

黄大铁路：“干”字为先 步履不停

本报通讯员 高冠智



七月的齐鲁大地，暑气蒸腾，在四百余里黄大铁路线上，维修作业紧锣密鼓、万吨铁龙往来穿梭，从黄河滩涂到渤海港湾，处处涌动着热火朝天的实干气息，一场“旗帜领航、干在实处、走在前列”的故事正在激情上演……

将“不可能”变为“可能”

早在本世纪初，朔黄铁路立足国家能源一体化布局，谋划“北上南下”战略，黄大铁路建设蓝图应运而生。作为连接陕北、蒙西、山西能源基地与山东工业腹地的关键纽带，建成后将激活冀鲁沿线产业经济，完善集团产运销全链条布局，承载着几代朔黄人能源报国的远大志向。

蓝图绘就，步履不停。2003年8月项目获国家发展改革委立项，2013年8月经国家发展改革委核准，2015年7月18日项目正式开工建设……横跨两省、途经数百个村镇的铁路线路，面对征地协调、地质复杂等难题，建设之路从起步便布满荆棘。最难啃的硬骨头，落在2020年河北段建设攻坚阶段，留给建设者的只有9个月的时间。

不少参与过朔黄铁路建设、从业数十年的老铁路人也暗自捏一把汗，年轻建设者更是感受到前所未有的压力。质疑声里，唯有实干破局。朔黄公司党委第一时间作出部署，举全公司之力攻坚黄大铁路建设，一场与时间赛跑、和难题博弈的建设攻坚战全面打响。

公司主要领导常驻施工现场，主动对接河北省交管部门优化道路封控方案，反复推演调整吊装工序、优化梁体拼装顺序。施工现场，党员突击队全天轮班值

守，暴雨天搭起防雨棚，大风间隙抢抓吊装窗口期，没有人因酷暑风雨而退缩。在建设者的努力下，跨正港公路连续梁架设提前21天完成，漳卫新河特大桥跨泊垤河钢桁梁架设提前14天完成。

那段日子，一碗泡面、一张折叠床便是日常。大家心往一处想、劲往一处使，把专家口中的“不可能”，一步步转化为工点上节节推进的工程进度。

2020年12月26日，黄骅南站汽笛长鸣，首列万吨重载列车缓缓驶向东营西站，黄大铁路全线正式开通运营。五年建设、九个月极限攻坚河北段，一代代建设者以汗水为墨、以钢轨为笔，在冀鲁大地上书写下攻坚克难的实干传奇。

实现从“0”到“1”的突破

刚开通的黄大铁路，市场开发基础薄弱，新客户更是一穷二白，稳定煤炭客户仅有3家，沿线用煤企业早已形成成熟公路运输渠道，沿线货场仓储、装卸配套薄弱，企业顾虑接卸能力不足不愿合作；跨港、跨地方铁路联运通道尚未打通，市场开发举步维艰。

坐等货源上门行不通，唯有主动出击，才能把市场做起来。面对困局，黄大公司成立市场开发专项领导小组，联动销售集团山东分公司组建联合营销团队，一市场开拓荒战役全面铺开。

最初拓市阶段，市场开发团队常常遭遇闭门羹，电厂企业负责人普遍认为铁路装卸周期长，多次婉拒对接。攻坚团队没有轻言放弃，开启常态化驻企走访模式，白天深入在鲁企业摸清煤炭运输需求，夜间返回公司量身定制专属铁路运输方案。

日复一日地沟通对接、方案制定终于打动了企业，逐步新增山东宏桥、齐鲁石化等7家核心煤炭客户，实现市场客户数量翻番，迈出“从0到1”市场突破的关键

一步。

2021年11月21日，朔黄铁路至龙口港煤炭下水新通道正式开启，朔黄铁路“一干两支连三港”运输格局正式形成。

2023年6月12日，首列兰炭运抵滨州物流中心，6月27日，龙口港反向运输“铝矾土”顺利发运，正反向“重去重回”高效稳定运行。

2026年5月23日，开通东营港国能煤炭运输新通道，助力朔黄铁路形成“多路对一路、一路连四港”的运输新格局。

截至今年7月15日，黄大铁路开通近6年累计完成煤炭运量9820.35万吨，货物总运量突破1.1亿吨。

只靠煤炭单一货源，难以支撑长远高质量发展。黄大公司瞄准现代综合物流发展趋势，全力突破非煤运输瓶颈。团队深入下游企业、物流园区全域摸排，顺应市场“门到门、一票到底”全程物流需求，大力开发反向货源、长距离跨区域货运业务。

