

『共同塑造全球人工智能的未来』

(上接第一版)

大会期间，一批重磅成果集中发布：科学发现平台“书生·端砚”覆盖科研全流程；“数仓·科技语料库”建成专业科技语料供给体系；全球首个千亿参数级开源气象大语言模型“风和”为天气分析研判等提供支撑。

“中国如今已成为全球人工智能领域的重要引领者。”哈萨克斯坦副总理兼人工智能和数字发展部部长马迪耶夫表示，中国不仅培育出一批实力雄厚的高科技企业，还将创新成果迅速应用于工业、交通、医疗等领域，构建起涵盖科研、算力设施、人才培养、场景应用的完整生态体系。

新一轮人工智能浪潮蓬勃发展，中国已成为推动这一浪潮的重要引擎。多项核心数据印证了中国人工智能产业的蓬勃势能：日均词元调用量已达数百万亿；开源大模型全球累计下载量突破100亿次；AtomGit等开源社区汇聚超1100万注册用户……

在几内亚人工智能专家布巴卡尔·西迪·迪亚洛看来，高质量专业人才培养、良好的创新环境、长期稳定的政策支持，为中国人工智能产业快速发展奠定了坚实基础。塞尔维亚国际政治经济研究所中国研究中心主任卡塔琳娜·扎基奇认为，中国持续将人工智能作为国家重点发展方向，充分体现了中国科技发展战略的连续性。

“为全球人工智能发展作出重要贡献”

作为负责任大国，中国积极同世界共享人工智能发展经验与技术成果。“中国大力发展开源人工智能模型，为全球人工智能发展作出重要贡献。”卢旺达基加利独立大学科学与技术学院院长让·博斯科·穆萨贝认为，开源人工智能降低了获取先进技术的门槛，为资源有限的国家培育本土创新提供了机遇。

“中国发展成果为全球人工智能创新提供了重要实践经验。”作为中葡人工智能与公共卫生技术联合实验室葡方主任，葡萄牙人工智能专家阿林多·奥利韦拉接受新华社记者采访时说，中葡联合实验室便是双方务实合作的生动例证。

未来5年，中国将面向发展中国家提供5000个人工智能专题研修培训名额；面向东盟、东盟、非盟、拉共体、上合组织、金砖国家建设国际人工智能应用合作中心。英国南安普敦大学网络科学研究所所长温迪·霍尔说：“这些举措表明，中方着眼长远，致力于让人工智能技术造福世界、造福人类。”科特迪瓦阿比让大学学院信息与数字传播学教授阿尔塞纳·梅纳恩指出，中国倡导开放合作、推动成果共享，将帮助全球南方国家弥合数字鸿沟，共享智能时代发展红利。

德国联邦议院技术评估办公室主任阿明·格伦瓦尔德高度评价中国推动建设开放包容的人工智能生态、将人工智能作为造福全人类的全球公共产品的主张，认为“这是人工智能发展理念上的重要进步”。

人工智能还为全球协同防灾减灾开辟了新路径。中国气象智能预警方案“妈祖”已在巴基斯坦、埃塞俄比亚、所罗门群岛等国落地。未来5年，中国将推动“妈祖”在30个国家落地应用。马达加斯加塔那那利佛大学数字治理与公共政策专家内斯托尔·拉贝认为，“妈祖”的应用推广体现了超越单纯商业逻辑的发展理念，生动展示了中国坚持以各国共同利益为导向、致力于让人工智能服务民生福祉的追求。

“具有弥合全球数字鸿沟的战略格局”

世界人工智能合作组织在上海应运而生。《人工智能合作发展行动计划》《国际人工智能伦理治理行动计划》《智能体互信互联互操作全球合作倡议》等系列成果文件密集发布。中国推动人工智能发展的务实举措得到国际社会广泛响应。

“人工智能技术正广泛应用于经济社会各领域，制定相应的技术规则势在必行。”俄罗斯网络安全事务协调专家乌尔万·帕尔芬季耶夫接受新华社记者采访时说，中国在人工智能领域全球领先，倡议并推动成立世界人工智能合作组织可谓水到渠成。

