



牢记嘱托,实干为民。十年来,包神铁路神朔公司后勤服务中心深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召,从职工“衣食住行”细微处入手,以智能化升级、民生工程改造、绿色生态建设为三大抓手,绘就了一幅基层从“保障型”向“幸福型”蝶变的实干画卷。

回眸:从“人力奔波”到“一键智控”的跨越

2016年以来,随着集团对“智慧企业”建设的深入推进,神朔公司后勤服务中心率先在神木北净化水厂开启技术革新之路。为有效缓解原有净水厂供水紧张问题,改善职工生活饮用水水质,神木北净化水厂扩建项目正式启动。项目在原有水厂基础上扩建改造,新增旋流除砂器、斜管沉淀池、盘式过滤器、150立方米超滤、50立方米纳滤和消毒设备等6套设备,处理规模达到200立方米/小时。同时,重建净化厂房,配套建设配电室、超滤系统、消毒室及采暖系统。扩容改建后,出水水质明显改善,有效去除了水中悬浮物、浊度及有害微生物,主要指标达到《地表水环境质量标准》,站区职工群众普遍受益。

2022年10月8日,神木北净化水厂扩建项目进入验收阶段。生产区班组技术人员会同超滤系统厂家,对150立方米超滤区域设备、外观等进行了全面测试验收,重点对超滤、纳滤两套设备、压力表、150吨/小时设备以及配电模块性能进行调试和验收,并对发现的问题逐一记录解决。至此,净化水厂的硬件设施迈上了新台阶。

曾经,职工们长期从事高强度的纯净水桶装水灌装作业,腰酸背痛是常态。设备升级成为关键转折点。中心与厂家协同攻关淘汰老旧灌装线,成功引入全自动灌装工艺,实现“一键启停”智能化生产。从拔盖、清洗、灌装到码垛,全程自动化作业,将一线职工从繁重的体力劳动中解放出来。

十年来,技术迭代从未止步。从2016年扩建项目启动,到2022年超滤系统顺利验收,再到全自动灌装线落地后持续增加三加仑设备收缩机、反渗透设备回收水管道改造……每一步都践行着“体面劳动、舒心工作”的承诺。如今,生产效率提升50%以上,职工们的自豪感与获得感显著增强。

印记:从“民生呼吁”到“民生实景”的温情

“宿舍不够住”“饭菜单一”“洗澡水不热”……这些曾经写在民意调查本上的“小事”,却是神朔公司后勤服务中心十年间放在心头的“大事”。

2016年至2026年间,随着公司重组整合、人员增加,后勤保障压力陡增。但后勤人不等不靠,主动作为。2020

守护烟火气 铺就幸福路

包神铁路神朔公司后勤服务中心工作纪实

本报通讯员 李慧莲

年7月,仅用一周时间即为河西新接收的10余名职工解决住宿问题,并配发新被褥、升级消防及供电网络,让“两人一间标准间”成为现实。2020年9月,黄羊城食堂完成升级改造,实现后厨透明化、可视化。2022年、2023年,神朔铁路公司连续两年两座食堂荣获“国家能源集团健康食堂(A级)”称号。这一荣誉的取得,标志着公司后勤服务从“保供型”迈向了“品质型”。

公司更是以此为基础,乘势而上,精心打造具有企业特色的“四季美食节”文化品牌,秉持“一季一主题、一食堂一特色”的理念,打破传统就餐模式。全公司49座食堂全员参与、同步联动,每季度约10个食堂轮番登场,四个季度持续不断,不论是在边远小站的简陋食堂,还是站区餐厅,美食节的烟火气都能准时抵达,让管内各区域职工在岗位上就能吃遍本地风味、尽享家乡滋味。同时,各食堂更是接连更新菜品花样,做到“每周不重样”,让沿线职工吃出“家”的味道。十年来,坚持为职工分配职工家属楼、改造淋浴设施、增设停车位与充电桩……一桩桩“暖到心窝窝”的实事,累计惠及职工超万人次。

蝶变:从“功能站区”到“生态家园”的升华

“站区越来越美,就像住在公园里。”在污水厂工作了近20年的老职工动情地说。他的感慨,正是神朔公司后勤服务中心十年绿色发展的生动注脚。

地处黄河流域的神木北污水处理厂2013年建成,年处理污水超50万吨,服务约2万人。随着黄河流域生态保护和高质量发展上升为国家战略,作为国资央企,公司主动扛起环保责任。2020年9月,污水处理厂提标改造工程EPC项目正式启动。项目将原有的3000立方米生化处理工艺,全面改造为两套处理量1500立方米的A/O脱氮除磷工艺,并新建除臭系统、药剂投加系统,增加细格栅、总磷总氮在线监测设备,将原污泥处理系统升级为“污泥浓缩+叠螺脱水+低温干化”工艺,并将罗茨鼓风机更换为更节能的空气悬浮离心风机。

