

# 守规筑安 一线行动

——煤矿安全新规落地进行时①

编前

新规落地,重在践行。2026版《煤矿安全规程》与《煤矿重大事故隐患判定标准》已全面施行,安全红线愈加清晰。如何让条文化为行动?如何让隐患无处遁形?本期“守规筑安·一线行动”聚焦基层实践——这里有区队班组的管控智慧,有岗位员工的亲身感悟,更有反“三违”、防风险的真实故事……以期互鉴共进,让新规真正内化于心、外化于行,筑牢煤矿安全每一道防线。

## 大柳塔矿:制度有刚性 隐患无遁形

本报通讯员 史云爱 贺凯勃 高坤

井下巷道深处,一处不起眼的支护松动、一个习惯性的违章操作,都可能酿成无法挽回的后果。如何让隐患排查不流于形式?如何让整改真正落地见效?神东煤炭大柳塔矿以制度刚性细化、考核精准量化、责任层层压实、文化深度浸润构建起一套环环相扣、全员参与的隐患排查整改安全管理体系,让每一处隐患无处遁形,让每一次整改掷地有声。

### 制度先行,执行到底

再完善的制度,没有执行力就是纸上谈兵。大柳塔矿将构建安全执行体系作为整个安全管理的根基。年初制订下发执行力建设方案,以“全流程闭环管控、强执行落地见效、个人责任绑定集体”为核心,构建五大执行体系——风险分级管控与隐患排查治理双控闭环体系、基础保障强化闭环体系、人员管理闭环体系、相关方管理协同闭环体系、事故事件追责闭环体系,形成“双控前置、基础保障、人员管控、相关方协同、事故事件追责”的递进式管控架构。

配套的是一套赏罚分明、动态考核的驱动机制。今年以来,该矿累计规范计划外、零星作业报备64次,危险作业标准化执行率达100%;将27家承包商全部纳入矿统一安全管理体系,严格落实刚性考核,累计兑现处罚149.6万元;累计开展事故事件复盘分析80起,追究责任384人次。

在此基础上,该矿将管控重心沉到现场,梳理出10项149条危险作业项目,实行危险作业“一划二布三调”人员安全站位管理规定,全面规范井下常规作业标准行为及安全站位,实现了作业全过程的标准化、规范化管理,危险作业规范执行率全面提升,从源头防范因站位不当、防护不到位引发的零敲碎打事故。

对于查处的典型不安全行为,该矿建立了区队早调会通报机制。早调会上,由发生违章行为的区队负责人,对违章行为的深层原因、管理漏洞进行深入剖析,并汇报整改防范措施。这种“红脸出汗”的机制,让各层级管理人员都绷紧了现场管控这根弦。

### 牌子虽小,闭环为大

如果说严密的执行体系是隐患治理的“骨骼”,

那么大柳塔矿创新推行的“隐患管理牌”挂牌督办模式,便让排查整改有了看得见、摸得着的抓手。

走进矿井工作面,一块块钉在巷道帮壁上的牌子格外引人注目——隐患内容、检查单位、整改人、整改期限、摘牌人等信息清晰在列。这正是该矿创新推行的“隐患管理牌”挂牌督办模式的生动写照。作业前,当班作业人员和现场管理人员对作业区域开展持牌隐患排查。对于不能立即整改、存在一定整改周期的隐患,排查人员现场挂上一块“隐患管理牌”。

挂牌只是第一步,闭环才是关键。“别小看这块牌子,它就像一个无声的督办令,时刻提醒着隐患的存在和整改的时限。”综采一队检修班班长李海宾说。整改责任人接到任务后,必须在规定期限内完成整改,由安监员现场核实整改情况,检查签字拍照反馈,区队摘牌完成闭环管理。

与去年同期相比,区队自查隐患数量增幅达35.39%,累计挂牌隐患986条,按期整改率100%。隐患排查真正实现了从“要我查”到“我要查”的转变,构建起全员参与、人人担责的隐患治理新格局。如今,“隐患管理牌”已覆盖井下所有采掘面,有效激活了全员排查隐患的“神经末梢”,“人人都是安监员,处处都是安全岗”的格局正在形成。

