

一城烟火暖,六秩守初心。深耕城市供热与电力民生领域60余载,辽宁热力公司始终以守护万家冷暖为使命,以服务城市发展为担当,在岁月淬炼中沉淀发展底蕴,在坚守实干中铸就品牌底色。

长久以来,公司始终秉持“文化铸魂、品牌聚力”的核心理念,精心培育“热力之光”特色子文化品牌体系,以多元文化浸润初心、凝聚共识、厚植家国情怀,持续激活全员干事创业的内生动力;以温情服务传递国企温度,把安心、舒心、暖心送至千家万户,以坚实的文化软实力,为民生供热高质量发展筑牢硬科技支撑。经过长期积淀,公司整合形成安全固本、清风塑魂、惠民担当、聚力赓脉等文化体系,多维赋能、同向发力,让点点热力微光汇聚成温暖全城、赋能发展的璀璨星河。

以安全固本守底线,淬炼行稳致远的守护之光

安全是发展的生命线,是民生供热的根本底色。辽宁热力公司始终将安全文化建设摆在首要位置,紧扣企业核心理念、构建全方位、多层次、沉浸式的安全文化培育体系,让安全理念入脑入心、落地践行。

公司依托安全文化宣传长廊、主题楼道展板、警示标语等多元宣传阵地,营造了“抬头见安全、驻足学安全、时时守安全”的全城宣教氛围。常态化开展“安全三个最大”主题宣讲、全员安全大研讨、安全主题演讲、安全知识技能竞赛等特色活动,以互动式、场景化、鲜活式的宣教模式,破除全员安全思想麻痹松懈心态,持续筑牢“安全第一、生命至上”的核心理念。同时,公司层层压实安全生产责任,严守安全红线底线,全面提升职工安全履职能力,全力打造全员参与、全程管控、全域设防的本质安全型企业。

历经数十年深耕坚守,辽宁热力公司创下连续29年、10600多天零重大安全事故的优异成绩,用日复一日的严谨规范、精益求精筑牢民生供热安全屏障。

以清风塑魂正风气,涵养风清气正的澄澈之光

清风润企,廉洁立身。辽宁热力公司深耕廉洁文化建设,充分发挥廉洁文化教化育人、示范引领、凝心固本、约束立身的核心效能,推动廉洁理念深度融入企业经营、履职干事全过程,持续锤炼干部职工忠诚干净担当的优良作风,涵养风清气正、实干争先的良好政治生态。

公司高标准推进“廉政文化建设示范点”提质升级,以莲喻廉、以德育心,让清正廉洁的价值理念深植企业沃土、浸润职工心田。常态化组织党员干部走进“廉心雅苑”廉洁文化互动体验馆,开展沉浸式警示教育,以案为鉴、警钟长鸣。精心策划“迎国庆、扬清风”系列廉洁主题活动,摄制廉洁专题宣传片《冬日暖阳》,生动诠释干部职工坚守底线、秉公履职、廉洁奉公的职业操守,以点点清廉微光,汇聚成涤浊扬清、正气充盈的企业风尚。

同时,公司深耕红色家风建设,秉持“家是最小国,国是千万家”的价值导向,推动家风、企风、党风深度融合、同频共振。深度挖掘红色家风故事、拍摄家风纪实内容,传承红色薪火、弘扬崇德向善的优良传统,以清廉家风涵养优良企风,让温润纯粹的家风力量融入企业文化血脉,为企业高质量发展注入持久纯粹的精神动能。

微光聚星河 热力暖全城

——辽宁热力公司以特色文化赋能高质量发展

本报通讯员 张琼 刘颖

以惠民担当暖全城,点亮情系万家的温情之光

初心赋能服务,温情守护民生。辽宁热力公司始终坚守国企社会责任,以志愿服务为载体,延伸服务触角、拓宽惠民维度,擦亮“热力之光”温情服务品牌,用点滴善行传递国企温度,用实干担当践行初心使命。