如今的污水厂出水水质达到《陕西省黄河流域排放标准》A级标准(国家一级A),污泥干化率由60%提升至80%,实现资源化再利用。全年污水处理率达100%,中水回用于绿化灌溉超3.9万吨,有效保护了窟野河及上游水体,改善了周边人居环境,为黄河流域生态保护和高质量发展贡献了央企力量。在站区美化上,2020年5月,神朔公司后勤服务中心将187套老旧高耗能路灯全部更换为120瓦LED节能灯,年节约电10万度,节约电费7万余元。同时,站区大面积增绿补绿,办公楼、公园、道路夜景灯光交相辉映。如今的站区,白天是“天然氧吧”,夜晚是“璀璨星河”,职工的幸福感“看得见、摸得着”。

回望这十年,历经重组整合,后勤服务中心始终以“后勤不后、服务先行”的姿态,将集团“实干担当”的精神转化为一件件民生实事。“让职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。”——这是包神铁路神朔公司后勤服务中心对下一个十年的承诺,也是对国家能源集团“实干兴企”最朴素、最温暖的回应。



8月19日,河北公司定州电厂邀请定州市人民医院志愿服务团队进厂开展中医义诊。医护人员为职工问诊把脉,提供膏贴调配、穴位调理等中医服务,普及养生保健知识。活动把健康服务送到职工身边,切实关怀职工身心健康,提升职工幸福感与归属感。图为医务人员为职工调制中药贴。
本报通讯员 李永杰 摄

这“口罩”,戴得值!

本报通讯员 郝艳霞 白鹏

8月23日清晨,焦化公司蒙西棋盘井洗煤厂检修工杜建国走进车间,习惯性地从兜里掏出口罩,刚要戴上,却停住了。往日灰蒙蒙的雾不见了,钢架上的锈迹也没再蔓延。他把口罩塞回兜里,走到精煤压滤机旁,伸手拍了拍新装的防尘罩,笑着对同事说:“你看,咱这设备戴上口罩,还挺精神。”那笑容挂在脸上,好久没散。

就在两个月前,这里还是另一番景象。杜建国蹲在同样的位置,用铲刀刮着钢梁上翘起的漆皮,漆皮一片片往下掉,像脱落的皮屑。他抬头看了一眼头顶的钢架,锈迹斑斑,有的地方已经锈出了凹坑。这活儿他干了6年,每年至少刷4次漆,可不到3个月,锈又冒了出来,“这锈比韭菜长得还快。”他自嘲道,笑容里带着苦涩。

更让他心烦的不是刷漆,是那些看不见的粉尘。这些粉尘并非一日而成,设备密封件在常年高频振动下缓慢磨损,缝隙从发丝粗细渐变为指节宽窄,6月下旬突破临界点,导致粉尘明显外溢。车间第一时间上报后,技改随即启动。

车间技术员庞小龙接下了这个攻坚任务。7台振动脱介筛、3台精煤压滤机,分布在两个楼层,产尘产雾的点位少说有几十处。每台设备都在不停振动,密封罩装上去,振动几天就可能开裂;封得太严,设备散热又成问题;留了缝隙,粉尘照样往外钻。他带着测量工具,在设备旁蹲了整整3天,把每一处缝隙的尺寸、形状、振动幅度都记在本子上。

随后他拿出方案:给每处产尘点位“量身定做”封闭式防尘防雾罩,配套导雾收尘装置。简单说,就是给设备上“口罩”——把粉尘和水雾罩住,再通过导流管集中抽走。

第一台改造的是3号振动脱介筛。罩子做出来了,焊上去,试运行。筛子一转,杜建国就皱起了眉——罩子边缘和筛箱之间有一条细缝,水雾像挤牙膏一样往外渗。他关了机器,爬上架子,用手电筒照着那条缝看了半天。“加密封胶,厚度5毫米,高温胶。”第二次试运行,密封好了,可罩子底部积了一摊水,排不出去。他又在罩子最低处开了一道导流槽,接了根软管。

第三次试运行,筛子轰隆隆转起来,庞小龙站在一米外紧盯接缝。1分钟、2分钟、5分钟……没有雾,没有尘,罩子里的水汽顺着导流管被抽走,外面干干净净。他蹲下来,伸手摸了摸罩子底部,干的。