如今，黄大铁路非煤运输品类拓展至铁矿粉、铝矾土、燃料油、兰炭、钢材5大类，煤炭固定合作客户14家、下水合作港口2座，煤与非煤协同发展、铁海联运的多元化市场格局已全面建成。

守护能源大动脉安全畅通

黄大公司始终把安全作为发展底线，以体系化、数字化、全员化实干管控，截至今年7月15日实现连续安全生产4010天，连续四年获评集团安全环保一级单位、“全国安全文化建设示范企业”、第五届安全文化最佳案例，实现开通以来安全责任零事故。

过去重载铁路普遍存在事前预防薄弱、制度分散等痛点。黄大公司坚持问题导向，从一线生产中发现问题的，全面梳理安全管理盲区堵点，系统性重构安全生产管理体系。新增《危险化学品管理办法》《安全生产合规管理办法》两项专项制度，

修订全员安全生产责任制、风险分级管控等13项核心配套规章，搭建起“顶层纲领清晰、层级细则完备、岗位规范明确、考核依据刚性”的完整制度框架，彻底告别零散、粗放的经验化管控模式。

“以前岗位安全标准要求分散在十几份文件里，查找费时费力，现在每一步操作都有明确标尺，一目了然。”无棣北中心电务技术员王磊的真切感受，是制度落地最直观的缩影。

每年汛前，黄大公司全域摸排四百余里线路，精准划定Ⅱ级防洪重点地段、Ⅲ级防洪重点地段，组织全员开展设备全域“体检”，所有排查隐患全部录入集团公司安全生产管理体系数智化平台，整改、复查、销号闭环管理。每年常态化开展跨专业风险辨识，组织车务、工务、电务、供电、后勤等专业联合研判，完成693项核心风险分级评估，配套制定1874条精准管控措施。针对油品运输、区域集控等新型业态，新增135条定制化安全管控举措，推动安全管理从被动应急转向主动前置设防，实现全线风险无死角覆盖。

单纯依靠人工徒步巡检，很难实现全线全天候动态管控。黄大公司融合智慧运维技术，为安全体系插上数字化翅膀，在长大桥梁、下穿高速、施工重点区段布设157套高清监控、红外预警、高精度形变监测设备，搭建24小时不间断智能监测网络。

“以前人工徒步巡检，半天只能巡查数公里线路，现在坐在生产应急指挥中心，全线重点区段实时画面同步展示，隐患发现、处置效率提升数倍。”职工郑同江对智能监测系统带来的变化深有感触。

四百余里钢轨延伸，承载能源报国初心；千百职工躬身实干，铺就强国保供通途。黄大人始终以“干”字为先，在西煤东运第二大通道上持续书写国能实干新篇章，为保障国家能源安全、推动区域高质量发展贡献更大力量。

推/进/能/源/绿/色/低/碳/转/型



7月28日，安徽公司马鞍山电厂休宁县200兆瓦茶光互补光伏项目获省能源局批复，取得106.5兆瓦煤电联营配套光伏指标。项目坐落于休宁县茶园片区，采用“板上发电、板下种茶”模式，高效集约利用土地。项目规划交流侧装机容量200兆瓦，占地4600亩。建成后年发电量约2.4亿千瓦时，节能减排效益显著。项目能够拓宽茶农收入渠道，提供就近就业机会，赋能茶产业提质增效，以农光融合模式助力乡村振兴。图为茶光互补项目所在地一角（无人机摄于7月27日）。

本报通讯员 朱云 摄



浙江宁海电厂 构建全流程计划管控体系

本报讯(通讯员 董廷廷)今年以来，浙江公司宁海电厂紧扣年度经营目标，深耕精细化管理，聚焦计划管控、电力交易、成本压降、市场拓收四大核心板块，精准施策、攻坚突破，全面夯实生产经营根基，企业经营质效稳步提升。

