

今日/班/组

在江苏徐州公司生产一线，运行二值是一支常年与机组参数为伴、以设备安全为念的热血队伍。操作台屏幕上，实时跳动的机组负荷曲线始终亮着；他们把“保机组安全、提运行效益、育精干队伍”刻进每一次监盘、每一轮巡检、每一项操作里，用实实在在的行动诠释“社会主义是干出来的”深刻内涵。

毫厘之间担千钧

——记江苏徐州公司运行二值

本报通讯员 石航鸣

以快制险 以微知著
筑牢安全运行“防火墙”

电力生产有一条铁律：留给你反应的时间，永远比你想象的短。对于集控运行班组而言，每一次突发状况都是对专业素养、心理素质和团队默契的极限考验。运行二值之所以能在关键时刻顶得住、扛得稳，靠的正是日常千百次的推演与磨砺。

2026年1月的一个中班，一阵急促的报警声骤然划破集控室的宁静——1号炉联合引风机突发失速，电流瞬间骤降。这是锅炉系统运行中极为危险的工况之一，若处置不当，极可能造成锅炉灭火甚至机组非计划停运。“立即启动引风机失速应急预案，调整送风量，维持炉膛负压稳定，注意监视各参数变化趋势！”值内人员迅速响应，紧盯炉膛负压变化，调整送风机出力，有条不紊地核对联锁保护逻辑，整个过程如精密仪器般咬合运转。从发现异常到工况恢复稳定，全程不过数分钟，成功避免了一起可能造成重大损失的机组非停事件。

4个月后，又一次考验不期而至。1号炉13号给煤机电流突然异常攀升，机组长杨晓亮盯着屏幕上跳动的数字，几乎瞬间作出判断：“皮带打滑。”给煤机皮带一旦在高温环境下持续打滑摩擦，后果不仅是皮带烧毁，更会导致锅炉“断粮”，机组降出力甚至停运。“马上断煤处理，防止过载损坏！”指令下达干脆利落，值班员执行一气呵成，将一场可能造成设备严重损坏的故障化解在萌芽状态。

这份“快”，绝非临场发挥，而是源于班

组对设备运行特性的烂熟于心，源于对每类事故预案反复演练形成的肌肉记忆。在运行二值，事故预案不是锁在柜子里的文件，而是每个人信手拈来的行动指南。

如果说应急处置考验的是关键时刻的“快”，那么隐患排查考验的则是日常功夫的“细”。在日常巡检中，班组人员对现场每一处声响、每一丝气味都保持高度警觉，多次发现并消除循泵出口蝶阀出站微量滴油、干燥器消音器细微漏气声、干燥塔雾化器油温元件异常波动等一般隐患，以及锅炉受热面蒸汽泄漏等重大隐患，并制定长效防控措施，实现隐患治理闭环管理。

巡检不是走过场，而是用眼睛、耳朵、鼻子甚至手感去和设备“对话”。值长唐伟常在班后会上提醒班组成员：“你多看一眼、多听一声、多摸一把，设备就可能少生一次病、少出一件事。”在他的带动下，班组形成了“人人都是隐患排查员”的良好氛围。正是这种“设备无缺陷、现场无死角、标准无偏差”的执着追求，让运行二值成为全厂隐患排查的标杆班组。

以学赋能 以赛促学
锻造技能提升“生力军”

如果说安全运行是运行二值的“底线工程”，那么技能提升和科技创新就是他们不断突破自我的“攀登之路”。在这支团队里，学习从来不是一句口号，而是融入日常的生活方式。

2025年6月，班组QC小组课题《减少1号炉给煤机断煤频次》凭借详实的数据

分析和切实可行的改进方案，荣获江苏省电力行业协会优秀质量管理小组二等奖成果。同年7月，值长唐伟获评公司2025年度优秀共产党员，带头在生产一线发挥先锋模范作用；机组长杨晓亮凭借日常运行中的实干表现，获评公司2025年度“社会主义是干出来的”先进个人。2026年3月，黄永帅凭借扎实的操作功底与理论储备，获得国家能源集团第二届火力发电集控值班员职业技能竞赛1000MW超超临界组个人二等奖，并助力团队获得团体三等奖；2026年5月，他又斩获第二届全国能源行业火电集控值班员职业技能竞赛三等奖。2026年6月，班组QC成果《降低1号机组闭冷水泵电耗》再次获评江苏省电力行业协会优秀质量管理小组二等奖成果……一个个荣誉背后，是一支团队全方位、多层次的蓬勃成长。

