

同心实干的微光

——贵州福泉公司维护部汽机班二三事

本报记者 邱瑜 通讯员 廖永珍 王耀

凌晨的抢修令,能让分散在70公里外的兄弟们半小时内集结;一套进口密封件,硬是被他们用国产货“平替”,把百万成本“抠”进了兜里;老师傅身体不适,班长“强制”送医,全程陪护直到手术灯熄灭……

在贵州福泉公司,维护部汽机班组的18名成员,用这些看似细碎的日常,拼出了一张“同心实干”的班组群像。这个成立于2013年的团队,守着公司汽机、化学设备及汽水系统的“命脉”,老师傅宝刀不老,新兵蛋子蓄势待发。从全国“工人先锋号”、贵州省“工人先锋号”,到国家能源集团五星级班组,荣誉墙上的奖牌背后,藏着的全是这些有温度的“小事”。



↑维护部技术骨干现场讨论如何处理1号机供热抽汽快关阀卡涩问题。

←创新工作室负责人李昌国在工作室研究密封卡件装配升级攻关项目。

危难时刻：70公里，半小时集结的硬核响应

“设备出险情，不分远近，不分昼夜，群里一声喊，人到现场。”这是汽机班流淌在骨子里的默契。

今年4月下旬的一个周末，汽轮机四抽供热蝶阀突然“爆雷”，大面积泄漏，现场只剩两名值守人员，系统安全岌岌可危。班长

陈刚把险情往工作群一扔，没有任何动员令，只有一句“马上到”。

要知道，不少职工的家在70公里开外。但那个下午，没人计较油费，没人推脱手头事，五六名骨干硬是在半小时内从四面八方赶往现场。封堵、疏导、排查，4个多小时的连续奋战，漏点被彻底根治。全程没人叫苦，更没人提条件。用大伙的话说：“那根弦一直绷着，设备不安稳，心里就不踏实。”

巧破难题：国产平替，扣住百万成本的实干智慧

降本增效，在汽机班不是贴在墙上的标语，而是被大伙用工具丈量出来的实绩。

过去，汽机密封件全依赖进口，高低压旁路一套报价46万元，还得等漫长的货期。副班长、创新工作室带头人李昌国偏不信邪，带着团队反复比对、试验，硬是搞出了国产替代方案。如今，一套成本仅需2万元，单台机组年成本从210万元骤降至18万元，到货时间缩短到5天。自2023年改造至今，这笔账算下来，已为企业省下两三百万元。

在厂区，被水流常年冲刷的PVC阀，一套新的要25万元。班组从2022年起放弃“换新”的简单操作，钻研自主修复，每套修复成本压在5万元以内，4年下来又是300万元进了“公家”口袋。就连外部单位判定只能整体更换、报价12万元一台的最小流量阀，也被他们拆解检修、更换零件后“起死回生”，一台已稳定运行，另一台待命上岗。

正是这股“钻”劲，让班组拿下了19项国家实用新型专利和3项发明专利。而最让大伙骄傲的，是福泉公司2号机在南方五省3000多家电厂、8000多台机组中脱颖而出，两次捧回南方电网“金牌机组”称号——这是对他们技术实力的最高褒奖。

暖心护航：师傅病床前，“强制”送医的团队温度

陈刚在管理班组方面有个“铁规矩”：制

度面前人人平等，但人情味儿一点不能少。

班里3名老职工身患慢性病，扛不住高强度的体力活。陈刚二话不说，调整分工，让他们负责相对轻松的巡检和监护。其余同事心照不宣，重活累活抢着干，从无怨言。

曾有一位老职工在巡检时突发不适，脸色煞白还硬扛着不肯离岗。陈刚一眼察觉不对，当即“命令”车辆送医，并安排班员全程陪同。当天中午11点半手术顺利完成，直到职工脱离危险。这份将心比心，让班组18个人像磁铁一样吸在一起。

育新传承：站在师傅身后，未来才站得稳

班组职工平均年龄47岁，实操功底深厚，但不外包、不外协的硬仗传统，让梯队建设变得紧迫。去年年底，3名青年大学生先后加入。按照行规，新职工满两年才能独立持证上岗，眼下他们还是“见习生”。

