

实施/七/大/工程 建强/三/支队伍

安徽铜陵电厂：传承不辍 后浪奔涌

本报通讯员 吴丹玲

在皖江之畔，一座现代化电厂日夜轰鸣，为铜陵这座工业城市输送着不竭的能源动力。机器的运转靠的是技术，而技术的背后是人。

2021年底，当龙泽华同时收到安徽铜陵电厂的录用通知和硕士研究生复试通知时，他面临着一个两难的选择。就业还是求学？铜陵电厂给出答案：支持在职攻读，代开证明助其入学。这个决定，折射出一家央企对“人”的珍视，正是对安徽公司倡导的“让有一技之长者有一席之地，让创造效益者真正获益，让任劳任怨、埋头苦干者出人头地”人才理念的生动实践。

老职工：企业的“压舱石”与“活教材”

老师傅的专业素养，是铜陵电厂的一笔宝贵财富。他们数十年积累的技术经验和实操绝活，是任何教科书都无法替代的“活教材”。

马同华是老职工中“巾帼不让须眉”的代表。这位化学运行班班长，2011年入职以来在化学运行岗位上倾注了十多年的执着与热爱。她带领团队攻克凝结水精处理混床周期制水量偏低的“顽疾”，将全年平均周期制水量从10.4万吨提高到13.2万吨。

2024年，她在安徽省首届全省火力发电行业水处理工职业技能大赛中斩获个人一等奖；2025年，获评安徽省五一劳动奖章、安徽省技术能手及安徽公司工匠。

面对诸多荣誉，马同华由衷感慨：“这份成绩离不开公司多年悉心培养，搭建技能比武、技术攻关的成长平台。今后我会毫无保留分享操作技巧与故障处置经验，带领青年职工练技能、解难题，助力新人快速成长。”

锅炉首席技师梁勇的成长轨迹，正是老职工价值的有力印证。作为高级技师、高级

工程师，2025年，他获评铜陵市“铜陵工匠”，同年3月，以其命名的“梁勇创新工作室”正式授牌，成为技术攻坚与薪火相传的双阵地。在这里，他既是攻关者，亦是引路人，常与青年骨干切磋技艺、碰撞思路。由他主导的创新项目《基于630MW墙式炉全数字图像煤火检与智能化协同控制的高效等离子体点火技术研究及应用》获第二届安徽省职工创新竞赛“金项目”奖。

谈及工作室建设与青年培养，梁勇说道：“依托公司搭建的创新工作室平台，我将扛起传帮带职责，带领青年扎根现场钻研攻关。面对一线设备难题，我会毫无保留地分享技术思路，鼓励青年大胆创新，推动新技术新工艺接续落地，为机组安全高效运行储备技术后备力量。”

近两年来，铜陵电厂先后涌现出一大批先进典型：省五一劳动奖章获得者、省技术能手、铜陵工匠、铜陵市巾帼标兵、集团技术能手……正是这些扎根一线数十年的老职工，构成了该厂技术传承的坚实基础。

老带新：师徒传承架起“成长桥”

技艺的传承，从来不是书本到书本的传递，而是手把手、心对心的接力。铜陵电厂深谙此理，以完善的师徒带教机制搭建起经验传递的桥梁。

2025年初，该厂启动“强本领、争卓越”培训计划，采用岗位专业培养与跨部门综合培养同步推进的模式，双轨并行、学用结合，既注重纵向深度的技能精进，又强调横向广度的知识融合，旨在培育一批既精于专业又善于协作的复合型人才。

2026年，该厂以“做一件自我突破的事”为载体，全面推行岗位A/B角制度。原岗位资深人员承担A角并担任导师，匹配的

青年培养人员承担B角，利用业余或业余时间学习新业务、新知识。这套带教机制有效压缩了青年人才的成长周期，为梯队建设注入持续活力。

组织部（人事部）主任程小青说：“有效的管理，归根结底是对‘人’的深度洞察与真诚成全。让每一个职工都有机会站上舞台、当上主角，在普通岗位上绽放不普通的光芒。”

