

8月20日清晨,国神和丰煤电公司沙吉海矿生活区东侧,一片新翻的土地上人影绰绰。54岁的调度室老职工贾寅蹲在地头,小心翼翼地将一株西红柿苗栽进土里,用手掌轻轻压实根部。“以前下了班就是刷手机、打牌,现在不一样了,天天惦记着这几棵苗。”他抬起头,黝黑的脸上挂着笑。

在他身旁,高留刚和妻子正一个挖坑、一个放苗,配合默契。“咱俩分工明确,你负责技术,我负责出力。”高留刚笑着说。妻子白了他一眼,嘴角却忍不住上扬。身后,刚栽好的茄子、辣椒苗在晨风中轻轻摇曳。不远处,通勤队的王丙威正和几名工友搬运灌溉水管,汗水顺着脖颈滑落,嘴里哼着家乡小调。

这片约50亩的生态种植园,不仅改变着矿区面貌,更让来自天南海北、不同年龄、不同岗位的人们,在这片戈壁滩上找到了共同的牵挂。

从砂石裸露到田垄整齐

沙吉海矿地处准噶尔盆地西北缘,常年干旱少雨,春秋风沙频繁。生活区周边闲置土地长期荒芜。工作了12年的老矿工赵学军回忆:“刮风的时候,窗户缝里全是细沙。”

今年年初,该矿启动闲置土地改造。在邀请农业技术人员取样检测后发现,土壤盐碱化较重,PH值偏高,有机质含量不足。为此,该矿制定了“先治碱、后培肥、再种植”的方案。

“最难的是前期土壤改良。”负责现场协调的综合服务中心副主任李天臣介绍,先后清运30余吨杂物和石头,深翻土地80厘米,掺入腐熟牛粪和草炭土改良,铺设3000余米滴灌管网,并接入矿井水处理系统保障灌溉水质。光平整土地就用了一个多月,前后拉运土方2000多立方米。

经过近两个月集中整治,昔日荒滩变成了田垄齐整、沟渠分明的生态种植园。园区分为两大功能区,东侧10亩“葵花种植区”由煤矿统一规划,种植油菜;西侧40亩“职工种植区”被划分为120个规整单元,每个单元实际种植面积约0.3亩,统一设置标识牌,标注责任人姓名。

“这块地是我和综采队弟兄们一起认领的。”赵学军指着一个单元说,“我们商量好了,靠边的种玉米挡风,中间种葵花,再留一小块种点香菜和小葱,吃面的时候随手就能摘。”

从各忙各的到拧成一股绳

“职工小菜园”启用当天,120个种植单元半天之内被认领一空。让人意外的是,最先报名的是一群90后和00后年轻人。

“以前觉得种地很简单,真正上手才发现学问很大。”年轻技术员王同辉跟着老师傅学会了搭架、防治病虫害,“现在每天下班第一件事就是去菜园看看,感觉特别充实。”

这种“共建共享”模式,丰富了职工业余生活,也增强了团队凝聚力。综采队党支部书记杨光说:“大家在地里一边干活一边聊天,关系比以前更融洽了。有些平时不怎么说话的职工,因为一起种菜也打开了话匣子。”

老矿工杨建岭更看重“实惠”。“我老家在河南农村,以前在家可以种地,到了矿上反而没地种,浑身不自在。”他认

戈壁滩上的绿色与牵挂

国神和丰煤电公司沙吉海矿『职工小菜园』种植侧记

本报通讯员 任子强

领了一个单元,全种上西红柿和辣椒,“等菜熟了,给大家尝尝我的手艺。”

来自云南的茶登文和几名乡认领了两个单元。“我们那边山上也种地,条件比这儿好多了。”他说,“第一次看到戈壁滩上的土,心里直打鼓,这能种活吗?”在老职工帮助下,他们学会了覆膜保墒、滴灌控水。“现在每天下班一起来地里干会儿活,说说笑笑,跟一家人一样。”

为保障规范管理,该矿建立了“责任到人、分区管护”制度。责任人需定期记录生长情况,后勤部门每周组织巡查评比,连续两周无人照管的单元将被收回重新分配。

“制度是硬的,但人心是暖的。”副总工程师付志达说。一次下大雨,好几个职工半夜跑到菜园给幼苗盖薄膜,“有个小伙子淋得湿透,还笑着说‘只要苗没事就行’。”在他看来,这片菜园最大的收获不是蔬菜,而是让来自不同地方、不同岗位的人有了共同话题、共同牵挂。