班组随即开启“现场课堂”模式。无论是日常巡检还是紧急抢修，师傅身后总跟着“小尾巴”。监护到位，师傅就放手让新人上手拧螺丝、查参数；操作疏漏了，当场纠正。虽然面对复杂工况经验尚浅，但师傅们对这帮年轻人的评价出奇一致：“踏实，肯学，眼里有活。”

一桩桩小事，勾勒出这支队伍最真实的样子：危急时刻，他们是冲得上去的“尖兵”；创新路上，他们是算得精细的“管家”；待人接物，他们是知冷知热的“家人”。这帮扎根一线的运维人，用实干和温情，守护着机组的每一次平稳转动。

平庄煤业六家矿“六型班组”建设见实效

本报讯(通讯员 郭文哲)一直以来,平庄煤业六家矿始终将班组建设作为提升管理效能、保障安全生产的核心抓手,围绕“安全、和谐、高效、标杆、精益、智能”六型目标,推动班组建设从“基础达标”向“提质增效”跨越,为矿井平稳运行注入强劲动力。

在安全管理上,该矿以现场管控为核心,全面推行岗位标准作业流程,从“人、机、环”三个维度构建闭环管控体系。人员管理方面,用流程化操作规范不安全行为,确保工序合规;设备管理方面,建立“日巡查、周维护、月检修”机制,及时消除设备隐患;环

境管理方面,常态化排查巷道支护、通风排水等关键区域,让“安全第一”理念贯穿生产全过程。

民主管理是激活班组活力的重要抓手。该矿在班务公开基础上,围绕全局工作、重点任务和薪酬福利等职工关切问题广纳谏言,让职工成为班组“主人翁”。同时常态化开展思想教育与形势宣讲,配合趣味运动会、技能竞赛等文体活动,丰富职工业余生活,持续凝聚班组向心力。

制度建设层面,该矿从“人、制、责”三方面发力,加强班组长队伍建设,通过培训交

流提升综合素质。健全班组规章制度与竞争机制,明确岗位职责标准,细化考核指标,将安全、生产等任务分解到岗、落实到人,确保工作“有部署、有跟踪、有考核、有反馈”。

该矿还以“六型班组”建设为抓手,通过“学、对、用”三步法,组织班组学习兄弟单位先进经验,推动对标延伸至各岗位。强化评比结果运用,让先进班组分享经验,帮助后进班组制订整改计划,形成“先进带后进、全员共提升”的良好局面。

成本管控方面,该矿引导班组树立“过紧日子”思想,鼓励职工修旧利废,对废旧设

备配件进行维修改造,有效降低采购成本;优化生产流程减少资源浪费,并将成本控制成效纳入考核,对节能降耗突出者给予奖励,营造“人人讲效益、事事求增效”的浓厚氛围。

与此同时,该矿依托班组建设一体化平台,实现考勤、任务分配、隐患上报等工作线上化,减少人为误差。利用数字化工具实时分析生产数据,为管理决策提供支撑,同时推动培训资源共享,让职工便捷地学习安全知识与操作技能,助力实现管理智能化、操作标准化、培训便捷化。

一线故事

从“门外汉”到第一

本报讯通讯员 郭欣艳 代海峰

走进神东煤炭保德矿81209工作面,进风顺槽和胶运顺槽里机器声震耳,掘锚机截割头飞速旋转,稳稳地啃进坚硬煤壁,碎煤岩簌簌往下落。

时间回到今年4月下旬的一天,掘锚三队队长尉亮举着矿灯,沿着巷道一步步巡查顶板,灯光扫过之处,细微的裂隙清晰可见——这里紧挨着井田边界,两顺槽之间只留了12米宽的小煤柱,远低于常规35米的标准,围岩应力随时发生变化,像暗流一样难以捉摸,稍不留神就可能出险情。“稳!一定要稳!”尉亮提高嗓门叮嘱工友,干脆利落的手势在昏暗的巷道里格外有力。

彼时是掘锚三队组建后的第14个月,也是他们直面小煤柱掘进挑战最吃劲的时候。谁也没想到,这支年轻的队伍能在应力扰动不断、地质条件复杂的情况下,把双巷掘进效率稳稳提上来。

