

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015
第3640期 总第9284期

2026年8月25日 / 星期二

今日4版
周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址: <http://tg.nybsweb.com:8088>

☆数字报网址: <http://www.nybsweb.com>

情润塞上 福满八闽

——福建公司以双向帮扶书写山海共富新答卷

本报通讯员 孟在

乡 / 村 / 振 / 兴 国 / 能 / 先 / 行

闽宁协作是习近平总书记在福建工作期间,部署推动的重要战略决策,承载着总书记的殷殷嘱托。

30年风雨兼程,一条东西携手的共富路越走越宽,铸就独具特色的协作样板。牢记总书记指引方向,福建公司立足省内主力火电企业定位,一手扎根宁夏盐池、西吉西北旱塬深耕村企结对,一手深耕龙岩八闽老区开展本土驻村帮扶,一幅山海同心、双向奔赴的共富长卷徐徐铺展。

从闽东沿海厂区到宁夏旱塬丘陵,福建公司始终把完善乡村配套、培育特色产业、打通产销通道作为帮扶主线,一批批宁夏特色农产品跨越千里走进职工食堂,一批批驻村村干部常年驻守老区村落,打通产销互通渠道,架起山海助农连心桥,将央企实干担当印刻在田间地头、职工餐桌,以多层次协同举措持续巩固拓展脱贫攻坚成果,稳步推进乡村全面振兴。

村企结对 情暖回乡

多年来,福建公司始终紧跟闽宁协作工作部署,把对口帮扶作为必须扛牢的政治责任,坚持深耕塞上、久久为功,沉下心摸清各村资源禀赋,找准发展堵点,因地制宜谋划可持续产业项目,以长久坚守搭建跨越山海的同心帮扶纽带。

2024年,闽宁协作第十二批援宁工作队深入盐池县青山乡营盘台村温室大棚走访调研时,该村党支部书记卢根道出了长期制约村子发展的堵点:“咱们灌溉全靠深层井水,水温偏低不说,长期浇灌还会加重土地盐碱化,蔬菜长势一直上不去。村里生猪繁育缺少良种母猪,周边散户想扩大养殖,始终没有稳定苗源。”

随后,福建公司统筹部署,所属石狮公司主动响应石狮市闽宁村企共建倡议,第一时间拿出成套的解决方案:为营盘台村田间新建6座配套蓄水池,配齐水泵,防护盖板,井水经静置晾晒后进行灌溉,从源头缓解土壤盐碱化难题;同步引进优质能繁母猪,搭建村集体繁育点位,稳定向周边养殖户供给良种。一池清水盘活温室种植,良种母猪带动全域

养殖,养殖产生有机肥还田改良土质,当地就此形成种养循环的绿色产业链。村民卢万柱满心欢喜地说:“靠着企业帮扶资金,村里给我们8户农户每家都安排了两头黑猪,不用自己掏钱就能发展养殖,这下增收有盼头了,大伙心里都特别高兴。”

2025年,依托第十三批援宁工作队牵线搭桥,石狮公司拓展结对帮扶阵地,奔赴35公里外的李华台村开展协作,聚焦滩羊规模化养殖先天优势,通过扶持村合作社扩大养殖体量,持续壮大村集体经济。同时,专项拨款收购农户2月龄“二毛”羊羔,同步对接销路拓宽外销渠道,双向壮大集体与农户收益。

按照结对共建常态化机制,两地持续开展线上线下双向互访交流。石狮公司党组织与村级党组织定期视频座谈,共同梳理年度帮扶计划、复盘产业运营实效。“给钱给物只能解一时之急,建强基层党组织、激活内生动力,才是乡村长久发展的根本。”石狮公司综合党支部书记焦立波在交流座谈中说道。日常帮扶间隙,企业党员同步指导村级组织标准化建设,不断提升基层党组织带动产业、服务群众的能力。

