

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3637期 总第9281期

2026年8月20日 / 星期四

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com



江苏公司：潮起江海 实干领航

本报通讯员 冒星月

习近平总书记发出的“社会主义是干出来的”伟大号召，深深镌刻在江苏公司全体干部职工的心中。

立足肩负“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命的江苏大地，江苏公司始终以实干作答，深耕煤电主业、勇担能源重任，将“干”字践行在保供一线、创新赛道与绿色转型上，在江海交汇之地筑牢区域能源安全屏障，不负重托做好“煤电大事”。近5年，公司累计发电超3830亿千瓦时、供热超14500万吉焦，连续两年发电量突破500亿千瓦时，发电量与市场占有率稳居江苏省首位，以硬核业绩为集团高质量发展注入强劲动能。

实干保供： 安全为首 稳舵立潮头

2023年7月6日，习近平总书记在江苏考察时指出：“能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的‘国之大者’。”面对极端天气频发、区域用电负荷屡创新高严峻考验，江苏公司锚定能源安全核心使命，紧扣“保设备、保燃料、保机组、保多元供给”工作主线，在历次迎峰度夏、迎峰度冬攻坚中坚守岗位、全力保供，稳稳守住区域能源供应底线。

作为江苏省骨干电厂，泰州电厂地处江苏主干电网过江通道核心枢纽，安全稳定运行直接维系苏中、苏南电力大动脉畅通。为扛牢保供重任，该厂建立“月考核、周控制、日监督”全流程管理机制，科学统筹机组检修与发电负荷调度，最大化释放设备保供效能。2025年，泰州电厂连续安全生产无事故天数突破6430天，年利用小时数达5550小时，年度发电量222亿千瓦时、供热量282万吨，四项核心指标同步刷新历史纪录。

在稳固存量产能的同时，常州电厂二期扩建项目秉持绿色集约理念，不新增厂址占地与码头岸线，全方位践行新发展理念。项目3号机组于2025年7月提前44天完成168小时满负荷试运行并顺利投运，获评江苏省能源局“进度最快、质量最优、标准最高”的标杆项目。该项目集成6项行业首创技术，实现核心芯片、控制系统软件100%自主可控，核心知识产权全部自主持有，成功入选国家能源局新型电力系统建设能力提升试点。同时，陡壁八期2台100万千瓦扩建项目顺利开工，投产后预计年发电量超100亿千瓦时，持续增强区域能源保障能力。

立足新型城镇化发展需求，公司精准布局多元用能服务，构建“电力+供热”一

体化发展格局。目前，宿迁三期国内首个500吨级塔式炉热电厂机组顺利投运，淮安综合能源示范项目稳步推进，公司旗下所有电源点均实现对外供热，经济效益与社会效益实现双向提升。

能源保供的底气，源于党员先锋的实干担当。江苏公司以党建引领一线攻坚，常态化开展岗位建功行动。迎峰保供关键时期，公司党委班子分片包保、靠前指挥，各单位组建党员突击队驻守一线。广大青年职工踊跃参与“度电必争”专项行动，全力深挖发电保供潜力，淬炼出“红色引领、实干争先、勇立排头”的党建品牌，让“关键时刻有党员上、困难面前有党员冲”成为全员行动自觉。

实干创新： 数字为翼 智慧赋能

近年来，习近平总书记就江苏培育发展新质生产力作出一系列重要指示：2024年提出“因地制宜加快发展新质生产力”，2025年强调要“在推动科技创新和产业创新融合上打头阵”，今年进一步明确发展新质生产力“四个新”重点任务并要求“努力走在前列”。立足新一轮科技革命与产业变革浪潮，江苏公司以数字化、智能化转型

为抓手，破解传统煤电发展瓶颈，将数字技术深度融入生产、管理、营销全链条，为传统煤电产业转型升级注入智慧动能。

江苏公司以陡壁电厂14号机组为试点，落地“宽负荷快速灵活调峰关键技术研究与应用”重大科技项目，针对性破解百万千瓦超超临界机组深度调峰稳燃难、煤耗高的行业共性难题。项目成果经权威认证达到行业领先水平，使该机组成为国内首台具备15%额定负荷深度调峰能力的百万千瓦超超临界机组。改造后，机组每年可新增深度调峰收益约3600万元，20%额定负荷工况下供电煤耗每千瓦时降低20克。

