

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015
第3644期 总第9288期

2026年8月31日 / 星期一

今日4版
周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址: http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址: http://www.nybsweb.com

新朔铁路:跨越山河势如虹

本报通讯员 王泓清



日月其迈,汽笛声急。631公里铁道线上,钢铁长龙穿行于山西、陕西、内蒙古的沟壑峭梁之间,跨越山河,纵横塞上,以能源保供为使命,将光与热输送至千家万户。

2026年,我国持续深化能源革命,加速构建全国统一大市场,对能源运输通道的韧性、效率和市场化水平提出了更高要求。作为“西煤东运”核心枢纽的重要组成部分,新朔铁路锚定“1435”发展战略,坚持存量提质与增量做优并重,以市场化转型升级中持续发力,走出了一条逆势上扬的增长曲线,为能源保供大局和区域经济发展注入了强劲动能。

拓市增量 在市场的风浪中学会“游泳”

躺在“煤窝子”里吃“计划饭”的时代

已经终结。市场化转型,是运输增量背后的关键变量。

今年以来,新朔铁路纵深推进市场化转型,坚持“以量为先、以价值为导向、以客户为中心”的营销理念,大力推行物流总包、量价互保、阶梯运价等灵活策略。“站台整包”模式的探索,将专用线运营与客户需求深度绑定;“一企一策”定制化物流方案的全面实施,让服务精准触达每一位客户。

当市场波动来临,新朔铁路以“一揽子”政策筑起货源“蓄水池”;当调运高位运行时,又能灵活调整运价策略,真正做到“市场冷时不丢客户,市场热时不伤客户”。

新朔铁路成立市场营销中心,打破部门壁垒,建立跨部门协同联动机制,全员营销奖励办法的出台,点燃了全员的营销热情,催生行动之力。营销团队深入矿区、园区精准摸排煤源,精细对接客户需求,有效解决发运过程中的难点、堵点,持续提升资源获取能力,稳固能源保供基本盘。

市场化转型的成效迅速转化为运量实绩。上半年,公司运输生产实现首月开门红、首季满堂红、半年“硬过半”目标。

在新疆乌鲁木齐举办的“丝路盛会 同创共赢”2026年夏季全国煤炭交易会专场推介会上,50余家核心合作伙伴参会,“共建、共生、共享、共赢”的倡议得到了与会人员的高度认可和一致好评。

非煤板块同样亮点纷呈。新朔铁路成功开辟经丰镇口至丰台西运输新通道,打通蒙冀鲁兰炭跨区域多式联运线路,新增铁合金代理运输品类并于7月21日完成首列试运行,持续拓宽大物流业务版图。非煤揽货量提前7天超额完成半年目标,非煤运输任务提前3天实现任务过半。从“单一煤运”到“多元并进”,从“通道经济”到“枢纽经济”,第二增长曲线的轮廓日渐清晰。

效能跃升 在钢轨上跑出“加速度”

运量是铁路的“生命线”,效能是竞争力的硬标尺。运力的精准调配,考验的是全链条的系统思维。

今年以来,新朔铁路在运输组织上打出了一套漂亮的“组合拳”。统筹机车、车

流、车站、煤源、专用线、人力机具等运力要素,采取“低位期空车西移、高位期由远及近”的灵活策略,确保市场波动期与调运高位期装车需求充分满足。坚持把管内自装作为上量主攻方向,全时段盯控煤源保障、全链条强化装车组织、全方位落实提质增效措施。

数据是最有力的见证。新朔铁路单月及单日运输量、部分站点装车量等主要运输指标12次刷新历史纪录。大准线春季集中修期间完成货运量1270万吨,首次实现运量不欠反超。“挂图作战”的科学调度、车流调配的精细管控,让“检修”与“运量”这对曾经难以两全的矛盾,在新朔铁路的手中找到了平衡点。

新准线成为增运增收的“主力军”。上半年累计完成运量1905.1万吨,增幅达56.7%。3月14日管内自装40列,破历史单日管内自装纪录;3月28日管内发运44列,再破单日发运纪录;3月30日管内发运45列,第三次刷新纪录。3月份管内月累计发运371.8万吨,5月份攀升至416.1万吨……月度纪录两度刷新,展现出的是强劲的运输组织能力。 (下转第二版)

高质量发展基层行

本报讯(通讯员 孙任晖)8月26日,低碳院欧洲研究院迎来挂牌运营3周年。作为国家能源集团唯一海外实体化运行的科研机构,欧洲研究院扎根德国柏林,立足欧洲创新腹地,链接全球优质资源,实现从搭建合作框架到构建闭环创新生态跨越发展,落地多项标志性科研成果,逐步成长为集团公司开展国际科技协同攻关、布局全球绿色创新网络的重要战略支点,正式迈入以能力提质升级为核心的2.0发展新阶段。

