

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3627期 总第9271期

2026年8月

6

日 / 星期四

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干

树立和践行正确政绩观

准能集团实干笃行促发展

本报讯(记者 穆建玲 王建君)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,准能集团紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,坚持学查改一体推进,将学习成果转化为推动企业高质量发展的强大动力,在安全生产、绿色转型、民生保障等领域取得显著成效。

思想淬炼,校准政绩“坐标系”。准能集团党委将学习教育作为重要政治任务,第一时间启动部署,构建起“领导示范引领学、骨干释义导学、党员强基共学、青年创新研学”的四维学习体系。通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、警示教育、党性教育培训班等多种

形式,实现学习教育全覆盖。特别是组织300余名党员赴革命老区开展沉浸式党性教育,在学思践悟中校准思想坐标,锤炼过硬作风,为树立和践行正确政绩观筑牢思想根基。

实干笃行,发展提质“加速度”。准能集团将正确政绩观融入生产经营全过程,以实干推动发展提质增效。在安全生产领域,建立“专班周例会+工作小组半月协调会+公司月例会”三级管理体系,开展24项安全专项督导检查,有效解决了一批堵点问题,黑岱沟露天矿加快推进采空区治理,哈尔乌素露天矿实施“十个聚焦、十个下功夫”工作计划,狠抓管理

提升,切实将安全责任落到实处。在绿色转型方面,深入贯彻习近平生态文明思想,累计完成复垦绿化面积10.05万亩,圆满完成国家能源集团“生态林”建设任务,其绿色生态发展实践入选“国家能源集团树立和践行正确政绩观典型案例”,彰显了企业的生态担当。在管理效能上,物资供应中心搭建一体化线上物资服务平台,推行业务全流程数字化办理,将业务办理时长压缩超过45%,以数字化手段提升了服务效率。

心系职工,民生保障“增温度”。准能集团坚持将职工满意度作为检验工作成效的“试金石”,聚焦职工“急难

愁盼”,扎实推进为民办实事。针对二号公路通勤、职工浴室整修、食堂升级改造等职工高度关注的问题,建立民生实事清单,实行“销号管理”和挂牌督办,确保件件有着落。截至目前,已累计为民办实事43件,将学习成果切实转化为服务职工的实际行动。公用事业公司以钉钉子精神攻坚破解供水系统历史顽疾,保障了生产生活用水稳定;生产服务中心创新构建“职工提需求、平台速响应、整改即时跟、效果可评价”的线上闭环管理机制,并通过开展“党建引领·暖心食堂”系列活动,自觉将职工满意度作为检验工作成效的根本标准,让服务更有温度。

新疆电力上下联动惠民生

本报讯(通讯员 韩召维 李悦)新疆电力党委立足边疆区位与行业特色,将树立和践行正确政绩观学习教育作为深化“我为群众办实事”的核心抓手。通过健全上下联动机制、推行清单化闭环管理,精准破解基层发展堵点与职工民生难点,将学习教育成效转化为赋能企业发展、惠及职工群众的务实举措。

上下联动,全域摸排。公司打破层级与信息壁垒,搭建“本部统筹牵头、基层全面摸排、全域协同落实”的三级联动工作体系,逐级细化工作任务,压实主体责任。联动基层单位下沉一线班组、贴近职工群众,全方位摸排职工急难愁盼问题,广泛征集惠民

实事项目。通过层级审核、择优筛选、专项审定等方式,梳理确定惠民实事75项,精准谋划落地重点惠民项目8项,覆盖实训基地升级、职工技能提升、专业人才培养、医疗保障提质、基层党建赋能等关键领域,构建起全域覆盖、重点突出、权责清晰的惠民工作格局,从源头杜绝空喊口号、泛化推进、落地不实等问题。

清单赋能,闭环管控。公司坚持实事求是、实干实效原则,对75项惠民实事项目推行“一项目一清单”以及“台账化管理、节点化推进、责任化落实”的闭环管控机制。针对8个重点项目,逐一编制专项实施方案,压实工作

