

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3650期 总第9294期

2026年9月

8

日/星期二

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

河北公司:决战盛夏高“烤”

本报特约记者 吴威威 通讯员 郭旭凯 杨书杰

迎“峰”而上 打好能源保供仗

39次省级防汛预警,28次高温预警,河北南网最大负荷同比增长8.8%,2026年的夏季似乎比以往更加不平凡。

作为河北南网电力保供的“主力军”,河北公司用安全保障和责任体系践行着能源供应“压舱石”的使命担当。6月15日至8月31日迎峰度夏期间,该公司累计完成发电量102.93亿千瓦时,同比增长12%,向今年的盛夏高“烤”交出圆满答卷。

闻讯而动

把防线筑到“前沿阵地”

8月10日至8月13日,台风“白海豚”外围云系裹挟强对流天气侵袭渤海沿岸,带来持续性强降雨和7到8级阵风。面对来势汹汹的极端天气,地处渤海湾的沧东电厂直面暴雨考验,第一时间启动防汛应急预案。

“这场台风冲着咱们来了,班组里有刚上岗的年轻人,头一回经历这种阵仗,老师傅稳住了,年轻人跟住了,两人一组,电缆沟、排水泵、户外端子箱,哪个点位都不能漏。”在班前会上,运行部主任刘智勇严肃地给即将接班的一值人员

说,“人不受伤、设备平稳,就是最大的胜利。”话音未落,窗外一道闪电劈开铅灰色天幕,暴雨如注,所有人转身走向各自岗位,按要求像机器一般严密执行着工作部署,确保机组运转安全。

与此同时,在地处内陆的衡丰电厂,河北公司安全环保监察部三级主管杨书杰带队第三次复查防汛措施情况,“针对今年迎峰度夏现场安全情况,我们采取随机抽查方式,组建多个专家团队对物资储备、外委队伍管理、设备隐患逐项‘过筛子’。”2026年迎峰度夏期间,河北公司累计组织专家组检查4次,覆盖7个单位,22台火电机组,13个新能源场站,9个储能设施,查摆问题466项,完成整改240项,其余按五定原则整改,有效消除了风险隐患,最大限度地保障了现场安全,确保设备高效稳定运行。

筑牢保供防线,充足完备的应急物资是第一道底气。该公司全面盘点应急物资,水泵、沙袋、应急照明等装备,做到“账物相符、定点存放”。走进邯郸电厂物资库房内,保管员正对照物资台账逐项清点,指尖划过一排排整齐摆放的物资:“水泵12台、沙袋560条、应急照明30套,我们所有物资全部张贴明确标识,划定存放点位,一旦发生险情都能第一时间调用。”

实战演练淬炼应急本领。地处山区的龙山电厂,针对可能发生的泥石流灾害开展专项演练,从预警发布到演练人员全部撤离至安全地带,整个过程不到

20分钟。入夏以来,河北公司累计组织防汛防台专项演练30余场,178条防汛隐患全部销号。充足的物资储备与成熟的应急机制,为河北公司迎峰度夏构筑起一道坚不可摧的安全屏障。

锚定初心

把担子压到“神经末梢”

“今年迎峰度夏是‘十五五’开局首场大考,保的是供电,守的是民心,要把保供作为最大的政治任务,把责任压实到最末端。”4月27日,在河北公司迎峰度夏保供专题会议上,公司党委进一步明确了保供的责任和要求。

责任压下去,体系建起来。河北公司迅速建立“公司总部—生产单位—基层部门—一线班组”四级责任体系,层层签订保供责任书,将重点任务逐一分解到岗、压实到人。与此同时,成立了迎峰度夏专项工作小组,实施“24小时值班”制度和“日报告、周调度、月总结”机制,打通指令下达、信息反馈、应急响应全链条。

从部署会到集控室,责任传递至最末端。5月31日,早在迎峰度夏期开始前,该公司各生产企业便完成了设备“全面体检”。在火电方面,对主变冷却系统、开关柜、电缆沟等重点部位逐一检查,建立隐患排查清单,对排查到的362项问题实行闭环销号管理,确保隐患全部清零,为迎峰度夏期间区域用电安全