去年2月建队之初,这支队伍还完全是“门外汉”。尉亮第一次翻开花名册时,心里直打鼓——除了队干部和少数检修工,绝大

部分职工以前都在地面岗位上干活,有的连井都没下过,掘进作业怎么干、采掘设备长什么样,一概不知。“压力太大了,基本上是从零开始。”尉亮说。建队之初,所有队干部都扎在井下,手把手教操作、面对面讲要领,电工、钳工这些检修骨干24小时开机待命,随时准备下井。“半夜电话一响,我立马就醒,生怕现场出事。只要有事,穿上衣服就往下跑……”

就这么用心教、拼命学,全队拧成一股绳,只用了5个月就完成了磨合,顺利上手掘进作业,还打出了单班进尺17米、单日进尺32米的好成绩。

新配套的国产掘锚成套装备,没人摆弄过,没有现成的经验可以照搬,他们就边干边学,一点点攒经验。有一次,梭车轮毂减速器出现故障,生产一下停了,厂家又赶不过来。“不能耽误进度,联系厂家远程指导,咱们自己修!”尉亮对技术员崔俊彪说。大伙围住设备,抢修立刻开始。“图纸再递过来,核对一下部件参数!”“轻拆轻装,别把密封件弄坏了!”“再给厂家打视频,确认调试步骤!”……喊声、拆装声、视频里的指导声

混在一块儿。分工明确,拆了装,装了查,整整30多个小时,没人打退堂鼓,累到不行就靠着巷道壁眯一会儿。等到设备重新转起来,所有人都松了口气。崔俊彪后来说,那场抢修就像队伍的“成人礼”,从那以后,再难的坎儿也没能把他们挡住。

今年2月,进尺越打越多,砼底板施工、管路铺设、探放水这些配套工序的时间被压缩得越来越紧,采掘衔接的矛盾出来了——光靠加快掘进速度解决不了问题。队里琢磨着,必须往管理上要潜力。尉亮把骨干们叫到一起商量对策。“从现场管理找突破口,优化流程,压缩无效工时,把班组活力激发出来。”大家一合计定了新办法:早班交接班时不急停停机检修,先连续生产1个小时,让检修人员直观掌握设备运行状况,再精准检修;中班和夜班交接时不停机,有序接替,也能多抢出1个小时的有效生产时间。“一天能挤出2个小时,就能多进3米尺。”同时,队里还搞了班长轮岗,像田忌赛马一样灵活排班,各班组你追我赶,比实干、比技术、比担当,责任心和本事一块儿往上涨。

光抓管理还不够,还得聚人心。队里隔三差五组织趣味活动,定期找大伙儿谈心聊天,帮着舒缓压力、树立信心。“现在有什么想法,都愿意在队里说出来。”生产一班支护工高宇这句话,就是掘锚三队凝聚力的最好证明。

经过近两个月的优化磨合,今年4月,掘进进尺一举突破546米,位列全矿第一。他们靠实干补上了经验短板、靠精细管理突破了效率瓶颈、靠团结担当守住了安全防线。这支从零起步的队伍,在井田边界复杂的掘进现场扎下了根,干出了实实在在的业绩——先后获评该矿“先进集体”“二级优秀科队”“优秀班组”“科技创新先进集体”和“社会主义是干出来的”岗位建功行动先进集体。

眼下,81209工作面的双巷掘进还在有序推进,小煤柱的应力扰动一直没有消停,但掘锚三队秩序井然,脚步沉稳,从容地应对着每一个挑战。井下深处,掘锚机的轰鸣昼夜不息,铿锵的声响绵延不绝,就像这支队伍强劲而有力的心跳。

销售集团煤炭数质量测量站 扎实推进外购煤水分处置工作

本报讯(通讯员 高永智)截至7月22日,销售集团煤炭数质量测量站累计完成公司外购煤水分检测487批次,覆盖公司9家外购煤采购单位、40余个发运站台、60余家合作供应商,实现业务处置零失误,标准化管控成效突出,为公司煤炭采购业务平稳有序开展筑牢了数质量防线。

规范流程体系,夯实标准化管控根基。针对以往外购煤水分处置流程不统一、标准不规范,易出现错报、漏报、重复申报等问题,该站靶向整改、精准施策,制订标准化处置模板,统一全员业务口径、申报流程和操作标准,有效解决了业务操作参差不齐的问题。同时,建立“前端初审、专业复审、负责人终审”三级复核机制,逐批核化验数据、煤质指标、装车时段、处置时效等关键信息,对存疑数据及时退回补正,闭环管理,从源头规避业务差错。