从种菜到“种”下生活

“职工小菜园”的价值,远不止产出多少斤蔬菜。它是沙吉海矿将生态理念融入矿区治理、把人文关怀落到实处的注脚。

从生态效益看,50亩种植园使矿区绿化覆盖率提升近10个百分点,减少了地面扬尘。土壤改良和植被恢复后,原本退化的土地重新具有生态功能,吸引了野兔、狐狸等野生动物活动。不久前,有职工在菜园附近发现了它们的足迹。

小菜园也在悄然改变矿区的社交生态。过去,部分职工下班后娱乐方式较为单一,很多都是靠手机游戏打发时间,如今,菜园成了最受欢迎的“打卡地”。晚饭后,三三两两的职工扛着锄头、提着水桶走向菜地,边走边聊。

“以前觉得煤矿就是黑乎乎的,没想到还能有这么漂亮的地方。”从乌鲁木齐前来探亲的职工家属刘洋特意多住了几天,“每天早上起来去菜园转转,呼吸新鲜空气,心情特别好。”

小菜园正在悄然塑造新的矿区文化氛围。该矿负责人刘玉良坦言:“种菜看似小事,但它体现了我们对职工的态度,不仅要让他们挣到钱,还要让他们在这里找到归属感、幸福感。”

事实上,小菜园只是和丰煤电公司“和谐矿区”建设的一个缩影。近年来,公司先后实施矿区道路硬化、生活区亮化、职工宿舍改造、文体中心建设等民生工程。将闲置土地改造为生态种植园,是企业从“关注生产”向“关注生活”转变,也是从“粗放管理”向“精细治理”升级。

傍晚时分,夕阳把戈壁染成金红色。贾寅在菜地里给辣椒苗搭架,旁边单元里,副总工程师马玉兴正给西红柿培土,念叨着“再过两个月就能吃了”。远处,王丙威和几个老乡说笑着,手里捧着一把刚摘的草莓。

从砂石裸露到田垄整齐,从杂草丛生到蔬果渐绿,50亩土地的变化,见证着一家煤炭企业从“资源开采型”向“生态友好型”转型的努力。比土地变化更动人的,是那些在土地上挥洒汗水的人:老矿工的坚守、年轻人的创新、异乡人的融入、家属的认可。他们是这场绿色变革的参与者、见证者和受益者。这场变革背后,是企业与职工之间的信任,也是人与自然和谐共生的未来。



连日来,准能设备维修中心组织开展制动系统、转向系统及结构件专项安全检查,聚焦制动蹄片与制动盘磨损、转向系统跑偏卡滞、结构件关键部位开焊开裂等核心风险点,全面排查设备深层隐患,防范关键环节故障引发机械安全事故,保障设备安全高效运行。图为8月19日,钳工更换矿用卡车制动盘。

本报通讯员 关松 摄

清远电厂携手泰山石膏打造闭环产业链

本报讯(通讯员 陈小方)7月24日,广东公司清远电厂与中国建材集团旗下泰山石膏公司(以下简称泰山石膏)签订综合能源利用合作协议。该协议打包了电厂全部脱硫石膏、余热蒸汽、大客户直供电及厂区屋顶分布式光伏,形成“余热利用+固废再生+绿电赋能”的闭环产业链。

清远电厂是国内首座四合百万千瓦级二次再热机组一体化运营的清洁煤电基地,脱硫石膏品质稳定、蒸汽供应充裕,但此前副产品未得到充分利用。泰山石膏是国内纸面石膏板市场占有率53%的龙头企业,华南扩产急需本地稳定原料和低成本热源。

2024年6月,清远电厂主动对接泰山石膏,寄出首批样品。此后泰山石膏持续取样检测,2025年11月一次性拉运3000吨脱硫石膏进行工业化试生产,产品指标全部达

标。2025年12月,英德市副市长带队现场办公,各职能部门就用地、环评、管网等问题当面答复。2026年4月,双方完成蒸汽定价等核心条款谈判,签署关键条款谈判纪要。

