



■ 河南濮阳公司运行部副主任 张晓勇

我是张晓勇,河南濮阳公司运行部副主任。今年,我有幸荣获集团公司“优秀共产党员”称号。手捧这份沉甸甸的证书,眼前浮现的是无数个凌晨灯火通明的集控室,是16年不曾停歇的脚步。从2009年揣着毕业证走进厂房的青涩巡检员,到如今统筹集控运行管理的副主任,我早已把根深深扎在了轰鸣的机组旁。

安全是电力生产的生命线,更是我作为党员必须扛起的首要责任。16年来,我始终把安全放在首位,时刻绷紧安全弦,不放过任何一个隐患、不忽视任何一个细节。2024年8月,1号机组C级检修后试启动进入关键阶段,集控室成了我的“临时指挥部”。启机前一夜,我带领值长逐条核对《启停机步序表》,重点叮嘱中速暖机阶段温差控制要点,强调偏差超5℃就可能损伤叶片,必须盯紧抓实、绝无马虎。

试启动过程中,炉膛火焰监视画面突然闪烁异常,现场气氛瞬间紧张。我快步冲到操作员站前,快速研判各项参数后当即下达指令,稳住给粉量避免工况紊乱,同时呼叫就地巡检人员立即排查燃烧器结焦情况。经细致排查,确认故障为信号干扰,并非燃烧工况异常。此时,我的后背早已被汗水浸透。本次机组启动一次成功,后续我带领团队完成13台次启停操作,梳理16项中高风险作业,修编49项应急处置卡,为机组安全运行筑牢坚实防线。

2025年迎峰度夏期间,雷暴天气突袭厂区,狂风暴雨给机组运行带来严峻考验。我第一时间带领排查组连夜巡查24处重点区域,在3号机组循环泵房发现积水隐患,若不及时疏通,极有可能导致机组非计划停机,影响区域供电稳定。危急时刻,我毫不犹豫跳进泵坑,徒手疏通排水沟,经过半个多小时奋战,成功化解隐患,避免了事故发生。

“节能不能停留在口头上,是一点一滴‘抠’出来的。”这是我常和同事们说的话,也是我开展工作的重要准则。我的办公桌上,常年摊着一本磨破边角的笔记本,密密麻麻记录着煤耗、供热量、掺烧比例等各类运行数据,每一组数据都承载着我对于节能增效的执着追求。2024年,我牵头组建煤耗管控小组,推行“日计算、周分析、月总结”能耗管控模式,将节能责任细化到每一个岗位、每一个操作环节。

为摸清机组供热最优工况,我带领团队连续奋战2天2夜,反复调试参数、对比分析数据,最终编制完成《濮阳公司机组供汽运行方式调整模型》。在此基础上,我们推行冬季1台真真空泵带2台机组、循环水倒一期接带等优化举措,这些看似微小的调整叠加起来,全年可节约标煤1.46万吨,为公司降本增效作出了实实在在的贡献。望着模型曲线图,我深知点滴积累最终能汇聚成河,每1克煤的节约都关乎企业效益。

最让我引以为傲的,是在经济煤种掺烧上的持续攻坚。2025年煤炭市场价格波动,燃料成本压力陡增,我主动提出“压负荷—热值曲线下限运行”方案,尝试通过优化运行方式提升经济煤种掺烧比例。起初,不少同事担忧锅炉燃烧稳定性,担心影响机组安全。为打消大家的顾虑,我带队在2号炉开展掺烧试验,每小时采集一次运行参数,动态优化给粉机频率,反复调整燃烧工况,最终将经济煤种掺烧比例稳定提升至50%以上。当年,团队累计掺烧经济煤种数十万吨,节约上千万元燃料成本,这些精打细算“抠”出来的真金白银,凝聚着团队的心血与付出。

面对电力行业改革发展的新形势、新挑战,我始终坚持以创新驱动发展,主动破解生产运行中的痛点难点问题。随着电力现货市场改革推进,AGC考核成为影响公司经济效益的关键因素。2025年初,河南省省调要求全厂AGC系统全面投入运行,对于建成时间较早、自动化基础相对薄弱的濮阳公司而言,无疑是一场严峻考验。