以实为要 以责为重
扛起能源保供“千钧担”

真正的先进，不仅体现在急难险重时的挺身而出，更体现在日复一日的扎实坚守。运行二值将“实”字贯穿工作始终，在每一项重点任务中都交出了令人信服的高分答卷。

2025年春节期间，万家灯火、阖家团圆之际，为解决机组补氢量偏大问题，运行二值技术骨干全力配合检修团队。发电机端盖注胶是一项对操作精度要求极高的工作，稍有偏差便可能影响机组密封性能。班组人员全程配合检修团队，从工艺确认

到过程监督，每一个环节都一丝不苟。最终，机组漏氢率达到优秀标准，为节后机组安全启动奠定了坚实基础。同年4月，机组迎来双停检修窗口，大量检修项目集中开启，倒换厂用电操作频繁，隔离调试任务密集。运行二值提前编制详细的操作方案和风险控制卡，对每一项操作进行危险点分析和预控。在连续多日的高强度工作中，班组人员合理安排班次轮换，确保每个操作节点都有充足的人员和精力保障，高效完成倒电、隔离调试等关键任务，为检修工作按时推进提供了坚实保障。

在日常生产现场治理中，运行二值同样不遗余力。在“最美现场治理”专项竞赛期间，二值青年成员利用休息时间，对照标准化现场要求，把负责生产区域内的每一块标识牌、每一个工具柜、每一处卫生死角都整治到位，最终以整洁规范的生产现场在竞赛中脱颖而出，为机组稳定运行营造了舒心的作业环境，也为公司现场标准化治理贡献了运行二值力量。

在这些看似平常的坚守与治理背后，是他们对“实干”二字最朴素的诠释。没有什么惊天动地的壮举，有的只是把每一件小事做到极致的认真，把每一项任务落到实处的担当。

先进不是某个高光时刻的偶然，而是千百个平凡日夜的必然积累。对运行二值而言，这句话不是挂在墙上的标语，而是写在每一次精准操作里，落在每一项隐患排查中。面向未来，这支扎根一线的集体将继续以实干为笔、以担当为墨，在保障能源安全的征程上续写更加精彩的篇章。



▲8月14日，焦化铁路公司工务班组利用120分钟天窗期，组织15名作业人员开展道岔伤损尖轨更换专项施工。施工中严格落实天窗安全管理制度，有序完成扣件拆除、旧轨切割、新轨吊装对位、间隙调整、扣件紧固、道床捣固等工序，并对轨距、水平、方向、密贴度等关键尺寸复核，确保各项偏差规范可控。此次作业彻底消除道岔核心设备安全隐患，提升了线路通行质量，为列车安全平稳运行筑牢屏障。图为工务作业人员进行推运钢轨作业。

本报通讯员 杨梓 摄

镜头里的安全

▼近期，准能黑岱沟露天煤矿针对生产高温、高负荷的特殊挑战，推行“分组包班”网格化管理，由科队长、班组长、铲组长分片承包，对各平盘运输设备开展“全覆盖、无盲区”安全隐患大排查，针对排查出的隐患全部按“五定”原则闭环整改，实现风险受控、隐患清零。图为8月12日，卡车司机检查风筒紧固情况。

本报特约记者 向南 通讯员 尹昊虎 摄

智在当下
慧及未来

从“测不到”到“算得准”

本报通讯员 惠跃 王静宇

入秋的8月，辽宁康平公司检修部炉控班又忙了起来。与往年不同的是，今年供热系统多了一套“小流量补水累计监测系统”，补水量数据在DCS画面上清晰可见。班长罗兴民盯着屏幕说：“过去补没补水、补了多少，心里没底；现在每一方水都算得明明白白。”

