

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3630期 总第9274期

2026年8月

11

日/星期二

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址: <http://tg.nybsweb.com:8088>

☆数字报网址: <http://www.nybsweb.com>



大渡河公司:水电焕新 奋斗作答

本报通讯员 刘 莉

江河奔涌不息,实干永不止步。

从世界第一高坝双江口建设现场的鏖战攻坚,到川西高原连片光伏的银辉漫卷,从流域梯级电站昼夜不停的满发保供,到千里川江绿色能源走廊的绵延铺展,大渡河公司将习近平总书记对四川能源发展的殷殷嘱托化为奋进动能,用实干生动诠释“社会主义是干出来的”使命担当,在壮阔的蜀水群山间铺展一幅能源报国、实干兴川的壮丽画卷。

在实干中破局争先,重塑区域能源新格局

2023年7月,习近平总书记在四川调研时强调,要科学规划建设新型能源体系,促进水风光氢天然气等多能互补发展,对四川能源发展新格局作出了战略部署。这份沉甸甸的重托,为新时代能源产业转型升级绘就了一张迈向高质量发展的建设蓝图,也在大渡河畔掀起了“二次创业、奋勇争先”的攻坚热潮。

大渡河是我国第五大水电基地,是保障成都负荷中心及成渝地区电力供应的骨干支撑电源,被誉为四川水电“一环路”。一直以来,大渡河公司始终肩负着筑牢川渝能源安全底座、服务区域经济发展的重大政治责任与时代使命。

围绕新型能源体系建设目标,大渡河公司全面推进流域水风光一体化基地纳入新型能源基础设施重点工程,打造国家级战略基地,全力加快水电扩能发展、火电提质增效、新能源规模化发展、战略性新兴产业突破性发展,加快向“强而优、绿色低碳、市场化”转型迈进,推动整体规模效应和协同发展优势进一步放大,确保在区域能源市场的竞争力和可持续发展能力持续提升,为西南地区新型能源体系建设筑牢有力支撑。

2025年,集团公司在川区域3家单位迎来重组整合。面对制度重构、流程再造、人员调配、业务统筹等多重难题,大渡河公司坚持专业化分工、集约化管理、精益化运营,理顺组织架构,一体化管理水电、火电、新能源,实现“1+1+1>3”的改革倍增效应。

改革攻坚,实干作答。重组整合后的大渡河公司成为四川电网最大发电企业,在运装机突破2200万千瓦,水电突破1500万千瓦,占省调水电1/4,煤电590万千瓦,占省调燃煤火电1/2,光伏规模突破120万千瓦。依托多能互补统一调度、全域资源统筹配置的一体化优势,大渡河公司年发电量约占四川省调机组总发电量1/3、四川全社会用电量1/5,不断强化四川能源保供主力军地位,持续提升行业话语权与

市场主导力。

在实干中逐绿焕新,铺展高质发展新图景

实干铺展绿色蓝图。多年来,大渡河公司以“水能兴邦、电力报国”为己任,大力推进水电及新能源项目开发,持续提升绿电供给体量,不断优化区域能源结构,助力国家“双碳”目标落地见效。双江口、金川、锦斯甲、猴子岩、沙坪、枕头坝等8个水电项目超过500万千瓦并网发电,公司装机规模增长超过50%,绿色装机实现量级跨越式提升。

以实干创新破解技术难题。作为世界第一高坝,双江口水电站首次在行业中应用大坝心墙防渗土料自动化运输与掺合系统、定日镜、气膜储存仓等多项新技术;金川水电站创下国内在建常规水电最深覆盖层面板堆石坝纪录,建成国内首个BIM全生命周期信息模型标准体系;沙坪一级、枕头坝二级水电站创下国内同一流域两个相邻大型水电工程同步截流、大坝同期相继到顶最快纪录;锦斯甲水电站完成国内在建最长的发电引水隧洞施工。

在实干攻坚的浪潮下,在建、前期项目同步全速压茬推进,持续壮大清洁能源发

展版图。老鹰岩一二级水电站加快推进一期围堰填筑和二期截流等关键节点;旭龙水电站首台机组座环成功吊装;奔子栏、丹巴2个项目375万千瓦通过核准,丹巴水电站成为我国首个通过公开遴选方式引入民间资本参与投资建设的重大水电项目;巴底水电站水保报告获水利部批复,成为2025年唯一获批的大型水电项目。

实干开辟发展新征程。大渡河公司锚定水风光一体化主攻方向,充分发挥流域梯级水电调节能力和送出集成优势,推进水风光资源一体化、规模化开发。以双江口、猴子岩、瀑布沟为中心,规划构建3个水风光一体化项目集群,约500万千瓦水风光一体化调度和运营管理,实现资源整体效益最大化,为大规模风光接入后梯级水电站调度运行探索了有益经验。

