

高质量发展基层行

盛夏7月,天山脚下瓜果飘香,哈密大地处处洋溢着丰收的喜悦。与田间地头火热景象交相辉映的,是国神哈密煤电公司十年高质量发展的奋进画卷。

十年前,大南湖一矿、大南湖二矿、大南湖电厂、花园电厂各自立足产业定位,坚守能源保供一线。十年后,各方握指成拳、聚力攻坚,开启二次创业,成为国神公司规模最大的煤电一体化单位——哈密煤电公司。企业深耕煤电协同改革深水区,走出了一条规模壮大、质效并举的突围之路,全力打造综合能源“双基地”。目前,公司统筹管理运营6家生产建设单位;火电在运装机324万千瓦、在建132万千瓦,新能源装机125.79万千瓦,煤矿设计产能2300万吨/年。这一组沉甸甸的数据,勾勒出国家能源集团在新疆产业布局中愈发清晰的战略支点。

天山脚下砺行致远

——国神哈密煤电公司十年改革打造煤电融合新标杆

本报特约记者 刘建强

破局:刀刃向内打通融合壁垒

改革启动之初,国神哈密煤电公司撤销原厂矿党委,改设党总支,统筹整合党建、纪检、组织人事等管理机构,从组织架构层面彻底打通煤矿与电厂之间的“隔离墙”。

这绝非简单的组织调整,而是一场触及利益格局、管理惯性与文化认同的“深层手术”。改革目标清晰而坚定:推动煤矿、电厂从“各唱各的调”转变为“共下一盘棋”。

改革之路从无坦途。整合初期,党组织作用发挥尚不充分,部分人员对深化改革认识不足,管理权责边界有待厘清,煤电联营协同发展不够匹配……面对一系列难题,哈密煤电公司坚持“一企一策”,深入开展调研,广泛征集意见。

一系列事关改革走向的座谈会陆续召开,公司主要领导同各厂(矿)班子成员及综合管理部、生产技术部等职能部门负责人围绕一体化改革方案深入研讨、凝聚共识。13场座谈交流,100余名干部职工参与研讨、征集意见建议69条。这场覆盖面广、剖析问题深入的“思想破冰”行动,为构建“一家人、一盘棋、一条心、一股劲、一个目标”的工作格局按下“加速键”。

集思广益之后便是合力攻坚、逐个打通改革堵点。伴随煤电一体化整合持续走深走实,哈密煤电公司综合竞争实力持续彰显:哈密国能2×60万千瓦热电联产项目获得核准,大南湖矿铁路专用线建成通车,大南湖电厂供热增容改造项目顺利投运,百万千瓦新能源项目实现并网发电,企业连续13年获评新疆维吾尔自治区文明单位……一项项亮眼成果,奋力开创煤电一体化改革发

展的崭新局面。

蝶变:制度赋能激活发展动能

如果说,改革初期攻克了“合”的难题、实现了“新”的突破,那么接下来,如何推动深度“融”合,便成为企业高质量发展的核心命题。

哈密煤电公司聚焦做精做优“三个联营”——煤炭与煤电联营、煤电与新能源联营、新能源与战略性新兴产业联营,牢牢把握“保安全、促改革、提效益、强发展”总体工作方针,锚定建设一流清洁低碳综合能源示范企业的战略目标,稳步推进煤电一体化改革向纵深发展。

制度建设的步伐坚实有力,为融合发展筑牢根基。《职工思想教育管理办法》《本部协调服务厂矿管理办法》《薪酬绩效考评实施细则》《关键业绩指标(KPI)考核评价体系》《中层干部管理办法》《岗位竞聘管理办法》等20余项制度相继出台、落地执行。每一项制度的背后,都凝聚着“国神人”的改革智慧与实践探索,也标志着企业煤电一体化建设正式从“物理整合”的初步阶段,迈向“化学融合”的深度发展新征程。

民主管理的渠道畅通温暖,为融合发展凝聚合力。公司官方微信公众号“国神哈密”精心开设生产经营、改革发展、党群建设、后勤管理、职工福利5个专属专栏,搭建起企业与职工之间的沟通桥梁,让职工的心声无处倾诉、合理诉求有人回应、意见建议有人采纳。公司坚持每年开展匿名公开投票评选活动,设置45个表彰奖项,安排29000元奖励资金,这份奖励虽不算丰厚,却充分

彰显了企业“广开言路、集思广益、尊重职工、依靠职工”的治理诚意,让职工真正成为改革发展的参与者、受益者。

改革红利以实绩说话,融合成效用数据印证。在全体干部职工的共同努力下,公司关键业绩指标考核强势跃升,成功跻身A+级单位行列;先后斩获“国家高新技术企业”与“新疆维吾尔自治区级企业技术中心”双重认证,科技创新实力持续增强。2025年,公司实现安全生产“零死亡”“零非停”目标,安全生产形势持续稳定向好;发电量同比增长5.9%，“疆煤出区”量同比增长91%，利润总额同比增长26.4%，创下历史新高。这份亮眼成绩,是煤电一体化融合发展成效最生动、最有力的脚注,更是全体哈密煤电人实干笃行的最好见证。

