



吉林热电厂：“一次试运即成功”

本报通讯员 王允梅

极限攻坚备战168

168小时满负荷试运行的圆满成功，离不开前期周密细致的筹备部署。吉林厂提前谋划、精准布局，细化各部门职责，完善各类应急处置预案，层层压实责任、闭环落实任务，全方位筑牢试运安全保障体系。

距离168小时满负荷试运启动仅剩一周，会议室深夜灯火通明。屏幕上试验节点清单清晰罗列，调试方案擦满案头，发电分场党支部书记王维利、副主任万哲与调试单位调总宋振宇围坐研讨，一场保障节点如期落地的攻坚战商连夜展开。

彼时，RB试验成为阻碍节点推进的最大难题，也是全员攻坚的“硬骨头”。按常规节奏，整套RB试验做完至少需要72小时，可余下的有效时间满打满算只剩48小时。面对紧迫的工期压力，万哲冷静研判，提出可行方案：“我反复测算过，工期仍有压缩空间。运行人员已将全部试验操作票演练三遍，每步操作都精准到分钟。采用流程交叉并行作业模式，便可最大程度抢出时间。”

王维利深思熟虑后认可：“方案可行，我们三人分工合作，24小时连轴值守，确保现场操作连续、准确、隐患清零不拖延。”深夜的会议室里，三人逐条拆解试验流程，反复推演工序衔接，将原本72小时的整套试验精细拆解为27个可同步推进的子项，大胆定下“单日完成全部RB试验”的极限攻坚目标。深耕调试行业十余年的宋振宇感慨道：“我干了十几年调试，从没试过一天干完RB试验，但和你们并肩作战，我心里有底。”

次日清晨六点，RB试验如期启动。日间操作有序推进、数据实时监测，不料下午两点，A一次风机测系统压力测点突发信号波动，直接影响RB试验正常进行，导致试验被迫暂停。万哲第一时间通过对讲机紧急

立秋甫过，盛夏的余威仍未散尽，吉林公司吉林热电厂厂区依旧热浪蒸腾，机器的轰鸣声不绝于耳。8月14日，吉林厂“等容量替代”项目1号机组顺利完成168小时满负荷试运行全部任务，标志着吉林省近十年来规模最大的火电项目建设取得决定性胜利。

试运期间，全厂各专业人员凝心聚力、昼夜鏖战，以精益求精的工匠精神确保机组设备平稳运行，各项参数全面达标，保护装置投入率及准确率100%，实现零非计划停运、零遗留隐患、零安全事故，以过硬实绩为新机顺利商运保驾护航。

调度：“热工人员即刻赶赴A一次风机出口管道现场，15分钟内到位处置！”

缺陷处置完毕时夜色已至，面对剩余大半试验任务，现场人员心生顾虑。王维利随即喊话鼓励：“我们全程值守陪大家奋战，不拿下全部试验，绝不收工！”深夜十一点十七分，最后一项试验曲线合格出炉，所有项目一次性验收合格，较预定时限提前43分钟圆满收官。这场单日极限攻坚，为168小时试运如期顺利启动，筑牢了最坚实的前置根基。

昼夜鏖战匠心坚守

8月7日凌晨两点，随着各项前置攻坚任务圆满收官，吉林厂“等容量替代”项目1号机组正式迈入168小时满负荷试运行阶段，一场为期七天七夜、不间断、高标准的极限试炼正式拉开帷帘。

生产技术部制定机组消缺及试运管理规定，进一步厘清各部门职责边界，细化工作标准与管控要求。“168小时试运考验各专业协同作战能力，全过程容不得半点松懈，务必提前预判风险，确保消缺质量。”生产技术部主任李智刚强调。试运期间，每日召开早晚两次平衡会，统筹当日试运任务，部署后续重点工作，组织编制试运工作日报，闭环跟踪缺陷整改，做到消缺响应快、处置质量严，为168小时满负荷试运有序推进夯实管理基础。

集控室作为机组运行的“中枢大脑”，灯火昼夜不灭。运行人员实行“四值三运转+全天候后备值守”的高强度作战模式，监盘人员始终高度专注、寸岗不离，紧盯屏幕上千条实时变化的运行曲线与监测参数，坚持每半小时开展一次全覆盖参数巡检，对主汽温度、主汽压力、机组负荷、炉膛负压、环保

