

一支墨盒算出勤俭账

——丰城公司交出提质增效高分答卷

本报通讯员 徐军炎



“换一支全新墨盒要629.2元,网购一瓶适配墨粉仅需8元,加注后打印效果丝毫不差,单次就能省下621.2元。”在江西丰城公司党建办公室,青年党员陈锦怡盯着耗材台账,算出一笔清晰的节约账。

一笔小账,拉开了公司全员控本、勤俭干事的序幕。

今年以来,江西丰城公司锚定“省一分钱比赚一分钱容易”的鲜明导向,推动“过紧日子”从硬性要求变为职工自觉行动,搭建起全员、全链条、全周期成本管控体系。上半年,公司八项年度核心指标、十大突破指标全部实现“时间过半、任务过半”,提质增效攻坚战交出扎实答卷。

一支墨盒打破固有思维

办公耗材用完即申领新品,曾是沿用多年的“老规矩”。日常整理耗材台账时,陈锦怡发现墨盒采购开支居高不下,便萌生了循环加粉的念头。她查阅教程、反复调试墨粉浓度,经多次打印测试比对,终于实现8元墨粉替代600余元新墨盒。

身边同事亲眼看到实惠,打印文件前主动勾选双面模式,废纸统一回收二次利用。小小的墨盒,撬动了“换新省事、不计小钱”的老旧观念。

以此为突破口,公司全面细化行政后勤节能管控。办公区域落实下班断电,常态化整治“长明灯”“长流水”;培训优先选用内部骨干授课,线上直播替代外部培训,非必要不外出,同类差旅合并出行,刚性压缩行政支出,今年培训费、劳保费累计节约超30万元。后勤节能同步打出“组合拳”,对食堂J区办公区开展非生产用电整治,每日减少无效耗电4万度,倡导厂区充电桩错峰充电,高峰充电量环比下降

20%;物业精细化运维每月节电2.2万度。勤俭节约不再是口号,已成为行政后勤日常办公的“肌肉记忆”。

生产一线精打细算抠效益

生产一线早已先行一步,将深挖降本潜力融入日常。

锅炉党员检修班组自主修复2号锅炉外供汽调节阀阀芯,省下1.2万元备件采购费;除灰脱硫班组盘活退役旧阀门抢修储气罐,节约资金3000元。1号机组减温水升压泵、2号化学清水泵改造,全部取用库房闲置变频器和废弃控制柜,单台清水泵改造后每年节电5万度;4P皮带干雾系统技改就地使用库存钢管,年节约生产成本1.4万元。

在废旧物资处置方面,公司首轮竞拍创收73.94万元,闲置资产线上交易回笼资金410.12万元,让闲置设备和废旧备件实现资产价值最大化,有力助推国有资产保值增值。

燃料是经营管控的核心,公司坚持“在煤堆里抠效益”。干部职工齐上阵,清理回收铁路沿线及沉煤池积存煤炭529吨,直接创效21.16万元;优化经济煤、石子煤掺烧比例增效4.7万元;调整输煤作业错峰用电降本5.83万元,燃料板块累计降本超31万元。

在生产运行环节,依托《现货错峰价用电优化执行方案》,运行班组动态调整机组运行方式,优化脱硫水处理工艺,全年可节约电费、药剂费超百万元。电力营销团队抢抓市场化交易机遇,深耕电力交易,年内创效超2000万元,内部节流与市场开源双向发力,以降本增效支撑能源保供稳定。

从“被动落实”转向“主动攻坚”

全员成本管控文化的落地生根,离不开常态化、全覆盖的思想引领。

面对经营形势,丰城公司深刻认识到,提质增效不是单一部门的任务,而是关乎企业生存发展的攻坚战,必须打通思想堵点,推动成本理念入脑入心。

公司打造“同心共圆”提质增效巡回宣讲平台,分6场覆盖所有部门,从公司领导到一线班组职工,层层剖析经营压力、解读成本管控方案。宣讲现场,各岗位职工结合自身工作分享节约“秘籍”,计划部门聚焦集采与库存调剂,压降采购成本;财务部门统筹资金调度,严格执行月末资金不超50万元的管控标准,预计下半年节约财务费用101万元;供热攻坚办深挖管网降耗、拓展热用户,冲刺400万吉焦年度供热目标;安健环部门强化承包商管控,规避经济损失;人资部门优化人员结构,盘活冗员,减少外委人工支出。各条线形成了“人人谈成本、岗位有举措”的浓厚氛围。