那段日子,我直接把铺盖搬到集控室,24小时紧盯AGC负荷曲线,反复琢磨优化方案,牵头组织技术人员开展专项攻关,重点精细化调整PID参数,消除控制死区、优化机组协调控制逻辑,提升指令响应速度与负荷调整平稳性。经过无数次调试优化,团队逐步破解系统运行难题。2025年6月省调正式启动指标考核后,我牵头制定3项针对性优化措施,进一步提升系统效能。7月,AGC结算收益达7.93万元,这份成绩印证了我们的调整路径切实可行,为公司在电力现货市场中争取了主动。

针对制粉系统启动流程烦琐、耗时较长的痛点,我牵头推进1号、2号机组制粉系统“一键启动”改造。改造期间,我每天扎根电子间,与热工专业人员反复研讨逻辑方案,逐环节优化参数设置,兼顾安全与效率。我们在现场反复测试,先后迭代优化10余个版本控制逻辑,最终实现一期机组制粉系统“一键启动”,单次启动时长节约3分钟,既提升了机组启动效率,也降低了操作人员的劳动强度。此外,2025年深冬1号机组25%负荷深度调峰试验攻坚期,我在集控室连续值守3天3夜,实时指导操作人员调整氧量、二次风门开度等参数,最终推动试验成功,使机组深度调峰能力迈上了新台阶。

“一个人强不算强,一群人强才是真的强。”作为一名共产党员,我始终把队伍培养摆在重要位置,致力于打造一支技术精湛、作风过硬的运行队伍。针对运行人员跨专业能力短板,我推动落地“双专业+三专业”复合型人才培养机制,将学习成效与岗位晋升挂钩,激励职工主动提升综合能力。青年职工小李曾说:“以前觉得熟练掌握集控专业就足够了,但张主任一直督促我们主动学习电气、化学专业知识,拓宽知识面。如今,我能够独立监盘三个专业系统,收入提升了,工作底气也更足了。”在制度激励下,多名职工补齐跨专业知识短板,9人具备双专业独立上岗能力,为公司培育了一批运行骨干,为企业长远发展注入强劲动力。

16年一线坚守,16年初心不改。我始终以共产党员的标准严格要求自己,在平凡的岗位上淬炼初心,在长久的坚守中彰显担当。正如我在今年“七一”表彰大会上的发言所说:平凡岗位最能淬炼初心,长久坚守最能彰显担当。今后,我将继续扎根生产现场,以实干筑牢机组安全防线,以精细管理提升运营效能,以创新举措推动提质增效,为公司高质量发展贡献全部力量,用实际行动诠释新时代共产党员的使命与担当。



在“西煤东运”国家战略通道的千里钢轨上,身披深蓝涂装的“蓝狮”“国能号”24轴重载机车呼啸驰骋,宛如钢铁雄狮奔腾在国家能源保供大动脉上。

“蓝狮”是包神铁路机务分公司朱盖塔运用车间深耕一线打造的特色党建品牌,凝练诠释了机务人栉风沐雨、攻坚克难、实干担当的奋斗精神。目前,该品牌正加速实现从“行业标杆”向“发展引擎”的战略跃升。立足交通强国建设、培育新质生产力的时代背景,“蓝狮”党建品牌打破单一党建标识的局限,构建起“硬核装备+先锋团队+精神图腾”一体化发展体系,将开拓进取、奋勇争先、务实创新的精神基因深度融入重载铁路高质量发展全过程,成为新时代铁路国企党建赋能安全生产、实干担当的生动典范。

破局:从有形标识到精神内核

党建引领是“蓝狮”品牌行稳致远的根本保障,把党组织政治优势、组织优势转化为企业发展胜势,是品牌建设的核心目标与初心底色。

2022年9月28日,“国能号”24轴重载机车正式投入包神铁路运营,是国内重载铁路迭代升级的重要里程碑。这台国家级重载装备,为“蓝狮”赋予了具象的外在形态与务实的发展底色。而支撑“蓝狮”从机车标识升级为标杆党建品牌的核心力量,是一支敢打硬仗、善解难题的机务先锋铁军,一线干部职工的坚守与拼搏,构成了“蓝狮”党建品牌的丰富内涵。