在实干中守牢底线,构筑安全保供新屏障

10年来,大渡河公司全面承担四川电网主力调峰调频任务,圆满完成全国两会、成都大运会、成都世运会等重大活动保电任务,累计发电量近8000亿千瓦时,以源源不断的清洁绿电稳稳托举川渝地区经济发展与民生用电需求。

(下转第二版)

集团公司“北煤南运、南矿北返” 双钟摆运输再增新港点

本报讯(通讯员 徐林岐)8月2日,满载4.7万吨铝矾土的“神华563”轮在青岛港完成装货后,安全靠泊港口公司黄骅港务杂货码头,并顺利完成全部卸货作业,标志着集团公司“北煤南运、南矿北返”双钟摆式运输业务正式新增青岛港港点,为集团公司现代物流体系建设再添重要支撑。

本次运输任务展现了高效组织与协同水平,全流程实现了“抵港即靠、卸完即装”的无缝衔接,大幅压缩了船舶非生产停泊时间,有效提升了船舶周转效率与港口通过能力。

此次青岛港港点的成功开通,是集团公司跨板块高效协同机制落地见效的集中体现。

在集团总调度室的精准统筹与统一指挥下,各相关成员单位打破壁垒、通力合作,形成了强大的工作合力。销售集团与电商公司充分发挥市场前端优势,精准对接货源需求,做好服务保障;航运公司与黄骅港务立足后端执行,精心优化船舶调度方案,细化集港、装船全链条管控措施。各方紧盯船期计划、生产调度、现场装卸等关键环节,建立信息共享与即时响应机制,精准匹配船货两端需求,构建起一个反应灵敏、运转高效的完整运输闭环。这种“一盘棋”运作模式,有效解决了传统单向运输的空载浪费问题,实现了物流成本最小化与运营效益最大化。

本报讯(记者 吴薇)百米井下,他们挥汗如雨,延续着部队敢打硬仗的作风;化工装置间,他们手持焊枪,将对0.01毫米精度的苛求化作对技术的极致追求。在宁夏煤业,2300余名退役军人虽已脱下戎装,却未卸下担当。通过构建全链条人才培养体系,宁夏煤业正助力这群“老兵”在能源保供新战场上完成从“军人”到“产业工人”的蜕变,续写荣光。

从部队到企业,如何帮助退役军人快速完成角色转换,是宁夏煤业长期深耕的课题。公司统筹落实退役军人安置政策,为每名退役军人建立成长档案,结合服役经历与特长禀赋,量身规划“技能衔接+职业发展”双轨路径。依托劳模创新工作室、技能实训基地,推行“导师带徒”阶梯培养模式,鼓励退役军人参与学历提升、技能等级认定及各级技能竞赛。同时,打破身份壁垒,将退役军人纳入骨干选拔、班组长竞聘的重点考察范围,营造了“能干者有舞台、实干者有荣誉”的浓厚氛围。

完善的培育机制,让大批退役军人在各条战线脱颖而出、担当重任。在宁夏煤业应急救援总队,退役军人成为安全生产最可靠的先锋力量。应急救援总队危化救援一中队二班副班长陈诚,始终保持军人冲锋在前的血性本色,主动以赛练兵、以战提能,多次征战“国家能源杯”技能大赛,将赛场实战经验转化为班组管理、应急处置的有效举措,全力守护企业安全生产防线。“昔日军营砺血性,今朝一线勇冲锋。”是他扎根救援一线的坚定信念。

为持续激活老兵队伍活力,公司各单位精准搭建成长平台。应急救援总队建立“纵向晋升+横向拓展”双向职业体系,设立“优秀退伍军入救援标兵”专项荣誉激励;治安保卫总队推行军事化管理和“老兵带新兵”帮带机制,助力新人快速成长。

在治安保卫总队,退役军人占比达54%,是企业平安建设的核心骨干。机关安保大队副队长朱生伟将军营管理智慧融入安保实践,创新推行“五定网格法”“六线安保法”,实现重大活动安保“零事故”。他牵头组建宁夏首支反无人机民兵排,首创“警务驻企”模式,助力企业连续4年治安“零发案”。

技术攻坚一线,退役军人凭借坚韧意志淬炼匠心本领。煤制油化工安装检修公司炉检车间电焊工刘杰,2001年退伍入职,20多年坚守焊接岗位,以0.01毫米的极致精度要求打磨技艺。从虚心求教的学徒,到手握多项国家专利、享受国务院政府特殊津贴的“塞上工匠”,他用坚守与钻研印证:核心技术买不来,只能靠实干一点点突破。