欧洲是全球能源绿色低碳技术的重要策源地,在前沿化工、氢能、人工智能、生物制造、新型储能等领域积淀深厚。依托柏林辐射欧洲的区域优势与成熟的产学研转化体系,欧洲研究院坚守“立足欧洲、服务集团、面向全球”的定位,搭建“146”发展框架,即锚定建设成为国际一流海外研究院和国际技术合作平台这一定位,发挥科技创新平台、前沿信息中心、人才引进基地、对外交流窗口四项功能,围绕电力多元化、生物制造、人工智能、前沿化工、储能、氢能六大技术领域开展工作。

3年来,欧洲研究院持续织密欧洲合作网络,广泛对接德国、瑞士、荷兰、英国等多国高校和科研机构,常态化跟进欧洲能源科技、碳市场及产业政策前沿动态。目前,已与弗劳恩霍夫协会、莱布尼茨催化研究所、弗莱贝格工业大学等建立合作,签署5项战略合作协议,推动合作模式从单个项目对接,向“平台、项目、人才”体系化协同转变。同时,积极搭建中外产业桥梁,助力集团公司与莱茵集团、西门子、蒂森克虏伯等欧洲龙头企业深化对接,为集团公司产业升级和未来低碳布局拓宽海外资源渠道。

针对跨境科研协同难点,欧洲研究院持续优化合作运行机制,在任务分解、人员协同、知识产权界定、成果转化等方面细化规范,切实将外部合作资源转化为稳定的科研攻坚力量。依托“欧洲源头设计、国内中试放大、集团场景验证”的协同路径,高效衔接欧洲前沿技术、国内工程化能力与集团产业场景,目前已有2项成果进入集团公司实景验证,推动国际合作从科研项目对接向产业协同创新延伸。依托持续深耕,欧洲研究院构建起“信息—技术—项目—人才”四链融合的闭环生态,实现创新要素循环增值。信息链精准赋能研判,累计形成60份深度研究报告,推动3项国际标准立项;技术链精准匹配需求,研判筛选10余项欧洲前沿技术,对接集团产业发展方向;项目链扎实施地,累计实施国际合作项目10余项,发表多篇高水平国际期刊论文。其中,联合德国科研机构打造的“基于人工智能的电力多元化研发平台建设及电催化CO₂制备绿色燃料和化工品技术开发”项目,入选国家能源局首批中欧能源合作典型案例,多项成果斩获中国(德国)研发创新联盟国际合作创新奖、德国中国商会研发创新奖。

人才是跨境创新的重要支撑。欧洲研究院坚持以项目聚人才、以平台育人才,推动人才工作与科研任务同步延伸。3年来,累计推荐10余位院士专家加入集团公司海外专家委员会,输送高端科创人才70余名。海外高层次人才深度参与技术攻关,持续反馈前沿动态,赋能新项目布局,形成信息、技术、项目、人才循环赋能的良好态势,持续夯实集团全球化科创人才底座。

立足3周年新起点,欧洲研究院工作重心从平台搭建转向能力提质增效。围绕“两纵+三横”建设思路,纵向打通技术、人才、信息双向流通通道,构建国际科创双循环格局;横向做实科研平台与实体实验室双轮驱动,做大国际合作网络、抓实合规属地管理,持续提升原创技术研发能力,全面服务集团全球创新布局。

低碳院欧洲研究院迈入2.0发展新阶段

深耕欧洲创新腹地 链接全球科创资源

实战实训强本领

⇒ 焦化公司去年购置的进口消防车,被称为集团公司“擎天一柱”。西泉峰公司专职消防大队经过多轮业务实操训练,让这套先进的消防装备成为企业消防应急处置的攻坚利器。图为8月24日,消防大队开展日常实战演练。

本报记者 杨树森 摄

⇩ 8月21日,安徽合肥电厂开展危险化学品泄漏应急演练,以实战化演练推动应急能力提升。图为抢险处置人员对“漏点”进行隔离。

本报通讯员 李房玉 李祉欣 摄



激流中的支点

——宁夏煤业深耕文化沃土涵养向善新风

本报记者 吴薇

一人向善,如春风拂面;众人向善,便成企业风骨。在宁夏煤业,崇德尚义从不是偶然的温情闪光,而是在“春雨计划”经年累月的浸润下,从精神文明沃土中长出的繁花。

8月15日傍晚,银川唐徕渠新昌街段,一名年轻男子坠入湍急的渠水中,命悬一线。宁夏煤业煤制油化工公管公司职工马丁奋不顾身下水施救,牢牢托住落水者,任凭小腿被石阶磕破流血也不曾松手。激流见证大义。这一刻,“宁煤人”不再只是工牌上的称谓,更是危难之中值得托付的坚实支点。