南非主流媒体独立在线新闻网网站刊文评价说，世界人工智能合作组织的成立是全球化时代的一件大事。参与人工智能治理对话对发展中国家至关重要，“今天参与制定规则的国家，将更有能力塑造未来的数字经济”。

人工智能是全人类共同的智慧结晶和宝贵财富，让这一前沿技术更好造福人类，是国际社会的普遍期待。“本届大会充分展现了中国具有弥合全球数字鸿沟的战略格局。”波黑经济学家加夫兰·伊戈尔表示，中方倡议为全球人工智能发展指明方向、注入信心。坦桑尼亚《卫报》资深财经记者詹姆斯·坎多亚说：“科技创新应服务全人类，而不是成为新的发展壁垒。中方一系列倡议回应了许多发展中国家希望更加公平地参与全球人工智能治理的共同期待。”

约旦侯赛因·本·塔拉勒大学战略研究教授哈桑·达贾接受新华社记者采访时表示：“中国经验的独特之处不仅在于其发展人工智能技术的速度，还在于其提出将产业创新、经济发展、全球治理和人类主义责任联系起来的全面战略愿景，将推动各方共同塑造全球人工智能的未来。”

(新华社北京7月21日电)

清晨6时许，新朔铁路薛家湾西货场2026年度职业技能等级认定实操考场正式开考。现场工具整齐摆放、设备指示灯逐一亮起，考务人员完成考前最后一轮设备调试，全力保障考核顺利开展。半小时后，身着工装的考生分批有序入场，在毫米级精度、秒级标准的严苛实操考核中，充分展现一线职工深耕岗位、日积月累练就的过硬专业本领。

6月15日至7月20日，新朔铁路同步开展2026年度初、中、高级工职业技能等级认定工作，理论机试与现场实操双线并行，各专业同步开考、同台竞技。本次认定是公司职业技能鉴定站成立以来，单次参与规模最大的技能考评工作，也是鉴定站获取自主评价资质后，首次独立全流程组织实施的考核任务，彻底打破此前“借船出海”、外送职工参评的模式，实现“自主掌舵、自主考评”，标志着新朔铁路技能人才自主评价体系完成了从0到1的历史性突破。

一座站的破茧成长

自主考评体系的建成，源于公司两年多的深耕筹备。2024年初，新朔铁路启动职业技能鉴定站筹建工作，2025年获集团公司正式批复设立。建站期间，公司主动对接内蒙古自治区人社厅，规范梳理并报送全套申报材料，顺利通过专项技术答辩。自治区人社厅专家团队实地核查教学教室、实操场地及软硬件

配套条件后，公司成功取得职业技能等级认定备案资质，完成官方公示与自治区级备案。

结合属地管理相关规定，公司同步对接鄂尔多斯市人社局，顺利取得市级备案许可，构建起集团、自治区、国家三级联动的备案管理体系，为自主开展职业技能等级认定筑牢合规根基。

体系突破的背后，是全方位的资源投入与标准化体系建设。目前，公司可开展认定的铁路相关工种达23个，搭建起完善的理论、实操标准化题库，累计收录各级考核试题14万余道；整编全套备案支撑材料，成册内容超800页；选派190名业务骨干参与考评员专项培训，全部持证上岗；修订完善6大类20余项管理制度，涵盖技能认定实施、人才队伍建设等关键内容，建成制度化、规范化的技能评价体系。今年，鉴定站全面投入正式运营，自主可控的人才评价体系正式融入公司人才发展核心布局。

一场考的匠心淬炼

起步，便是一场硬仗。

本次考核覆盖452名各级技工及补考职工，多项难点亟待破解：公司自主考评经验相对不足，多专业考点分散、跨区域组织协调难度大；入场酒精检测、考核全程录像存档等硬性要求，对场地硬件、考务保障、流程管控提出严苛标准；同时需统筹运输生产与考核工作，有效化解