排放等核心指标动态跟踪、精准研判，时刻紧盯每一处细微变化。

严格恪守“隐患早发现、问题早处置”工作原则，力求将风险消除在萌芽阶段。值守过程中，监盘人员姜博文敏锐发现主给水流量的出现细微异常波动，变化幅度极小，近乎接近仪表误差范围，极具隐蔽性、极易被忽略。但他没有丝毫松懈，第一时间汇报当班值长康明，康明经过复核确认异常后，立即安排巡检人员就地核查，同步联系调试技术人员调取历史数据、比对曲线变化、深度溯源分析，精准锁定仪表取样管路存在轻微堵塞这一隐患，迅速完成了在线消缺，没有让这个小小隐患发展成影响机组运行的大问题。

百余小时的连续值守中，类似精细排查、精准消缺的场景反复上演。全体运行人员凭借着这种“见微知著”的专业能力，严守操作规程、严控运行工况，以极致匠心和精准操控，稳稳守住了168小时满负荷试运的运行主阵地。

精修细护筑牢防线

“新机满负荷运行，很多隐藏缺陷会暴露出来，我们必须盯紧每一台设备，不能放过任何异常信号。”维护分场党支部书记韩放在工作部署会上反复强调。试运七天七夜里，分场打破专业壁垒，实施统一调度、跨专业协同补位，对核心系统、关键设备开展全覆盖巡检维护。

险情就是冲锋号，1A磨煤机出现密封风与一次风压差无法维持的问题，“磨煤机风压异常，不能继续带负荷运行，立刻安排停磨检查！”运行人员精准调整机组参数、稳控负荷、隔离设备系统，保障机组全程不间断满负荷试运。检修队伍火速集结奔赴现

场，夏季设备区域高温闷热、通风不佳，抢修人员工作服全程湿透，不惧高温、专注作业。大家分工协作，通过逐项排查、精准检测，锁定密封风管路三处断裂漏点。严格落实安全作业规范，有序开展旧管拆除、坡口打磨、管路对接、焊接加固等作业，克服空间狭小、夜间施工不便等困难，连续鏖战24小时完成全部修复工作，彻底消除密封风系统隐蔽缺陷。

1号机组AGC屏发直直流接地故障，直流系统绝缘异常，若隐患持续存在，极易引发保护误动、装置拒动，直接影响机组安全稳定运行，阻碍试运工作推进。为快速消除隐患，检修人员立即开展专项排查。工作人员摒弃“告警即故障点位”的惯性思维，严格对照二次图纸，采用分段隔离、逐级测量的专业方法，对1、2号机组AGC直流回路、屏柜接线及电缆绝缘进行全面核查。经过逐回路、逐点位细致检测核对，精准排查出真实接地点为2号机组AGC屏励磁测温告警电缆。本次高效处置，有效规避了设备安全风险，保障了机组试运工况稳定，也积累了跨机组互联回路隐蔽故障的排查经验。

高效缺陷处理的背后，是吉林热电厂队伍过硬的业务功底与严谨务实的工作作风，全员熟知新设备特性，严守规程标准，精准区分工况波动与设备缺陷，高效消除新机各类典型问题，充分检验“边调试、边消缺、边优化”的协同效能，为1号机组顺利完成168小时试运，实现长期安全稳定运行筑牢设备基础。

当168小时试运计时圆满归零，现场掌声四起，连日来的疲惫与辛劳，尽数被收官的喜悦冲淡。吉热人以汗水践初心、以匠心铸精品，全员同心同向并肩作战，怀着“时时放心不下”的责任感，圆满兑现“一次试运成功、打造优质工程”的庄严承诺。



↑8月20日，河北公司定州电厂运行人员行细核查高压加热器就地水位计指示状态，与集控室DCS水位计数据比对校验，精准排查设备风险隐患，从严从实推进隐患排查治理，筑牢机组安全稳定运行防线。

