

树立和践行正确政绩观是一项长期任务

(上接第一版)这次学习教育坚持守正创新、简约务实,丰富了思想引领、真查实改、以上率下、标本兼治、服务中心等经验,进一步深化了对党内集中教育的规律性认识。

树立和践行正确政绩观贵在持久、成于恒笃,是党员、干部的终身课题。这次学习教育目前已基本结束。巩固拓展学习教育成果,要经常性开展政绩观教育。思想上松一寸,行动上就会散一尺。要坚持不懈强化党的创新理论武装,深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记重要指示精神,真正在思想上解决“入党为什么,当‘官’干什么,身后留什么”的问题,坚持为人民出政绩、以实干出政绩,不断增强树立和践行正确政绩观的自觉和行动自觉。要重点抓好对地方党政正职、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育培训,强化示范引领和反面警示,引导党员、干部始终以正确政绩观担当作为、履职尽责。

问题是时代的声音,也是工作的导向。巩固拓展学习教育成果,要坚持常态化查改问题。树立和践行正确政绩观,必须坚持问题导向,奔着问题去,盯着问题改,敢于动真碰硬,善于攻坚克难。对需要长期整改的政绩观偏差突出问题紧盯不放、跟踪问效,深化新官不理旧账整改整治。结合巡视巡察、审计监督、统计监督等精准发现问题,增强针对性和穿透力,扎实推动整改。要坚持实事求是,是什么问题就解决什么问题、有多少问题就解决多少问题、问题该用什么方法解决就用什么方法解决,边查边改、立行立改,切实把学习成效转化为推动高质量发展的实效。

巩固拓展学习教育成果,要用好考核指挥棒。考核指向引领行为取向,用人导向关乎干事方向。要完善差异化考核评价体系,精简优化考核指标,提高考评针对性和科学性,防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。要树立重实干重实绩的选人用人导向,让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部受到重用,让那些做表面文章、搞劳民伤财的干部,不仅捞不到好处,而且受到批评和惩处,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

巩固拓展学习教育成果,要加强政绩观行为的管理监督。政绩观出现偏差,往往与权力失范、权力滥用等紧密关联,必须加强制度治权,依规用权,更加科学有效地把权力关进制度笼子,防止任性用权。要严格执行民主集中制,完善领导班子议事决策规则,不断提高决策质量水平。要加强日常管理监督,对领导干部定期谈话提醒,及时发现并纠正苗头性倾向性问题,抓典型抓现行抓通报,保持强力震慑,让党员、干部心有所畏、言有所戒、行有所止。要压实政治责任,抓好学习教育“回头看”,强化督促检查,有效传导压力,层层推动落实。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。这次学习教育不是终点而是新的起点。新征程上,让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记重要指示精神,奋发有为于实干事,久久为功见真章,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

(新华社北京8月25日电)

包头化工实现装置“安稳长满优”运行



本报讯(特约记者 张晓刚 通讯员 张溪珏)多年来,包头化工始终坚守“泄漏、着火就是事故,责任非停就是事故”的安全理念,以实干为要,织密织牢安全生产防护

网,实现装置“安稳长满优”运行。截至8月10日,该公司已连续安全生产5800天,不断刷新长周期安全纪录。

该公司深耕“业务保安”模式,将安全责任层层分解,使业务工作与安全工作同研究、同部署、同检查、同问责,构建起“人人有责、层层尽责、齐抓共管”的立体管控格局。同时,将安全生产责任制和风险预控管理体系相结合,建立了覆盖全员422个岗位的“安全风险预控体系履职清单”和安全生产责任制绩效考核评机制,通过“岗位自查+部门督查”双轮驱动,让安全责任从纸上落到行动上。

该公司不断完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系,制定详细实施细则,明确各层级隐患排查治理责任,分级分类开展隐患排查治理工作,构筑起横向到边、纵向到底的安全防护综合防线,促进公司安全管理规范化、安全行为标准化和安全生产形势持续稳定。

