

盛夏蝉鸣起,快乐暑假至。对于包神铁路神朔公司广大双职工家庭来说,暑假从来不是“神兽归笼”的轻松时刻,而是一场年复一年的“极限挑战”。孩子放哪儿?作业谁盯?饭谁来管?一桩桩琐事像拧紧的发条,让人喘不过气。

而今年夏天,情况有些不一样了。7月27日8时,神朔公司“一路童行”职工子女暑期公益托管班正式开班。这是公司工会年度重点民生实事项目之一,共招收了91名职工子女。为期1个月的托管服务,目标就一个:让孩子有人管、有处去、有收获,让职工真正安心上岗。

“每年暑假,心里就慌。”李慧莲是神朔公司的一线职工,爱人也在神木上班。往年一放暑假,她就开始“排兵布阵”——这个星期送外婆家,下个星期托给邻居,中间再请几天年假顶上。“大儿子六年级,小儿子才上一年级,两个孩子在家我哪放心得下?天然气、电器、陌生人敲门,想想都后怕。”她说,每年七八月,自己就像个陀螺,工作、带娃两头转,筋疲力尽。

这样的困境,在公司并非少数。铁路行业岗位特殊,值守常态化,一线职工倒班频繁。特别是6至12岁的孩子,自主能力相对较弱,暑期看护缺口尤其突出。双职工家庭没有老人帮衬的,更是难上加难。

今年暑期,全国总工会部署开展“暖心护航——工会伴你成长”2026暑假职工子女爱心托管服务,要求各级工会充分利用服务阵地,因地制宜开展工作。神朔公司工会迅速行动,提前开展全覆盖调研,深入一线倾听职工诉求,锁定双职工、困难职工家庭的真实痛点。

经过周密筹备,首期“一路童行”职工子女暑期公益托管项目正式落地。服务重点面向6至12岁职工子女,优先保障小学一至三年级低年级孩童;同年级段内,同等条件下优先接纳单亲家庭、困难职工子女。工会工作部杨小红说:“把资源倾斜给最需要的家庭,惠民服务不能走过场。”

开班第一天,托管教室门口已经热闹起来。家长们领着孩子陆续签到,孩子们背着书包,好奇地东张西望。教室收拾得亮堂堂,桌椅整整齐齐。

开班典礼简单温馨。托管班负责人先给家长和孩子详细讲解了课程安排、安全规范和接送流程,几点上课、几点活动,条条清楚,让家长心里有底。接下来是自我介绍环节。刚开始,不少小朋友还有点腼腆,缩在座位上不肯开口。老师耐心地一个一个引导:“你叫什么名字呀?喜欢什么?”慢慢地,气氛热起来了。一个虎头虎脑的小男孩站起来大声说:“我叫王浩睿,我想在这里交到好朋友!”稚嫩的声音此起彼伏,教室里充满了欢声笑语。

随后,老师给每个孩子发了一张心愿卡,让他们写下对这个暑期的期待。孩子们埋头认真写,一笔一划:“想学些折纸飞机。”“想去爸爸妈妈工作的地方看一看……”简单的小愿望,看得人心头一暖。

工会相关负责人简短地跟孩子们说了几句话,叮嘱他们在这里好好玩、好好学,有任何需要随时找老师。仪式最后,每个孩子都收到了一份学习礼包——文具、益智小玩具,一样样装得满满当当。全体合影时,几十张笑脸齐刷刷冲着镜头,咔嚓一声,夏天最好的画面被定格下来。

## 这个夏天,工会帮你带娃

神朔公司“一路童行”职工子女暑期公益托管服务纪实

本报通讯员 任亚菲



安全方面,托管班实行全程专人值守,签到、签退、交接全程记录在案,孩子入班、活动、离班全过程有人盯、有人管。开班首日,就有家长在群里感慨:“终于可以安心上班了,工会这事办到了我们心坎上。”

如果以为托管班就是找个地方“看着孩子”,那就太小看这次策划了。托管班由具备资质的专业教育机构承办,提供“托、管、教、育”一体化服务,师生比不低于1:8,每个班配足持证教师和管理人员。课程围绕德智体美劳全面发展来设计,核心就是一句话——在“玩中学、学中玩”,绝不让孩子的暑假虚度一秒。