线上线下同步搭建宣传阵地。内网开设“提质增效在行动”专栏,定期晾晒各部门节支增收实绩,刊登修旧利废、节能技改典型案例;班前会、班组例会常态化开展节约小课堂,分享节电、耗材节约实操技巧;青年职工座谈交流会围绕“修旧利废”深入研讨,挖掘岗位创新“金点子”。同时,树立正向激励导向,将提质增效成效纳入月度绩效、评先评优、干部选拔等核心评价标准,绩效二次分配向创效突出的班组和个人倾斜,推动全体职工从“旁观者”转变为成本管控的“主人翁”。

从“临时举措”变为“常态机制”

全员节约要长期见效,必须依靠刚性制度夯实根基。丰城公司将勤俭节约纳入企业长效治理体系,把“过紧日子”确立为长期经营准则。

公司迭代出台3版量化提质增效实施方案,清晰划分增收、降本、市场拓展三类核心指标,将成本管控任务细化分解到每一个部门、班组和岗位,按月复盘指标进

度。依托ICE APP搭建“4331”管理系统,将上级KPI和重点任务全部纳入移动端,管理提质的同时为基层减负,对滞后指标及时预警、限期整改销号。

物资管理建立“利旧优先、能修不换、严控新增采购”的刚性规则。所有物资采购需求首先调剂库存闲置设备配件,规范出入库流程,执行月度盘点制度,搭建闲置资产快速评估与处置通道;强化招标比价和项目全过程造价管控,从源头杜绝无效资金投入。人力资源深挖内部人力潜力,持续压降外包服务费用。资金管理实行统一统筹调度,动态压降存量闲置资金,规避存贷错配带来的财务损耗。

全方位监督体系同步跟进保障落实。纪委常态化开展差旅、业务招待、零星物资采购专项检查,严肃纠治各类铺张浪费行为;审计部门全覆盖核查工程项目费用、外包合同、安全专项资金,堵塞管理漏洞;各部门建立内部节约自查机制,每周梳理量化节支举措并上报阶段成效。从墨盒、打印纸等小额办公开支,到煤炭采购、机组技改等大额资金投入,全流程实现了标准制定、过程管控、绩效考核全覆盖。勤俭节约不再是阶段性专项活动,而是深度嵌入生产经营、行政管理、队伍建设各环节的常态化企业文化。

一支墨盒、一度厂用电、一吨燃煤、一件闲置备件——看似微小的节约,汇聚成攻坚克难、提质增效的强大动能。资产盘活、废旧物资处置、燃料优化掺烧、节能技改、电力市场化交易多点开花,多项降本增收举措落地见效,在多重市场压力下牢牢稳住了生产经营的基本盘。

“活下去依靠保供发电基础营收,活得更好依靠精细化控本,活得有价值依靠综合能源增收。”丰城公司锚定这一经营逻辑,持续深化全员成本管控文化,把节约一张纸、一滴水、一度电的勤俭理念转化为岗位行动、制度规范与企业底色,以精细化成本管控夯实高质量发展根基,全力以赴冲刺全年提质增效奋斗目标。



8月4日,江苏谦壁公司开展无偿献血活动,39名职工成功献血12100毫升。该公司积极响应镇江市号召,职工冒着酷暑踊跃参与,有序完成登记、体检、采血等流程。一直以来,该公司常态开展志愿服务、爱心捐助等公益活动,以实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,展现国有企业服务社会的责任担当。图为职工献血现场。

本报通讯员 吴斌旭 摄

康平公司

7月负荷率居省内“三同”对标首位

本报讯(通讯员 惠 跃)据最新统计数据,辽宁康平公司7月负荷率完成54.0%,在省内“三同”对标中排名第一,持续保持良好势头。

7月以来,该公司紧抓迎峰度夏黄金期,面对高温酷暑与复杂多变的电力市场形势,始终坚持发效益电。对外,计划营销部门密切跟踪省内电力供需形势及现货电价走势,科学制定月度竞价、挂牌交易策略,积极争取高价市场份额,拓宽效益电量来源;燃料部门根据负荷计划千方百计采购煤炭,为机组多发稳供备足“口粮”。对内,运行部门精细监盘、勤调细调,紧盯电网负荷曲线;生技部加强与调度部门沟通协调,全力争取高峰时段机组“顶得上、稳得住”。同时,将负荷率、厂用电率等关键指标层层分解、落实到人,充分激发一线职工抢发电量的积极性,确保机组在安全经济前提下保持最优工况运行。

