

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3617期 总第9261期

2026年7月

23

日/星期四

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

宁夏煤业多维发力 推动“365”班组建设强基工程提档升级



本报讯(记者 穆建玲)7月中旬,宁夏煤业《关于深化“365”班组建设强基工程进一步强化班组安全管理工作的指导意见》制度已执行一个多月,这是该公司以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导,紧扣“365”班组建设强基工程“一年筑基、三年提升、五年突破”总要求,班组建设创新管理方面的有力举措,旨在有效提升班组管理效能,夯实班组安全管理基础。

此次指导意见的出台,以“抓落实、防风险、除隐患、守底线”为主线,精准聚焦“三年提升”阶段任务,以优化实施班组长履职评价机制、刚性推行年度契约化管理为抓手,深入推进“安全筑基”“培优素能”行动,持续强化班前、班中、班后全链条安全闭环管理,大力开展各类专项竞赛、示范引领活动,为宁夏煤业加快建设“六个一流”能源领军企业筑牢坚实根基。

强化班组标准化管理,提升安全管理水平。宁夏煤业构建“1+3+N”班组标准

化管理机制,编制《班组建设标准化手册》“1个总纲”;建立煤炭、煤化工、专业化公司“三大板块”支撑体系,分类制订差异化管理标准,实现班组标准化管理全覆盖;编制“N个专项”执行机制,细化组织建设、安全生产、精益管理、创新创效、双细胞工程等工作标准,制订执行方案,形成全系统班组标准化操作规范。同时,以标准化手册为行动指南,推动班组管理从“经验驱动”向“标准驱动”转变,固化班前、班中、班后关键流程动作,将安全风险辨识、隐患排查整改、应急响应处置纳入标准化作业程序,切实做到基层班组“事事有标准、处处有规范、人人有遵循”,消除管理盲区。

推行年度契约化管理,提升班组长履职能力。宁夏煤业严格对照“五型班组”建设标准,从班组长安全管理、生产组织、问题解决、团队建设等七个方面进行精准化履职定能定性评价,强化绩效考评工

作,确保考核评价科学合理、公平公正,激发班组长工作积极性。在工作中,公司建立健全“选聘公开、履职有约、评价量化、奖惩分明、能进能出”的全周期履职管理机制,创新性地实施班组长年度契约化管理,与班组长签订《年度履职协议》,如发生安全环保事故、瞒报漏报、违法违纪等“七条刚性退出条款”中的任何一项,即启动认定、停职、解聘的退出程序,确保契约化管理动真格、见实效。在薪酬激励方面,优秀等次班组长年度绩效工资为同岗级等次的1.2至1.5倍,基本称职等次班组长年度绩效工资为同岗级等次的65%至85%,不称职等次班组不予发放年度绩效工资,真正实现收入能增能减、职位能高能低、岗位能进能出。

深化班组培塑能行动,提升班组全员综合素能。宁夏煤业紧盯班组长素质培训不放松,围绕安全管理、团队领导、精益运营、成本管控、数智应用、应急处置六大核心模块,举办公司级班组长素质提升培训班,今年上半年举办10期培训班,有1000人次参加培训;持续深化“优秀班组长进高校”机制,分批次选派骨干赴高校进行脱产研修,拓宽战略视野与管理思维。同步健全公司、厂矿、区队、班组四级贯通的实操化培训网络,实施差异化教

学,切实提升班组长岗位胜任能力。

班组全链条闭环管理,提升风险防控能力。针对班组现场管理,宁夏煤业严抓“班前、班中、班后”全链条闭环管理,具体分为严抓“班前”预防预控,煤炭板块单位认真落实“六必讲”规定,深化“安全警示+风险提问”机制,实施全员身心“体检”,筑牢安全思想防线;严控“班中”动态管控,坚定“力出一孔抓安全”,将“两项行动”深度融入日常工作全过程,鼓励职工争做“安全吹哨人”,实现班组隐患整改“不过夜”,将“三长联动”“四人联岗”“安全伙伴”等措施深度嵌入班组现场管理各环节,强化现场管理与标准执行;严抓“班后”复盘保障,班组长须及时按“五项交底”原则进行班后复盘,建立“日清日结”台账管理制度,构建风险防控与管理闭环。

