

外资持续加码布局 大市场彰显吸引力

——中国经济年中观察之四

外资,观察中国市场吸引力的重要窗口。

今年以来,在国际形势变幻交织、全球跨国投资动力不足的背景下,我国吸引外资呈现回稳向好态势,新设外资企业数量持续增长,高技术产业吸引外资占比创历史新高,彰显中国大市场吸引力与“含金量”。

近日,新华社记者深入多地一线调研,观察外资企业在华投资发展现状,探寻外资在华从“规模扩张”到“创新共生”的转型轨迹,见证跨国企业与中国机遇的双向奔赴。

引资回稳向好:“停止在中国投

资,就等于退出了一半的全球市场”

来到湛江东海岛,海风徐徐,巴斯夫(广东)一体化基地的巨型装置映入眼帘,超过30条生产线全力运转。

这座占地约4平方公里、相当于560多个标准足球场面积,总投资约87亿欧元的世界级化工基地,从2019年打下第一根桩,直至今今年3月26日全面投产,历时7年,成为巴斯夫最大的单笔投资项目,见证巴斯夫对华长期深耕的决心。

(下转第二版)

新疆能源:党建提质赋能高质量发展

本报通讯员 周金安 葛林涛



“十五五”开局之年,新疆能源党委深入学习贯彻习近平党建思想,锚定高质量发展首要任务,以加强党的领导为根本,以改革发展为动力,以提质增效为目标,深入践行集团“一八八”党建品牌战略,聚焦主责主业,搭建党建“1321”工作体系,推动党建工作与中心工作深度融合、同频互促、一体发展,以党建工作质效提升为管理强化、经营提效、发展提速注入源源不断的红色动力。

强根铸魂 引领发展强担当

作为新疆煤炭产能规模最大的能源企业,新疆能源党委始终把政治建设摆在首位,持之以恒将坚持党的领导、加强党的建设贯穿于能源安全保供、绿色转型发展、科技创新驱动、建设现代化产业体系全过程,深化理想信念教育,凝聚全员思想共识,砥砺严实工作作风,以政治建设引领企业高质量发展。

“用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。”公司党委聚

焦理论学习,用好“思想建党”这一法宝,严格执行“第一议题”制度,深度学习习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和实践要求,汲取信仰力量,保持战略定力,持续将思想伟力转化为推动高质量发展的强大动力。建立“学研融”贯彻落实机制,构建“年度重点任务+第一议题跟进落实”闭环体系,建立37项重点督办任务清单,班子成员带头领责推进,职能部门和基层单位领责落实,一体推动巡视、巡察、审计、环保督察等各类整改任务贯通联动,下大力气整改制约企业高质量发展的深层问题,以“清单管理+动态督办”确保问题整改清仓见底。紧扣集团“一三五七”措施和公司“十五五”规划编制,系统研讨重大部署、重点任务、关键项目,优化形成“1566”发展思路,科学谋划“煤电运化”产业发展布局,为“以煤为基”做强做优做大“煤炭+”产业链把舵定向,充分发挥党委把方向、谋大局、促改革、保落实的领导核心作用。

公司各级党组织紧扣年度中心工作任务,结合保供任务重、职工三班倒、集中学习难的实际,依托理论学习中心组、“三会一课”、专题读书班、主题党日等学习载体,推行“个人自学+班前宣讲+专题研讨+集中培训+专家培训”的多元学习机制,常态化开展理想信念教育和形势

任务宣讲,推进党的创新理论进矿区、进班组、进一线,淬炼全员思想,锤炼工作作风,引导干部职工牢固树立精益化管理、标准化作业、高效化履职的工作理念。广大党员干部将能源保供、安全生项目、重大工程作为以学促干、以干促行的主阵地,强党性、重实干、作表率,在实干笃行中践行初心使命,支部战斗力、党员执行力持续提升,实现学习成效向推动高质量发展实践有效转化。

强基筑垒 提质赋能强动能

基层党组织是党建提质的坚固基石。新疆能源党委紧扣集团党建品牌建设要求,紧抓“管理强化年”工作主线,坚持大抓基层、大抓支部的鲜明导向,创新构建“一机制、一手册、一清单”强基固本工作体系,深入开展基层党建提质行动,靶向补短板、强弱项、促创优,全方位激活基层党组织“动力源”。