7月23日,福建龙岩公司举办学习贯彻习近平党建思想专题暨党员党性教育培训班,采取理论授课与多点实景教学相结合的方式,组织学员走进生态园区、纪念馆、科创谷及红色教育基地,从理论研学、产业实践、家风建设、红色传承四个维度淬炼党员党性,引导全体学员切实把学习成效转化为保障能源供应、推动企业绿色转型、坚持廉洁干事的实际行动。图为学员在中央红色交通线纪念馆学习。 本报通讯员 温学超 摄

山东聊城公司多措并举夯实廉洁之基

本报讯(特约记者 陈清辉)7月份,山东聊城公司聚焦违规吃喝专项整治工作,组织各党支部集中开展专题研讨,通过查思想、找短板、挖根源、明举措,引导全体员工严守廉洁纪律、务实履职担当,持续涵养风清气正的干事生态。

该公司抓实全员警示教育,打破正式职工与外协外委人员管理界限,实现廉洁教育无死角、全覆盖。依托部门周例会、班组学习日等载体,常态化开展“每周一案例”警示教育,定期推送违规吃喝、利益输送典型案例。严格对照集团公司处分办法及违规吃喝14项整治硬性要求,以案释纪、以案明规,切实破除员工侥幸心理,从源头遏制各类歪风陋习滋生蔓延。

该公司坚持学思践悟,以改促治,紧扣实干履职、务实担当的工作导向,引导干部员工摒弃重虚功、轻实效的错误政绩观,深入查摆作风松懈、履职漂浮、风险意

不止于标杆——包神铁路机务分公司打造特色党建品牌

本报通讯员 刘 曦

“第一次登上‘蓝狮’驾驶室时,我既紧张又振奋,深切体会到新装备承载的责任与使命。”作为首批执乘司机长、拥有多年重载驾驶经验的钮宁,依旧难忘初次接触新型机车的震撼。

2023年7月19日是“蓝狮”品牌迭代蜕变的关键节点,这台国之重器正式挂牌“党员先锋号”,同步组建由8名党员、平均年龄31岁的专属包乘组,筑牢品牌核心战斗单元。随后,车间陆续成立青年突击队、技术攻坚组,搭建起“党员引领、青年冲锋、全员攻坚”的梯次先锋队伍体系。

从核心党员班组到多支先锋队协同作战,从单纯保障机车运行到攻坚技术难题、坚守安全底线、聚力能源保供,“蓝狮”品牌内涵持续丰盈。它早已超越机车与队伍的表层定义,成为凝聚全员初心使命的精神图腾,完成从“有形”“有神”到“有魂”的深度蜕变,成为驱动重载铁路高质量发展的强劲引擎。

创新:从简单叠加到深度贯通

破解党建与生产“两张皮”问题,是党建提质增效的关键。朱盖塔运用车间以明确责任、创新组织、丰富载体、深耕文化、建立机制“五同步”工作法为抓手,通过精准机制创新,推动党建与安全生产、技术革新、队伍建设从简单叠加迈向深度贯通,将品牌标准嵌入决策、执行、考核全链条,以党建品牌破解生产瓶颈、赋能产业升级。

“党建与安全生产深度融合,绝非简单拼凑,而是依托‘蓝狮’品牌统筹各类资源,实现资源配置最优化、生产效能最大化。”车间党总支书记石喜良表示。

“蓝狮”品牌发展全程贯穿开拓进

取、务实争先的精神主线。为深化党建与生产融合质效,车间党支部创新构建“支部示范、党小组扎根、指导组赋能”三级联动模式,推行队长兼任党小组长,压实一线管理责任。同时建立“网链式”党员帮扶机制,以老带新、以强带弱,助力新职工、薄弱岗位职工快速成长成才。

文化建设层面,车间统筹打造党建、品牌、创新三位一体文化体系。党建文化弘扬“跟我干、向我看、带着干”的先锋作风,凝聚攻坚合力;品牌文化凝练“210”党工团联动保安全机制,深耕理论与安全学习,践行实干号召,全力实现全员零违章、作业零隐患;创新文化依托党员攻坚小组,精准破解现场生产痛点难点。