健全台账体系,实现全流程可追溯管理。该站对照公司业务规范化、可追溯管理要求,建立《水分处置明细台账》,完整留存全流程处置数据,确保业务步步留痕、有据可查。台账实行“每日更新、每周归档”制度,电子、纸质版本同步备份留存,有效保障业务数据真实完整。规范化的台账管理,为公司业务核查、工作复盘、流程优化和政策调整提供了精准详实的数据支撑。

聚焦风险防控,筑牢煤款结算安全防线。围绕水分处置关联煤款结算的核心风险点,该站坚持风险前置,从严管控,常态化开展业务督导核查。通过逐批核化验依据,全面排查错报、错算、漏判等隐患,精准封堵管理漏洞,保障煤款结算公平合规、精准无误。同时,落实月度复盘机制,定期梳理工作数据、成效与短板,累计编制7期工作月报,通过系统复盘补齐工作短板、优化履职举措,为公司完善外购煤管理体系、优化工作部署提供了务实参考。

优化服务保障,稳固供需合作良好格局。该站坚持监管与服务并重,在严格规范业务管理的同时做配套保障。针对一线人员实操疑点、难点开展常态化答疑帮扶,提升全员业务实操能力;紧盯申报时限,对临近节点批次开启提前预警提醒,有效降低业务批漏。透明公正、规范高效的处置模式,有效化解业务争议,切实保障供应商合法权益,持续稳固与合作供应商互利共赢的长期合作关系。

雁宝能源储装中心维修电工班 深耕“五型”建设筑牢电气屏障

本报讯(通讯员 胡淇厚 姜洋)今年以来,雁宝能源储装中心维修电工班立足电气运行维护核心职责,以“安全、学习、创新、节约、和谐”五型班组建设为抓手,将班组长轮换、设备包机、传帮带、班前一题、修旧利废、小改小革六项举措融入日常管理,全力打造技术过硬、作风优良的电气运维队伍。截至目前,该班组已持续保持安全生产“零事故”纪录,为储装系统稳定运行提供了坚实保障。

为激发全员学习动能,该班组创新推行班组长轮换机制,让技术骨干和青年职工轮流带班,参与任务统筹与安全交底,在实战中积累管理经验。与此同时,固化“班前一题”学习制度,每日围绕电气检修、智能化巡检、应急处置等内容进行提问式学习,以碎片化时间补齐技能短板。资深电工还通过“传帮带”手把手传授故障排查经验,帮助青年职工快速上手,班组内部形成互学共进的良好氛围。

在安全管理上,该班组严格落实设备包机责任制,将胶带机、配电室、电控柜、巡检机器人等设备划分到人,建立运维台账,常态化开展隐患排查,精准处置线路老化、漏电、控制系统失灵等风险,做到早发现、零遗留。全员严格执行停电、验电、挂牌、接地等标准化操作流程,定期开展安全警示教育与应急演练,坚决杜绝“三违”行为,守牢安全底线。

此外,该班组将节约与创新融入日常,常态化开展修旧利废,对废旧电缆、接触器、开关配件等进行拆解、修复和再利用,有效压降运维成本。鼓励全员立足岗位开展小改小革,针对电缆桥架敷设、设备防护升级、智能巡检适配等实际难题进行技术改良,以微创新简化作业流程,提升设备稳定性。班组长轮换机制打破了管理固化壁垒,让每位职工都能参与班组事务,工作中协作攻坚,生活上互助关爱,团队凝聚力和战斗力持续增强。



7月13日,朔黄铁路黄大公司完成2026年上半年桥梁及涵洞设备普检工作,全面摸清管内212座桥梁、471处涵洞设备运行状态。该公司桥梁班组对全线桥墩、涵墩台、支座、排水设施及锥坡防护等关键结构开展全覆盖、精细化排查,同步健全“一桥一涵一档”数字化技术档案,推动设备维护由“事后补救”向“预防养护”转型升级,为桥涵设备安全度汛和周期检修筑牢坚实基础。图为7月13日,桥梁班组职工检查钢梁支座。

本报讯通讯员 周 瑜 李钊栋 摄