退伍不褪色,换岗不换心。在宁夏煤业,退役军人的奉献精神还延伸到社会公益的广阔天地。洗选中心机修钳工白建利,30多年如一日坚持无偿献血,累计百余次,荣获“全国无偿献血金奖”。他驱车千里为贫困学子送去物资,连续6年爱心送考。“军旅生涯教会我奉献,只要有能力,就要照亮更多人。”这朴实的话语,正是宁煤所有退伍老兵共同的心声。

宁夏煤业2300余名退役军人续写『老兵新传』

脱下戎装换工装 能源保供建新功

迎“峰”而上 打好能源保供仗

龙源电力 光伏单日发电量创新高

本报讯(通讯员 张元超)8月4日,龙源电力光伏单日发电量达6094万千瓦时,首次突破6000万千瓦时大关,刷新公司光伏单日发电量历史纪录,以稳定的清洁电力保障迎峰度夏期间能源可靠供应。

当前高温天气带动全国多地用电负荷持续走高,迎峰度夏电力保供进入关键时期。龙源电力依托生产数字化平台和“擎源”大模型,实现光伏设备全天候在线监测,持续深化智慧运维,挖掘发电潜能。依托智能检修协同功能架构,融合气象、功率、电价多维度预测开展智能排程,优选低价电价窗口统筹安排检修工作,实现检修全流程数字化闭环管理,建成“数据驱动、智能决策”的产销运维一体化体系。同时,聚焦光伏大基地精益运维,多点发力释放发电效能,抓实组件清洁与遮挡治理,按需开展检修消缺工作。强化核心设备维护,整治设备运行问题。完善缺陷闭环管控,错峰夜间开展检修消缺,最大限度守住发电窗口。采用智能巡检模式,联动后台数据监测,快速处置低效方阵与设备隐患。高温、雷雨天气加密专项巡检,保障设备稳定出力。精准预判光照资源,优化场站调度与储能充放电策略,全力拓展消纳空间,抢抓高峰时段多发满发发电,实现应发尽发。

本期总值班:马 卷 责任编辑:葛 蓝 编辑、版式:王艾丽



8月1日,国神府谷公司第9届消夏文化月系列活动启动,100余名职工子女受邀参加。本次活动包含职工子女夏令营、趣味运动会、亲子沟通讲座、家庭影院放映、消夏晚会等,内容丰富多彩、趣味十足。图为职工子女参加趣味运动会游戏。

本报通讯员 马旋 摄

8月3日,河北定州电厂职工子女暑期夏令营开营,70余名职工子女开启多彩暑期之旅。作为该厂延续20余年的职工关爱品牌,夏令营推行“教育+托管”服务模式,统筹做好师资、场地、安全、餐饮等保障,以暖心工会服务厚植家园文化,解除职工后顾之忧。图为职工子女参与陶器彩绘手工创作。

本报通讯员 李永杰 摄



盘活每块光伏板

本报特约记者 梁小燕

算器。“按每度电0.6元计算,为公司省下了21万多元电费。”洪汉相说,“这几个月辛苦没白费。”

今年4月,神东煤炭自主建管的7座分布式光伏项目正式划归神东供电中心运维,各光伏电站错落分布,从中心矿区延伸至设备维修中心维修二厂,串联各单位作业单元。一块块光伏板沐光蓄能、聚力生电,把绿电供给办公场所、日常生活与生产一线,成为公司大胆探索绿电自发自用模式、压降用电成本的关键实践。

面对全新业务板块,神东供电中心超

前谋划、主动破局,召开多次专题会议,研究部署光伏项目管理运维工作,围绕绿色转型、价值导向的长远目标,把现有资产盘活,让每一块光伏板都发出该发的电,让每一度电都去该去的地方。

作为业务落点攻坚的专门机构,供电中心电气检修一队自接手工作伊始,便对7座光伏电站设备开展全覆盖式排查“体检”。成立光伏运维班组、完善运维包机制度、建立完整的光伏设备运维台账……一系列行动,突破了故障应急处置第一道关卡。

为补齐运维管理短板,5月份,神东供电中心又组织职工赴国网电力白音提布光伏电站对标学习,把先进的管理模式和实操经验“取”回来。

学成归来,大家心里有了底。一场覆盖7座光伏电站的“价值创造”行动随即铺开。神东智能技术中心屋顶368块太阳能电池板整齐排列,按理说发电量应该可观。但数据监测显示:电站竟然存在向电网输送逆向有功的情况。自发自用模式下,这是反常的。

(下转第二版)



“4至6月份,神东煤炭7座光伏电站总发电量从44.99628万千瓦时增至80.59091万千瓦时,环比上涨了79.11%。”7月初,神东供电中心电气检修一队队长王波在手机APP上点击查看光伏电站采集的数据后,便脱口报出精准的增长率。

一旁的检修工洪汉相凑过来,拿出计