该厂严守管理底线，压实管控责任，构建全流程计划管控体系。通过强化任务核查与刚性考核，针对计划疏漏、项目滞后等问题专项追责，倒逼各部门提升执行能力。同时建立重点工作与月度计划联动督办机制，将专项治理纳入绩效考核闭环，全程紧盯清污运输、物资处置、管线渗漏治理等重点任务，保障各项工作落地见效。面对封航、航道受限等通航难题，该厂精准调控煤场库存、开通船舶优先引航通道，突破航道硬件制约，顺利完成4.7万吨级大型运煤船首靠作业，扩充自有运煤船舶规模，电煤运输保障与调度能力显著提升。在电力交易领域，该厂坚持量价协同、效益为先，积极应对电价下行压力。搭建分级煤机报价体系，分时精准调控、灵活错配，抢抓市场电量，百万机组利用小时位居全省第一。同时依托光伏零边际成本优势，动态实施差异化报价，实现高价保量、低价控亏。通过优化光储充放策略，大幅降低外购电比例，月节约用电成本2.5万元，降本增效成果突出。

此外，该厂深挖经营潜力，全方位拓宽增效渠道。燃料采购端精准研判市场行情，优选高性价比煤源，上半年经济煤采购占比达24.1%，超额完成年度掺烧创效目标，节约采购资金超2800万元。供热市场逆势突围，顶住产业下行、用户停工压力，实现售热量54.6万吉焦、同比增长3.1%。同步优化固废处置体系，完成设备试运、库存压降等重点工作，有效缓解堆场堵压，持续盘活固废创收价值。

平庄煤业六家矿 精细管理提质增效

本报讯(通讯员 郭文哲)平庄煤业六家矿“紧扣‘提质、降本、增效’主线，坚持向管理要效益、向精益要增量，在成本管控、煤质管理、预算执行等方面持续发力，打出了一套精细管理的‘组合拳’，推动矿井经营管理水平稳步提升。”

该矿树牢“过紧日子”思想，将成本管控重心下沉到一线班组，全面推行班组材料成本独立核算，从一颗螺丝、一个托板、一张网子抓起，实行定额领用、动态跟踪、班清班结。同时，加大配件工具交旧领新、修旧利废力度，按照“能用旧不用新”的原则，在矿井内部开启废旧闲置物资调剂、资源共享管理新模式，变“各自为战”为“共用共享”，实现了物尽其用、源头降本。如今，“省下的就是赚到的”已成为全员自觉行动，各区队之间比节约、比回收的氛围日益浓厚，材料费支出得到有效控制。在采煤工作面，作业人员严格执行智能化开采工艺标准，严格控制采高，减少破顶破底，从源头减少矸石混入；掘进巷道实行煤矸分掘分运，严格落实煤矸分离制度，杜绝矸石进入运煤系统。在运输环节，各转载点加装除杂装置，安排专人定期清理杂物，严防木屑、铁丝等混入煤流。从采掘源头到运输全程，层层设防、环环把关，并加密采样化验频次，及时反馈数据指导生产，以全过程精细管控稳住热值、守住品质，让“保煤质就是保效益”的理念真正落到了每一个生产环节。

该矿坚持将预算管理作为稳健经营的重要抓手，深化预算管控，刚性执行“无预算不支出、超预算必问责”的原则。定期召开分析考核会，逐项对比各项费用执行情况，对成本异常波动及时预警纠偏，实施“一月一考核”，形成闭环管理。为盘活资金、避免浪费，优化物资采购计划，严控库存资金占用，做到按需采购、合理储备。从规范合同管理、招投标和物资采购等关键环节，严格审核把关，杜绝不合规支出。通过刚性预算约束和全过程动态监控，有效筑牢了经营“防火墙”，确保矿井健康发展行稳致远。

(上接第一版)

为全面深化国有企业改革，给企业“松绑减负”，2004年，准能集团率先启动主辅分离、辅业改制，将学校、医院、社区管理、公安、城市消防等社会职能移交准格尔旗政府，分离人员854人；同年11月，完成多种经营公司、华准工程监理公司、设计院分离改制，转制人员405人。

改革落地初期，多年扎根矿区、深耕配套岗位的职工心不舍、心存顾虑。为此，准能集团坚持以人为本、稳妥推进，充分倾听职工诉求，不断优化改制方案，细化权益保障、岗位衔接、待遇兜底等配套举措，全方位维护职工切身利益。主辅分离，让企业卸下沉重社会包袱，真正回归主业赛道，也让教育、医疗纳入专业化管理体系，服务更规范、发展更有序，实现企业减负、职工受益双向共赢。