立足本土民生服务,公司聚焦群众急难愁盼,深耕供暖季便民惠民服务。常态化组织青年志愿者深入老旧小区,重点走访慰问孤寡老人、空巢老人等特殊群体,细致排查住户供暖隐患、高效解决用热难题,送上物资帮扶与暖心陪伴。为环卫工人、邮政从业者等一线劳动者,送去冬日温情。主动进驻社区便民点,手把手指导老年群体办理线上缴费、报修等业务,打通便民服务“最后一公里”。建立困难户专属供热帮扶台账,精准响应群众诉求,以贴心、高效、暖心的服务赢得群众口碑,树立起有温度、有责任、有担当的国企形象。

公司跳出属地深耕公益,主动践行社会责任,跨越地域阻隔开展爱心帮扶,向四川凉山山区小学捐赠御寒物资,为乡村留守儿童捐赠书籍文具等学习用品,以志愿微光点亮少年成长之路,用无私大爱彰显新时代国企的格局担当,让热力温情跨越山海、温暖四方。

以聚力赓脉启新程,厚植企业发展的底蕴之光

以人为本聚力,文脉润企续华章。辽宁热力公司坚持以人为本的治企理念,深耕人本和谐文化与书香文脉文化,一手抓队伍凝心、一手抓文化铸魂,全方位凝聚全员奋进合力,厚植企业精神底蕴,为高质量发展蓄势赋能。

在队伍建设上,公司始终心系职工,建立常态化职工思想动态研判机制,定期召开思想座谈会、主题访谈、道德讲堂,倾听职工心声、化解工作难题、疏导思想困惑,凝聚同心同向、携手共进的奋进合力。常态化开展节日联欢、文体竞赛、手工雅集等丰富多彩的文体活动,展现职工朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌。扎实推进“我为群众办实事”常态化落地,落实金秋助学、节日关怀、生日祝福、阵地升级等暖心举措,完善“职工之家”配套设施,切实解决职工急难愁盼,不断提升全员归属感、幸福感与凝聚力,以队伍和谐稳固护航企业行稳致远。

在文化赓续上,公司深耕翰墨书香文化建设,以文艺载体传承初心、滋养企魂。先后开展硬笔书法、主题摄影、书画创作等系列文艺赛事活动,累计征集优秀作品70余幅,通过集中展览、主题创作等形式,回望峥嵘岁月、传承红色精神、厚植家国情怀。紧扣生态发展节点开展绿色主题文艺创作,引导全员践行绿色供热、生态供热理念,以浓厚的文化底蕴淬炼职工初心、涵养企业气质,让文化软实力持续转化为企业发展硬实力。

微光汇聚星河,初心温暖全城。未来,辽宁热力公司将持续深耕“热力之光”特色文化体系,以安全固本守底线、以清风塑形正风气、以惠民暖心显担当、以文脉聚力启新程,持续擦亮国企文化品牌。让每一束热力微光汇聚成赋能民生、赋能发展的磅礴力量,用心用情守护城市万家灯火与冬日暖阳,以深厚文化底蕴续写高质量发展新篇章。



9月1日,河北定州电厂4号机组B+级检修全面启动。检修期间,该厂严控施工进度,从严落实“两票三制”,强化高风险作业安全管控,全力消除设备隐患。图为检修人员对解体后的水环式真空泵转子进行检查。

本报通讯员 李永杰 摄

迎“峰”而上 打好能源保供仗

清远电厂年发电量超130亿千瓦时

本报讯(通讯员 曾俊瀚 华翔)截至8月28日,广东清远电厂年累计发电量130.07亿千瓦时,突破130亿千瓦时大关,为区域稳定用电提供坚实的电力支撑。

入夏以来,区域气温持续攀升,用电负荷屡创新高,电力保供形势严峻。为此,该厂紧扣“保安全、抢发电、增效益”工作主线,统筹推进安全生产与能源保供。针对电网深度调峰、机组频繁启停的复杂工况,该厂坚守“风险可控、事故可防,从零开始,向零奋斗”的安全理念,制订落实保障措施,严格落实安全生产责任制,层层压实各级安全生产责任。同时,强化运行人员管理工作,精细调整机组