### 文化润心,安全入行

制度管行,文化管心。在强化硬约束的同时,大柳塔矿深耕安全文化,让安全从被动要求真正转变为员工的内生自觉。

该矿为全矿376个岗位编制了2500册“五个一”安全知识精要手册,即:梳理本岗位涉及的五类重大安全隐患、明确五个一般常见问题、列举五种易发不安全行为、掌握设备“五知”(知原理、知结构、知性能、知维修保养、知一般故障处理)、学习五个典型工伤案例。人手一本、随身携带,将抽象的安全理念转化为简明实用的行为规范。此外,定期组织全员安全知识考试,成绩直接与个人安全工资挂钩,手册随身带、知识脑中记,安全种子在潜移默化中扎根。

如果说安全文化手册和知识考试是“必修课”,那么双库视频教育资源就是“活教材”。针对传统安全教育针对性不强的问题,该矿按专业建立了两大视频库——事故案例短视频库和不安全行为视频库。前者整理了近年来行业内顶板、运

输、机电等典型事故的影像资料,每个视频都配套了原因分析和防范措施;后者对查处的各类典型不安全行为按专业分类,定期下发各区队学习,用身边事教育身边人,增强警示教育的针对性和实效性。

“有时候看到视频里和自己干一样活的人,因为一个疏忽差点酿成大祸,那种冲击力比说教一百遍都管用。”刚参加完安全学习的掘锚机司机高涵感慨道。从润物无声的文化浸润,到震撼内心的警示教育,员工慢慢实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。

### 内外同标,不留盲区

外委承包商因其流动性强、人员构成复杂等特点,一直是煤矿安全管理的难点和薄弱点。大柳塔矿坚持“安全工作一盘棋”思想,将承包商队伍纳入统一管理。

该矿下发《关于制定承包商不安全行为和安全隐患专项管控措施的通知》,全面压实压紧承包商安全生产主体责任与对口专业部门安全监管责任,并结合2026年上半年检查数据,细化管控标准,推动承包商安全管理全面达标受控。

在过程管理中,统一建立“不安全行为+隐患排查”纸质台账,严格遵循“五定”原则全过程闭环——一问题一台账、一违章一记录。同时,明确分级处罚与现场公示标准。不安全行为按风险等级处罚责任人;对隐患未排查、未登记、未按期整改或虚假闭环的,一律严肃追责。日常监管坚持“全覆盖、无死角”,主管业务部门每日深入现场开展安全检查,通过划定各级检查考核分值红线,清晰界定违章责任人和承包商单位的处罚标准,以刚性管控实现同标准、同考核、同要求,将承包商安全管理真正嵌入矿井整体安全链条。截至目前,累计登记问题450条,已全部完成闭环整改。

一块块“隐患管理牌”规范挂起、闭环摘除,见证着风险从萌芽到消弭的全过程。在大柳塔煤矿,全员参与、人人担责的隐患治理格局正在逐步构建,安全动能持续释放。安全为天,行稳致远。该矿将持续深化隐患排查整改治理,不断探索安全管理的新方法、新路径,以更坚定的决心、更扎实的作风、更智慧的举措,织密安全防线,为企业高质量发展筑牢坚不可摧的安全基石。

### 一线讲述

今年,2026版《煤矿安全规程》全面施行,《煤矿重大事故隐患判定标准》(以下简称《判定标准》)也在7月1日正式落地。干了二十几年电工,这次新规给我的感受很深——不是简单地加几条、改几条,而是把以前全凭个人经验去判断的那些说不清道不明的地方,划出了清清楚楚的红线,容不得侥幸。

变化最大的是,以前排查隐患可大可小,全凭个人掂量。现在新《判定标准》把重大隐患列得明明白白,没有商量余地。特别是电气设备失爆、保护装置失效、违规带电作业这些,过去算严重违章,现在直接列入重大隐患。标准更高了、要求更严了、责任更重了。

规矩变了,管理就得跟着变。我把班组所有电气设备操作、检修、维护的规程和记录,对照新规逐条梳理,跟新规有出入的全部重新定标准。比如检修完的验收确认,过去口头交代就行,现在必须书面签字,谁修的、谁验的、谁负责,责任链条一环扣一环。

班前会也有变化了。以前主要布置任务,现在每天多出十来分钟,专门讲当天作业涉及的新规条款,结合当天要动的设备、要走的线路,把新标准说透。风险预判不再凭感觉,而是拿新规判定项当镜子,开工前照一遍,够不够格、有没有隐患、能不能开工,心里先有个数,不搞清楚不动手。