筑牢硬核设备防线。

沧东电厂运行部四值值长张宝珠每天接班的第一件事,便是打开电脑,调阅机组凝汽器背压、主变油温等核心运行参数,“迎峰度夏高负荷时期,必须保证设备转得稳,容不得半点马虎,稍稍一点儿不注意,就可能导致机组不停,考核倒是其次,要是掉机影响了老百姓用电,那‘罪过’可就大了。”

兵马未动,粮草先行。在综合能源公司采购调运部负责人杜宁的手机里,存着几十个发运矿点、铁路调度负责人的联系方式,平均每天接打电话少则七十几条,多则上百,经常到了凌晨还在协调煤炭发车和调运事宜。迎峰度夏期间,河北公司累计接卸燃煤432万吨,同比增长13万吨,充足的燃料储备,保障全部机组做到“顶得上、压得住、稳得住”。

而在新能源保供方面,河北公司虽是新兵,却也有自己的独到见解。针对新能源场站布局分散、管理困难等问题,该公司充分利用区域管理半径小的优势,以“车间制”模式建设运维新能源项目,由火电企业就近履行新能源场站管理职责。新能源公司古河口风电场场长李捷认为,“管场站的都是火电‘老师傅’带新能源‘小徒弟’,经验丰富、业务娴熟,既保障了场站安全稳定运行,又有效节约了人力资源,还实现了技能的传帮带。”通过创新“集中管”模式,将新能源与火电综合管理成本压降至行业较低水平。(下转第二版)

全国碳市场配额分配相关方案印发

新华社北京9月3日电 生态环境部近日印发《全国碳排放权交易市场2025、2026年度发电行业以及2026年度钢铁、水泥、铝冶炼行业配额总量和分配方案》(以下简称方案),对相关行业配额的分配范围、计算方法、发放和清缴等工作进行部署。

方案提出,根据国家温室气体排放控制目标和碳达峰碳中和实施路径,统筹考虑宏观经济形势、历史排放情况、市场调节需要以及碳排放数据管理基础等因素,科学制定配额总量和分配方案,并逐步与产能置换、产量调控政策衔接协同,强化对违规落后产能、自备电厂的碳排放控制要求,推动行业有序减碳、安全降碳。

目前,全国碳排放权交易市场纳入发电、钢铁、水泥、铝冶炼四个行业。方案明确,各行业延续历史年度政策力度,基于碳排放强度控制实施配额免费分配,持续优化分配方法,为后续年度有序推行免费和有偿相结合的碳配额分配方式打好基础。钢铁、水泥、铝冶炼行业立足扩围启动初期定位,分配方法较2025年度保持不变;发电行业在全面评估市场运行情况的基础上,充分考虑行业发展实际,动态调整配额基准值。

方案提出,引导企业将碳排放管理深度融入战略规划与生产经营,支持能效提升、原料燃料替代、工艺革新等绿色低碳技术应用,推动全社会以较低成本实现减排目标。

勇闯新时代的『腊子口』

本报记者 王艾丽 陈汉宇 通讯员 李小红

白龙江流域群山叠嶂,江水奔涌不息。抬头望去,腊子口的绝壁山崖静静矗立。90多年前,中央红军辗转来到这片藏乡大地,俄界会议定下北上的方向,腊子口一战,将士们浴血拼杀,闯开了生死隘口。

岁月流转,烽火早已远去。长征的故事没有尘封在纪念馆的展柜里,而是化作这片土地厚重的底色。甘肃新能源公司达拉河(尼傲峡)水电站公司就扎根于此。一代又一代水电人驻守深山峡谷,把红军不畏艰险、心系百姓的精神,融进机组轰鸣、大坝巡检、抢险保供的日复一日。34岁的藏族职工阿道,是这支队伍里的一员。他的成长轨迹,正是达拉河(尼傲峡)水电站公司赓续长征精神的一个小小切片。