专注力训练课上,老师带着孩子做沉浸式小游戏,专治“坐不住”的小朋友;绘本阅读与表达课堂,孩子们围坐一圈,听故事、讲感受,小话唠们争着上台演讲,内向的孩子也慢慢敢开口了。

最受欢迎的是科学小实验。老师拿着瓶瓶罐罐演示,孩子们眼睛瞪得溜圆,亲手操作时更是兴奋得不得了。“老师!水真的变色了!”“为什么气球自己鼓起来了?”一个个“为什么”在动手实践中找到了答案,那种恍然大悟的表情,比任何说教都生动。

非遗手工和美育课创意拉满。剪纸、黏土、绘画、拼贴,孩子们捏捏剪剪、涂涂画画,想象力天马行空。有个小姑娘用黏土捏了一只“会飞的兔子”,得意地举给老师看,满脸自豪。趣味体育课上,跑、跳、钻、爬,游戏一个接一个,孩子们“电量”耗尽,回到家里乖乖吃饭,午睡时倒头就睡,老师们笑称这是“放电疗法”。

还有一堂课,孩子们格外期待,那就是企业开放日。他们被带到了神朔公司的纯净水厂、种植养殖基地、监测试验中心,一起去看看爸爸妈妈每天都在忙些什么。安全教育课同样干货满满,交通、消防、防溺水,用情景模拟和互动问答讲知识,比家长在家念叨一百遍都管用。小小托管班,承载的不仅是91个孩子的暑期去处,更是神朔公司

工会对职工冷暖的真切关照。

从升级食堂服务、增设文体设施,常态化开展健康体检、义诊及健康宣教,到“职工之家”建设、精准实施帮扶慰问,再到今年的暑期托管班,神朔公司工会一直在把“娘家人”三个字做实做细。这次“一路童行”职工子女暑期公益托管项目的组织实施,正是“我为群众办实事”的又一生动注脚。

有家长在接孩子时说:“以前一到暑假就发愁,今年终于不用再求亲戚帮忙了。孩子在托管班学得好,玩得嗨,我上班心里也踏实。工会这份心意,我们记在心里。”

这个夏天,神朔公司的“神兽”们有了一个不一样的暑假。而工会“娘家人”的陪伴,也不会止步于这个夏天。神朔公司工会主席周峰说:“接下来,我们会持续收集职工反馈,不断优化工会服务,继续把好事办好、把实事办好,让这份温暖一直延续下去。毕竟,让职工安心工作、让孩子快乐成长这事儿,从来不是小事。”

这,大概就是“娘家人”三个字最实在的分量!



↑8月4日,山东蓬莱公司组织开展办公楼火灾综合应急演练。演练模拟火情突发场景,全体参演人员有序完成疏散逃生、火情处置、伤员救护等科目,进一步提升职工消防实操技能,筑牢办公区域消防安全防线。图为参演人员进行伤员救护演练。 本报通讯员 张大磊 摄



←近日,雁宝能源运销公司重点紧盯机车关键部位,逐项排查跑冒滴漏、部件松动等隐患,落实问题闭环整改。从严抓实设备巡检维护,及时消除设备风险,保障机车运用安全稳定。图为8月6日,机车钳工紧固机车砂箱固定螺栓。 本报通讯员 王坤 摄

## 宁夏煤业运销公司以储煤攻坚深挖降本实效

本报讯(通讯员 樊敬莹)今年以来,宁夏煤业运销公司坚持党建与生产经营深度融合,统筹保供大局,深挖降本潜力,将成本革命各项要求落到煤炭产销储全链条,在煤制油装置大修储煤专项工作中,交出党建赋能提质增效的实干答卷。

6月,煤制油化工装置进入集中检修阶段,化工外购煤消耗阶段性回落。该公司党委主动靠前研判市场走势,预判迎峰度夏期间用煤需求将大幅增加,叠加疆煤出区铁路运力进一步紧张,疆煤采购计划完成难度大、运输成本也将走高。若依旧“按需采购”,将大幅加重旺季保供压力,影响公司整体效益。