工学矛盾。

为高标准完成本次考评工作，公司提前开展风险预判和全方位筹备。教培中心主任杨宇表示，团队主动赴包神铁路、朔黄铁路等成熟单位对标学习，借鉴先进考评管理经验。全体考务人员、专业专班实行清单化攻坚、挂图作战，逐项破解工作堵点难点。

公司落地考点包干责任制，联动基层单位配备标准化实训设备，择优遴选作风严谨、业务过硬的考评人员。针对工学冲突，创新推行错峰排考、弹性排班模式，精准错开职工作业与备考时段，实现生产、考核两不误、双提升。同时搭建起酒检准入、全程录像、纪检旁站的闭环监督体系，严守考核公平公正底线。通过召开专项部署会统一考核标准、压实岗位职责，圆满完成考点搭建、设备校准、器具配置等筹备工作，将从严治考贯穿考核全过程。

一群人的聚力深耕

规范有序的考核现场，凝聚着全体考务人员和参赛职工的坚守与付出。考点收尾前夜，考务专班连夜调试校准实操设备，全力保障考核流程精准高效、零差错运行。参赛职工坚守岗位、统筹时间，利用作业间隙错峰赴考，考核结束后即刻返岗履职，最大限度降低考评工作对运输生产的影响。

理论考场内，职工依托标准化机考

实施/七/大/工程 建/强/三/支/队/伍



↑7月7日，内蒙古西来峰公司启动集控运行技能提升专项行动，依托分层施教、实战练兵、现场督训三位一体培训模式，持续推动职工技能提质。图为运行人员为新职工讲解操作规范。 本报通讯员 郭佳 摄

➡7月10日，包神铁路机务分公司开设新职工业务技能讲堂，采用“理论+实操”相结合的方式，帮助新职工补齐岗位技能短板，提升实操水平。图为技术骨干(右)向新职工讲解机车走行部部件工作原理。 本报通讯员 魏江 摄



↑煤制油公司通过“技能微课堂”、实操演练等举措加强青工培养，促进青工在实践中精进业务技能，不断壮大青年人才队伍。图为液化中心巡检专业人员现场开展技术授课(摄于6月9日)。 本报记者 杨树森 摄



乌海能源黄白茨矿业公司单机皮带创长距离运输行业纪录

本报讯(特约记者 付兰伟 通讯员 王龙)7月3日，乌海能源黄白茨矿业公司1308工作面2260米超长掘进顺槽实现单台2×160千瓦皮带机全程原煤运输，设备满负荷稳定运转，刷新同型号皮带单机最长运输距离行业纪录，打造井下长距离、少转载、高效率皮带运输全新作业模式。

以往井下长距离顺槽运输受皮带机

额定功率、张力调控性能制约，易发生皮带跑偏、打滑等状况，只能依靠多台皮带机接力转载作业，不仅设备采购、运行能耗成本高，还频繁出现皮带撕裂、转载点卡堵等故障，长期制约工作面掘进提效。

为打通运输瓶颈，该公司抽调技术骨干，围绕超长运距、无中间转载、持续高负荷、巷道环境复杂等关键技术难题开展专项攻关，通过优化皮带机驱动参

数、精准调校自动张紧系统、升级配套防护装置、重构设备运行控制逻辑，最大限度释放单机运载能力，成功依靠单台皮带机完成整条2260米顺槽煤炭输送。这套新型运输模式取消了全部中间转载环节，大幅降低了配套设备及附属设施投入，从源头消除了转载点卡堵、皮带偏移等安全隐患，全方位提升原煤运输安全系数、连续作业能力与生产效率。

同时，该公司同步建立全周期精细化检修管控体系：实时监控设备核心运行参数，定期对滚筒、托辊、驱动电机、输送带磨损情况开展专项排查；针对跑偏、打滑、异常异响、温升超标等隐患，严格落实班前预检、班中动态巡查、班后全面检修闭环管理机制，以全过程、全维度设备管控为超长距离皮带稳定高效运行筑牢坚实保障。