机组健康水平是负荷率有效提升的根本保障。该公司以“零非停”为目标,全面加强设备隐患排查与缺陷治理,检修部门密切配合,利用电网低谷时段见缝插针开展设备消缺,变“被动维修”为“主动预防”。迎峰度夏期间,重点加强对高温区域设备、转动机械及冷却系统的巡检频次与红外测温监控,确保设备缺陷早发现、早处理,有效避免了因设备原因导致的机组组出力和非计划停运,保证了双机在役运行的连续性与稳定性。

电力

人物

山坳里闯出新天地

本报通讯员 李 莹

晋西北的山风总裹着细碎的黄土往衣领里钻。从2016年跨进龙源电力山西公司双井风电场那天起,生产技术部培训中心专责杨军把数不清的脚印刻在蜿蜒的巡检路上,把翻得卷边的图纸揣进磨破边角的工具包,在变电柜的嗡鸣里熬到发丝沾上霜色。2026年盛夏,他捧回了国家能源集团电力产业技能竞赛继电保护员赛道个人一等奖奖杯。

“要想摸透继保的脾气,先磨破二十双手套再说。”师傅王云超的话,杨军一直记在心里。白天干完风机运维,他一有空就扎进保护室钻研二次回路,晦涩的原理公式、繁杂的闭锁逻辑、错综复杂的端子走线,他对着图纸伏案琢磨,常常一抬头已是深夜。

杨军给自己立下“故障不过夜”的规矩。驼铃风电场主变大修现场,他守在设备旁熬了整整一通宵,逐条核对回路接线、开展保护传动试验,不让任何一步出丝毫差错;黄花母风场继电保护装置到期更换,他提前梳理老旧设备台账,逐套核对二次回路走向,反复细化施工方案,作业全程寸步不离,逐点校验采样数据、逐回路完成传动试验,把每一处工序卡严抓实,顺利完成保护装置更换、调试、投运全流程。针对双井风电场雷击跳闸频发的难题,他翻遍6年历史故障记录,把每次雷击落点标在波形曲线图上,熬了小半个月拿出一场一策”差异化防雷方案,将线路雷击跳闸率稳超稳压下来。发现风向标偏了毫厘便悄悄损耗发电量,他拉着队友在备件库房里反复敲打,几十次试错后攒出“风电机组风向标校准工装”,成了场站人人顺手的好帮手。这些年,工具包里每一张线路图纸都写满密密麻麻的标注,每一个字都是他理过线路、拧过螺栓、反复试验后攒下的独家记忆。

2025年9月,集团公司七省区计量、继保专业技能比武落幕,杨军意识到面前这座技术山峰比他预想的更陡。之后的大半年,宿舍书桌上的灯总亮到后半夜,厚厚一摞继电保护图纸堆得满满当当,杨军对着密密麻麻的线路一点一点“啃”。2025年底,通过龙源电力第一期输变电运维人员高级培训选拔后,他把所有零碎时间都泡在实训室里,别人练一遍的接线他练三遍,别人试一次就过的模拟操作,他前前后后磨过几十次。旁人眼里枯燥乏味的线路逻辑,在他眼里全是熟得能叫出名字的“老熟人”。风场同龄人常打趣:“杨军的保温杯里不泡枸杞,泡着整本继电保护操作规程。”没人算得清他在实训室熬过多少个深夜,连他自己也数不过来。直到站在2026年集团公司电力产业技能竞赛继电保护员赛场上,面对母差保护、线路保护等高难度实操项目,他的指尖只顿了半秒便稳稳落下——那是刻在肌肉记忆里的流畅,是整整十年沉在一线攒出的底气。与集团公司119名顶尖技术高手同台竞技,他全程零失误,最终捧回个人一等奖奖杯。

如今,杨军既是企业内训师,也是龙源电力首席师。他常说,站在讲台上把摸爬滚打攒下的经验原原本本掏给新来的年轻人,跟在设备旁拧好每一颗螺丝一样,都是场站里顶重要的事。他太懂新同事的痛点——抱着厚教材啃不明白,对着密密匝匝的线路图越看越糊涂,连问都不知从何开口。杨军便把自己写满标注的旧图纸摊在实训桌上,带着大家边画边聊,把《断路器二次回路》等课程里艰深的知识点,拆成他接过上百次的线路小故事,拿着零件一步步演示,冷硬的图纸线条顿时活了起来。这些年,他手握6项授权实用新型专利、2项在审专利,把在一线摸出的QC二等奖、“五小”二等奖的实操经验全揉进课堂。今年,他带着团队开发的《输变电设备预防性试验历年数据智能分析软件》,获得2026年金砖国家工业创新大赛风电装备产业赛道银奖。