数字化转型全面赋能安全生产。泰州电厂部署智能巡检机器人、5G高清监控设备，依托自研AI图像识别系统，自动排查设备渗漏、表计异常、机身发热等安全隐患，实现全天候智能监测。配套建成的安全生产智慧管控平台，可动态感知风险、智能预警隐患。工程技术公司依托数字孪生技术，研发转机检修智慧管理平台，实现风机故障自主诊断与智能检修，精准排查出传统检测手段无法识别的0.2毫米叶片裂纹，及时化解重大安全风险，大幅提升机组运行可靠性。

(下转第二版)

改革之问：是否有利于解放和发展生产力

煤炭洗选业务是兑现煤炭商品价值的桥梁和纽带，需要专注而精深。

宁夏煤业原洗选中心将无烟煤、动力煤、炭基材料三大板块“一锅烩”，眉毛胡子一把抓，结果往往是三大板块有高原无高峰。

太西、宁东两个片区空间距离300公里，两地业务、事务往来多有掣肘，盖章、签字两头跑，管理鞭长莫及、成本居高不下。

宁东片区生产单位众多、人手紧张。太西片区开工不足、人浮于事。

问题是时代的声音。贯彻新发展理念，融入新发展格局，推动高质量发展成为新时代的最强音。

一体化经营、专业化管理成为宁夏煤业洗选产业现阶段深化改革的必答题。一子落，满盘活。分而治之、聚焦主责主业，推行专业化、区域化管理，让无烟煤、动力煤、炭基材料三大板块重放异彩。

改革之要：推动企业治理体系和治理能力现代化

登高望远，变则通，通则久。

人勤春来早，功到秋华实。宁夏煤业于今年3月份，对原洗选中心实施“一分为二”改革，新设银北煤炭洗选加工分公司（以下简称银北洗选公司），并将炭基材料研发、炭基产品销售等职能划归专业单位管理。

按照业务分类清晰，管理边界明确的标准，原洗选中心顺利完成向银北洗选公司移交无烟煤洗选、活性炭及炭基炭材料生产、银北疆煤接卸加工服务等业务，以及太西片区12个生产单位、5个后勤辅助单位。

原洗选中心研发中心炭基材料研发业务及7名核心研发人员划转至煤制油化工研究院；炭基产品销售业务划转至煤制油化工销售公司。

通过拆分整合，主责主业更加聚焦，精干高效的优势逐渐显现。新洗选中心现有职能科室12个、后勤辅助科室2个、生产单位10个、辅助单位3个，形成扁平化、专业化管理格局，集中精力负责宁东矿区10座动力煤洗选厂的安全生产与煤制油化工用煤保障任务。

银北洗选公司原有的12个机关科室及13个基层生产单位均同步精简至7个，管理层级减少，决策效率提升。

如今，两家公司基本搭建起了“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代公司治理体系。

(下转第二版)

科研总院在二氧化碳催化转化领域取得重要研究进展

本报讯(通讯员 刘意)8月16日，科研总院(低碳院)煤基化学品技术团队在二氧化碳催化转化制烯烃/航空燃料领域取得重要研究进展，研究团队发现了催化剂在成型过程中引入载体/粘结剂对活性相结构和反应性能的重要影响机制，为二氧化碳加氢催化体系中金属—载体/粘结剂相互作用的精准调控提供了重要理论依据。相关成果发表在国际催化领域顶级期刊。

