

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3621期 总第9265期

2026年7月

29

日/星期三

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干
树立和践行正确政绩观

宁夏煤业立体化推进干部专题教育

本报讯(记者 谢睿 通讯员 胡晓亮)为深入推进树立和践行正确政绩观学习教育走深走实,宁夏煤业党委把树立和践行正确政绩观作为干部教育培训的重要内容,通过常态化开展、系统化推进、长效化落实,推动学习教育入脑入心、落地见效,为公司实现“十五五”良好开局筑牢思想根基。

紧扣主题主线,谋篇布局“一盘棋”。学习教育开展以来,公司党委第一时间把习近平总书记关于树立和践

行正确政绩观的重要论述纳入年度干部教育培训重点任务,印发专项工作通知,明确“学什么、怎么学、谁来学、学多久”。公司党校压紧压实教学主责,高效完成课程开发、师资遴选、教学组织等工作,构建起“线上专题班覆盖全体‘关键少数’、线下读书班聚焦研讨深化、党校主体班融入专题模块”三位一体培训格局,分层精准施教。

线上线下联动,培训覆盖“一张网”。线上依托中网院平台网上专题

班,面向M10级以上领导干部设置9门必修课程,配套线上随堂测试,培训学时统一计入年度集中培训总学时,目前完成率80%;线下充分发挥党校主阵地功能,将集团青干班等中长期班次学员纳入统一学习管理,集中组织专题学习、交流研讨、问题查摆与整改落实。针对公司优秀年轻干部培训班等1个月以内班次,累计开设学习教育专题课程37期,教学内容层层递进、形式丰富多元。

示范引领带动,教学质效“一把尺”。公司领导班子成员深入党建工作联系点讲授专题党课,走进党校课堂与学员面对面交流,廓清思想迷雾、指明努力方向。各基层单位聚焦“四个深入学习”等内容,依托“第一议题”、理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等载体进行培训学习,形成领导带头讲、干部深入学、全员共同研的学习氛围,有力带动各级干部在学思践悟中校准政绩观、在知行合一中担当作为。

天津公司以学促干提质增效

本报讯(通讯员 王铭 张鹏)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,天津公司党委坚持问题导向,把问题整改贯穿公司治理、生产经营、改革发展各环节,充分发挥党支部战斗堡垒作用,以党支部攻坚破解发展堵点,立足区域能源转型提速、市场承压、经营攻坚的复杂发展形势,切实把学习教育成效转化为保民生、提效益、促转型、防风险的实干实绩,推动企业高质量发展稳步前行、稳中有进。

锚定民生为本政绩效导向,深耕经营提质惠民实效。该公司把保障区域能源安全、守护民生供暖底线作为首

要政绩,坚决扛起京津冀能源保供政治责任,持续筑牢民生保供底线,稳居天津第一大热力供应商地位,用稳稳的民生保障践行正确政绩观。面对煤价上行、绿电挤压、外电入津等多重压力,公司摒弃“躺平保守”“唯规模不唯效益”的片面思维,扎实推进“保盈利”提质增效专项行动,搭建“区域+集团”双向对标体系,精准压降成本、深挖创效潜力,以稳健经营实绩夯实企业发展根基。

坚守长远发展政绩理念,聚力绿色转型破局赋能。针对部分干部存在的“重存量业绩、轻长远转型”等认识偏差,

公司党委以学习教育为抓手,靶向纠治急功近利、固守传统的发展思维,树立“立足当下、着眼长远、绿色可持续”的政绩观。积极践行“双碳”目标要求,摒弃粗放式发展老路,坚持存量提质、增量突围双向统筹,全力推动产业结构绿色升级。主动抢占区域新能源发展风口,着力打造长远发展新增长极,上半年申报11.73万千瓦新能源项目已纳入天津市2026年风电、光伏发电开发建设方案项目公示清单。多点布局优质光伏、风电、地热项目,创新探索绿电直连、算电协同、零碳园区等新业态,着力破解区域资源受限、竞争激烈等发展难题,加速构建

新型能源供给体系。

秉持务实合规政绩准则,深化治理改革筑牢根基。该公司党委坚持以正确政绩观引领治理升级,持续推动风险管控关口前移,打破管理层级壁垒,合力构建横向到边、纵向到底的内控风险管理矩阵,细化本部控制措施387项、基层控制措施2338项和预警指标1132项,通过“红黄绿灯”分类动态监测,切实提高事前事中风险防控能力。持续深化“四基建设”和管理标准化改革,积极开展“管理强化年”专项行动,健全效能刚性联动机制,以党建攻坚、作风整治凝聚实干合力。