职责,实现所有惠民项目全程可追溯、进度可监控、成效可考核。聚焦职工成长痛点,优化职业技能鉴定流程,常态化开展岗位专项技能培训、技能比武练兵26场次,持续提升高技能人才占比,畅通职工职业晋升通道;聚焦职工权益保障难点,迭代升级多层次医疗保障体系,完善职工健康体检、医疗帮扶机制;聚焦基层组织建设短板,常态化开展党建送教下基层、纪检干部能力淬炼、工匠人才培养体系搭建等专项工作,全方位补齐基层人才队伍培育短板。

实干提质,赋能发展。通过深化上下联动工作机制,落实清单化闭环

管理举措,公司有效化解一批长期制约基层发展、影响职工切身利益的重难点问题。目前,职工职业成长渠道持续拓宽、权益保障体系日趋完善、岗位履职能力稳步提升,基层党建规范化、队伍建设专业化水平显著提升,基层职工的归属感、幸福感、获得感持续增强。同时,实施“一支部一攻坚、一场站一创新、一工作室一创效、一班组一攻关”为主要内容的“四个一”工程,有效破解党建与业务“两张皮”问题,推动党建工作与电力保供等核心业务深度融合、同频共振,实现以党建提质引领业务提效,以惠民实干凝聚发展合力。

近日,自然资源部公示新一批国家级绿色矿山遴选名单,雁宝能源扎昆河露天矿成功入选,正式获评国家级绿色矿山。这是该矿多年坚持生态优先、绿色转型发展的有力见证。

该矿始终践行“绿水青山就是金山银山”理念,把绿色发展贯穿规划、开采、治理全流程,先后获评一级安全生产标准化煤矿、特级安全高效矿井,筑牢绿色发展根基。下一步,该矿将持续推动绿色开采与智能矿山融合创新,推广高寒地区植被修复、土壤改良等特色技术,统筹矿产高效开发与生态精准修复,以绿色矿山建设实效助力北疆能源产业高质量发展。图为8月5日,扎昆河露天矿储装系统与牧户牛群和谐同框。

本报通讯员 王伟 摄



一线故事

7月20日的午后,陕北大地烈日当头,铁路装备榆林分公司神木北站区热浪翻涌,钢轨反射刺眼白光,露天站场地表温度直冲45摄氏度,道砟、车体持续散发热气,整片作业区如同巨型蒸笼。

“11道9978次54辆,车辆接近,2组接车作业!”对讲机内调度指令清晰穿透热浪,在纵横交错的铁轨间回荡。迎峰度夏期间用电高峰运量持续走高,每日多列煤炭列车集中到发,检车员郭富强与李召宾负责列车车辆技术检查、故障处置、制动系统确认全流程工作。据了解,因为露天作业无遮挡物,只能在暴晒中完成检修作业,一趟车检修往返步行超两公里,日均徒步两万余步。

“天再热,运输不能停!”

本报通讯员 苏伟

14时20分,当日气温最高时段,郭富强手持检车锤、检车灯率先踏入两节货车车厢缝隙开展检修。被暴晒的铁皮车体滚烫,狭小检修空间热气闷人,刚俯身检查车下配件,汗水便顺着下颌不断滴落。他半蹲在滚烫道砟之上,逐一一对车钩、转向架、制动配件敲击查验,每一处焊缝、每一颗螺栓都反复确认,严格落实标准化检修流程。

“正午时分最难熬,车体散热叠加地表高温,站几分钟就浑身发烫。”郭富强抬手抹一把满脸汗珠,脖颈处汗渍清晰可见,仰头大口喝完随身携带的凉白开,随即起身继续进行检修作业。

“高温下车辆部件极易出现松动故

障,稍有疏漏就会埋下行车隐患。”一旁的李召宾一边提醒,一边进行检修作业,沿着列车缓步前行,目光紧盯车体、轴承、车钩等关键部位。

“这个1位制动软管松动。”他随手转了一下车辆制动软管,立刻就地蹲身处置,滚烫的金属部件贴近手臂,胳膊稍不注意一挨,便袭来一股灼烧感。检查到车钩位置时,两人分工配合,一人检查车钩上部,一人检查车钩下部,高效完成整列煤炭列车体检。短短半小时的时间,两人的工作服早已干湿交替,后背清晰可见大片的盐霜印。