现场管控,我给自己定了新规矩——走动巡查从一天两次改成不定时、不定点抽查,重点盯容易忽略的边角和细节。原来觉得差不多的,现在全部按新标准核定,该调的调、该换的换、该报废的坚决不用。互保机制也调整了,两人一组干活,不仅要互相照应人身安全,还要互相检查操作是否合规,查出问题一起担责,逼着大伙儿互相比较真。

反“三违”,我更看重讲道理——每条新规背后都有教训。我把相关条款摘出来,不当文件念,就当故事讲,让兄弟们明白这条规矩卡在这儿,是为了保住谁的命。时间长了,按规矩干活成了习惯。

隐患排查形成了闭环。每天查出的问题,当班能解决的当班解决,解决不了的必须交接清楚、限时处理,到了节点我再检查,确保条条有着落、件件有结果。

说到底,我是班长,带着十几号兄弟,他们背后就是十几个家庭。我的责任就是把新规矩变成硬杠杠,不搞变通。心安,人自全;人全,家自宁。安全没有捷径,靠的是日复一日的较真和坚守。把每条新规落到手底下,才是对兄弟、对每个家庭最大的负责。

(张仲燕 整理)

### 一线故事

《“煤矿重大事故隐患判定标准”》(以下简称《判定标准》)今天起正式施行,前段时间组织大家逐条逐项学,不仅要记在心里,更要落到实际工作中。安全生产月虽然过去了,但安全生产一刻不能松懈……”

7月1日7时,乌海能源五虎山矿业公司综掘一队早班前会准时开始。队长吴治国语重心长地进行安全提醒,叮嘱大家时刻绷紧安全弦。

今年5月,中华人民共和国应急管理部公布新版《判定标准》后,乌海能源公司立即组织各煤矿全员开展学习,掌握重大隐患判定标准。综掘一队作为一线生产单位,面对复杂多变的工作环境,对新标准的学习尤为重视。每天班前会组织集中学习,并通过每日一题检验掌握程度,确保新标准在实际工作中落地见效。

这段日子,综掘一队主要负责1208运输巷修护。该巷道是煤炭升井运输的咽喉要道,受长期采动应力扰动,变形严重,顶板离层问题多发。综掘一队的任务就是修整变形巷道,消除安全隐患,确保矿井安全高效运输。

班前会结束后,早班生产班员工在班长李俊文统一安排下,更换工装、备好工具,乘无轨胶轮车入井。不到8时,全员到达1208运输巷,各司其职开展危险源辨识,随后向李俊文汇报检查情况。李俊文再次强调施工中必须严格执行敲帮问顶、架设超前临时支护、标准化施工等硬性规范。他拿起长柄工具全面清理顶帮浮矸、松动活石,确认通风系统、逃生退路、原有支护全部安全可靠后,才下令开工。

9时许,施工推进至巷道210米处。李俊文仔细观察岩壁,发现一处断面有异常迹象,当即指挥员工补打顶板支护。马林奎、何家明准备锚杆、锚索、钢筋、钢筋,李俊文和康国文去抬锚杆机。准备工作就绪后,大家配合架设超前临时支护稳固顶板,再补打锚杆、锚索、搭配钢筋、钢筋网,一丝不苟进行复合支护作业。

“李班长,安全意识挺强嘛!规矩执行得不错,送你一朵小红花!”队技术员于春磊正好巡查到此,见状欣慰地开起玩笑。

支护完成后,李俊文用长柄工具敲下顶板表面的煤矸,一道细微裂缝清晰显露,多处锚杆托盘已出现松动迹象——潜藏的顶板隐患近在咫尺。在场员工见状,忍不住暗叫“好险”。

“大家看到了吧,规矩就是咱的护身符!”李俊文抓住机会对班组成员说,“《判定标准》里写得清清楚楚,违反规程空顶作业属于重大隐患。在井下一线,不能因为表面看着还行就存侥幸心理,对安全标准打折扣,就是对自己不负责任。”

一席话说得大家纷纷点头。经过一番标准化处置,顶板裂隙得到有效控制,巷道维护工作继续推进。

『规程就是咱的护身符』  
本报特约记者 付兰伟 通讯员 付胜利



►标准升级,排查从严。《煤矿重大事故隐患判定标准》施行以来,准能黑岱沟露天矿安监站、生产技术部等部门对照17类隐患清单,深入采场边坡、排土场等重点区域开展拉网式排查,逐项建台账、抓闭环,并将新要求通过班前会落实到每个岗位。图为7月11日,该矿技术利用无人机巡查边坡。

本报特约记者 向南 摄