持续扩大有效投资见“物”更见“人”

——中国经济年中观察之二

投资是稳增长、促发展的重要途径和有效手段。国家统计局数据显示,今年上半年,全国固定资产投资规模达22.6万亿元,为强基础、促转型、惠民生等方面提供了重要支撑。从新基建、重大工程项目等“物”的投资加快落地,到教育、医疗、养老等“人”的投入持续升温,见“物”更见“人”的投资趋势愈发清晰。

记者在多地调研发现,当前我国持续扩大有效投资,各地将投资于物和投资于人紧密结合,不断优化投资结构、提升投资质量、增进投

资效益,为扩内需、稳增长蓄势赋能。

向新发力“投物”“投人”协同激活发展动能

走进北京人形机器人创新中心,犹如来到了一所繁忙的“机器人学校”;5000平方米数据训练基地里,实景复刻了六大领域30余个典型场景,机器人在技术人员的“教导”下,有条不紊地自动理货、练习分拣、巡检设备…… (下转第二版)

踏寻长征足迹 淬炼青春担当

——甘肃公司开展『行走的大思政课』红色研学活动侧记

本报记者 王艾丽 陈汉宁 通讯员 李小红

一线对标,找准岗位“腊子口”

研学首日,青年队伍齐聚达拉河水电站。本次红色研学的第一课,便设在清洁能源保供生产现场。这里地处长征途经区域,90多年前,红军战士翻越高山、涉水渡河,靠着一股不服输的韧劲冲破重重阻隔;如今,一座座发电机矗立深山,源源不断输送清洁水电,守护区域能源稳定供应。

达拉河水电站副经理李晓敏带着大家走进机组厂房、大坝水库平台,细数电站日常运维保供背后的攻坚故事:汛期24小时值守、机组技改消缺,一代代水电人扎根深山,与当年红军攻坚克难的身影遥遥呼应。“红军闯险关、破绝境,为的是救国救民;我们守电站、保供电,为的是民生安稳、能源强国。时代不同,但坚守与攻坚的初心一脉相承。”李晓敏朴实的话语,戳中在场不少青年的心。青年队伍中,有人俯身近距离观察机组运行状态,有人围着运维人员请教场站运维难点,还有人用镜头定格绿水青山与水电企业和谐共生的美好图景。

实地观摩结束后,一场带着思考的专题座谈在达拉河水电站会议室拉开帷幕。全体青年集中观看了腊子口、哈达铺长征主题史料纪录片,重温红军绝境寻路、浴血突围的峥嵘历史。结合自身岗位职责与工作实际,大家手持《青年岗位“腊子口”对标卡》,直面工作堵点、深挖自身短板,开展深度自我剖析与交流研讨。

巴丹吉林第一公司负责团青工作的王瑾表示,火电在建项目青年职工分散、长期驻外,团青工作易出现“空转”现象,如何精准做好驻外青年思想引领、凝聚青年向心力,是当前亟须破解的工作难题。刚转岗党务工作的孙阳有感而发:“通过重温红色历史、回望革命征程,自己对攻坚克难有了更深刻的理解,面对人员分散、活动组织难度大等困境,不能被动应付,要因地制宜探索灵活务实的工作方式。”青马学员、甘肃新能源公司职工马维德坦言:“我们岗位上的设备消缺、指标管控、跨部门协调,就是属于我们的‘腊子口’,不能抱着躺平心态应付差事,要把每一项难题当作锤炼自身的历练,主动啃下生产经营中的‘硬骨头’。”大家不回避工作堵点、不遮掩自身短板,把长征精神和安全生产、技术攻关、效率提升、团队协作一一对标。座谈会尾声,青年们认真填写《青年岗位“腊子口”对标卡》,系统梳理岗位难点、细化攻坚思路、列明改进举措,让对标提升、岗位建功有标尺、有方向、有抓手。

重温征程,立下青春攻坚誓言

研学次日清晨,一场庄重的授旗宣誓仪式率先开启当日行程,推动红色精神内化于心、外化于行。甘肃公司聚焦青年成长成才,设立青年建功岗、青年创新岗、青年安全岗、青年文明岗四大“青年阵地”。甘肃公司团委书记、党建部主任马驹依次为青年代表授旗。一面旗帜一份责任,接过旗帜的青年代表身姿挺拔,接过的是一安全生产、创新创效、协同攻坚的青年使命。全体青年集体庄严宣誓,铮铮誓言响彻现场,许下立足岗位、勇挑重担、攻坚克难、实干建功的青春承诺。