协议落地后,清远电厂将转型为集发电、供热、固废资源化、分布式光储运营于一体的综合能源服务商;泰山石膏则获得长期稳定的原料与热源保障。项目规划年产8000万平方米高端石膏板,总投资约10亿元,选址英德市沙口镇,投产后将创造就业岗位并带动物流、建材贸易等配套产业集聚,填补粤北大型石膏板生产基地空白。

目前,政企三方已建立常态化联动机制,供热管线规划、用地报批、环评、光伏备案等前置工作同步推进,双方还计划在储能、综合智慧能源、固废高值化深加工等方向拓展合作。

新朔铁路:跨越山河势如虹

(上接第一版)

大准线同步发力,在确保点岱沟、南坪等主要装车站稳高产的同时,深挖唐公塔、龙王渠等站点潜能,优化装车作业流程,实现装车站能力最大化利用,3月份两站双双打破月度装车纪录。上半年,大准线管内累计完成装车6434万吨,超计划进度367万吨。优化天和煤台装车挖潜,实施“1大+1小”套装模式,装车效率提升约25%,用小创新撬动了大效能。

外购煤发运同样跑出了“加速度”。创新落地的整矿直采新模式,打通了煤源组织、运力衔接、站舍协调等全链条。统筹做好适销煤种采购和市场对接,完成外购煤采购514万吨,超进度计划118万吨,提前43天完成“硬过半”任务。截至6月30日,外购煤、物流总包业务助力新朔铁路增加运输收入约5.16亿元,协同效应充分显现。

协同聚力 在矩阵联动中筑牢底座

运输畅通,从来不是单兵突进,而是矩阵合力的结果。

(上接第一版)

同时,公司常态化开办“道德讲堂”,开展学雷锋志愿服务,坚持“身边人讲身边事、身边事教身边人”,以真实可感的榜样故事传播美德、传递温暖,让崇德向善、见贤思齐的氛围充盈企业每个角落。凭借持之以恒的深耕细作,公司连续13年蝉联“全国文明单位”称号,洗选中心更是连续17年守住这份国家级荣誉。羊场湾矿坚持文明创建与生产经营同频共振、相融共进,以“四变四不变”常态化推进群众性精神文明创建工作。

这种文化的浸润,潜移默化地滋养了职工的品格。羊场湾矿综掘八队电工班班长王学虎,平日里就是个“严细实”的人。他常年坚持排查设备隐患,手把手带徒传技,凭借过硬的作风获评2023年度矿“安全标兵”。7月4日傍晚,银川典农河畔一对母子连人带车坠入河中,王学虎没有丝毫犹豫,冲到河边组织救援,5分钟内便将落水母子成功救起。这份危难时刻的果敢,正是他在日常工作中锤炼出的责任本色。

榜样领航,让善行力量薪火相传

典型引路,则见贤思齐;榜样发光,则同向同行。宁夏煤业坚持先进性 with 广泛性并重,完善先进典型挖掘、培育、宣传机制,面向基层一线、重大项目、新质生产力攻关战线、青年职工群体选树模范,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

面对春季集中修与高位调运叠加的考验,大准公司广大党员组建23支车务、工务、信号专业化党员先锋队,以“大兵团挂图协同作战”攻坚重点难点,集中修期间首次实现运量不欠欠反超,54项作业超额完成。

运输的背后,是设备运维的无声托底。供电公司深化“大兵团联合检修作业”模式,上半年组织联合作业12次、投入266人次,集中处置倾向性设备缺陷70处;机务公司优化检修周期、压缩库停时间,自有机车运用率达91.5%,创历史新高。大准公司唐公塔集装站云联锁系统国内首次落地应用;深化工务机械化维修改革,较传统人工作业,机械化综合作业效率提升3倍以上。从“人海战术”到“机械换人”,效率革命正为运输主业持续赋能。

从运力统筹到市场转型,从矩阵联动到效能跃升,新朔铁路用一组组攀升的数据、一项项落地的改革、一次次攻坚的硬仗,书写了运输高质量发展的生动注脚。新朔铁路将继续锚定全年目标任务,深挖运输潜力,拓展优质煤源,全力以赴保障能源安全稳定供应,为区域经济发展和能源保供大局贡献更大力量。