乡土山河,照进深山水电站

阿道是土生土长的迭部本地人。腊子口就在家乡的群山之间,这个地名在乡里人人皆知。少年时期的他,对腊子口战役的历史细节了解并不多。这座雄关,于他而言,更多是家门口一处险峻的大山,一段遥远而模糊的过往。

2012年,阿道大学毕业回到家乡,进入尼傲峡水电站,当上一名运行值班员。真正站到厂房里,复杂的设备图纸、纵横交错的管线、不停跳动的仪表参数,给满怀期待的年轻人浇上一盆冷水。书本上学到的理论和现场实操存在差距,巡检、操作屡屡碰壁,挫败感时常压在心头。

班组里的汉族老师傅边得育没有讲太多大道理,只是带着阿道跑遍电站每一个角落。爬大坝、钻厂房,一处一处讲解设备原理;实操作业时守在旁边,及时叫停指正。“不必担心出错,我会及时提醒纠正。”师傅这句朴实的话,让阿道沉下心来。别人轮班休息,阿道就抱着图纸对照设备反复琢磨;每一次巡检,总要多走几步,多留意几处容易忽略的细节。靠着一股子韧劲,阿道一步步从值班员干到主值班员,26岁,成了水电站当时最年轻的运行值长。

迭部的山,从来不会对水电人温柔。每到雨季,暴雨、山洪、落石轮番袭来,两座已经投运20多年的水电站,时时刻刻要直面大自然的考验。

2019年汛期,迭部遭遇特大暴雨。洪水裹挟着巨石、树枝汹涌而下,尼傲峡水电站泄洪通道瞬间被杂物堵死。下游就是尼傲村,千百户藏族群众的家园,直接暴露在洪涝威胁之下。险情就是命令,该公司迅速集结抢险突击队,各个岗位的职工连夜奔赴现场。

漆黑的引水隧洞里,淤泥没过脚踝,冰冷的山水浸透衣服。拦污栅位置狭窄,大型机械施展不开,清理杂物只能靠人徒手作业。阿道是突击队员之一,系牢两道安全绳,身体贴在冰凉的钢架上,半个身子探向湍急水流,伸手捞取栅缝里的石块树枝。河水刺骨,来回作业之后,双手冻得发麻,胳膊酸胀得几乎抬不起来。

通宵轮班,众人咬牙鏖战,泄洪通道终于重新通畅,下游村寨躲过一场灾害。

这场惊心动魄的抢险过后,阿道又多次跟随党支部前往腊子口纪念馆、茨日那毛泽东旧居参加主题党日活动,听讲解员还原当年战斗的全过程,才真正读懂家门口这座隘口的重量。过去只知道腊子口地势凶险,如今才明白,当年红军将士就是在这样的绝境面前选择向前。那一刻,岗位上经历的险情考验,和这片土地的历史,在他心里产生了共鸣。攻坚克难不再是书本上的词汇,而是抢险夜里,所有人不退退的那份担当。

2025年,公司推进“两站一集控”数字化改造,沿用多年“眼看、耳听、手摸”的老巡检方式被打破。面对海量的数据、全新的智能系统,阿道也有过本领恐慌。洪水、落石是看得见的风险,知识更新带来的挑战,是看不见的关口。他主动申请外出学习,下班之后留在中控室反复实操,一点点啃下新业务,成长为第一批熟练掌握集控运维的值班长。

(下转第二版)

浙江公司企业文化成果 荣获浙江省电力行业一等奖

本报讯(通讯员 刘玉权)9月1日,从浙江省电力行业协会获悉,2025年度企业文化建设优秀成果评审结果揭晓,浙江公司申报的“‘勇立潮头’文化基因的溯源与激活路径实践”从众多参评成果中脱颖而出,荣获一等奖。

作为植根浙江的能源央企,该公司深入挖掘浙江地域“求真务实、诚信和谐、开放图强”的精神特质,结合习近平总书记对浙江提出的“始终干在实处,走在前列,勇立潮头”要求,并将其与集团企业文化及自身使命定位相融合,赋予了专属于国网浙江人的“勇立潮头”时代内涵。围绕这一文化理念的落地深植,该公司从历史溯源、理念提炼、落地实践三个维度系统构建企业文化体系,创新提出六大实践路径,通过机制保障、故事叙事、特色转化、视觉识别等方式将文化理念内化于心、外化于行,进一步打通了文化激活与企业发展的转化通道。