本报通讯员 李永杰 摄

←8月18日，针对东胜区域降雨增多引发的安全风险，包神铁路东胜检修设备车间细化防汛检修举措，压实岗位责任。落实24小时值班带班制度，紧盯气象预警，全面排查库场排水、机车关键设备隐患，做好防汛应急物资维护调试，保障汛期机车质量稳定。

本报通讯员 魏江 摄



8月14日，神东煤炭上湾煤矿职工食堂开展“快乐假期‘食’趣童年”儿童美食DIY活动，组织6至14岁职工子女动手制作美食。厨师讲解饮食安全、节约粮食知识并现场指导，孩子们亲手制作创意餐食。活动丰富孩子们暑期生活，厚植劳动与节约意识，传递企业关怀，提升职工归属感。图为孩子们认真制作创意美食。

本报通讯员 杨舒涵 摄



为全面提高职工综合素质和业务技能，8月21日，宁夏煤业物资公司开展第十五届岗位练兵技术比武竞赛活动。此次比武紧紧围绕物资验收（保管保养）、ERP_WMM模块操作、叉车操作、消防演练四个竞赛项目展开激烈角逐，进一步激发了广大职工苦练岗位技能、学习技术的积极性，为提升公司物资保安保供质量水平奠定了坚实基础。图为叉车比赛现场。

本报通讯员 熊展飞 摄

准能设备维修中心 累计创效突破1.5亿元

本报讯(通讯员 张国臣)今年，准能集团设备维修中心以“存量提质、增量做优”为双轮驱动，锚定“三提两降一治”综合举措，通过构建全链条工作模式、聚焦四大重点任务、健全激励考核机制，全面激活内部潜力，今年前7个月累计创效1.51亿元。

该中心以构建“领导小组统筹、归口部门牵头、专业小组推进、鉴定小组把关”的四级工作模式为抓手，成立由单位主要负责人任组长的专项工作领导小组，下设财务部为归口管理办公室，同步组建技术、调度、安全等关键专业小组及由中心专家库成员领衔的鉴定小组，明确各部室、车间职责分工，形成“上下联动、齐抓共管”的工作格局，确保各项举措落地见效。聚焦降本增效、科技创效、提质增效和增量创效四大重点领域精准发力，深挖废旧资产效能，对核心部件开展系统性修理，通过筛选、扶扣、除锈等工艺实现小件重复利用，规模化推进机械、电气元件修复，让闲置资产焕发新活力。推广无损检修新技术，加大国产化配件应用力度，依托创新工作室开展自主研发，推动智能化项目落地，以技术革新破解成本瓶颈。提质增效工作以优化检修质量和运营效能为核心，运用智能化检测手段制定预防性检修方案，推行“一停多检、一检多维”作业模式，细化费用管控科目，严控各类支出。增量创效则通过拓展自主维修业务、自制专用工具、改造利用相似配件等方式拓宽创效渠道，打通物资回收全链条，构建闭环管控体系。此外，该中心明确要求所属各部室、车间统一思想共识，细化工作举措，突出重点分步推进，通过宣传引导营造“人人讲成本、事事讲效益”的浓厚氛围。

山西神二公司 年累计发电量突破30亿千瓦时

本报讯(通讯员 李志荣)截至8月19日，山西神二公司年累计发电30.06亿千瓦时，顺利突破30亿千瓦时大关，完成年度发电目标任务的66.79%，为圆满完成全年生产经营目标打下坚实基础。

今年以来，该公司压紧压实各级安全生产主体责任，健全运行监盘、设备消缺、燃煤保供、后勤保障等协同联动机制，常态化开展设备隐患排查治理，最大限度防范机组非计划停运风险，为发电量稳步提升筑牢安全防线。持续优化机组运行方式，紧跟电网负荷变化规律，深挖发电潜力，提升发电效能。在燃料保障与生产调度方面，该公司精准预判夏季用电高峰需求，提前统筹煤炭采购、调运、存储全链条工作，科学做好电煤储备。实时跟踪煤源运输与库存动态，结合机组负荷情况，动态优化燃煤掺烧配比方案，在保障燃烧稳定的前提下严控燃料成本，为机组高负荷稳定运行提供可靠燃料支撑。做实做细一线职工防暑保障，扎实开展“夏送清凉”活动，切实守护一线职工身体健康，以贴心关怀凝聚全员攻坚合力。