领航:实干铸就煤电发展样板

改革永远在路上,新的征程已然开启。

今年,哈密煤电公司以“起步即冲刺、开局即决战”的奋进姿态,立足煤电一体化核心优势,深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,统筹推进能源保供与市场拓展,全力奏响开局最强音。紧扣“管理强化年”工作部署,公司在系统总结“一个引领、一个专业化、八个一体化”改革成效的基础上,由党政主要领导带队深入各厂矿一线,启动第三轮深化改革专题调研,察实情、找堵点、谋良策,促发展,力争走出一条独具哈密煤电特色、可复制、可推广的改革发

展路径,持续擦亮国神“煤电联营、风光无限”的特色品牌。

为最大化释放“1+1>2”的聚合效应,公

司一系列重磅举措密集落地、精准发力:设立700万元提质增效专项奖励基金,覆盖投资决策、生产运营、成本管控等全链条,深挖增效潜力、激活发展动能;推行全员煤炭营销激励机制,鼓励全体职工发挥自身资源优势,主动拓展市场、争取订单;聚焦21个重大项目、重点工程、重要工作事项,设立500万元专项奖励资金,实行重奖重罚,倒排工期、挂图作战,严格奖惩问责,倒逼各项工作落地见效。与此同时,600万元安全专项奖励基金同步设立,充分激发全员参与安全管理的主动性与积极性;“脊梁”品牌优秀班组表彰大会顺利召开,评选出21个优秀班组、19名优秀班组长,以榜样力量引领风尚,让“脊梁”品牌成为企业安全发展、高质量发展的精神旗帜。

经营拓展领域捷报频传,改革成效持续凸显:“疆煤出区”年度长协增量达110万吨,首次与宁夏电力六盘山电厂达成煤炭供应合作,实现销量规模与客户结构“双突破”;国神公司投资规模最大、装机容量最大的新能源项目——哈密国能240万千瓦新能源项目成功取得赋码备案,为企业绿色低碳转型注入强劲动能;公司凭借在公益事业中的突出表现,荣获“中国红十字会奉献奖”,彰显了国企的责任与担当。

破冰突围、蝶变跃升、持续深化,哈密煤电公司在煤电一体化改革的道路上走出了清晰而坚实的步伐。如今,这支不断发展壮大的能源“舰队”,正劈波斩浪、行稳致远,在建设综合能源“双基地”的新征程上全速前行,以实干实绩为国家能源集团全面建设世界一流新型能源供应商贡献坚实的“哈密力量”。

镜头里的安全



今年以来,山东石横公司持续深化设备精细化管理,着力提升现场设备巡检质效,对重点区域、关键设备开展专项巡检,实时掌握设备运行状态,全力夯实安全生产根基。图为7月15日,运行人员检测汽泵组轴承振动情况。

本报记者 高珊 摄



一直以来,贵州织金公司持续强化隐患排查与状态检修,深化设备精益运维,严把设备可靠性关口,以“零缺陷”标准为机组灵活调峰和保供保电筑牢坚实屏障。图为7月9日,热控专业检修工仔细核对DPU控制柜接线端子。

本报记者 邱瑜 摄

智在当下 慧在未来

江苏徐州公司

获锅炉余热回收发明专利

本报讯(通讯员 王泽杨 黄志国)7月15日,江苏徐州公司“适用于超超临界锅炉低负荷湿态运行的热量回收系统及方法”获国家知识产权局发明专利授权,为机组深度调峰、锅炉低负荷工况稳定运行筑牢核心技术保障。

超超临界锅炉进入低负荷湿态运行模式时,水冷壁出口饱和蒸汽经汽水分离器分离后析出饱和水,部分饱和水通过循环水泵送入省煤器参与循环,富余部分则直接排入大气扩容容器,这一过程会造成大量热能损耗,大幅降低锅炉运行效率,成为制约机组低负荷经济运行的技术难题。

针对这一行业痛点,该公司技术攻关团队开展专项研发,成功打造全新热量回收系统。整套系统由蓄热器、导热油循环泵、导热油储存罐、给水加热器四大核心单元构成,通过蓄热器提取储水箱饱和水中的余热并传递至导热油,再经导热油循环泵将高温导热油输送至给水加热器,最终把热量传递给给水泵出口给水,实现余热高效回收。该技术可充分回收饱和水余热,有效提高给水温度,减少高压加热器抽汽消耗,显著优化火电机组热循环效率。

此次发明专利授权,成功突破了该领域技术瓶颈,在提升锅炉运行经济性的同时,进一步优化机组低负荷区间脱硝装置工作效能,全方位助力机组节能降耗,为发电机组安全高效稳定运行提供坚实支撑。

平庄煤业老公营子矿

实现双系统联动预警播报

本报讯(通讯员 宋绍涵)为进一步提升现场人员管控智能化水平,近日,平庄煤业老公营子矿聚焦采掘工作面人员管理难点,成功研发采掘工作面限员人数动态播报系统,打通人员定位与应急广播数据通道,实现双系统联动预警播报,以科技手段织密井下安全防护网。

