警专程致谢。没有迟疑，没有犹豫，那一刻，他们就是离险情最近的专业力量。

从驻村干部走村入户的泥脚印，到“黔小青”走进社区校园的青春脚步，再到消防队员冲向火场的逆行步伐——十年间，贵州公司的社会责任，就是这样一步步走进了大山深处，也走进了群众心里。这些脚步，有的丈量着产业的出路，有的连接着市场的销路，有的奔赴着危急的来路，归根结底，都指向同一条路——老百姓过上好日子。路。

山路还长，脚步未歇。这份用十年光阴写在山里的答案，还有更远的篇章，等待下一程奔赴。

乌煤公司为『师带徒』搭台

本报讯（通讯员 郭卓）一直以来，平庄煤业乌煤公司把“师带徒”作为人才培养重要抓手，充分发挥技术骨干传、帮、带作用，着力打造适配智能化矿山建设的技能人才队伍，为企业高质量发展积蓄动能。

为扎实推进“师带徒”工作，该公司成立“师带徒”工作领导小组及办公室，建立统筹推进、分级落实的工作机制。严格划定师徒准入标准，并按照新老搭配、人岗适配原则，规范师徒结对推荐、审核、公示流程。原则上一名师傅结对一名徒弟，特殊情况徒弟不超过3人，从源头保证师徒结对精准高效。

该公司严格规范“师带徒”工作流程管理，以年度为周期制订实施方案，签订为期1年的“师带徒”协议书，明确师傅“三包”责任（包教、包学、包会）与徒弟学习义务，细化教学计划、阶段考核、动态调整全流程机制，徒弟有权监督师傅履职情况，形成教学相长、互促共进的良好氛围。同时，建立常态化总结交流机制，通过座谈会、交流会及时优化师徒组合，提升教学实效。

该公司全方位构建了“师带徒”工作考核评价体系，围绕组织实施、教学成效、安全生产、师徒互评等维度量化评分，将“三违”行为、安全事故、教学任务完成情况纳入考核重点。健全激励保障机制，按月为师傅发放带徒津贴，“一带多”按比例递增；协议期满考核优秀、徒弟技能竞赛获奖的师徒给予专项奖励，师傅带徒业绩纳入职业技能等级认定加分项。定期开展“优秀师徒”评选，突出品德、技能、业绩导向，表彰无违纪、成效突出的师徒典范，以正向激励推动导师带徒工作走深走实。



轰鸣里的悄悄话

本报通讯员 邢昀昕

凌晨2时，河北邯郸电厂厂区夜色如墨。巨大的厂房里，机组沉稳的轰鸣声回荡在钢架与管道之间。手电筒冷白的灯光向前铺展，金属设备泛着哑光，设备指示红绿光点不停闪烁，这是电厂深夜最踏实的心跳。

刚分到运行部半年的贾祥涵攥着巡检记录本，脚步有些仓促。夜班熬到后半夜，眼皮沉重，他只想尽快走完巡检路线，回主控室歇口气。扫过压力表、温度表，见指针处在额定区间，便在本子上勾选“正常”，准备转身离开。

一道身影悄然来到他身后。

“小贾，等一下。”

声音不高，压过机器的喧嚣，温和却带着不容敷衍的笃定。是和他签订师徒合同的带教师傅刘龙杰。

小贾脚步一顿，笑着回头：“师傅，都查完了，参数全正常。”

刘龙杰抬手指向风机外壳：“参数正常，就代表设备真的没问题吗？”

小贾愣了一下，低头望着巡检记录，底气不足：“温度、压力、振动值我都核过，全都在合格范围。”

“你看的是表，不是设备。”刘龙杰语气平和，并无责备之意，“来，过来。”

“学我这样，静下心来听。别被嘈杂声响裹挟，用心分辨设备的声音。”刘龙杰侧头贴近风机外壳。

小贾俯身贴向冰冷的壳体，耳边全是轰鸣噪声，听了许久只觉得杂乱一片：“师傅，我听着都一样啊。”

刘龙杰淡淡一笑，说：“那是你还没听懂设备的‘说话声’。正常风机运转，声音匀净沉稳，如同人的平稳呼吸。你仔细听，这里是不是混着一丝丝碎发颤的杂音？声响微弱，很容易被轰鸣掩盖，新人最容易忽略。”

经师傅提醒，小贾凝神细辨。几秒之后，果然在嘈杂背景里捕捉到一丝若有若无的颤音，稍不留神便会错过。“真的，有，不仔细听根本发现不了。”他抬起头说道。

“这就是隐患的苗头。”刘龙杰指尖顺着管道缓缓划过，“咱们电厂干活，最忌讳‘差不多’。表计是死的，设备是活的。参数合格，不等于设备状态万无一失。”

小贾脸颊发烫，握紧手中记录本：“师傅，我错了，刚才巡检太急躁。”

刘龙杰没有苛责，抬手轻拍他的安全帽：“刚值夜班都难熬，我年轻的时候也有过这样的時候。咱们岗位特殊，守的不只是机器，更是千家万户的灯火。我们多偷懒一秒，隐患就多潜藏一分。”

刘龙杰移动手电，光束扫过轴

9月4日，新疆能源洗选中心导师（右二）为转岗人员答疑解惑。今年以来，该中心扎实开展转岗职工实训工作，选派经验丰富的技术导师现场教学，手把手讲解设备结构与实操要点，助力转岗人员快速熟悉业务，胜任新岗位。 本报通讯员 单国豪 摄

9月8日，准能选煤厂开展煤中全硫测定实操技能“师带徒”培训。培训采用“实操示范+学员操作+老师评估”的模式，帮助学员快速掌握化验技能。图为师傅（左）现场指导学员检查测硫仪气密性完好情况。 本报通讯员 冯发勇 摄