秉持这一理念，铜陵电厂将“管理、技术、技能”三条平行晋升通道落到实处，同级级生产一线职工收入显著高于行政管理岗位，并配套首席师专项津贴与创新技改奖励。技能人才无需再挤管理“独木桥”，凭手艺立身、靠创新出彩，同样能实现待遇提升与职业成长。同时，该厂以技能竞赛为抓手，弘扬“敢于胜利、善作善成、聚力生辉、追求卓越”的竞赛精神，不断激发职工争先创优的内生动力。李睿便是其中的典型代表——在2026年全国能源行业第二届职业技能竞赛（火力发电集控值班员）中，他斩获个人三等奖与团体三等奖；6月，荣获集团“优秀共产党员”称号，成为技能人才成长成才的生动注脚。

创新工作室是师徒传承的重要阵地。铜陵电厂始终践行“创新、精益、开放”的工作理念，高度重视创新工作室建设工作。截至目前，先后建成6个工作室，集劳模引领、工匠支撑、青年接力于一体，形成了层次分明、梯次递进的创新工作室体系，成为技术创新与人才培养的双核驱动平台。依托这一平台，通过“师带徒、老带新”的实战化培养模式，一批青年技术骨干在项目历练中迅速成长，梯队化培养成效日益显现。

新生代：创新的“生力军”与未来的“主角”

如果说老职工是根基，师徒传承是组

带，那么新生代就是铜陵电厂通向未来的“主角”。如何让这些“后浪”奔涌成势，正是时代交出的一道必答题。

铜陵电厂给出的答案是：给平台、给机会、给信任。

龙泽华将硕士毕业论文研究方向与机组运行实际紧密结合，以一线实操经验反哺理论探索，用硕士阶段的学术训练深化现场认知，二者融会贯通，最终发表高质量SCI论文。其成长轨迹有力证明：当个人奋斗与企业培养同向而行时，年轻人在平凡岗位上也能绽放不平凡的光芒。

2024年入职的热控技术人员李海洋，以“千帆行动”为抓手，立足岗位自主攻克现场运维难题。他利用业余时间自主研发热控设备智能管理系统，全程无需外部采购、零新增投资，凭借数字化手段打通了设备全生命周期管理、物资仓储调配与数据可视化管控的全链条，实现了降本增效与自主创新的双赢。同届运行人员俞建强深耕专业、勤学精进，荣获集团电力产业技能竞赛（电能质量管理员）三等奖。

2025年，铜陵电厂成立“AI+”青年创新工作室，交由“青苗赋能”获奖者高咏统筹运营。这位电子信息专业硕士、曾获全国大学生机器人大赛一等奖的青年，正带领一支平均年龄不足29岁的团队，聚焦“风机检修基地”“二期智慧工地建设项目”等前沿领域开展创新研究，推动创新工作室建设向新技术、新场景延伸。如今，高咏兼任铜陵电厂智慧安监中心建设项目经理，全面统筹智慧安监中心建设与二期厂区智能化升级各项工作。

当老师傅的技艺在创新工作室里沉淀为制度化的传承，当青年骨干在师徒带教中成长为中坚力量，当新生代在“AI+”创新工作室里探索能源行业的智能化未来——铜陵电厂的产业工人队伍建设，正在书写一部薪火相传、生生不息的生动篇章。



↑近日，准能哈尔乌素选煤厂装车车间开展电气实操培训，围绕12类高频电气故障，聚焦高低压配电、变频设备运维，通过师带徒实物实操教学，开展接线整改、验电、仪表使用等实训，推动检修人员理论知识与现场实践融合。图为车间电工师带徒实训现场。

本报通讯员 蒙雨田 摄

←8月14日，辽宁沈西厂开展新入职职工岗位实操培训，运行人员讲解巡检规范与操作要点，助力新职工快速适应岗位、夯实实操技能。图为运行人员在二号水塔上塔井现场教学水位检查流程及安全注意事项。

本报通讯员 陶星然 摄

绿能澎湃向新行

（上接第一版）

如今，龙源江苏公司已形成“风、光、储”多能互补的清洁能源矩阵：集中式光伏项目1个、屋顶分布式光伏项目数十个、储能电站1座，新能源总装机容量达160万千瓦，年发电量逾28亿千瓦时，累计纳税超20亿元。

从单一风电到多元协同，龙源江苏公司用一次次突破诠释了“创新”二字的分量。公司开发建设的项目先后获得“新中国成立60周年百项经典暨精品工程”“国家优质工程奖”“中国电力优质工程奖”等重量级奖项。中央企业先进集体、全国工人先锋号、中国美丽电厂、江苏省文明单位等荣誉，见证了这家企业的卓越与担当。