“成了。”他说这两个字的时候,声音不大,但旁边的人都能听出那股高兴劲儿。

后面的9台设备,一台一台地改。每台设备的尺寸、缝隙位置都不一样,罩子都得重新设计。最麻烦的是精煤压滤机,卸料时机架要打开,密封罩不能影响开合。庞小龙和焊工一起在现场比画了七八次,才找到一个既不影响操作、又能封住粉尘的角度。

7月30日,最后一套防尘罩安装调试完成。数据很快出来:设备及钢结构锈蚀速率下降90%以上,每年防腐刷漆从4次减为1次,年均节约材料及人工成本超50万元。更重要的是,车间里的空气质量大幅改善,职工们摘下口罩,也能顺畅呼吸了。

窗外,运煤皮带平稳地转动着。车间里,一排排防尘罩像安静的卫士,把粉尘和水雾牢牢“锁”住。杜建国下班前又绕到筛分区域看了一眼,拍了拍那个罩子,那笑容依然挂在脸上。

元宝山露天矿三管齐下筑牢廉洁“防火墙”

本报讯(通讯员 邱华江)为扎实筑牢企业廉洁从业防线、常态化涵养风清气正的干事氛围,近日,平庄煤业元宝山露天矿立足矿山生产经营实际,聚焦廉洁风险防控关键环节,通过思想教育、监督执纪、制度建设三项举措,全方位织密廉洁防护网络,为该矿高质量、可持续安全发展筑牢廉洁“防火墙”。

深化思想教育,拧紧自律“总开关”。该矿坚持把廉洁思想建设放在首位,常态化开展各类廉洁教育工作。依托党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日等载体,常态化开展党纪法规、廉洁从业专题学习。同时,定期组织观看警示教育片、剖析行业典型违纪案例、开展廉洁谈话,用身边事教育身边人,引导全体干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,从思想根源上杜绝廉洁风险,筑牢“不想腐”的思想根基。

强化监督执纪,架设高压“警戒线”。该矿聚焦矿山物资采购、工程施工、安全生产、费用报销等廉洁风险高发重

点领域和关键岗位,持续加大监督执纪力度。通过常态化开展日常督查、专项检查、不定期抽查,紧盯岗位履职全过程,精准排查廉洁风险隐患。坚持抓早抓小、防微杜渐,对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,对违规违纪行为严肃追责问责,持续释放执纪从严、违纪必究的强烈信号,筑牢“不敢腐”的坚固防线。

健全制度机制,扎紧权力“铁笼子”。该矿坚持以制度管人、按制度办事,结合工作实际,持续梳理完善廉洁风险防控制度体系。细化岗位职责、规范工作流程,进一步健全权责清晰、流程规范、监督到位的权力运行机制,补齐管理漏洞、堵塞制度短板,让权力在阳光下规范运行,从制度层面约束履职行为,构建“不能腐”的长效机制。



8月24日,为深入贯彻落实国家能源局及集团公司关于防违建(构)筑物结构坍塌的工作要求,安徽公司合肥电厂组织开展建(构)筑物安全专项检查,全面排查整治结构性安全隐患,对发现的问题分类分级管控,同步完善安全周期管理台账,确保建(构)筑物安全风险总可控在控。图为检查人员检查球架搭建情况。
本报通讯员 王琛 摄

(上接第一版)

同样,面对复杂地质构造带来的煤质波动难题,灵新矿建立全流程煤质管控体系,分解煤质指标至班组岗位,数字化配煤系统精准匹配市场需求。截至6月底,该矿商品煤发热量较年度计划提升212千卡/千克,末煤售价每吨提高15.01元,累计提质增效2869万元,走出“以质换价”增收路。

从成效中管窥,不难看出宁夏煤业党委在高质量推进学习教育落地落实中的机制创新探索。在此过程中,公司班子成员分4个板块召开意见征集座谈会,下发意见征集表,开通征集信箱,结合巡视巡察、信访举报、审计监督等情况,多渠道倾听基层声音。对基层反馈的意见和建议,公司党委以拓宽渠道“开门查”、点对点“精准查”、专班指导“全面查”,聚焦重点问题、紧盯历史遗留问题、坚守为民初心、强化建章立制抓整改,建立“动态指导—问题反馈—现场督导—整改销号”的闭环机制。

党建赋能 淬炼发展实绩

宁夏煤业坚持党建与业务深度融合,把学习教育成效转化为攻坚克难、创新突破的实干

动能,让党旗在生产科研一线高高飘扬。

在煤炭化学工业技术研究院,高端材料党支部POB党小组是宁夏煤业813个党小组中的典型。聚烯烃弹性体技术长期被国外垄断,是高端材料领域难啃的“硬骨头”。党小组把会议搬进实验室,“周一课堂、一月一例会”,理论学习与技术攻关同步推进。