(上接第一版)

走进鼓楼项目部，一台白色的送餐机器人正灵巧地穿梭在楼宇间，成为一道别样的风景。在杭州，两台智能清扫机器人正不知疲倦地对公共区域进行“地毯式”保洁，配合送物机器人，构建起低接触的绿色办公空间。“机械性、重复性的工作交给设备，我们可以专注做更有温度、更有品质的服务。”郭燕萍深有感触。

各项部室的“微创新”也是百花齐放。合肥项目部上线了线上预约点餐，职工指尖一点，食堂按需备餐，既缩短了排队时间，又有效遏制了“舌尖上的浪费”。徐州项目部更是给热水管道装上了“千里眼”，通过小程序远程监控水箱状态，变“坏了再修”为“未坏先防”，从源头提升设施保障稳定性，让后勤运维更有前瞻性。

暖心增值，让服务有“温度”

最好的后勤服务，从来不是刻板的流

程，而是换位思考的贴心、润物无声的关怀。华东分公司各项目部深耕细节，聚焦业主需求，贴合季节变化、贴合职工所需，推出一系列暖心增值服务，让服务有了直抵人心的温度。

浦口项目部的暖心服务，随着四季流转而变换。寒冬腊月，会议室里的一杯暖心红茶、门把手上的绒布保护套、洗手台边的护手霜，驱散了冬日的严寒；春暖花开，时令茶饮准时上新，“美食心愿榜”精准捕捉职工的需求，小龙虾、青团、轻食轮番登场。一句“张姐，生日快乐”的问候，一份节庆时的鲜花水果，让这份“双向奔赴”的情谊愈加深厚。“我们干的不仅是后勤，更是良心、拼的是真心。”这是浦口项目部最朴素的共识。

泰州项目部则用一组滚烫的数据，诠释了什么是“舌尖上的坚守”：一年多来，累计接待用餐42.9万人次，推出外卖菜品1070种。2025年底捧回的江苏省“职工好食堂”奖牌，背后是厨师们无数次试菜、年货季凌晨四时的灯火通明。今年4月以来，结合

“苏超”热点推出的主题美食，更是让职工在味蕾的跳动中感受到了置业品牌的活力。

徐州项目部聚焦“安居”，对10号楼进行了“由表及里”的提升，不仅换了灯具家具，更给500多平方米的老旧水泥地铺上了绿茵茵的草坪。推窗见绿，入室舒心，让学员们有了“家”的感觉。

品牌深耕，让服务有“厚度”

在标准化全面落地的基础上，华东分公司因地制宜打造“一项目一特色”的服务IP，让品牌有了“厚重感”。

杭州项目部打出“智能装备+专业实训”的组合拳，树立高端商务服务标杆；泰州项目部依托成熟的餐饮运营体系，建成片区厨师实训基地，总结出一套“学得会、带得走、用得上”的标准化运营模式。

鼓楼项目部在“服务+经营”上闯出了新路，从端午游园会到后厨开放日，从家政便民服务到每周三的“平价小炒窗口”，服务场

景不断破圈。特别是节假日的外卖套餐，种类从46种增至62种，既暖了人心，又鼓了“钱袋”。

合肥项目部则把职工书屋打造成了一个“精神驿站”，集阅读、休闲、茶饮于一体，让职工在工作之余有放松身心、充电赋能的好地方。“闲暇时间来书屋看看书、歇一歇，感觉生活都被点亮了。”安徽公司职工赵晓静的话，道出了书屋的“治愈力”。

一系列精细化、暖心化、特色化的服务举措，让业主满意度持续提升。上半年，鼓楼项目部业主满意度稳定在95分以上；泰州项目部精细化客房服务，收获服务对象广泛认可与高度肯定。

从被动保障到主动关怀，从标准规范到品牌深耕，从基础供给到多元增值，华东分公司始终以极致匠心打磨服务品质。正如分公司执行董事刘飞所言：“细致入微、精益求精，这才是后勤服务的‘真功夫’。”在这条永无止境的品质之路，华东置业人正以每一步坚实的脚印，丈量着服务的深度与温度。