

深入学习贯彻习近平党建思想

胜利能源露天矿
铸魂赋能强筋骨

本报讯(通讯员 李永刚)全国党建工作座谈会召开以来,胜利能源露天矿党委持续深度学习习近平党建思想精髓要义,深入践行“十四个坚持”科学内涵,努力把党的创新理论优势转化为矿山安全生产、能源保供、转型升级的实干成效和发展动能。

抓实思想铸魂、理论赋能,夯实高质量发展政治根基。该矿始终把思想政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,第一时间传达贯彻全国党建工作座谈会精神,结合露天矿生产经营实际细化落地举措,压实工作责任,组织党员干部逐字逐句研读《习近平党建文选》,紧扣安全生产、降本增效、绿色发展、智能转型等开展研究,推动理论学习对接中心工作,贴合发展难题。矿纪委、工会开展专题学习,各党支部常态化依托“三会一课”、主题党日等载体开展集中学习,引导全体党员深学细悟、笃信笃行,切实推动习近平党建思想落地人心、见行见效。

深耕基层党建提质增效,筑牢发展红色战斗堡垒。该矿“开门纳谏”推进政绩观教育,查摆问题32项、制定措施48项,推进办事实项目28个。深化“红色引擎”品牌影响力,矿党委和各党支部共打造37个党建品牌,其中“头雁”党建品牌确保电铲生产效率保持在1700m³/h以上,“车轮上的战斗堡垒、运输线

上的标兵”党建品牌累计节约燃油费用890万元,并形成10篇党建案例向全煤政研会报送。实施党支部攻坚竞赛项目15个,“胜利8000”党支部攻坚项目确保煤质稳定保持在3100大卡以上,为公司增收创效超8000万元。落实“制度建设年”工作,构建“1+8+N”制度体系。实施党支部书记“聚力领航”计划,搭建“书记论坛”,为建设世界一流露天矿提供思想保证和精神力量。

深化党建业务融合、激活动能,彰显一线攻坚实效。在迎峰度夏煤炭保供重大任务中,党员队伍冲锋在前、坚守一线,全力保障能源稳定供应。8月份,公司煤炭销售303.02万吨,单月首破300万吨,创历史新高;年累计1934.22万吨,突破1900万吨。在绿色发展和智能化转型中,党员先锋队、示范岗敢打头阵、先行先试,累计完成排土场荒草清理500万平方米、绿化管道检修焊接60公里、微喷灌溉设施检修维护400万平方米,有效保障矿区排土场生态养护系统稳定运行。自营卡车无人驾驶累计拉运1.7万车次,累计运行时长超1400小时,平均作业效率达人工操作的85%。外委无人驾驶实现95台无人驾驶卡车常态化编组运行,累计完成剥离产量473万立方米,日最高产量达14万立方米,平均作业效率较人工操作高7%,为露天矿绿色智能发展奠定坚实基础。

海南乐东公司
深研细悟聚共识

本报讯(通讯员 黄勤勤)全国党建工作座谈会召开以来,海南乐东公司党委迅速将学习贯彻习近平党建思想作为首要政治任务,深刻领会“十四个坚持”科学内涵,系统推动新时代党的建设创新理论转化为治企兴企、能源保供和企业高质量发展的强劲实践动能。

深化理论学习体系,筑牢思想根基。该公司严格落实“第一议题”制度,及时传达全国党建工作座谈会精神,结合企业实际细化落实举措;召开党委理论学习中心组专题研讨,原原本本研读《习近平党建文选》,紧扣生产经营、能源保供、转型发展等重点工作研讨落实举措;各党支部以“三会一课”、主题党日等为载体,组织全体党员逐篇研读,推动习近平党建思想入脑入心,不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

聚焦基层党建提质,建强基层战斗堡垒。该公司坚持大抓基层鲜明导向,以标准化规范化建设为抓手,常态化开展党建工作责任制专项督查,层层传导管党治党责任,靶

向整改基层党建薄弱环节;系统推进党支部党建品牌创建,实现10个基层党支部全覆盖,构建“一支部一特色、一品牌一载体”基层党建新格局;围绕生产经营重点难点设立10项专项攻坚课题,推动支部建设与中心工作同频共振;统筹调整49个党员先锋队、党员示范岗、党员责任区,将红色先锋力量部署在生产经营第一线。

坚持党建引领,提升红色攻坚效能。在迎峰度夏能源保供、台风“美莎克”防御等重大任务中,党员队伍冲锋在前、坚守一线,全力保障区域电力稳定供应,上半年发电量同比增长6.78%,机组利用小时数超“三同”平均值80小时;扎实推进设备精细化管理、输煤系统综合治理等专项行动,集中整治设备跑冒滴漏、设施老化变形等长期安全顽疾,持续夯实企业本质安全基础。依托党建引领统筹各方攻坚力量,高标准完成码头升级改造,成功升级为国家一类对外开放水运口岸,为企业加快绿色综合能源转型、拓宽对外协同发展空间奠定坚实基础。