随着网络基础设施的不断完善,该公司充分利用科技力量,积极推行科技保安、智慧化工安全管控新模式,拓展实施重大危险源、关键装置在线实时监测及无人巡检项目,真正体现本质安全的管控理念,提高安全管理能力,让创新成为安全保障的有力武器。

为激发全员参与隐患排查的积极性,该公司还推出隐患排查激励机制,进一步细化隐患等级认定标准,让“揪隐患、获奖励”成为常态,有效降低了现场安全风险。同时推进关口前移,不断优化安全管理模式,以特殊作业监护人“星级管理”为抓手,通过培训考试、持证上岗、分级监护、“三奖三罚”等措施,有效激发监护人员的工作积极性,提高监护人员的履职能力,切实把好特殊作业安全第一关。



近日,准能黑岱沟露天矿组织党员突击队开展防洪水泵供电线路隐患排查,对中间沟、“南500”两处7台水泵线路进行分段绝缘监测巡查,发现并现场处置电缆快速接头渗水、外皮破损等3处隐患,确保防汛设备稳定运行。图为8月25日,维修电工测量供电线路绝缘值。

本报特约记者 向南 通讯员 林亚雄 摄

转型路上算好“长远账”——北京热电盘活存量扭亏破局

本报通讯员 李春庆

大类24项突出短板,4名班子成员梳理个人履职短板32项,全部结合资产盘活、光伏项目、力源里搬迁安置等具体工作写实,杜绝空泛表述。

依托班子分片包联机制,班子成员深入基层班组和闲置厂区,累计走访42次。一位班子成员在羽毛球场临时办公区被职工拦住时,搬迁安置的诉求已拖了很长时间。他没有回避,当场记下诉求,带回公司专题研究。47条涉及搬迁安置、后勤保障、劳保福利、信访化解的意见建议,全部纳入两级动态整改台账,建立“问题、措施、责任、时限、成效”五位一体销号机制。

“整改不是一阵风。”公司党委定了调子,设置阶段性达标与长效巩固双节点,挂图作战、对账销号。职工诉求响应时限压缩50%,搬迁民生满意度达98%,搬迁施工类信访隐患源头化解率100%。一件件民生实事,让正确政绩观跳出纸面、扎根基层。

深耕潜绩,在存量盘活中种下“长远之根”

闲置厂区资产盘活是校正政绩观、破解亏损的核心攻坚点,也是深耕潜绩的生动实践。

机组关停后,厂区遗留大量闲置厂房、屋面、配套楼宇。早年简单对外零散租赁的模式,看似在“止血”,实则“在失血”。如今,公司彻底扭转粗放租赁思路,立足央企长远布局、能源行业人才培育、绿色低碳转型三重维度,重新规划存量资源,分三大路径统筹开发利用。

专班党员骨干泡在档案室里梳理房产档案,踏勘光伏布设点位,对接属地规划和系统内培训需求,逐项解决产权厘清、场地改造、施工协调等历史遗留阻碍。

第一大路径是“人才”。大面积闲置厂房被规划打造成集团内部电力热力综合培训基地,配套实操实训、理论教室、技能考核场地,承接系统内运维、安全、新能源实操培训。这是一条“慢路”,前期投入大、见效慢,但能持续输出培训能力,履行央企育人责任。曾经冰冷的厂房,正逐渐成为能源人才成长的摇篮。

第二大路径是“绿色”。厂区闲置屋面、空地被全面摸排,布局分布式光伏项目,采用“自发自用、余电上网”模式,优先覆盖供热循环泵、厂区照明,培训基地生产用电。项目建成后,不仅能大幅降低外购用电成本,每年还能减少碳排放,实现降本增效与绿色减碳双重收益。阳光洒在厂房屋顶,曾经闲置的空间正在变成“发电”的新阵地——只不过这一次,发的是光伏电。