参数,严格执行“三票三制”,做实风险预判与监盘值守,抢抓发电窗口期。持续加大关键设备检查力度,对异常情况做到早发现早干预,严防误操作事件发生。强化重要主辅机设备状态监测和巡回检查,抓实定检定修、逢停必修、缺陷闭环管理,加强中、高风险作业管控,对现场违章保持“零容忍”态度,实现隐患动态清零,夯实机组硬件安全根基。坚持“稳发抢发,度电必争”理念,密切跟踪电力现货市场走势,合理制订报价方案,深化成本精细化管控,全力争取高电价时段发电份额,并抓实燃料全链条管控,保障机组“口粮”供应稳定。

川股公司打好迎峰度夏攻坚战

发电量同比增长45%

本报讯(特约记者 杨守丽)截至8月25日,大渡河川股公司7月至8月迎峰度夏期间完成发电量2.797亿千瓦时,同比增长45%,以“多发稳供”打好迎峰度夏攻坚战。

7月至8月属四川区域迎峰度夏攻坚期,叠加“七下八上”防汛关键期,川股公司提前制订迎峰度夏、防洪度汛工作方案,建立健全迎峰度夏工作组织机构,防汛抗洪抢险队和党员攻坚队,通过组织到位、措施到位、应急到位等综合举措,全力打好迎峰度夏攻坚战。加强与电力交易中心、属地政府、电网公司等沟通协调,科学统筹发电计划与指标匹配,确保落实最优发电计划,最大限度抢发电量。优化精益运维组织模式,实现运维一体化配置,运维中心联合上游水库、流域电站协同作战,在水情信息共享、发电计划申报、负荷优化调整、检修维护消缺等方面步调一致,确保“用好

每滴水,抢发每度电”。在检修消缺方面,做好技能搭配,加强设备巡检维护消缺,加大巡检频次、设备诊断和消缺力度,利用夜间开展低谷水库回蓄和设备消缺作业,保障白天多发多供。同时,紧盯“七下八上”防汛关键期,与流域各电站建立联防联控机制,与地方防汛指挥部联动防汛保电。带班领导、防汛抗洪抢险队、党员突击队分守重点防汛区域,从重点监测、加急防护、避险预控等方面强化落实防汛保电措施。持续降雨期间,公司安排专人加密监测两岸山体和高边坡,在厂房负一楼、电缆沟排水井等低洼地带备足抽水泵,对厂房周边积水及时引流排泄。与地方防汛指挥部同步落实下游河床清淤、排水廊道疏通、泄洪排沙、安全避峰等防汛保电措施。根据汛情水情优化机组运行方式,全力保障汛期机组安全运行和电力多发稳供。

五虎山矿业公司原煤日产量创新高

本报讯(特约记者 付兰伟 通讯员 董小锋)9月5日,乌海能源五虎山矿业公司单日原煤产量达1.0438万吨,刷新建矿以来单日产量最高纪录。

今年以来,该公司将安全生产贯穿原煤生产全链条,构建起全方位、立体化、全覆盖的安全管控体系。针对矿井瓦斯、煤尘、顶板、水害等安全风险,精准施策、靶向防控,细化专项治理方案。多措并举加强工作面硫化氢治理,改善作业环境。常态化开展瓦斯动态监测、顶板压力实时观测、排水设备全天候巡检等重点工作,迭代优化安全避险“六大系统”,从源头排查化解安全隐患。

(上接第一版)

为破解制度与执行“两张皮”问题,该公司将制度建设与部门工作手册编制深度融合,把现行制度、标准化流程、岗位职责整合进工作手册,形成各岗位“工作百科全书”,让全员随时可查可用,把抽象条文转化为操作指南。上半年,公司组织机关本部自查自纠,排查各业务领域管理漏洞,汇总问题清单,靶向补齐短板。

制度生命力在于执行。公司将制度执行纳入考核监督重点,常态化开展季度合规检查,上半年完成一季度合规检查并整改,汇总公司成立以来全部案件电子档案;建立风险动态台账,二季度识别7项经营风险并分类管控,截至8月,内控缺陷整改完成率达90%,以刚性执行推动治理效能提升。