消费振兴 幸福加码

产业帮扶扎根塞上大地的同时,福建公司同步推进暖心消费帮扶,依托集团公司线上采购平台、各单位职工食堂搭建稳定供销渠道,让宁夏田间特色物产直达职工餐桌,以职工“菜盘子”搭建山海连心桥,将助农振兴融入幸福工程建设,对外传递央企助农温度,对内持续提升职工获得感、归属感,让温暖双向奔赴。

6月15日,宁夏籍职工罗阳又一次端起餐盘品尝家乡风味,眼底满是温情。“离家千里,还能吃上地道的宁夏滩羊,相隔千里也有了家的归属感。”作为公司暖心幸福工程重要一环,福建公司各基层单位始终把职工饮食保障、人文关怀摆在突出位置,不断丰富食堂菜品供给、拓宽优质农产品采购渠道。盐池滩羊肉质鲜美、风味独特,此前当地农户长期面临外销渠道狭窄的难题。石狮公司创新推出“食堂批量集采+职工自愿认购”双轨模式,食堂长期定点批量采购滩羊、牛羊肉丰富日常餐食,同步开放职工自主选购通道,省去多层中间商加价环节,源头直采压缩中间成本,实惠同步惠及农户与职工。

(下转第二版)



本报讯(通讯员 张沛)今年以来,包头能源聚焦历史账务积压、用电成本偏高、低效资产闲置、库存资源沉淀等经营管理痛点,主动破局攻坚、精准施策发力,研究制订28项降本增效专项举措,推动财务管理管控向业务前端延伸嵌入,构建全域覆盖、全员参与、全程发力的提质增效工作格局,全方位激发企业经营发展内生动力。

跨年累积的往来挂账存在年限久、明细杂、溯源难等问题,不仅占用企业账面资金、暗藏风控隐患,更制约企业精细化管理提质升级。为彻底化解历史包袱,包头能源启动往来款项清零专项攻坚行动。财务部牵头组建工作专班,逐笔梳理复盘历年挂账记录,对混乱账目分类梳理,对疑难问题逐项处置,闭环完成核对、调整、核销各项工作。截至目前,累计完成112笔问题账目整改,多年疑难挂账全部清零,清理往来款项总额超8000万元。同时,公司建立月度对账、季度排查、年度复盘的常态化管控机制,从源头严控新增逾期挂账,实现“旧账清零,新账不增”,持续夯实财务基础管理,筑牢合规风控防线。

用电成本偏高,是制约企业经营效益提升的突出难题。此前,万利一矿、韩家村选煤厂共用一套供电系统,统一执行矿井高电价标准,无法享受一般工业用电优惠政策。加之厂区供电线路繁杂,产权边界模糊,线路梳理、分户改造工作迟迟难以推进。为啃下这块“硬骨头”,包头能源开启业财联动攻坚模式。财务部深挖历年电费数据,精准核算合户结算带来的额外成本,用翔实测算数据为改造项目提供决策支撑;机电管理部连续驻守井下及配电室,逐条梳理上千条供电线路,厘清产权分界,打通改造关键堵点,全力推进用电分户改造。经过各方协同攻坚,线路改造、计量换装、系统调试、验收交付全部落地,两大生产厂区实现用电独立分户结算,用电单价由1.83元/度降至0.40元/度,直接节约电费163万元。同时,包头能源抢抓蒙西地区大工业电价下调政策机遇,精准测算投入产出效益,落地一批节能改造项目,节电创效2917万元;规范外部单位运维费用分摊核算,实现增收25万元,打出降本增收组合拳。