(上接第一版)

今年年初，该队组织骨干队伍赴石圪台矿开展专项对标学习。队员深入井下现场实地交流，聚焦人员技能提升、现场安全标准化管控、采掘设备检修三大核心板块，认真借鉴先进管理举措与实操经验，为全队提质增效积累了扎实的实践思路。

通过对标学习，该队靶向发力、多点突破，开展全方位整改提升。在人员技能提升方面，持续践行“走出去、请进来”理念，将队内人员分派至各掘进队开展驻队对标学习，学习时长2个月。针对生产作业、设备检修中出现的各类问题，常态化开展队组间经验互通、技术交流，补齐技能短板。

在管理机制优化方面，该队进一步明晰各岗位工作职责，有效提升全员工作效率与安全

履职意识。组织全员开展井下作业常态化自查自纠，紧盯井下生产全流程，规范岗位标准化操作，大幅降低各类不安全行为发生率。同时，开展设备故障系统性排查，梳理形成故障清单，利用1个月时间完成全部问题整改销号。通过优化组织实施方案、健全绩效考核机制，倒逼全员提升操作技能、规范安全行为、减少设备故障。

经过对标学习与专项整改，该队在人员技能、安全管控、设备运维等方面取得显著成效，掘进进尺从3月份的273米提升至6月份的606米，月度进尺持续稳步增长，掘进效率大幅提升。

在生产效率提升的同时，内部对标赋能成本精细化管控成效同样凸显。上湾矿依托公司B2B交易平台，对标草塔矿先进物资管理模式，优化完善物资库存管控体系，建立动态库存台账，精准物资调配、闲置物资复用三大机制，

实现物资管理提质增效。

今年上半年，上湾矿通过B2B交易平台完成交易超600万元，累计节约成本313万元，有效压降了生产成本、提升了物资综合利用率。

自我革新 把精益管理落到末梢

对外学标杆、对内共提升，最终都要落脚于自我革新、自身成长。岗位自主对标是神东对标提升工作的最小单元，也是企业提质增效的“最后一公里”。

物资供应中心各物资库对标定额管理、量化提质；设备维修中心各车间对标先进工艺、优化作业流程；财务共享中心依托数字化资产管理平台，打通部门业务壁垒，实现高效联动。在神东煤炭，对标学习的成效已深度渗透各单位、

各部门，落实到每一名职工的日常工作中。

从一台主扇倾角的精细优化，到一套智能选洗体系的迭代升级；从一批闲置物资的盘活复用，到一项掘进工艺的精进提质；从外出取经借鉴外部标杆，到内部互学互鉴比学赶超。公司对标提升工作并非空泛的理念举措，而是深耕生产细节、落地岗位实践的务实行动。

财务资本部预算主管董广文说：“上半年，我们依托‘创一流’经营对标工作方案，找准成本管控短板，将行业先进管控理念融入日常经营管理，引导各单位树立价值创造导向，公司整体成本管控水平显著提升。下半年，我们将持续以对标提升为核心抓手，深化精益化成本管控，补齐管理短板，抓实资产盘活、两金压降等重点工作，健全长效降本机制，稳步推动企业经营质效持续向好。”

交流催生智慧，实干开创未来。神东煤炭对标提升工作，是一场从外向内不断扎根、从内向外提质赋能的长征征程。

据企业管理部副经理李玉平介绍，下一步，神东煤炭将聚焦管理效能提升，推动对标工作从“追标”向“创标”跨越。企业管理部将评估对标成效，深化成果转化应用，完善精益对标长效机制，纵深推进对标提升行动，争创行业一流标杆示范，在全公司营造全员对标争先、持续改进、实干提效的浓厚氛围。

实干笃行对标路，砥砺前行创一流。神东煤炭将持续以对标促改革，以对标优管理，以对标提质效，不断夯实企业高质量发展根基，全力打造煤炭行业对标进阶、精益发展标杆，以“严、真、精、实”的优良作风赋能企业转型升级、提质增效。