这项让班组“心里有底”的技术，正是今年4月获得国家发明专利授权的“小流量补水累计监测方法及系统”。而在几年前，小流量补水计量还是全厂一块“心病”。

供暖补水，看似简单，实则门道很深。补多补少、准不准，直接关系管网漏没漏、热量费不费、家里暖不暖。过去，流量计一到小流量就“罢工”，要么没数，要么乱跳。运维人员明知补了水，系统却显示零；明明管道有漏点，数据却看不出异常。老员工形容：“就跟近视眼没戴眼镜似的，模模糊糊凑合干。”

炉控班负责全厂热工自动化设备维护，整天和仪表、传感器、控制系统打交道。班长罗兴民干了十多年热工，提起补

水计量直摇头：“小流量补水阶段，补水泵慢慢往里‘挤’，传统流量计根本反应不过来。叶轮转不动，电磁流量计信号弱，数据从0跳到0.5又掉回0，你都不知道到底补没补水。”更头疼的是供暖期结束，厂里要根据补水量推算漏损率。数据不准，漏点找不着，水白白跑掉，成本说不清。技术员王静宇回忆：“一到运行分析会，我们班就是‘挨批’的主。搞热工的连补水量都弄不准，脸上挂不住。”

常规流量计试了好几种，进口、国产、超声波全上过，效果都不理想。王静宇提出换个方向：既然流量计测不准，为什么不直接测水位？水箱是方的，长宽固定，水位变化就是水量。老师傅觉得行业惯例就是流量计，还能玩出什么花样？一级检修工吉梦迪支持：“反正现在也测不准，试试又不损失啥。”

班组利用业余时间，在车间搭起实验装置，小水箱、小水泵、一根管子，反复模拟补水。他们琢磨出方案：在水箱上加装液位传感器，实时监测水位；把补水泵启停信号

接入系统，泵启动锁存起始水位，泵停止读取终止水位，用DCS系统自动计算并累加。这个方案叫“小流量补水累计监测方法及系统”。

真到现场，问题接二连三。水箱水温波动大、水蒸气多，传感器放上去没几天就结露失灵。他们换了三种，最后选了带温度补偿和防结露功能的投入式液位变送器。有的补水泵没有远程启停反馈，班组自己加装电流互感器，通过电流判断泵的启停。“土办法，但是好用。”王静宇说。最难的是调试。供暖季不能长时间停机，只能趁检修或夜间低负荷时见缝插针测试，前后跑了二十多趟，笔记记了厚厚一本。一次夜间试验，气温零下二十多度，三个人蹲了四个小时，反复验证小流量工况。泵每次只补几十秒，水位变化只有两三厘米。他们一遍遍对比传统流量计和液位法数据，最终确认：液位法在小流量下稳得很，数据一次没飘过。“那天从厂里出来天都快亮了，冻得够呛，但心里特别热乎。”罗兴民说，

“我们就知道，这事儿成了。”

这项技术说起来并不复杂：算得准，只看水位变化，小流量下照样精确到升；设备稳，液位传感器可靠性高、维护量低；不折腾，利用现有水箱，加装传感器和简单逻辑，不停机、不大改，几千块钱就能改造；谁都会用，运行人员看累加值就行。有同事开玩笑：“你们这是用‘笨办法’解决了聪明人都没解决的问题。”王静宇乐了：“不管笨不笨，管用就行！”

眼下，这套系统已在供热系统稳定运行，为即将到来的供暖季做足准备。运行部主任算账：“以前是模糊管理，现在在精细到每一方水。有了精准数据，就能反推哪段管网漏水了、漏多少，检修更有针对性。一个冬天下来，节水节热价值相当可观。”炉控班还在琢磨升级：增加远传功能，把数据送到手机端；结合大数据分析，自动判断管网异常。热工专工刘海燕说：“我们就是一线干活的，最清楚痛点在哪。以后遇到问题，还这么折腾。”

宁夏煤业煤炭销售质量计量中心
标准化建设夯实智能发运根基

本报讯(通讯员 吴海芳)为积极响应宁夏煤业运销公司标准化建设工作部署，煤炭销售质量计量中心主动担当、精准施策，以制度筑基、环境提质、标准立尺、数智赋能为核心抓手，全方位、系统化推进标准化营业室建设，持续夯实智能煤炭发运管理基础、提升窗口服务质效。