仪式结束后,青年队伍前往茨日那毛泽东旧居参观学习。1935年9月,中央红军在此驻扎休整,敲定强攻腊子口的关键战略。青年驻足静思,结合手中对标卡,思索如何在繁杂业务中坚守初心、脚踏实地、笃行实干。

(下转第二版)

财务公司数字函证平台上线

本报综合消息 7月16日,财务公司数字函证平台上线。该平台依托电子签章、全程留痕溯源、业务流程自动流转等数字化技术,搭建起安全合规、闭环可控的线上无纸化函证办理体系,有效提升客户服务水平,降低集团各单位业务办事成本。

以往传统纸质函证需依次完成打印、盖章封袋、线下邮递、人工对账回函等多道线下环节,处理周期冗长,纸张、物流、人力各项开销居高不下。新版数字函证平台可实现集团各单位函证一键发起,系统自动完成信息校验,多方在线加密签章,数据实时传输归档,业务办理进度全程可视化查询。平台彻底取消纸质资料流转与线下寄递流程,大幅压缩处理时效,从源头削减耗材与物流支出。同时,平台数据加密传输,操作日志永久存证,满足审计监管合规要求,函证办理安全性与可信度同步提升。

数字函证平台的落地启用,是财务公司数字化服务升级的重要举措。下一步,该公司将持续深耕数字化服务建设,不断优化平台功能、精简业务流程,以更优质、更便捷、更高效的一站式金融服务,全力赋能集团各单位高质量发展。



化工社区全景。

微心愿 大治理

本报记者 牛泽豪 唐耀光 金岳



为老人送上“微心愿”物品。



“共享菜园”蔬菜义卖活动现场。



亿利电厂职工和社区工作人员入户走访居民。

在黄河“几”字弯南岸的内蒙古鄂尔多斯市达拉特旗,化工社区特色鲜明、治理特殊。在这里,国神公司亿利电厂联合18家企事业单位,依托党建共建联盟平台,深度联动化工社区,针对辖区6500余名常住居民、老年群体占比偏高、基础设施薄弱的实际现状,以及民生保障、环境提升、养老服务迫切需求,主动作为,有效破解社区治理资源不足、服务力量薄弱等痛点,助力社区走出一条国企赋能、共建共享、惠民暖心的基层治理新路径。

精准帮扶特殊困难群体,是亿利电厂践行社企共建责任的关键抓手。

社区动态建立并更新困难群众数据库,精准摸排建档98户低保、大病等特殊群体。亿利电厂主动认领帮扶职责,全程深度参与,常态化落地“微心愿”暖心帮扶项目,精准对接困难群众实际需求。

助力孩童成长的书画文具、缓解生活压力的米面粮油、便利日常起居的小家电……一件件微小物资、一个个朴素心愿,承载着困难家庭的生活期盼。自2018年项目启动以来,政企联动已累计兑现600余个“微心愿”。2025年年底,面对社区剩余33个无人认领的心愿,亿利电厂主动兜底承接、全额兑现,以务实行动补齐

民生帮扶短板,让温情关爱覆盖每一户困难家庭。

针对社区新划归片区基础设施落后、经费不足的发展难题,亿利电厂跳出简单捐助的帮扶模式,深度参与社区建设提质、治理升级全过程。在社区打造的“共享菜园”项目中,亿利电厂积极组织党员、志愿者参与种植管护,联动居民、困境儿童共同劳作。菜园产出优先赠予独居老人,剩余部分义卖所得全部用于帮扶困境儿童,实现了劳动育人、邻里互助、精准帮扶的多重效益。

与此同时,亿利电厂“小鸿雁”志愿服务队持续深耕社区服务,常态化

开展冬季扫雪除冰、夏季环境整治、居家用电安全排查等志愿服务。针对辖区独居、高龄老人无人照料,居家安全隐患多,出行不便等问题,志愿者上门排查乱接电线、排插过载等安全隐患,守护老人居家安全与出行平安。

从点亮群众暖心“微心愿”,到深耕便民惠民“共享菜园”,再到常态化志愿服务兜底民生短板,亿利电厂主动践行社会责任,全方位融入社区治理。未来,亿利电厂将持续深耕民生服务、夯实治理根基,以企业担当赋能基层治理提质增效,书写新时代党群共治的暖心答卷。