而这样的“支点”,在宁夏煤业从不稀缺。就在一个多月前的7月4日,银川典农河畔,羊场湾矿职工王学虎面对落水母子,上演了一场5分钟的极速救援;同一天,千里之外的山东邹城白马河大桥,休假返乡途中的综掘服务公司职工孙纪、闫

成州、刘爱华默契配合,救下一名女子……一次次义无反顾地挺身而出,彰显着宁夏煤业职工深藏于心的责任担当,更是公司持续升级“春雨计划”2.0版,深化“七个聚焦、七个提升”,坚持以文育人、以德铸魂,构建具有宁煤特色思政工作机制,长期厚植职工道德根基、涵养实干向善企风结出的硕果。

以文化人,让思政工作落地生根

根深方可叶茂,魂立方能行远。宁夏煤业党委笃信,精神文明建设不能靠“一阵风”,而要靠“细水长流”。公司全面落实《中国共产党思想政治工作条例》,构建起党委统一领导、党政齐抓共管、各方协同参与的大思政工作格局,推动思政工作同生产经营、职工素质

提升、企业文化建设深度融合,努力做到思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。

理论武装不能硬性地灌输,宁夏煤业依托党委理论学习中心组学习、读书班、“三会一课”等阵地,把道理讲深、讲透。同时,用好“学习强国”“智慧党建”等线上平台,开设思政“微课堂”,用“小切口”阐释“大主题”。特别是创新推行的“宁煤的事我来说”故事汇、“我在宁煤干什么”岗位风采展播、“我眼中的宁煤”光影随手拍等群众性活动,让普通职工站上C位,成为实干故事的讲述者、企业文化的传播者,真正打通了理论宣讲的“最后一公里”。

各基层厂矿也因地制宜打造特色思政载体。梅花井矿搭建“有事吐槽、必有回应”沟通机制,让职工的委屈有处说、说了有人管;麦梁山矿推行“5+4”职工思想

政治回访教育,把思想工作做到职工心坎上;治安保卫总队创新“双五三”思政工作法,既解思想扣子,又解现实难题。公司还着力建强思政工作队伍,常态化开展业务培训,锻造专业化思政骨干。

以德铸魂,让文明新风充盈一线

企业文化是企业的精神血脉,也是滋养美德新风的深厚土壤。宁夏煤业持续宣贯国家能源集团企业文化体系,广泛开展企业文化基层行活动,大力传承弘扬集团精神谱系。全面推进“实干拼搏,宁煤有我”实干文化建设,建立实干文化价值理念体系,并通过制度规范、主题活动、考核评价,推动文化理念从“纸上”落到“地上”,转化为职工的自觉行动。

(下转第二版)

福建公司

周密部署迎战“沙德尔”

本报讯(通讯员 黄慧茹 王维鹏)今年第18号台风“沙德尔”于8月28日在闽浙沿海登陆。福建公司第一时间启动防汛防台应急响应,统筹调度、周密部署,沿海各电厂全员在岗,全域防控,以扎实有效的应急举措坚决守住区域电力能源安全稳定供应底线。

台风来袭前,福建公司迅速进入临战状态,召开专项部署会议,细化防控方案,严格执行24小时全天候值班值守机制,领导班子分片带队深入火电基建、水电大坝、新能源场站等一线督导检查,严格落实防汛防台应急预案及现场处置细则。调度中心全程紧盯台风路径、气象预警及水雨情变化,实时监测各场站,在建项目设备运行工况,精准研判灾害风险,及时向属地及周边单位发布预警信息,动态督导各单位防御准备和应急处置工作。

福建公司所属连江公司、宁德公司等受台风影响区域单位率先启动应急预案,加密大坝、排水设施、山体边坡等关键部位巡检频次,实时监测设备运行数据,对场区积水、设备异常、边坡隐患等突发问题第一时间上报处置。各基层生产场站提前配齐防汛沙袋、排水泵、救生装备、卫星通信等应急物资,足额储备应急柴油,完备用柴油机试运转,确保应急设备随时可用、可靠备用。石狮三期、泉州三期、宁化翠江光伏等基建项目全面关停室外及海上作业,加固临建设施与大型机械,逐项闭环整改安全隐患。

本期总值班:葛 蓝 责任编辑:单素利 编辑、版式:王艾丽