该中心紧扣智能煤炭发运服务系统发展新要求，瞄准营业室管理痛点，制定标准化运行方案，细化岗位职责、文明生产、操作流程、廉洁自律等规范标准，将标准化、精细化工作理念贯穿智能发运全链条。从车辆引导、设备操作到数据核验、客户服务，逐项明确工作准则、规范操作流程，实现各环节有章可循、有标可依、有据可查，以健全的制度体系夯实营业室标准化管理根基。

该中心统筹推进营业室标准化整治提升，厂矿配合开展电气设备设施线路规整和环境专项整治行动，靶向清理卫生死角、补齐现场管理短板。坚持以人为本、集思广益，面向全体职工征集标准化营业室建设合理化建议与创新举措，凝聚全员智慧优化整改提升方案。中心负责人靠前督导落实，一线职工全员参与，网络技术人员专项完成线路梳理、设备调试。全面完成办公设施统一布设、消防器材定置管理、全域环境卫生清扫等整改工作，实现营业室现场环境整治规范、井然有序，树立企业规范整洁服务形象。

此外，该中心坚持内外兼修、软硬件同步提升，纵深推进营业室标准化建设。规范职工工装仪容，统一固化窗口文明服务用语，实现服务流程标准化。深化党建引领，落实党员亮身份履职机制，党员立足窗口示范服务、靠前疏导车流、耐心答疑解惑。通过着装标准化、用语规范化、服务制度化、党员示范化等全方位整改提升，进一步压实岗位职责、规范服务行为，有效提升窗口服务质量和现场履职效能，切实擦亮运销公司文明服务窗口形象。

同时，该中心以智能化转型为核心抓手，依托智能煤炭发运服务平台，深化数智技术与发运业务深度融合，以数智赋能推动标准化建设提质增效。持续优化智能发运全流程数智化管控模式，打通数据采集、核算比对、异常预警、台账留存全链条数字化闭环，全面提升数据精准度与业务办理效率。通过数智化手段精简业务流程、规范业务管控，强化精准履职，全面提升营业室智能化、标准化、精细化管理水平，为煤炭智能发运工作高质量发展赋能添力。



8月15日，包神铁路务分公司东胜检修设备车间把技能讲堂搬到作业现场，开展沉浸式实景培训。技术骨干围绕走行部检修、电机应急故障处理、电气线路细检三大模块，现场演示并一对一纠错指导，补齐职工实操短板，打通理论与实操壁垒。图为技术骨干为职工讲解车钩部件拆解流程。

本报通讯员 魏江 摄

包头化工
激活班组小『细胞』
筑牢发展大根基

本报讯(特约记者 张晓刚)今年以来，包头化工把班组建设作为安全生产、经营管理、文化建设的重要抓手，通过完善标准规范、细化绩效考核、落实班组职责等举措，多点联动推进班组建设迈上新台阶。

该公司紧密结合煤化工企业生产实际，持续完善程序化、制度化班组建设工作标准，夯实基础管理。各生产中心聚焦气化、甲醇合成、聚烯烃等重点装置岗位需求，通过岗位练兵、技术比武、每日一题、师徒徒等方式，提升班组成员操作技能与应急处置能力。修订完善班组建设规章制度、考评标准及考核办法，明确班组长在安全生产、质量管控中的职责权限，积极构建分工明确、操作规范、运行高效的班组管理体系，做到有章可依、有据可查。

同时，该公司在班组建设上建立统一领导、逐级管理、分层考核的班组建设责任考核体系，形成上下联动、系统推进的班组建设网络；通过建立目标、沟通、激励、成长相互驱动的运行机制，有效推动班组文化和团队建设；通过制定并实施班组考核标准，使现场安全质量标准化、巡检操作规范化落到实处。严格执行绩效考核制度，细化量化考核标准，充分激发班组成员立足岗位、干事创业的积极性与主动性。

此外，该公司进一步完善班组安全生产管理体系，建立健全人才梯队建设制度。推动技术过硬、素质全面的人才脱颖而出，实现班组成员良性循环。以“纵向落实”和“横向监督”两条主线为抓手，扎实推进“五型”班组建设，明确值班长、班组长为直接责任人，负责具体建设方案落地执行。依托班前交底、班后总结等机制，加强班组间互学互查、监督共进，确保“五型”班组建设不断向标准化、规范化迈进，切实将班组打造成为安全生产的坚固堡垒。