第三大路径是“规范”。零散小型闲置房产被整



北海公司光伏发电量同比增长52.34%

发电曲线和设备状态综合分析。将弃光率纳入日常运行分析,逐日梳理弃光电量、发生时段及形成原因,针对设备故障、检修停运和运行方式受限等因素分类制定措施,及时优化系统运行方式,持续压降弃光损失,推动产能充分释放。

针对沿海地区高温、高湿、盐雾和强降雨等环境特点,该公司把提升设备可靠性作为光伏稳发增发的重

要保障,聚焦光伏组件、逆变器关键设备,细化巡检维护、技术监督和缺陷治理措施,形成设备异常发现、分析、处置、复核的闭环管理。根据光照强度和组件积灰情况精准安排清洗作业,充分利用阴雨天气等低辐照时段开展检修消缺,最大限度减少运维作业对有效发电时长的影响,不断提升设备可利用率和光能转换效率,为光伏发电量稳步增长提供可靠支撑。

题,以科创点亮绿色未来,向能源转型的时代命题交出了一份龙源青年的奋进答卷。“保收益智能检修程控系统”项目团队构建电价精准预测与多因子优化算法,为新能源全面入市后的智慧运维模式提供技术支撑;光热熔盐储热系统科技专班研发国内首个机理与数据混合驱动的储热系统数字孪生系统和EMS能量管理平台,为西北“沙戈荒”基地提供可复制的“光热+风光”多能互补样板;“IES+3D”一体化智能规划设计系统与应用项目实现多目标耦合规划等十余种算法自主可控与引擎库集成融合,实现规划设计方案的高效迭代、跨专业协同与可视化交付。

目标已经明确,关键只有实干。在集团党组坚强领导下,龙源电力广大干部职工坚定信心、迎难而上,笃行不怠、奋勇争先,以“勇担主力”的自觉扛牢高质量发展重任,以“勇攀高峰”的志气攻坚全年目标,以“再续辉煌”的担当干出过硬业绩,增量做优、存量提质、科技创新、平台建设、党建引领“五个强化”同向发力,坚决完成全年各项目标任务,为集团公司实现“十五五”良好开局作出新的更大贡献。

从2015年那个春天开始,国电电力北京热电240米高的烟囱便不再吐出白色烟气。为响应首都大气治理号召,企业主动关停全部发电机组,告别火电主业,转向单一供热。曾经轰鸣的厂房沉寂下来,偌大的园区陷入漫长蛰伏,资产闲置、经营亏损、前路迷茫,像一层灰蒙在每个人心头。

11年过去了,2026年春天,晨风再次掠过厂区。改造中的厂房传出切割机的声响,供热管网在地下平稳输送着暖流。从“关停”到“重生”,北京热电以一场关于政绩观的深刻洗礼,回答了传统能源企业如何穿越转型阵痛的时代命题。

以学铸魂,在思想淬炼中放下“发电情结”

“没有发电增量,没有机组扩容,靠什么出政绩?”这个问题,曾像一块石头压在许多北京热电人心头。2026年3月,公司党委启动树立和践行正确政绩观学习教育,第一场党委理论学习中心组读书班就持续了8个小时。班子成员逐字研读论述摘编、“十五五”规划及首都能源转型政策,累计集中学习研讨超过12小时,形成4篇深度研讨材料。

“咱们总想着靠对外短期租赁冲抵亏损,在外部租赁市场大环境每况愈下的今天,这种想法该到头了。”公司总经理邬江的一句话,让在场的人心里一震。过去十余年,闲置厂房零散出租,虽得小利,却致空间碎片化、资产贬值、隐患增多、纠纷上升——典型的“重眼前、轻长远”。

“七一”表彰大会上,邬江面向全体党员讲授专题党课,没有讲大道理,而是拆解企业转型路上急功近利、重显轻潜的发展弊端。一位供热运行班组的老党员感慨:“过去总盼恢复发电冲营收,现在才懂,守住供热暖流、盘活资产、建好光伏,才是实在政绩。”