“作为新任的党支部书记,我有干好党建工作的信心,但在实际工作中感到找不准党建工作的发力点。”黑山矿一党支部书记在交流中道出自己工作中的困惑。

针对党支部书记的困惑以及党建工作工作中存在的短板弱项,新疆能源党委

以党支部标准化规范化建设为抓手,以党建提质赋能为发展目标,从落实全面从严治党体系抓起,从夯实基层基础做起,持续补齐基层党建短板,巩固提升党建工作成效。党委班子成员带头践行“四下基层”工作法,常态化深入党建联系点督导帮扶、答疑解惑,将“抓基层、强基础、增动能”责任落实到“最后一公里”;制订党建赋能指导意见,编制“制度+流程+模板”标准化手册,统一规范支部班子建设、组织生活开展、党员教育管理、台账资料归档、阵地功能提升等各项基础工作,让基层党建有章可循、有据可依、有标可对;印发年度党建工作要点,全面推行清单化、项目化、节点化闭环管理,通过常态化自查自纠、专项督导检查、月度党建“会诊”帮扶指导,压紧压实各级党组织书记第一责任人责任,推动基层党建从被动检查向主动提质转变;举办党组织书记、党务骨干培训班,着力锻造懂党建、懂经营、懂安全,会谋划、会落实、会创新的“三懂三会三过硬”党建工作队伍,以“头雁”作用带动“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”等系列品牌创建活动纵深推进,推动基层党支部从“达标合格”向“提质创优”升级,全面建强基层组织,增强基层党组织政治功能和组织功能。

(下转第二版)



贵州红枫电厂是新中国成立后最早开发的梯级水电站之一,现承担贵阳市城区重要水源供水保障职能,统筹管理红枫湖、百花湖等9座水库。今年汛期以来,贵阳降雨偏多,该厂以设备维护及防汛发电为主,推行“隐患建档、分级管控、责任到人、限时整改”的闭环管理机制,实现生产过程安全可控、风险在控。两台机组自5月23日开机,截至7月31日累计运行2649小时,发电3174.32万千瓦时。此外,该厂同步推进生态流量机组建设和输水设施改造,提升调度灵活性,确保城市供水安全。大图为横亘于猫跳河上的红枫大坝(无人机摄于7月10日)。小图于7月30日,职工清洗保养1号机润滑油水示流器。

本报记者 邱瑜 张雨婷 通讯员 代光祥 田锴涛 摄

一 / 线 / 故 / 事

让设备站稳,将隐患赶跑

本报特约记者 付兰伟 通讯员 贾二飞

7月26日中午,乌海能源公鸟素煤业公司北采区变电所内,两排电气设备整齐排列,如整装待发的士兵。

机电队北采电工班班长何金辉用力推了推身边的一台电气开关,开关如同焊在了地面上,纹丝不动,于是,抬头一脸自豪地对几位工友笑着说:“稳如泰山,咱们算是把设备倾倒伤人的隐患赶跑了。这段时间的辛苦没有白费!”

事情还要从7月初说起,机电队利用班前会时间组织全体职工开展典型事故案例警示教育,一桩电气设备倾倒伤人事故让所有人心里紧绷。未采取加固措施的电气设备受外力倾倒,不仅砸毁整套电气元件,检修人员近距离作业时极易被砸伤,还会引发触电次生事故。机电队的工作任务主要是和井上下各种电气设备打交道,典型事故暴露出来的问题引发大家深思:自己管辖的范围是否存在类似安全隐患?如何进行根除?干部职工举一反三,热烈讨论后,

决定对机电队所辖电气设备进行一次防倾倒集中整治,从源头消除风险隐患。北采、南采两支电工班组分头行动,对井下、地面存在倾倒隐患的电气设备开展全覆盖加固整治。北采电工班负责中央变电所、北采区变电所、21水泵房等区域,南采电工班负责地面机房与南采区井下配电点。

说干就干。从7月5日起,两个班组按照划分好的专属责任区域,逐间机房、逐配电点对电气设备进行精细排查,对存在晃动、失稳风险的电气装置详细记录,然后结合巷道空间、底板条件因地制宜制订加固方案。整治施工期间,两个班组暗自比拼施工进度与加固质量,作业间隙还会互相到对方施工点位观摩,交流实用加固技巧,取长补短,确保整治工作取得更好成效。