公司部分老旧设备长期闲置搁置,不仅占用仓储资源、产生高额运维费用,还持续计提资产减值,成为拖累企业经营质效的隐形短板。针对部分老旧设备闲置、运维成本居高不下、资产减值计提等问题,公司严守国资监管和财务合规底线,常态化推进闲置低效资产清理处置工作。实地开展资产盘点,核对账面净值,评估资产残值,严格监督公开竞价、回款核销等关键环节。结合设备服役时间、损耗状况与账面情况,筛选确定1247项低效淘汰、高耗闲置设备,科学划定处置范围,做到每一笔资产处置有据可依、程序规范。公司坚持阳光处置,规范竞价定价、资金回款、账务核销全流程,通过专项资产处置累计回笼资金1804万元,进一步优化公司资产结构,化解闲置设备运维损耗与减值风险,让沉睡资产释放经济价值。

在物资管理方面,公司之前采用的是各矿井分散采购、独立仓储模式,信息不互通,出现物资积压减值与重复采购并存的现象,大量库存物资长期搁置,既造成资源浪费,又占用流动资金。为此,公司全面开展3年以上积压存货全面清查,摸排509项、价值1535万元的跌价积压物资,摸清库存沉淀底数。业财双方协同搭建统一库存共享台账,打破厂厂之间信息壁垒,推行物资内部调剂、同类替代领用机制,打通闲置物资内部流转复用通道。新模式激活存量物资价值,累计盘活复用191项积压物资,节约材料成本445万元。财务部门同步完善配套管理制度,规范物资核销、跌价准备转回账务处理,还原资产真实价值,从源头减少资金沉淀,规避存货减值风险。

江苏公司

年发电量超500亿千瓦时

本报讯(通讯员 施大阳)截至8月18日,江苏公司年完成发电量500.6亿千瓦时,突破500亿大关,同比增长7.4%,创历史新高,机组利用小时超区域“五大”平均水平228小时,领先第二名251小时,实现市场占有率第一,充分彰显能源供应“主力军”和“压舱石”的责任担当。

今年以来,江苏公司大力实施“一三五”行动方略,有效应对复杂严峻的市场形势,持续提升安全保供、价值保供、燃料保供能力,为全面完成年度生产经营目标奠定坚实基础。大力提升创效能力,将对标管理作为提升经营业绩的关键抓手,深化全面预算管理,优化成本结构,确保每一度电都有更优成本支撑;坚持“量价兼顾、效益优先”,巩固深化生产营销协同优势,提炼推广一揽子运行优化举措和“一厂一策”差异化交易策略,在复杂市场环境中始终保持区域领先。持续优化新能源运维体系,统筹场站值守、发电调度、隐患治理,确保新能源单日发电量突破千万千瓦时;积极拓展供热市场,投运省内单线最长工业蒸汽管道,供热量创历史新高;深挖综合能源潜力,提升发电综合收益,污泥焚烧、压缩空气供给、粉煤灰利用、绿电交易等利润贡献度均创最好水平。大力夯实安全根基,以安全生产管理体系示范企业创建为统领,抓好本攻坚和外包外委专项整治,创新实施协同监察、两级联查、穿透式检查的监管模式,不断提升本质安全水平。大力优化燃料协同,持续优化调运方案,推进跨单位资源灵活调剂;精准把握窗口期,全力采购高性价比经济煤种,经济煤种掺烧率同比创新高;强化应急调运管控,一体统筹资源、运力与港口接卸各环节,确保机组“口粮”安全。

本期总值班:葛蓝 责任编辑:单素利 编辑、版式:王艾丽

国家重点研发计划通过验收 氢能公司牵头

本报讯(通讯员 李文清)8月17日,从科技部国际科技合作中心传来消息,国华投资(氢能公司)所属国能氢创牵头承担的国家重点研发计划“政府间国际科技创新合作”重点专项“氢能及燃料电池汽车碳足迹和可持续性评估方法研究”项目顺利通过综合绩效评价。项目相关成果同步完成科技成果鉴定,经鉴定委员会综合评审,项目整体技术达到国际先进水平,部分技术达到国际领先水平。