固本培元：统筹安全与发展的筑基者

安全是发展的底线。龙源江苏公司牢固树立“安全是最大的政治、是最大的效益，是职工最大的福利”的宗旨，2025年全面落实集团公司安全生产管理体系建设部署，自查问题298项全部整改完毕，获评安全生产管理体系建设一级企业。全年排查一般隐患52项，整改率100%；排查问题5300项，整改率99.86%。扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，全年未发生一般C类及以上事故和生态环境事件。公司获评“市健康企业”称号。

发展是第一要务。公司坚持优势力量向主业集中，投资向集中式、基地式、高收益

倾斜，2025年全年完成投资1.71亿元，新增项目开发权33万千瓦，开工55万千瓦（含上海、宁夏）。集中力量推动如东35万千瓦风电“上大压小”进程，一揽子解决合规手续等历史遗留问题。高质量完成扬州项目扫尾工作，在区域11个光伏项目中率先全容量并网，并成功锁定二期10万千瓦光伏，扩量20万千瓦光伏，发展“根据地”效应愈发明显。

2026年，公司坚持以党的政治建设为统领，确保各项工作对标对表、落地落细。纵深推进安全生产治本攻坚行动，推动安全管控从“人防为主”向“技防赋能、智防增效”转型，持续提升“擎源”大模型实战应用效能。深耕主责主业，坚守“以风为主”发展战略，提速如东改造项目手续办理，确保如东改造

项目、扬州二期项目年内顺利开工，推动北堡二期、宁夏中卫项目全面建成投产。深化精益管理体系建设，持续强化营销创效能力，全速推进一流标杆新能源企业建设。坚守以人为本发展理念，深入实施人才强企战略，让发展成果全员共享，凝聚起全员同心同向、共促高质量发展的磅礴力量。

从第一台风机在如东沿海迎风转动，到如今风光储一体化发展的绿色版图，龙源江苏公司用实干践行了“社会主义是干出来的”伟大号召。站在“十五五”新征程上，这家扎根江苏、胸怀“国之大者”的新能源劲旅，正以更加澎湃的绿色动能，为江苏高质量发展注入源源不断的清洁力量，为实现碳达峰碳中和目标贡献龙源智慧与龙源担当。

（上接第一版）

2024年，由基建公司主编的国家级团体标准“混凝土和砂浆用煤气化炉渣细骨料”发布，填补国内煤气化炉渣在混凝土领域应用的技术空白。该标准首次从科学层面论证了气化渣作为功能性建材原料的可行性。依托这一突破，气化渣混凝土、砂浆成功认证为绿色建材产品，彻底打破行业对气化渣“不能用、不敢用”的固

有印象。

科学处理后的煤气化炉渣，不仅能替代天然砂作为混凝土的细骨料，还让混凝土变得更加致密、抗渗、耐磨。尤其在喷射混凝土中，附着力更强，使用寿命更长，可稳定应用于矿山巷道、隧道支护等严苛环境。

4年来，基建公司主编发布4项国家级团体标准，参编3项宁夏回族自治区地方标

准、编制两项企业标准。“大掺量炉渣制备路面混凝土关键技术研究及应用”“气化炉渣制备钢筋混凝土关键技术研究及示范应用”两项重大科技创新项目也顺利结题。从实验室数据到工程化应用，基建公司构建起“基础研究——中试验证——标准编制——工程示范”全链条创新体系。

基建公司副总经理侯志成介绍，如今，在宁夏煤业9个矿井的井下巷道，C20、C30

混凝土浇筑的地坪，承受着50至80吨重的支架运输车辆碾压。在梅花井厂区、金风储煤厂、矿机厂等重载道路上，气化渣混凝土经受了高温与严寒的考验。更令人惊喜的是，同等配比下，气化渣混凝土28天后抗压强度比普通混凝土高出10%至20%，每立方米成本却降低了4元多。自2022年以来，基建公司累计消耗气化渣30余万吨，节约固废处理费用超千万元。



8月13日，铁路装备多维分公司团委开展“阅心心灵·书见山河”青年读书分享暨心理健康引导活动。活动通过推荐心灵成长类书籍、开展心理科普疏导、观看科普视频等形式，引导青年职工正视情绪、舒缓压力，提升心理韧性，树立积极健康心态。图为活动现场。