为筑牢高温作业安全防线,该分公司配套多项防暑“良策”,待室内全天开

放空调,常备绿豆汤、饮用水,采购藿香正气水、清凉油等防暑物资,并合理调整作业班次,尽量避开14时至17时极端高温天气时的集中作业,保障职工劳逸结合。

20时许,白班作业临近收尾,当班累计完成16列检修任务,排查处置车辆故障隐患191处,保障了车辆顺利发出。

“天再热,运输不能停,我们的职责,就是保障车辆安全运行。”郭富强笑着说。褪去满是汗渍的工装外套,两人坐在休息室短暂休整,脸上虽尽显疲惫,眼神中却满是踏实。暮色渐浓,神木北站区地表温度缓缓回落,检车员们行走在线路上的一束束微光照亮夜空,夜班工友们的接力赛还在继续。

《工业绿色低碳发展“十五五”规划》发布

新华社北京7月31日电 工业和信息化部7月31日对外发布《工业绿色低碳发展“十五五”规划》(以下简称规划),旨在统筹推进产业绿色化和绿色产业化,加快绿色科技创新和产业创新深度融合,发展绿色制造,壮大绿色低碳产业,筑牢新型工业化绿色根基。

规划提出,到2030年,产业结构和用能结构进一步优化,工业领域二氧化碳排放量达到峰值,能源资源利用效率稳步提升,绿色能源应用比例显著提高,绿色制造和服务体系更加完善,绿色低碳产业竞争优势巩固提升。预期性指标方面,规划明确“十五五”时期规模以上工业企业增加值能耗下降10%以上、培育建设零碳工厂500个等。

规划部署了“实施1个行动、提升4个能力、健全2个体系”七方面重点任务,即深入实施工业领域碳达峰行动;提升产业绿色价值创造能力、提升绿色装备产品供给能力、提升绿色低碳科技创新能力、提升智能化绿色化融合发展能力;健全工业资源循环利用体系、健全绿色制造和服务体系。

围绕重点任务,规划提出了一系列具体举措,包括在绿色能源丰富地区建设一批符合条件的绿色算力设施;加快新能源汽车、新能源装备、新型储能等重点行业技术迭代、场景拓展;扩大工业、交通等领域清洁低碳氢应用;加快制修订新型固废综合利用标准,实施行业规范管理等。

高质量发展基层行

在钱塘江畔,国能大厦的晨光总是最早被一群后勤人员点亮。这里是置业公司华东分公司杭州项目部的阵地——虽不处于业务一线,却用温热的三餐、精准的会服、迅捷的运维,默默守护着19000平方米楼宇内200余名干部职工的日常运转,筑起一道健康企业、幸福职工的坚实后盾。

舌尖焕新:从“吃饱吃好”到“吃精吃健康”的膳食升级

清晨5时30分,餐饮班组长翟荣培已经带着22名班组成员准时到岗。后厨里,今年5月新投用的食品安全检测仪正对当日食材进行快速检测,瘦肉精、农药残留、添加剂等指标一目了然,这是杭州项目部守护食品安全的第一道关口。“食材进场必须索证索票,食品48小时留样,连餐具都要经过‘一刷二洗三冲四消毒五保洁’的流程。”项目部经理郭燕平说,“食品安全没有容错空间,我们必须把红线刻在心里、落在手上。”

服务提质,不止守底线,更在暖细节。针对就餐职工反馈的面点口感问题,餐饮班组创新开展“周四头脑风暴”,面点师傅们轮流上阵,每人试做两种口味的包子,从发面程度到馅料配比,大家一起品尝点评,最终固化最优配比方案。“现在食堂的包子,皮软馅鲜,一口下去全是汁水。”一位浙江公司本部的职工竖起大拇指。