该公司坚持知行合一,将“勇立潮头”精神深度融入战略规划、管理实践与创新体系,聚焦主责主业,引导全体员工在能源保供、绿色转型等关键领域勇于争先,有效凝聚了奋斗力量,激发了创新活力,推动该公司在保障区域能源安全、推动绿色低碳转型、提升经营管理效能等方面取得显著成绩。

此次荣获浙江省电力行业企业文化成果一等奖,既是对浙江公司文化建设成果的肯定,也是对“勇立潮头”精神实践成效的印证。该公司以此次获奖为契机,深入推进企业文化落地见效,让“勇立潮头”的文化基因不断焕发新的生机与活力。

本期总值班:单素利 责任编辑:穆建玲 编辑、版式:郝振华

近日,包神铁路神朔公司抢抓垂直天窗作业时机,开展接触网绝缘子高压清洗专项作业。针对管内煤尘、沙尘长期附着在绝缘子表面,易造成设备绝缘性能衰减,诱发污闪、跳闸等供电安全风险,作业人员运用高压水射流雾化技术,精准调控水压力度与冲洗角度,逐杆逐组对绝缘子进行精细化清扫,清除设备表面积尘污垢,有效提升绝缘性能,化解供电安全风险,为西煤东运能源大动脉平稳运行提供坚实供电保障。图为9月2日,作业人员对绝缘子设备进行高压冲洗作业。

本报通讯员 裴书红 摄



安/全/生/产/大/家/谈

滴水见责,分秒显担当

■ 单素利

保供保电,从来不止于“保”这个动作本身,它的背后,是一整套精神体系的巍然挺立。

在基层单位采访期间,有两个小故事,一直在笔者脑海中回旋。

第一个故事起于毫末。一位巡检员穿行在锅炉几十米高的钢架平台上,目光停留在一处不起眼的保温层——那里,一滴水珠悬而未落,剔透却刺眼。正是这滴水,牵出了再热器取样管阀座上一道细若游丝的裂纹,及时排除了高压爆管的巨大风险。第二个故事,发乎须臾。早峰加负荷的关键时刻,一次风机突然跳

闸,值长在几十秒内接连下达三道指令,几分钟之内便稳住了整台机组。

一滴水的警觉,一分钟的决断。故事不大,但放在当前电力保供的大背景下细细品味,分量千钧。

先说“一滴水”。它象征的是对细节的极致敬畏。电力生产是技术密集型行业,高温高压、错综复杂的系统里,任何一丝微小的松动、一道隐秘的裂痕都可能酿成重大事故。巡检不是走马观花,更不是简单的“跑腿”——要懂原理,通脉络,能从一滴水、一缕异味、一度温差中,读懂设备的情绪与气息。这种刻进骨子

里的专业自觉和责任意识,便是保供保电最前沿、最坚固的防线。

再说“一分钟”。它承载的是危急关头的胆识与定力。事故从不提前逼上拜帖,越是电光石火的瞬间,越见一个人的功底与心性。而这份临危不乱的从容,绝非天赐,它来自平日千百次事故预演、往复推敲的复盘总结。正是这种把功夫下在平时的扎实作风,让“一分钟”的决断有了最坚实的支撑。

一滴水守住细节,一分钟扛住危机。

今年迎峰度夏期间,高负荷叠加

高温炙烤,对机组可靠性提出了极限考验。而放眼全年,煤源结构复杂,电力市场化改革风急浪高,火电企业面临的压力只增不减。越是如此,越要把目光投向最前线——保供保电的精神,从来不在文件盒里,而在深夜巡检时手电光束扫过的每一寸管道上,在集控室警报骤响时那句沉稳有力的“别慌,按预案走”的号令里。那滴水守住了,机组就守住了;那一分钟顶住了,万家灯火就亮了。

滴水见责,分秒显担当——这,才是保供保电最朴素、也最硬核的答案。