宁夏电力供热公司
知行并进促发展

本报讯(通讯员 魏钰妍)近期,宁夏电力供热公司党委将学习贯彻习近平党建思想作为首要政治任务,坚持学思用贯通、知行信统一,切实将理论学习成果转化为推动企业深化改革与高质量发展的强大动力。

坚持以学为先,筑牢思想根基。该公司召开党委理论学习中心组会议,及时传达学习习近平总书记最新重要讲话精神和全国党建工作座谈会要求,做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。班子成员坚持以上率下,带头读原著、学原文、悟原理,在深学细悟中把握精神实质、锤炼政治品格。各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,通过集中学习与个人自学相结合,持续推动学习往深里走、往心里走、往实里走,切实将党建优势转化为发展动能。

坚持以思为要,推动入脑入心。该公司紧密联系实际,组织党员依托党员大会、围绕“党建引领供热保障、党员突击队攻坚”开展专题研讨,引导大家带着问题思、迎着难题悟,深入探讨如何在用户服务一线、老旧小区改造现场亮身

份、当先锋、作表率,在思想碰撞中凝聚共识、在对标对表中明确方向。研讨过程中,党员干部立足岗位职责,查摆工作薄弱环节,提出破解难题的思路举措,切实将研讨成果转化为改进工作的“施工图”和“任务书”,推动学习思考与破解难题同频共振。

坚持以用为本,彰显实践成效。该公司精心策划开展“我是党员·攻坚有我”党支部攻坚保进度专项行动,各党支部紧紧围绕公司年度重点工作任务和关键业绩指标,聚焦安全生产、提质增效、科技创新、管理提升等重点领域,组建“建功十五五”党员先锋队,设立安全责任岗,做到目标明确、措施具体、责任到人。各支部党员主动亮身份、领任务、扛指标,在攻坚一线划定“责任区”、立下“军令状”,明确攻坚目标、细化责任分工、量化任务指标,形成“千斤重担人人挑、人人肩上有指标”的攻坚格局,确保先锋队在急难险重任务面前冲得上、顶得住、打得赢,真正把党建优势转化为发展优势,把组织活力转化为攻坚动力,以高质量党建引领公司高质量发展。



2026年初秋,“秋老虎”正炽。内蒙古棋盘井镇地表温度逼近35摄氏度,而焦化公司棋盘井矿地下480米深处,采煤设备正在自主运行。矿生产指挥中心内,调度员轻握按键,井下乳化液泵站、皮带机、破碎机、转载机、刮板机、采煤机、液压支架依次启动,割煤、移架一气呵成。从2021年到2026年,这座矿井的综合自动化率稳定在90%以上,智能化开采从“试点示范”走入了“常态运行”。

技术是表,管理是里。五年间,棋盘井矿真正完成的,是一场涉及人的观念、组织的方式、协同机制的系统性管理重塑。这场变革的核心命题很清晰:当机器开始接管繁重、危险的一线作业,人的角色如何重新定义?管理方式如何随之进化?

打破数据壁垒,重塑协同效率

2021年初的棋盘井矿,采掘、机电、运输、通风、地测各管一摊,30个子系统各自为政,数据互不相通。技术员高磊形容:“就像一个房间里立着几十根烟囱,各冒各的烟。”彼时,一次跨部门设备故障排查往往要耗费数小时电话沟通,决策基本依赖个人经验。这种组织上的“信息孤岛”,成为智能化建设必须跨越的第一道坎。

转机始于安全生产一体化管控平台的上马。这些系统来自不同厂家、不同年代,背后是30个业务口长期形成的利益格局和工作惯性。矿里为此成立跨专业青年攻坚小组,打破科室界限,实行联席对接会制度,对系统接口不开放、数据标准不统一等问题当场协调、限期解决。矿领导班子直接挂帅,把系统融合纳入各科室月度绩效考核,硬性推进。30天后,平台搭建完成,井下5G网络同步开通,多频段融合组网,用相对较低的成本实现了井上井下全覆盖。这套方案后来被中国煤炭工业协会鉴定为达到“国际先进水平”。

在5G多频段融合组网提供通信底座的同时,棋盘井矿着力推动管理模式配套升级。依托“一张图”管理理念,将调度、机电、运输、通风等多个岗位的值守职能向生产指挥中心集中。过去需要七八个岗位分别盯守的数据和操作,如今在一个界面下即可完成远程集中控制。这不仅仅是岗位的物理合并,更是职责重塑,每名调度员必须具备跨专业知识,倒逼传统分工模式彻底改变。高磊如今不用再夹着笔记本在各