为适配多元就餐需求,项目部主动走出去、对标学习,组织厨师赴外地取经学艺,融合南北风味、优化菜品结构。结合机关职工久坐少动的工作特点,食堂持续推进膳食升级,减少高油高盐红烧菜品,增加清蒸时蔬、杂粮主食、养生汤品。每周动态更新菜谱、张贴膳食科普小贴士,引导职工养成均衡饮食、科学养生的好习惯。在严控成本、厉行节约的前提下,项目部依托就餐动态台账精准预判客流、按需采购,最大程度减少食材损耗,实现品质提升与降本增效双向平衡。

“不仅要吃得安全,更要吃得暖心。”郭燕平说,针对近期高温高湿天气,项目部持续供应绿豆汤、解暑凉茶,冬季推出暖胃热汤,节假日定制特色餐食。除了三餐保障,食堂还为加班职工预留保温热餐,让“舌尖上的关怀”从每一餐延伸到每一个细节。

镜前练兵:从“规范标准”到“肌肉记忆”的会务养成

如果说食堂烟火是暖心底色,高品质会务服务便是展示企业形象的精致窗口。

走进项目部会务实训室,一整面镜墙格外引人注目。这里是会服团队的“练兵场”,也是对外展示置业形象的“窗口”。领班刘韦正带着姑娘们反复练习形体礼仪,“一个眼神、一个手势,都得符合商务礼仪规范。”经理助理颜晓晴说,这些细节都是在镜子前反复打磨出来的。

这支9人的会服团队,平均年龄26岁。项目部创新“理论+实操+激励”培养模式,从仪容着装规范到蹲姿上水,从会客引导到沟通话术,从会前布置调试到会中茶水服务,再到会后有序收尾,100余项标准,姑娘们早已烂熟于心。

为激发干劲,项目部设立“团队风采墙”,每月评选“服务之星”,通过点赞积分、事迹上墙的方式开展内部评比。记者在“团队风采墙”上看到,曹雪丽因仪容仪表规范、主动答疑解惑、妥善处理投诉,提前完成月度汇总工作,收获9个赞,当选6月“服务之星”。“上个月我只得了2个赞,看着同事的事迹上墙,暗下决心要追上她。”会服人员黄星雨说。如今团队里“比学赶超”成了风气,刘韦更是凭着零失误的保障记录,成了大家公认的“金牌领班”。

(下转第二版)

迎“峰”而上 打好能源保供仗

福建公司年发电量突破300亿千瓦时

本报讯(通讯员 练大志 陈志煌)截至8月3日,福建公司年累计发电量突破300亿千瓦时,达300.72亿千瓦时,较去年提前31天达到节点目标。该公司火电利用小时数、市场占有率、运行系数三项指标稳居福建省首位,为地方电力系统安全稳定运行提供坚实能源支撑。

今年以来,福建公司坚决贯彻落实集团公司各项决策部署,锚定“统筹量价、协同发力、全面盈利”原则,立足能源保供主责主业,深耕电力市场经营,常态化推进提质增效专项行动,实现保供电、拓市场、提效益多点突破。

该公司深化“12345”安全生产管理机制落地,将安全环保30条硬措施常态化嵌入生产运营全流程,推行设备精细化、标准化管控,扎实开展可靠性管理、四防专项检查,火电等效可用系数达97%,圆满完成数字峰会、台风“巴威”等关键时段保供任务。坚持一体化价值调度最大化理念,精准研判供需走势,科学统筹机组发电份额与边际收益,灵活调整报价策略,全力争发效益电,现货均价优于区域平均、省间交易份额同比稳步提升,强化机组检修消缺和性能试验全流程精细管理,容量电费回收率达98.5%,辅助服务收益创近三年最好水平。坚持区域“一盘棋”统筹,细化采购、调运、接卸、存储、掺配全链条管理,精准对接最优煤种需求,并针对迎峰度夏期间可能出现的台风封航、码头故障等极端场景,编制专项应急预案,定期开展应急演练,确保极端工况下煤源稳定。

本期总值班:王浩 责任编辑:李素利 编辑:版式:郝振华