从班子到支部,理论学习成果化为行动自觉,干部职工放下短视心态,深耕供热保障、存量盘活、绿色转型的长远赛道。

刀刀向内,在自我革命中直面“历史欠账”

思想通了,病灶还得自己挖。公司党委坚持刀刀向内、开门检视,通过班子集体剖析、干部个人自查、基层分片走访三重渠道全面摸排。领导班子集中查摆8

8月23日,一列由朔黄铁路黄骅港站装车发出的NXK7399次铁矿石集装箱列车经宁武西站,驶入宁静铁路河西站完成卸车,圆满完成首列集装箱铁矿石反向运输任务,标志着天津(河北)至山西铁矿石反向运输业务正式启动,朔黄铁路环渤海港口至晋南地区铁矿石物流新通道成功打通。该业务充分发挥了朔黄铁路通道效能,盘活返空车资源,构建“重去重回”钟摆式运输格局,进一步拓展非煤运输业务,为公司优化运输组织、带动区域实体经济高质量发展注入强劲动能。图为列车在河西站进行卸车作业。 本报特约记者 任振华 摄

迎“峰”而上
打好能源保供仗

本报讯(通讯员 郭浩鹏 王懋霖)截至8月24日,广西北海公司光伏年累计发电量达2000.78万千瓦时,同比增长52.34%,创投产以来同期最好水平,为迎峰度夏能源保供增添了绿色动能。

今年以来,该公司立足厂用光伏“自发自用、就地消纳”的运行特点,紧盯发电量、设备利用率和弃光率等关键指标,统筹光伏项目生产管理,加强气象条件、

(上接第一版)海上,海南CZ16场址200万千瓦海上风电获核准,成为集团公司单体容量最大的海上风电项目;海南CZ8场址50万千瓦海上风电项目累计并网18.2万千瓦,助力集团公司电力装机迈上新台阶;江苏射阳100万千瓦海上风电一期项目首台风机吊装成功,实现“十五五”新开工海上风电零的突破;天津南港362兆瓦“海上光伏+存量化工”项目顺利取得备案,填补了在津海上新能源的空白。

在海外,龙源电力稳步推进境外绿色能源投资运营平台建设,目前已锁定南非、沙特共计580万千瓦新能源项目合作意向,其中220万千瓦风电项目通过遴选。

到今年年底,随着一批“一大两海”新项目建成投产,龙源电力新能源装机容量将迈上新台阶,为我国能源结构转型、“双碳”目标实现注入强劲动力。

勇攀高峰 再续辉煌

在海拔2600米的山巅上,一台投运超过10年的风

电机组正在经历一场特殊的“长效防护考验”——半年前完成新型防腐涂层试点施工的塔筒内壁至今完整光滑,没有出现传统工艺常见的龟裂、返锈痕迹,所有检测点位的附着力、耐候性指标全部达标。这是龙源电力“把论文写在风机塔筒上”的又一重要成果。

龙源电力依托“1+1+4+N”科技创新体系和多方协同高效创新驱动体系,围绕深远海风电、大基地多能互补等前沿方向布局技术攻关,不断夯实高质量发展根基。持续建强新能源生产数字化平台,攻关“擎源”大模型场景研发,实现规划发展、生产运营等全业务领域全链条数智赋能。“投建营一体化”项目、新能源规划设计系统等科技成果达到国际领先水平,“光充储新能源关键技术研究及示范项目”入选发电设备行业十大科技创新典型案例,“风电行业生产运营高质量数据建设应用”入选工业和信息化部人工智能应用典型案例,“风电智能感知与生产运营高价值场景”入选第二批央企人工智能战略性高价值场景。

青智领航,创效赋能。面对新挑战新问题,龙源电力广大青年勇立潮头、敢闯敢试,以实干破局发展难