为从源头化解经营风险,公司党委班子统一思想思路,果断抢抓装置检修、铁路运价低位双重黄金窗口期,全面启动低价疆煤前置储备专项行动,用前瞻布局筑牢化工产业全年稳定保供防线。

为让储煤方案落地生根,党员骨干牵头梳理检修周

期、仓储容量、自产煤产销量等核心要素,细化形成一套完整的产销储购统筹方案。面对既定外购煤基础指标,党员干部主动扛起责任、上调疆煤采购计划,充分利用枣泉、梅花井物流园区仓储资源,以一盘棋统筹思维谋划长远、务求实效。

6月,铁路下达停装令多达18次,疆煤外运运力持续承压。一支党员攻坚小队主动下沉运销一线,常态化开展路企协同对接,往返矿区、铁路站点协调疏通装车、长途运输、园区卸车各环节堵点,紧抓运费优惠窗口期加快发运节奏,累计储备47.5万吨低价疆煤,直接节约采购成本400余万元,让鲜红的党旗在保供降本主战场迎风飘扬。

此次淡季储煤专项行动,是党建赋能经营的生动实践。库存低价疆煤不仅足额保障煤制油化工复产原料煤供应,守住能源保供底线;同时置换自产煤投放夏季市场,拓宽高附加值煤种销售渠道,一举实现稳保供、降成本、提效益三重价值。

## 铁路装备:数百个日夜的深耕

(上接第一版)

### 管理同频,以“共建、赋能”布局

共建是形式,赋能是目的。

去年3月27日,铁路装备承办集团公司铁路企业党建赋能铁路运输产业链启动会,通过党建引领链、民主建链、合作强链、共享用链,推动铁路企业党建链与产业链深度融合,发挥党组织政治优势,抓好铁路运输产业链党组织建设,优化产业链党建平台,以党的建设打造推动铁路运输产业升级的“红色引擎”。

两年来,公司以开展运输企业党建共建为平台,以轨道机械维护和自备车管理运营业务为纽带,持续在强链补链延链中,加强党的建设、夯实主业根基、强化风险防控、拓展内外市场、推动智改数转,实现以党建共建带动管理赋能的目的。

今年6月12日,由38辆多功能驮背车编组而成、装载聚苯乙烯货物988吨的55004次货物列车从包头物流园区顺利发车。包头物流园辐射西北、华北及京津冀地区,衔接包兰、京包、包神等10余条铁路干线。各铁路公司发挥党建共建平台优势,共同制订相关运输与作业方案,依托全程“一单制、一箱制”服务优势,大幅压缩货物中转时长,全面开展整车运输、集装箱运输、驮背运输及公铁多式联运等各类货运业务。

“我们将继续深化与集团公司内部兄弟单位及国铁集团相关单位的协同联动,优化煤炭中转、化工品运输、多式联运全链条服务,充分发挥包头物流园的区位和功能优势,将物流园打造成功能完备、高效便捷、路企共赢的区域性综合物流枢纽。”公司物流中心经理董咚介绍。

随着“党建链赋能铁路运输产业链”工作的持续推进,在铁路运输新技术验证、自备车运营、车辆检修调度、轨道机械维护等工作中,各相关单位以“党建共建”为平台,持

续发挥协同、赋能、提升的积极作用。

### 行动同步,以“精益、创新”落子

思想的统一,带来了行动的同步。一手抓精益求精,工作做精、流程做细、管理做实、提质增效;一手抓开拓创新,视野开拓、市场开拓、管理创新、科技创新。要做精,更要做新,精益和创新的融合和趋同,让许多基础工作、关键任务落子有声。

思想是行动的先导,思想上的破局,带来了行动的突破。在保障一体化运营的同时,向外部要市场,打破固有传统是公司所属5个工务机械段亏损治理的行动指南。巩固既有客户,辐射周边用户,改变以往冬季检修休整的固有做法,创新实施“冬季南下”市场策略,实现外部市场创收7500万元。