此前,该矿采掘工作面作业时,若人员数量超出规定限额,现场作业人员及带班管理人员无法第一时间收到提醒,超员作业问题难以及时发现、纠正,既埋下安全隐患,也制约了现场安全管理质效提升。在今年年初的矿务会上,该矿结合现场管理实际,明确要求依托现有设备增设应急广播限员播报功能。

任务下达后,矿井迅速周密部署,由智能化运维中心牵头启动专项技术升级改造。技术人员迎难而上、反复钻研,历时两个多月持续攻坚,调试参数、搭建数据链路,成功打破系统间数据壁垒,完成硬件适配与程序优化,顺利建成该动态播报系统,可全天候实时采集、统计各采掘工作面在岗人数,动态追踪区域人员变化,当人数接近或达到限员预警阈值时,系统将自动激活应急广播,循环播放语音预警,提醒现场人员及时疏散多余人员、规范作业秩序。

目前,该系统已在各采掘工作面全面投用,实现人员数量实时监测、自动预警、快速处置的全流程管控,从源头遏制超员作业违规行为。此举不仅盘活了原有设备资源、降低改造投入,更推动井下人员管理从传统人工巡查向智能化、精细化、主动化转型。

管理强化 新突破

➡ 7月16日,神东煤炭补连塔矿综采三队在12501-2沿空留巷工作面单日割煤22刀,创投产以来日产最高纪录。该工作面是矿区首个埋深超300米沿空留巷工作面,回采过程中矿压显现强烈,巷底鼓、顶板下沉、墙体破损等多重难题持续制约生产。为此,该队组建党员先锋队,持续优化深部沿空留巷施工工艺,不断提升回采效率与巷道成型质量,全力释放工作面产能。图为综采三队综采工作面作业现场(摄于7月16日)。

本报通讯员 乔娜 摄

↓ 今年二季度,安徽公司马鞍山电厂完成发电量15.16亿千瓦时,机组利用小时数1148小时,在安徽省“五大三同”对标评价中排名第一,为全力冲刺年度生产经营目标筑牢了坚实基础。图为7月20日,交易员研判电力市场负荷变化趋势。

本报通讯员 邓甜甜 摄



(上接第一版)

险情就是命令,党员冲锋在前。灾害来袭时,阿道加入“党员突击队”,投身抢险。漆黑阴冷的引水隧洞内,淤泥没过脚踝,空气潮湿阴冷,他和队员们手持长木杆探路前行,深一脚浅一脚排查隐患,徒手清理大块淤积杂物,在狭长的隧洞内连续作业四五个小时。走出洞口时,众人满身泥浆、体力透支,浑身冰冷刺骨。短暂休整后,抢险攻坚继续推进。没有大型清污设备,拦污栅缝隙中的树枝、草根、石块只能人工清理。阿道系好双重安全绳,悬空攀附在冰冷的钢架上,单手稳固身体,单手探入刺骨河水中清

理杂物。连日冷水浸泡,他的双手冻得发紫发麻,反复拉扯重物的胳膊胀痛难忍,腰腿肌肉酸痛不已。但他从未退缩,整个汛期连续数月通宵值守、日夜攻坚,硬是带领班组打通输水通道,守住了发电机组平稳运行的底线。凭借过硬的担当与实绩,他获评甘肃公司“先进个人”称号。

时代迭代,匠心不止。2025年,电站“两站一集控”智能化系统进入试运行,传统“眼看、耳听、手摸、鼻嗅”的运维模式迎来颠覆性变革。面对全新的数字化运维体系、海量的运行数据与智能分析模型,从业十余年的阿道一度陷入本领恐慌。不愿被时代淘汰、

不甘守着旧经验止步不前,他报名跟班实训,先后奔赴刘家峡水电站、大渡河公司、民勤光伏电站取经求学。从零钻研、反复摸索,逐一吃透智能集控系统操作逻辑。凭着一股不服输的韧劲,成为电站第一批熟练掌握智能化运维技能的值长。

薪火相传,生生不息。昔日被师父悉心栽培的藏族青年,如今已成为传道授业的匠心匠人。阿道延续着前辈毫无保留的育人初心,主动帮带年轻职工,带着新人跑现场、查设备、辨隐患,细致讲解运维技巧、安全规范,叮嘱后辈扎根一线、坚守初心、不惧艰苦,助力青年职工快速成长成才。

扎根藏乡热土,阿道的担当不止于三尺中控室、一线运维岗。依托本土藏族的语言优势,他主动兼任尼傲村等藏族村落的用电安全宣传员,扛起服务乡邻的社会责任。依托电站水文监测预警体系,他积极配合开展汛期避险宣传,第一时间推送水位预警信息,全力守护沿河群众的生命财产安全。

生于斯、长于斯、守于斯,红色热土的浸润,让阿道的坚守更有厚度。常年驻守红色老区,他在红色教育中读懂长征精神的真谛,深刻明白自己守护的不仅是一台台设备、一次次供电,更是红色老区的烟火民生、藏乡百姓的安稳岁月。