该项目聚焦氢能及燃料电池领域碳足迹核算、减排效益量化、清洁低碳评价和数字化管理等关键问题,构建了涵盖“方法体系—标准规范—核心数据—软件平台”的综合技术体系,项目所建设的平台、数据库及标准体系已在氢能及氢燃料电池车产业链中开展示范应用。项目建成国内首个氢能碳足迹评价系统,有力支撑燃料电池汽车示范城市群氢能供应评价,为国家量化氢气供应及燃料电池运营减排效益提供依据,也为市场主体开展清洁氢能生产、燃料电池汽车运营提供技术支撑。



近年来,宁夏煤业煤炭化学工业技术研究院精细化学品创新团队聚焦 α -烯烃分离、高碳醇合成等关键核心技术持续攻关,通过常态化技术练兵与工艺优化,成功突破费托合成油品分离提纯工艺瓶颈,万吨级装置技术水平达国际先进,推动科研成果高效落地转化。图为8月11日,研究人员进行气相色谱分析 α -烯烃样品杂质。

本报记者 谢睿 摄

实施/七/大/工程 建强/三/支/队/伍

“断层”变“阶梯” ——福泉公司“锻新工程”破局记

本报记者 单素利 通讯员 潘维娜 王耀

今年4月的一天,贵州福泉公司办公楼走廊里,一份竞聘公示引来不少人驻足。2名年轻职工通过竞聘走上中层管理岗位。消息传开,职工们既感意外,又觉必然。意外的是机会来得这么快,必然的是,他们身后,一个从“断层”向“阶梯”转变的人才培育体系正在成型。

青黄不接的焦虑

两年前,福泉公司人力资源部的办公桌上,摆着一张让人揪心的统计表:全厂3年内将有11名技术骨干陆续退休,而青年职工中能独立顶岗的屈指可数。数据无声,却像一道警钟,敲在每个人的心上。

福泉公司的“家底”有其特殊的历史成因。2009年前后,原凯里电厂125MW火电机组政策性关停,异地扩建为如今的福泉公司,装机跃升至660MW超临界参数。长期从事小火电运维的职工,面对的是大机组、高参数、自动化程度更高的新设备,技术转型困难重重。总量看似富余,可热控、电气、汽机等关键专业的高精尖人才凤毛麟角。加之近3年每年都有数名老师傅集中到龄退休,丰富的经验和技法无法传承,人才断层已是近在眼前的危机。更棘手的是,与设备技改的“硬投入”不同,人才培养是“慢工出细活”,不能靠一次突击培训就能解决。

热控班的张师傅念叨了快一年:“明

年我就退了,小徐他们要是还顶不上来,这台机组谁来看?”张师傅口中的“小徐”叫徐彪,热控班职工,干活踏实,但知识面窄——干热控的不懂电气,搞检修的不明运行。长期以来,青年职工被固化在单一岗位,学习资料没渠道,想提升技能没门路。用徐彪自己的话说:“就像井底之蛙,只知道自己那一亩三分地。”这并非徐彪一个人的困境。运行与检修、热控与电气专业之间壁垒分明。各专业各干各的,缺乏系统性岗位交流和跨专业实战历练,青年职工成长周期被拉长。

除了青年职工成长偏慢,中年职工的动力不足也是隐忧。一批四五十岁的中年职工,技能水平不低、工作经验丰富,但在单一岗位上干了几十年甚至几十年,职

业发展进入“天花板”阶段。没有新目标、新挑战,干事的热情逐渐消磨,不少人抱着“守摊子、不出错”的心态过日子,工作积极性明显下滑。而少数业务骨干虽然技术精湛,却缺乏制度化的传帮带机制——干得好是个人能力强,经验和专长难以转化为团队共同财富,无法形成“一人带一群”的辐射效应,老技术“人走技失”的风险始终存在。

三重矛盾叠加之下,人才队伍结构性短板日益突出。设备可以升级,管理可以优化,可人才一旦断层,没有五年八年补不回来。面对机组安全运行和未来发展发展的双重压力,福泉公司党委意识到:如果不拿出真招实招,“断层”迟早要出大问题。

(下转第二版)