“管内空闲管外干!”府谷段在轨道机械维护市场开拓中推行“错峰营销”。精准抓住作业窗口期,任务不足的道岔捣固车转战神港站、岢瓦线,完成道岔机械捣固53组;仅有的1台线路捣固车“见缝插针”,灵活完成线路捣固63公里;成功承接集通线配合换枕项目,完成线路捣固100公里。这套组合拳下来,实现了资源在全周期内的高效利用,极大提升了综合效益。

在沧州、在榆林、在包头,一批以“积木式创新”为代表的人工智能及AI技术已经实现车辆检修领域的大规模场景应用,数控机械手、智能机器人、VR模拟、3D打印已经成为车辆检修的新常态。职工脸上的污渍变少了,嘴角的笑容更多了,智改数转带来的变革,正在持续改变着每一名职工的工作和生活环境。

数百个日夜的深耕,是铁路装备从跟跑到最终领跑的生动注脚。所有沉下心接续奋进的日子,都成了各项工作顺利推进最扎实的底气。



连日来,准能黑岱露天矿在1075、1090平盘完成两根地理电缆回收任务。两处电缆位于规划修路区域,涉及线路切改、开挖、提升等多环节。该矿提前制订方案,严格落实安全措施,组织人员与大型装载机协同作业,成功实现安全回收。此次回收不仅消除道路施工障碍,为后续道路修正和起坡道创造有利条件,也有效避免了电缆资源浪费,进一步保障矿区生产持续与运输畅通。图为7月26日,职工操作装载机进行提升地理电缆作业。 本报通讯员 向南 摄

(上接第一版)

### 从“懂原理”到“能处置”的实战淬炼

应急队伍的专业能力,是关键时刻能救命

的硬功夫。队伍搭建“装备操作—专业培训—模拟演练—考核验收”全流程练兵闭环,明确全体指战员“懂原理、会操作、能处置”的硬性专业标准,系统化夯实救援实战能力。全年足额完成728课时体能、装备技能训练,364课时政治理论学

习,组织27场多场景实战化演练,覆盖储罐火灾扑救、高原高寒煤化工事故处置、跨区域多单位联合救援等复杂工况。

去年6月24日,队伍代表内蒙古自治区参与应急管理部“应急使命·2025”储罐火灾爆炸专题演习,熟练运用5大类29种新质救援装备完成大型险情处置任务,获国家安全生产应急救援中心通报表扬。同时深化产学研创新融合,牵头制订《化工企业班组应急演练评估标准》,填补国内行业标准空白;常态化联动地方消防、周边化工企业开展联合演练,打通多方救援力量协同响应通

道,持续输出专业应急处置技术标准。

### 协力共筑区域安全共同体

作为危化应急领域国家级专业队伍,队伍深知“独木难成林”的道理。他们以合规管理夯实安全制度底座,系统梳理169部安全生产法律法规与行业规范,新修订发布5项消防专项管理制度,形成完整的闭环风险管控体系。2025年累计开展防火监督专项检查28次,聚焦消防设

整改各类安全隐患250余项,同步规范临建区“气改电”消防“三同时”验收等基础管理工作。在区域安全协同建设方面,队伍参与编制蒙苏经济开发区应急联动工作制度,统筹区域专职消防力量一体化调度;面向榆林化工、乌兰鑫瑞等周边企业开展专职消防员技能培训60余人次,推动区域应急能力从企业“单点免疫”升级为片区“群体联防”。

此外,队伍还主动履行社会公益责任,连续4年组织无偿献血,累计献血超12万毫升;在安全生产月、119消防宣传月期间开展线上线下安

全培训2568人次,深入厂区、社区、校园普及应急知识,全年高效处置社会救援任务9起,以专业化担当构建全域安全共同体。

面向“十五五”安全治理新要求,国家危险化学品应急救援队鄂尔多斯队将持续拓展智能侦检、数字化管理在事前防控场景的创新应用,总结推广成熟可复制的应急管理经验,持续完善“企业主导、专业支撑、全民参与”的风险免疫体系,以成套成熟经验为全国能源化工行业危化品安全管理、应急救援体系现代化建设提供参考样板。