数据体系赋能 提升精细管控“精准度”

管理之精,源于数据赋能。焦化公司以基础数据体系建设为抓手,紧扣焦化生产经营核心场景,全面梳理核心数据指标,打通壁垒、建立台账、深化应用,构建全维度、全链条、可追溯的数据管理体系,以数据驱动管理从“经验管理”向“数据管理”转变。

聚焦生产运营、经营管控、安全环保、风险防控等领

域,该公司建立核心数据指标体系,明确统计口径、责任部门、更新频次,确保标准统一、来源可查。在质量管控领域,质计中心1月至5月完成原料煤、焦炭抽检404批次,开展六大维度质量督查,每月内部对标123批次,联合中国煤科院开展2次外部比对,质量稳定性持续提升。

以数字化转型为契机,该公司上线安全数智化管理平台,推动业务系统数据互联互通,构建覆盖“煤、焦、化、电”全流程数据体系,实现一次采集、多方使用。在安全领域,将安全生产三年治本攻坚行动分解为238项任务,通过平台动态跟踪、隐患闭环;经营领域搭建跨部门定价小组,引入价格指数建立预警,涨价周期100%同步跟涨,以数据赋能市场响应。

数据深度应用持续转化为经营效益。该公司通过对配煤成本、煤焦比、产品价格、能耗等核心数据精细化分析,精准定位成本薄弱环节,制订降本增效措施。截至5月末,提质增效方案六大项、26条措施已完成15项,累计提质增效1.17亿元、减亏0.55亿元,以数据驱动的精细化管理为产业链高质量发展注入动能。

固本强基方能行稳致远。站在“管理强化年”纵深推进的关键节点,焦化公司将持续巩固“四基建设”成果,迭代优化四大体系,推进数智技术与基础管理、生产经营、风险防控融合,把管理优势转化为发展优势、竞争优势,为集团公司构建责清明晰、运行高效、风险可控、保障有力的现代企业管理体系贡献“焦化力量”。



8月27日,神东煤炭布尔台矿邀请中医理疗团队开展义诊活动,为职工及家属提供“家门口”的专业中医诊疗服务。活动现场还同步开展了健康科普,引导职工增强健康观念,掌握科学的保健方法。图为医疗人员为职工把脉问诊。

本报通讯员 邢玉琴 摄

准能选煤厂精准摸排职工心理状态

本报讯(通讯员 李成德)8月14日,准能选煤厂年度全员心理健康线上测试工作圆满结束。本次测试为期12天,是该厂纵深推进“健康准能”工程落地见效的重要举措,旨在关爱职工身心健康,夯实安全生产思想根基。

本次心理健康测试活动依托全覆盖、专业化、私密性的心理筛查模式,全面摸清全厂职工心理动态,扎实筑牢职工心理健康防线。为确保测评结果精准专业、贴合职工职场实际,该厂优选行业权威专业测评量表,分别采用37题工作适应障碍量表、17题成人心理压力量表,从岗位适应状态、职场心理压力、情绪调节状态等方面开展全方位、精细化筛查,系统排查职工潜在心理隐患,精准掌握全体职工心理健康现状,为针对性开展心理关爱工作提供科学依据。

本次测试全程采用线上无纸化测评模式,打破传统线下测评的时空限制,兼具便捷性与高效性,极大提升了职工的参与度。职工只需扫描专属测评二维码,凭借身份证号即可登录系统参与作答,按照个人真实状态完成答题并提交即可,操作简单、省时高效。同时,该厂严格落实隐私保护机制,要求合作专业机构为每位参与职工生成专属电子版心理健康报告,一对一精准反馈个人心理状况,切实守护职工个人隐私,消除职工参与顾虑。

下一步,该厂将常态化推进职工心理健康服务工作,不断丰富心理关爱活动载体、创新服务形式、完善关爱机制,引导职工掌握科学的情绪调节、压力舒缓方法,帮助职工以积极健康、乐观饱满的心态投入岗位工作,切实凝聚全员奋进合力。