紧随主辅分离步伐，2016年，“三供一业”分离移交启动，将供水、供电、供暖和物业管理职能从企业剥离，交由社会化专业机构运营。按照“先改造、后移交”原则，公司投入专项资金，对老旧小区锈蚀水管、供暖管网、供电线路、道路设施全面翻新升级，补齐老旧小区基础设施短板。2018年7月，公司与准格尔旗人民政府正式签署移交协议，实现供水、供电、供暖、物业市场化运维，政府统筹监管、专业企业服务，彻底告别企业大包大揽办社会的

传统模式。

改革赋能发展，实干收获硕果。2004年，准能集团煤电路三大主业全部实现盈利，年营业收入达32亿元。历经两场深刻改革，企业彻底轻装上阵，聚焦主责主业做强做优；职工告别“小社会”走向“大社会”，享受标准化、专业化公共服务，居住环境、生活品质实现全方位跃升，改革红利实实在在惠及千家万户。

从企地共建到携手共荣： 以共建共享造福一方百姓

半个世纪深耕坚守，准能集团始终与职工、与地方同呼吸共命运。对内，将发展成果转化为职工可感可知的暖意；对外，将企业能量辐射为一方水土的振兴动力，于共建中共享、共享中共荣，书写了惠民兴企、企地共赢的时代答卷。

对内而言，准能集团坚持以人为本，全维度提升职工幸福指数。“十四五”以来，公司以“健康准能”为抓手，为职工提供全方位、精细化、常态化职工关爱服务。建立职工职业健康电子档案，体检费用提升至每人2100元，邀请北京知名专家提供“一对一”健康指导；建成300平方米职工心理健康室，常态化开展心理疏导、情绪调适、职场减压等主题活动，累计开展145场心理健康活动，惠及职工1.3万余

人次。

同时，准能集团筑牢职工权益保障防线，8300余名在册职工社保覆盖率100%，补充医疗保险、重大疾病保险高效运行，全方位兜底职工就医保障。持续完善文体配套设施，55处文体场地相继建成，各类文体活动精彩纷呈。常态化开展“夏送清凉、冬送温暖、节日送关怀”暖心活动，依托困难职工“四帮一送”机制，累计帮扶慰问困难职工1128人次。一桩桩民生实事、一项项暖心举措，将“职工是亲人”的初心承诺，转化为职工触手可得的幸福。

这份内生的暖意，也从矿区延伸到社会。在杭锦旗伊和乌素苏木希日摩仁嘎查，一排排光伏板在草原上熠熠生辉。驻村书记王党志笑容满面：“这些‘蓝板板’的服务期有25年，往后每年能给集体带来7万多元收入。”在他看来，乡村振兴绝非简单的“给钱给物”。“我们把村子当成企业发展的有机组成部分，村里有了产业，农牧民有了稳定收入，地方经济活起来了，发展环境也更好。这是一种共生共荣的关系。”

秉持“扎根一方、造福一方”的初心，准能集团深耕“造血式”帮扶，探索出绿色能源赋能、产业项目支撑、教育公益帮扶、志愿服务暖心的全方位帮扶之路。5年来，累计投入消费帮扶资金1.6亿元、教育帮扶资金1658万元，结对帮扶15个嘎查村，实施17个帮扶项目，精准带动农牧民

增收、乡村产业提质。同时，积极践行公益担当，2200余名职工主动加入义工协会、应急救援队伍，2072人次参与无偿献血，8名职工成功捐献造血干细胞，用凡人善举传递温暖力量，企业荣获“中国红十字奉献奖章”，彰显了央企的责任与温情。

企地同行，贵在双向奔赴、久久为功。在准能集团的持续赋能下，准格尔旗实现了全方位、跨越式发展。

从闭塞小村落崛起为全国百强县，从农耕生活到多元文明，地方经济、文化、就业、社会风貌焕然一新。水源地共享、路网联通、市政配套完善，准格尔旗的跃升之路，深深烙印着准能50年的牵引，形成企业赋能地方、地方支撑企业的良性共生格局。“一辈子从事露天煤矿，最后遇到这么个大项目，亲自把它建成也是很欣慰的。”公司原总工程师吕彪的真挚感言，是企地共生、双向共赢的最好见证。

五十年同心同行，半世纪惠民兴企。从“干打垒”里艰苦创业到改革路上破局突围，再到企地之间携手并进，准能集团以初心守民生、以改革促发展、以担当惠四方，践行着“你能、我能、大家能，准能！”的企业文化核心理念。民生稳则企业兴，准能集团将继续深耕民生沃土，擦亮民生底色，与职工共享共赢、与地方共生共荣，在辽阔北疆的奋进征程中策马奔腾、蓄力前行。