面对催化剂纯度这一关键瓶颈,党员主动“揭榜挂帅”,连续奋战300多天,完成60余次配方优化,最终将催化剂纯度从20%提升至95%,达到国际先进水平。如今,千吨级中试装置工艺包已经完成设计,产业化曙光就在眼前。

当学习教育真正融入科研,产生的是裂变式的能量释放。把党支部建在创新链前沿——这不是一句漂亮话,而是在实验室里熬过的每一个深夜、攻克过的每一个难关。

在煤制油合成油厂油品加工一车间,党支部是建在核心装置上的“红色堡垒”。一次夜班,装置突发液化气泄漏,78米高的稳定塔上,党员组成突击队逐层排查,3个多小时后终于在57.5米高空锁定漏点,化解危机。一位年轻党员在日记中写道:“站在高塔上,风吹得人站不稳,但胸前的党员徽章给了我最踏实的力量。”

同样,“党小组+班组”双细胞双驱动工程效应也在矿山深处显现。汝箕沟无烟煤公司按照年龄老中青搭配、技能强弱结合的原则,确保每个班组都有政治素质过硬的党员作为骨干力量。梅花井矿通过组织触角与基层管理单元的紧密融合,把战斗堡垒直接建在生产最前沿,党员技术骨干带头成立攻关组,每天圆班结束后召集“诸葛亮会”,精准复盘效率瓶颈,预判下一班的地质风险与人员配置,使单进水平从6米提升至9.6米。

这些跃动的数字背后,是学习教育成果转化为战斗力的生动注脚。堡垒的厚度,是从学习教育的启智润心中而来,是在急难险重任务中挺出来的,在生产一线干出来的,在职工心坎里筑起来的。

为民造福 标注政绩厚度

政绩为谁而树?答案在职工可感可及的变化中。

“针对装置黑屏操作、倒班轮休的工作特点,高标准创建6个职工小家,配置胶囊舱休息床和更衣柜。以前的休息场所条件有限,现在有了胶囊舱,再上岗时精气神更好了。”炼经一

公司高级技师赖宁由衷点赞。该公司还搭建了“智慧共享家”综合服务平台,配备AI健康镜、VR减压舱等智能设备。

自学习教育开展以来,宁夏煤业党委班子成员下沉基层联系点调研,分批次召开本部、煤炭、化工、专业化公司意见征集座谈会,通过一线走访、征集信箱等多渠道收集诉求,全覆盖摸排基层单位生产生活痛点,建立专项台账实行清单化、销号式管理,细分后勤保障、职业健康、作业环境、成长服务四大类,做到诉求全收集、底数全明晰。

安全是最大的民生福祉。梅花井矿出台会议组织“九不得”,各类会议数量“瘦身”37%、时长压缩40%,基层干部从报表中松绑,入井时长人均增加5个班次,安全巡查更勤、现场指导更细。金凤矿基于TGIS透明化智能开采取得实效,智能化工作面实现远程割煤、自动推溜移架,固定岗位“无人值守”,大幅降低劳动强度。

从工作到生活,如何让住处变“家园”。石槽村矿对1、2、3号公寓楼实施翻新改造,墙面全面粉刷,地砖重新、卫生间整修、集中热水全覆盖,同时宿舍配备冰柜、彩电、洗衣机、Wi-Fi、饮水机,四人间优化为三人间,新装遮光窗

帘解决夜班职工白天休息透光问题;联建楼同步改造,浴室空间拓宽,自动化补水与多能源供热系统解决洗浴高峰水温不稳问题,新建停车棚、增加充电桩,自助餐厅新增烧烤档口。

综掘服务公司引进新型矿用干式除尘器,降尘率从30%提升至92%,高温作业区配备防暑物资,定期拉冰块入井降温;炼经二公司职工餐厅增加通道缩短排队,卫生间加装热水器;清水营矿300平方米智能洗车房24小时无人值守免费开放。

丰场湾矿“书记有约”架起8小时之外连心桥,灵新矿“四季关爱”化解思想“疙瘩”。一批为民便民工程落地实施,让职工群众可感可及。从“干部下访”到“幸福账单”,宁夏煤业党委把学习教育成果转化为民心工程、暖心工程。

知行合一践初心,实干担当启新程。一路走来,宁夏煤业以正确政绩观为引领,将思想淬炼之效、整改提升之力、党建融合之能、惠民利民之举,全面转化为高质量发展硬核实力。立足新起点,宁夏煤业将坚守实干底色、创新动能、为民初心,持续激活产业升级、转型发展、聚力奋进的内生动力,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,汇聚起推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。