►当前正值迎峰度夏关键期,朔黄铁路原平分公司面对高温大负荷、雷电网频发和强对流天气,全面强化接触网和电力设备巡检。该公司充分利用天窗时间,紧盯高温环境下弛度变化、补偿装置行程、线索交叉位置等关键环节,确保几何参数及电气安全距离达标,全力保障能源运输动脉安全可靠。图为9月1日,原平南供电工队职工在检修接触网设备。

本报通讯员 陈思安 摄

►三季度以来,为夯实设备管理基础,平庄煤业矿建公司进一步强化设备精益化检修工作,结合生产实际,不断细化设备检修措施,按照包机责任制强化落实管理责任,严抓设备跑、冒、滴、漏,规范检修工艺流程,有效提高设备检修和保养质量,全力保证设备迎峰度夏。图为8月31日,该公司职工排查液压油管隐患。

本报通讯员 毕志鹏 摄



组同事一道守住机组安全底线,多次平稳应对负荷大幅波动、设备异常等工况,圆满完成历次采暖季保供任务。“亲眼见证我们通过运行优化,不断改善能耗指标、持续创造效益。立足岗位,守护城市电力与热力供应,履行能源保供责任,让我由衷感到自豪。”他说。

这种自豪感,体现在每一个津能热电人履职尽责的实际行动中。公司定位清晰——“力争盈利企业”。面对天津市控煤政策收紧、新能源大规模并网、火电利用小时持续下行等严峻挑战,坚持“量价齐优”的电力营销核心思路。上半年,利润总额完成2091.8万元,同比增加2081.8万元,继续保持盈利态势。

盈利从何而来?答案藏在每一个经营环节的精打细算里。

电量营销上,将全年计划细化到月度,既积极参与与交易锁定足额发电指标,又在控煤严格月份灵活转让,待需求旺盛时及时回购,在指标流转中锁定价差收益。热力销售上,专人专项盯办,2025至2026年供热季预收热量费9000万元,回收率保持100%。燃料管控上,动态优化配煤掺烧方案,上半年入厂标煤单价

17项软件著作权,但更宝贵的资产是一支平均年龄32岁、熟悉智能化全流程管理的中层梯队。“青年智能团”还承担系统持续优化职能,每月组织运行评估,收集一线反馈,形成优化清单并推动改进。这种“运行—反馈—优化”的闭环管理,确保了智能化系统从“建起来”到“用得好”的跨越。

打破经验惯性,重塑安全模式

棋盘井矿借智能化转型同步推进安全管理升级。智能通风融合预警平台、粉尘监测自动降尘系统、瓦斯浓度异常联动处置机制,构成了“感知—预警—联动”闭环体系。其管理价值在于:将安全风险识别和初始处置从“人脑判断”前置到“系统自动触发”——参数波动时系统自动启动处置程序,同时推送信息至管理人员终端。调度员不需要层层汇报,管理人员能第一时间获取精准风险数据并启动预案。青年岗位能手马虎说:“以前下井心里总悬着,现在系统帮我们盯着,安全更有底气了。一体化管控平台为安全生产加上了一把‘智慧锁’。”

安全管理流程再造还延伸到地质保障领域。透明地质保障系统与采掘计划管理打通,采掘前方地质构造实现三维预测预警,生产计划不再完全依赖地质报告的经验推断,有了实时数据支撑。决策依据从“经验驱动”向“数据驱动”转变,这是管理层级上最深刻的变化之一。管理人员能够在采掘活动开始前就对潜在风险进行预判和规避,安全管理从被动响应走向主动预防。

五年实践,棋盘井矿沉淀出一套可复制的管理逻辑。变革不是设备的简单堆叠,而是组织与技术的同步进化。每一套新装备投用,人员定岗、培训转岗、绩效考核方案同步出台,绝不让管理滞后于技术;每一个重大项目启动,年轻人被推到一线,在实战中扛指标、解难题,让“建、管、用”在项目中一气呵成;每一次系统上线,运维机制都会先于项目验收建立,形成“运行—反馈—优化”的闭环,确保智能化红利持续释放。更重要的是,变革的动能既来自矿领导班子的顶层推动,直接挂帅打破部门壁垒,也来自基层班组的自主激活,将工序改进权下放给最了解现场的人。

当井下480米深处的采煤设备自主运转时,地面上的管理团队正完成一场从“台前”到“幕后”的集体转身。五年前,人们以为智能化就是换机器;五年后他们明白,技术的天花板由管理的地基决定。机器接管了繁重与危险,但人的价值并未退场——指挥系统、预判风险、优化流程,每一个数据跳动的背后,都站着一个被重新定义的“一线职工”。一种更安全、更高效、更体面的煤炭生产方式,正在这里生根发芽。