物业服务公司驻宁夏吴忠红寺堡镇朝阳村工作队员马学林,就是这样一个个从基层走出来的榜样。他扎根乡村,心系群众,始终以共产党员的标准严格要求自己。7月20日,红寺堡区一处灌渠内,一名15岁少年意外落水,渠水浑浊湍急,水下情况复杂,救援难度极大。危急时刻,马学林不顾个人安危,主动请缨下水搜救。事后家属送来的锦旗,字里行间不仅是对他个人的感谢,更是对宁夏煤业精神文明建设成果的最好注解。

为让榜样的力量辐射全员,宁夏煤业建立“发现一个、宣传一片、带动一方”的典型培育机制。各基层单位第一时间挖掘、总结、宣传先进事迹,通过专题学习、事迹宣讲等形式,把鲜活的好人故事转化为可学可做的德育教材。

在典型的带动下,如今在宁夏煤业,崇德向善、比学赶超蔚然成风,有拾金不昧的雷声、郑秀玲,有临危助人的安凤珍、周波,有孝亲敬老的周淑娟、徐贵鹏,有乐于助人的曲梅好、李剑、袁姣姣等,还有各类应急救援、暖心帮扶、公益奉献事迹持续涌现。宁煤人用行动证明:新时代能源企业的文明底色,不仅是整洁优美的厂区、规范的管理,更是刻在骨子里的善良、融在血脉里的担当。

凡人微光,可聚星河;点滴善行,能润初心。当崇德向善成为本能,当实干担当成为习惯,每一名宁煤人都是一束温暖的光。无数微光汇聚,让“社会主义是干出来的”伟大号召,化作最生动、最温暖的时代回响,引领宁夏煤业这艘能源巨轮,在全面建设世界一流能源领军企业的航程中乘风破浪、笃定前行。



今年以来,平庄煤业运输公司聚焦工务、电务及内燃机车等各类设备,以自主修复为切入点,组织各班职工开展修旧利废、“五小”攻关活动,将更换下来的捣固机、自动扳手、串轨器等设备拆解,复用可用零件,深挖节支潜力。截至7月31日,共节约材料成本20余万元,推动降本增效落地见效。图为8月26日,工务维修工修复自动扳手。

本报特约记者 乔立宇 摄

汝箕沟无烟煤公司“成本革命”层层发力

本报讯(特约记者 闫建西)今年以来,宁夏煤业汝箕沟无烟煤公司树牢“全员经营、全程创效”理念,持续开展“成本革命”专项行动,大力推行修旧利废、双增双节、小改小革等活动,推动成本管控由粗放向精细转变。

该公司立足矿井南翼采区收尾、北翼采区基建的接续实际,紧盯关键经营指标,压实全面预算管理,同步推进库存物资盘活、降库优储增效和降灰瘦身项目,明确量化管控目标。成本指标细化到科室、区队,材料费、水费、电费、维修费等可控成本分解到月、落实到人,严格预算刚性约束,杜绝超预算支出。深化物资精益管理,严格定额领用、以旧换新、修旧利废,盘活闲置物资,降低材料消耗。优化大型设备运行方案,压降吨煤能耗。通过经营业绩考评会,每月分析各项经营指标,查摆短板,对超支单位考核通

报,持续深挖降本空间,确保全年成本控制在考核目标内。

同时,该公司实施白茆沟矿副井节水改造工程,接引矿井污水处理站再生水替代外购自来水,减少水费支出。基层生产单位因地制宜压降费用,综掘一队实行设备包机奖惩机制,杜绝设备“小病不治酿大修”,最大限度降低设备故障率和零配件更换频次;煤炭装运队加强煤质管控,在综掘工作面现场监督检查煤质,每日通报考核情况;对矸石进行人工分拣,提高块煤率;运转队紧盯节水、技改、老旧设备淘汰更换、供电安全四项重点工作,根据瓦斯发电站运行实际,利用废旧物资自制管路过桥,节约材料费8.5万余元。此外,拆除4座燃煤锅炉,淘汰高耗老旧设备,对人行井4台空压机配套设备、15架老式矿灯充电架进行自主拆除和更换,节省材料费近50万元。