二氧化碳加氢技术作为一种清洁、可持续的路线，可将其转化为烯烃、可持续航空燃料等高价值产品，成为近年来科研和工业界关注的焦点。然而，开发兼具高活性、高选择性与优异稳定性的催化剂仍存在诸多难题，特别是在近工业实际工况下引入载体/粘结剂时该问题尤为突出。研究团队发现，硅物种能够稳定催化剂中的碳化铁活性相，但较强的金属—载体/粘结剂相互作用使活性相表面呈现缺电子状态，改变一氧化碳中间体的吸附特性，不利于长链产物和烯烃的生成。而锌介导的催化剂可以有效调控相互作用强度，实现催化稳定性和选择性的平衡。在高空速条件下，单程全烯烃收率最高可达每小时每克催化剂生成产物0.6克，且可稳定运行500小时以上，具备优异的长时稳定性。采用准原位X射线光电子能谱、穆斯堡尔谱、同步辐射X射线吸收谱等多种表征结合密度泛函理论计算系统，解析了催化活性相的演变机制和反应机理。

本研究对成型工艺苛刻和长效稳定性要求高的工业级催化剂设计具有指导价值，为开发可面向工业化应用的二氧化碳加氢催化剂提供了新思路。近年来，研究团队在二氧化碳加氢合成烯烃和航空燃料领域持续开展应用基础研究，开发了具有自主知识产权的高导热铁基催化剂，突破了催化剂成型和放大技术，催化剂性能指标达到领先水平，在权威期刊发表论文10余篇，申请/授权发明专利10余项。项目团队将进一步加强绿色燃料合成的技术开发，为集团公司在绿色清洁能源领域业务拓展和落实“双碳”目标提供科技支撑。

本期总值班：王浩 责任编辑：单素利 编辑、版式：郝振华

近年来，龙源贵州公司依托高海拔地区丰富的风能、太阳能资源，大力发展清洁能源产业，让昔日荒山变身“风光”基地，为经济发展注入绿色动能。该公司一座座风机屹立于乌蒙群山，光伏阵列铺展在高原山野，追风逐光输出源源不断的清洁电力，在守护绿水青山的同时，带动群众就近就业，助推地方产业转型升级，绘就生态效益与经济效益双赢的高原绿色画卷。图为马摆大山风电场(摄于8月12日)。

本报通讯员 王近松 摄



山东公司实训基地赋能人才强基固本

本报讯(通讯员 朱晓静)7月中旬至8月初，山东公司依托新启用的热工实训基地，成功举办2026年度热工专业人员技能培训及履职能力评价工作。本次培训分三期开展，覆盖所属8家火电单位及工程公司的全体热工技能人员，标志着该基地从建设投运正式迈入常态化、系统化育人的新阶段。

此次培训评价紧扣强基固本、赋能实战主线，构建4天专项技能实训+1天集中履职能力评价体系，划分初级、中级、高级

三个岗位层级实施分层教学、分批错峰参训，旨在全面提升热工专业队伍的理论素养、实操技能与应急处置能力，为机组安全稳定运行筑牢人才根基。

培训采用白天理论授课、晚间实操实训的一体化教学模式，课程聚焦DCS组态操作、控制回路接线、压力开关校验、故障案例分析等核心内容，授课专家现场演示标准化校验流程、定值调整方法与疑难故障排查思路，学员们围站在实训台上细致观摩、记录操作要点，并主动结合岗位难

题与讲师交流探讨，在沉浸式学习中补齐技能短板。

履职能力评价环节创新启用闭卷笔试、标准化实操、现场答辩三位一体综合评价机制，摒弃单一笔试评判模式。闭卷考试重点检验安全规范与基础理论功底；标准化实操则完全模拟生产现场，考核设备校验、故障排查等实战能力；现场答辩由专家围绕事故处置、疑难问题随机提问，即时检验学员的应变与分析能力。三项成绩综合运用，全方位检验参评人员的

岗位履职能力。

“以前培训只能‘听’，现在能真上手、真操作，回去就能用。”参训学员纷纷表示将把所学所获转化为解决实际问题的扎实技能。该公司热工实训基地将持续深化训评一体模式，迭代更新实训课程资源，发挥鲁西片区技术交流平台辐射作用，推进跨单位结对共建、技术资源互通共享，擦亮实训特色品牌，为山东公司转型升级高质量发展夯实人才与技术支撑。