杨军用实干证明,哪怕扎根在山坳里,也能闯出属于自己的新天地。



▲8月7日,山东菏泽公司组织开展“夏送清凉”慰问活动,为炎炎夏日坚守岗位的一线职工及外委队伍送去防暑降温物资,保障迎峰度夏期间作业安全。图为慰问组将精心准备的清凉饮品送到一线职工手中。

沧东电厂精准送清凉服务解难题

本报讯(通讯员 田水鑫)连日高温持续,河北公司沧东电厂工会扎实开展“夏送清凉”系列活动,以精准化、人性化措施为在岗职工送上清凉,守护职工舒心度夏。

此次活动改变传统统一配发模式,精心设置两大类别、十种不同配置的清凉包套餐,涵盖便携风扇、清凉油、凉感毛巾等降温用品,职工可根据岗位需求和个人喜好自主挑选,有效提升福利实用性。同时,工会工作人员深入高温作业现场,将

冰镇饮料、消暑雪糕等物资送到一线职工手中,缓解燥热、驱散疲惫。针对当前呼吸道传染病流行态势,工会面向各部门、班组集中发放防控药物,补齐日常健康防护短板。一份份清凉物资、一句句暖心问候,让一线职工真切感受到组织的关怀。

该厂聚焦暑期职工带娃难题,同步推出子女关怀活动,举办篮球夏令营、企业参观体验等特色项目,既充实了孩子假期生活,又解除了职工后顾之忧,让职工心无旁骛投入安全生产。

太原二热力公司多维关爱护平安

本报讯(通讯员 翟永基)8月4日,山西太原二热力公司工会联动太原市总工会开展“送清凉”专项慰问活动,以精准务实的暖心举措传递工会温度,凝聚职工奋进合力。

该公司工会主动争取到市总工会2万元专项慰问资金,全部用于采购防暑饮品、应急药品等物资,发放覆盖一线作业全员。工会负责人现场询问职工作息安排,叮嘱各班组科学调整高温时段作业计划,严格落实防暑降温措施,确保职工平安健康在岗。职工纷纷表示,将把组织的关怀转化为坚守岗位的动力,严格执行安全操作规程,保障

工作高效推进。

入伏以来,该公司工会分层分类推进关爱举措,实现重点群体与全员关怀全覆盖。7月17日启动首轮“送清凉”活动,为全体职工发放冰糖、绿豆、户外防晒用品等消暑物资;“八一”前夕走访慰问在岗31名复转军人,致以节日问候,营造“尊崇军人、关爱复转职工”的良好氛围。

该公司工会将继续坚持“以职工为中心”的工作导向,聚焦职工急难愁盼问题,细化关爱服务措施,把暖心保障做在需求前面,切实发挥桥梁纽带作用,为企业高质量发展筑牢职工后盾。

阿克苏公司

扎根新疆守初心 暖心服务到一线

本报讯(通讯员 李悦)地处南疆戈壁腹地的新疆电力阿克苏公司,针对区域夏季极端高温、场站偏远分散、作业条件艰苦、职工长期驻站等实际,紧扣能源保供攻坚任务,坚持民生导向,聚焦职工急难愁盼问题,推动“我为群众办实事”落地见效。

精准应对高温,筑牢劳动保护防线。该公司常态化开展“夏送清凉”活动,防暑物资配发覆盖所有偏远场站和作业点位;全面检修生产、办公、住宿区域降温通风设备,科学优化作业时间,严格落实正午错峰避峰作业;组织职工代表开展劳动保护专项检查,对防暑措施、劳保佩戴等逐项排查,实行台账闭环整改,切实保障职工作业安全。

闭环解决诉求,改善驻站生活条件。该公司通过一线座谈、实地走访,累计收集职工意见建议21项,现场解答12项,纳入办实事清单9项,已完成整改4项,形成全流程诉求处置闭环。同步优化夏季后勤保障,食堂动态调整清淡膳食,常态化供应解暑餐食,严格食材管控和环境卫生,持续改善驻站生活条件。

深化人文关怀,凝聚保供合力。该公司依托“健康国能”工程,开展高温防护、急救救护科普宣讲及职工心理健康知识讲座;结合驻站特点,为场站安装户外健身器材,丰富文体活动形式,缓解职工值守压力,用心用情做好服务,夯实队伍稳定根基。

此外,该公司将持续立足南疆地域实际,紧盯办实事清单剩余项销号落地,补齐民生保障短板,以务实暖心举措凝聚全员力量,全力筑牢能源安全保供防线。