“这块底板平整,操作简便,节省时间,固定效果应该不错。”7月8日,在21水泵

房设备架旁,北采电工班班组成员结合现场情况研讨固定工艺,刚参加工作不久的张震东蹲在设备旁,手中握着扳手比划着说。

“只固定底座治标不治本,设备架缝隙长期受井下震动影响,用不了多久就会松动。带安放平台的设备,必须将底座与平台焊接成整体。”老职工周国忠用卷尺丈量了一下底座尺寸,提出不同看法。前来观摩学习的南采电工班职工郭挺强探身观察高架设备后给出新思路:“这种架体偏高的设备,普通角钢固定力度不足,我觉得应该把扁铁裁切后制作全包式固定框,扁铁两端再用地脚膨胀螺栓锚固地面,整体稳固性更强。”

“挺强说得有道理,咱们就这么干,周师傅,你带振动去切割扁铁……”班长何金辉综合听取大家的意见后,一锤定音,对具体任务进行明确分工,班组职工立即分头行动。

两个班组的职工严守安全底线,认

真落实“严禁井下带电搬迁、移动电气设备”的安全规程。每一处施工点位开工前,班组长都要提前对接调度办理停电手续,现场验电确认无带电风险后,再进行打孔、紧固作业。根据设备所处周边环境的不同,梳理出各种行之有效的加固办法。操作空间狭窄,扁铁无法展开,就直接用厚角钢卡死设备四角底座;空间较高的设备,就用扁铁包框,提高稳定性……施工时根据不同情况,选择最优方案。

20多天的时间里,各机房洞室中扳手拧紧螺栓的声响、班组交流工艺的讨论声此起彼伏。测量划线、打孔锚固、搬重物、切割扁铁、校准水平,大家各司其职,保证每台设备加固后平稳无偏移。此次专项整治,累计完成92台电气设备加固,所有点位全部达标,彻底根除设备晃动、倾倒的安全隐患。不仅如此,两个班组还在施工过程中互相学习、良性比拼,促进了技能水平的共同提升。

迎“峰”而上 打好能源保供仗

新朔铁路 年货物运输量超亿吨

本报讯(通讯员 张洁 宋文楠)截至7月28日,新朔铁路年累计货物运输量完成10033万吨,同比增加1089万吨,增幅达12.2%,较去年提前24天突破亿吨大关,在迎峰度夏能源保供关键节点交出一份硬核答卷。

今年以来,新朔铁路锚定“1435”发展战略,纵深推进市场化转型,统筹资源摸排、运力统筹、安全管理与车流调配,系统发力、协同攻坚。面对国际能源形势复杂、运力需求不均衡等外部压力,该公司坚持存量提质与增量做优并举,秉持“以量为先、以价值为导向、以客户为中心”的营销理念,大力推行物流总包、量价互保、阶梯运价等灵活策略,全面实施“一企一策”定制化物流方案,精细对接客户需求,持续升级“共赢链”生态体系。公司在新疆乌鲁木齐举办“丝路盛会 同创共赢”2026年夏季全国煤炭交易会专题推介会,吸引50余家核心合作伙伴参会,产运需各方共同签署合作倡议书,携手构建“共建、共生、共享、共赢”的产业新生态。截至7月20日,物流总包业务累计发运量突破700万吨,超年度进度计划17.4万吨,市场影响力和资源组织能力显著增强。

入夏以来,区域暴雨、强对流、高温天气叠加来袭,运输安全承压明显。公司统筹推进防汛防灾、防暑降温与能源保供工作,全方位筑牢安全屏障——提前修订防汛处置预案,对全线桥梁、路基等关键设施开展隐患排查整治,全天候跟踪监测雨情水情,分级发布安全预警,常态化组织防汛实战演练。同时,针对高温天气加强设备巡检和线路防胀措施,确保极端天气下运输线路持续贯通,保供运力稳定释放,从开局承压到攻坚克难,走出了一条逆势上扬的增收曲线。

在运输组织方面,公司统筹机车、车流、车站、煤源、专用线、人力机具等运力要素,打出“低位期空车西移、高位期由远及近”的组合拳,确保市场波动期与调运高位期装车需求充分满足。坚持把管内自装作为上量主攻方向,全时段盯控煤源保障、全链条强化装车组织、全方位落实提质增效措施。截至7月28日,管内煤炭自装完成9514万吨,同比增加1167万吨,增幅达14.0%。同时全面加强管内货源摸排,聚焦机车供给、空重接续、装车组织等关键环节,推动运力与空车调配向新准线重点倾斜,优先保障装车需求,截至7月28日,新准线煤炭运输完成2154万吨,同比增加769万吨。