本报通讯员 董立伟 摄

包头化工 精细管控保供稳产

本报讯（特约记者 张晓刚 通讯员 刘光熠）8月以来，包头化工统筹推进生产组织管理、设备运维保障、防汛应急准备及全员安全培训等各项工作，通过强化巡检闭环、优化负荷调控、完善应急体系，持续提升装置运行平稳率与安全保障能力。

该公司以安全稳运为抓手，强化生产组织管理，严格对照生产计划统筹推进气化炉计划性检修、生产负荷动态调整、设备日常运维等重点工作，实现上下游装置运行指标精准衔接，生产工况平稳率、产品质量合格率持续提升。针对夏季高温、强降雨等极端天气对设备运行和生产安全的不利影响，该公司不断强化设备巡检与防汛应急准备，各级管理人员与一线班组加大巡检频次，严格执行“发现—登记—整改—验收”闭环管理机制，对发现的各类安全隐患及时处置，从源头遏制“三违”现象，保障作业现场安全可控。同时全力抓好防洪防汛工作，重点检查工艺装置区、储罐区等关键区域排水系统，提前完成对地沟系统疏通、低洼区域加固等整改任务，配齐排水泵、沙袋、挡水板等应急物资，健全完善防汛应急预案，组织开展专项防汛演练，有效防范内涝风险。此外，该公司持续深化全员安全培训，常态化开展“懂会能”月度考核、危险源辨识、应急消防演练等活动，提升职工岗位操作规范性与应急处置能力，为安全生产筑牢基础防线。

平庄煤业锡林河公司 规范操作筑牢安全防线

本报讯（通讯员 刘东升）今年以来，平庄煤业锡林河公司立足安全生产实际，聚焦现场作业管控关键环节，持续强化职工标准化操作监督管理，从细节入手、从现场抓起，不断提升全员规范操作意识和岗位实操能力，从严从实筑牢安全生产防线。

该公司严格规范各区队班前会流程，结合当日采掘、运输、检修等作业任务，常态化组织职工学习岗位安全行为规范，明确作业标准、安全要点、岗位操作要领，提前预判现场安全风险，部署针对性防控措施。定期开展各工种、各岗位专项培训，聚焦岗位风险辨识、标准化作业流程、典型“三违”案例警示等内容，全方位提升职工安全规范操作素养，引导职工自觉上标准岗、干标准活。严格落实管理人员现场带班、跟班巡查制度，实现作业现场全覆盖、无死角安全督查，督促职工严格落实安全技术措施，规范执行“手指口述”作业流程。依托全覆盖视频监控系統，配备专职监控值守人员，实行24小时动态监管，细化反“三违”考核指标，以常态化高压监管倒逼职工规范作业，杜绝各类违章行为。实行“分类分级、精准帮教”模式，有针对性开展“三违”帮教转化工作。一般违章由所属区队开展警示教育、谈心帮教；严重违章由安全管理部门组织专项帮教。同时，组织违章人员开展“现身说法”，分享违章经历，畅谈安全感悟，以一人警示一片，切实破除职工麻痹侥幸心理，从源头遏制“三违”现象，夯实现场安全管理基础。

雁宝勘测设计公司 多措并举夯实管理根基

本报讯（通讯员 方海洋）近日，雁宝能源勘测设计公司坚持思想宣教、制度管控、现场整治同步发力，全方位夯实安全管理根基，以系统化举措织密安全生产防护网，保障设备作业安全平稳运行。

该公司围绕“小部件引起大事故”典型案例组织警示教育，开展安全大反思大讨论，集中学习应急救援预案、安全操作规程、岗位标准作业流程及雨季“三防”专项制度，夯实全员安全理论功底。同时创新亲情助安形式，征集安全家书、安全漫画，拍摄家属安全嘱托短视频，利用每日班前会循环播放，以柔性宣教方式转变职工安全认知，提升全员自主防范意识。结合现场作业实际，重新梳理修订岗位标准作业流程，逐项开展作业风险分级评估，精准标注各工序风险点位及防控措施，将风险预控贯穿作业全过程，以标准化制度管理提升安全管控质效。开展设备隐患排查整治行动，对野外钻机、兴冠仪表检测系统、野外测量、矿井测量逐一开展隐患排查与风险辨识，所有隐患问题建立台账，闭环整改、复查销号。此外，组织开展野外钻机机械伤害事故专项应急演练，实景模拟险情处置、应急停机、伤员救护全流程，检验预案实用性，锤炼班组应急处置能力，以排查除患、实战练兵双重举措守住现场安全生产底线。