制度建设层面,车间持续优化党员培养、积分管理、评先评优、常态学习四项机制,创新推行360度党员积分考评、“双线作战+支委包保”学习法,以规范化制度化夯实党建引领高质量发展的坚实根基。

实干:从精神引领到实绩作答

精神引领实践,实绩印证价值。自品牌创建以来,全体机务人以“蓝狮精神”为指引,深耕安全保供、技术攻坚、智能运维、人才培育四大领域,实干争先,履职担当,打造了重载铁路一线党建标杆。

“近年来,我们值乘的每一趟列车均实现零失误、零延误,全力保障能源运输通道畅通。”资深重载列车司机靳宇说。

在安全保供一线,“蓝狮”团队扛起“西煤东运”主力重任。截至6月17日,“蓝狮”“国能号”24轴重载机车累计安全开行万吨列车2056列,牵引总

载重1761万吨,安全走行里程93万公里,等效绕地球赤道近20圈。所有车次均由党员包乘组执乘,实现零违章、零故障,以双“零”过硬实绩筑牢能源运输安全防线,为国家能源稳定供应提供坚实运力保障。

技术创新赛道上,“蓝狮”攻坚团队成果丰硕。团队优化修订机车操纵办法,将司乘人力投入缩减三分之二;创新“阶梯式风压控制法”,将万吨列车坡道起车成功率从78%提升至98%,斩获集团QC成果特等奖;优化行车操作方案,压缩区间运行时长4分钟,获评中央企业优秀QC成果奖;区间提速课题荣获全国QC专业级成果、集团QC成果一等奖。2025年,车间攻克智能驾驶人工接管频次偏高的行业难题,大幅提升“五定”班列正点率,全年管控机车136台,高效处置设备质量问题71项。

人才培育方面,“蓝狮”品牌成为技能人才孵化优质平台。车间依托党工团联动机制,搭建“理论教学+实作演练+现场实战”立体化培育体系,2025年累计开展培训11593人次,培育贺文杰等技术骨干14名;常态化开展各类机车应急实战演练,实现职工实训全覆盖,全面提升队伍专业能力与应急水平,让实干创新精神深入人心、落地生根。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。立足交通强国、制造强国建设新征程,朱盖塔运用车间党支部将持续深耕“蓝狮”党建品牌,以党建铸魂凝聚合力,以科技创新赋能升级,以精神传承激活队伍活力,让驰骋在能源大动脉上的“钢铁雄狮”,在保障国家能源安全、培育新质生产力的新征程中再创佳绩,续写重载铁路高质量发展的崭新篇章。



本报讯(通讯员 斯志斌 王心韬)为扎实推进廉洁文化建设,筑牢青年职工拒腐防变思想防线,帮助新职工端正从业初心、严守职业底线,近日,安徽综合能源公司组织开展新职工廉洁从业专题教育活动,为青年职工讲授职业生涯“廉洁第一课”,助力青工迈好职场第一步。

本次活动采用面对面谈话方式开展。该公司党总支纪检委员以“知止”为核心,深入阐释“知止而后有定、止于至善”的内涵要义,引导新职工立足岗位、深耕主业,摒弃敷衍懈怠的消极心态,以严谨务实、精益求精的作风履职尽责。同时,围绕“知止不殆”的纪律理念,清晰厘清职场纪律红线和行为边界,细化岗位从业规范,为新职工立起纪律标尺,划清行为底线,叮嘱大家坚守廉洁初心,认真算好政治、经济、青春三本账,始终心存敬畏、恪守规矩,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,以清正廉洁的职业作风护航职业生涯行稳致远。

活动现场,新职工结合岗位实际与职业规划,分享入职感悟和廉洁从业心得,现场签订《廉洁从业承诺书》,以书面形式作出廉洁从业庄严承诺,推动廉洁理念入脑入心、落地践行。大家纷纷表示,将以此次廉洁教育为契机,坚持自重自省、自警自励,严守党纪企规,把廉洁自律融入日常,落到实处。

安徽综合能源公司
上好「廉洁第一课」