拓展薪酬激励通道,提升标杆示范引领效能。宁夏煤业持续加大班组建设专项激励力度,分层分级对金牌班组长、金牌班组给予收入倾斜,对获评国家能源集团级、公司级金牌班组长分别给予专项激励,对获奖班组成员分别给予一定的专项激励,切实表彰敢于抓安全、管控风险的班组长和成员,激发班组主动担责、争当标杆的内生动力。

迎“峰”而上 打好能源保供仗

本报讯(记者 吴薇 通讯员 刘玉权)7月15日清晨6时,东海之滨晨曦微露。伴随着一声浑厚的汽笛,一艘满载电煤的巨轮严格按照“准班轮”航线计划,准点靠泊浙江公司北仑电厂码头。卸船机轰鸣启动,巨型抓斗凌空而下,乌金倾泻,经传送带直抵煤场——这是该厂本月迎来的第9艘“粮草先锋”,为迎峰度夏关键期再添底气。

“迎峰度夏既是政治大考,更是民生大考。”浙江公司生产管理部副主任杨丰年紧盯调度大屏上不断攀升的负荷曲线,神情专注。面对2026年夏季浙江电网预计1.42亿千瓦的最高用电负荷及区域最大280万千瓦的电力缺口,该公司打出保供“组合拳”,强化在运机组运维,严控出力受限及非停,以机组“稳发满发”筑牢电力保供基石。

早在迎峰度夏前,该公司便完成了上半年检修计划,对5台机组锅炉开展防磨防爆专项检查,根治17项厂级一般及以上隐患。针对夏季高温高湿特点,各厂推行“一机一表”精准排查机制,累计查出186条问题并建立台账闭环整改,确保机组以最佳状态“应战”。针对北仑四期、安吉燃机、北仑西线高压供热等新投设备首次迎峰的挑战,该公司强化运行人员技能培训与事故应急演练,提升高负荷、极端高温工况下应急处置能力。能源发展公司深挖光伏潜力,通过利用小时数异常分析和对标管理,提升运维质效;梅屿储能严密跟踪电网方式,精准执行调度指令,实时监测关键参数,确保设备“体温”正常;宁海火储调频电站细化监控措施,加密巡检频次,全力服务电网调峰调频需求。

保供先保煤,燃料稳则发电稳。在北仑电厂码头3号泊位,燃料主管陈丹指着正在接卸的准班轮“国电17”介绍:“目前北仑、宁海两厂共有3条准班轮常态化运行,公交通运输让燃煤供应如高铁般准点可靠。”今年,北仑电厂完成一期卸船线改造,接卸效率可提升30%,机组“口粮”供给通道更为畅通。

同时,各燃煤电厂及燃料公司严格执行燃煤库存、热值管控要求,积极拓展外购煤补充渠道,优化采购节奏与储煤结构,统筹做好煤船调度、煤炭接卸、转运、存储及配煤掺烧工作。抢抓迎峰度夏前低负荷窗口期,加快消化高灰分、低热值存量煤,持续提升高热值煤库存占比,杜绝因煤质因素造成机组出力受限。当前,该公司下属各燃煤电厂库存均已达到近20天用量,稳发满发“家底”殷实。

高负荷运行伴随粉煤灰、石膏等固废弃物产量激增,综合能源公司未雨绸缪,联动各煤电单位提前拓宽处置渠道,科学规划堆存区域,优化转输调度,保障各类固废及时有序消纳,杜绝后端“卡脖子”。

针对今夏预计3至5个台风影响、梅雨量偏多的严峻汛情,各厂对排水管网、电缆沟、排涝泵房开展拉网式清淤,配足防汛物资;主动对接气象、水利、海事部门,落实落细灾害预警“叫应”机制,确保极端天气下响应迅捷。从沿海厂区内到内陆场站,该公司以“宁可十防九空”的底线思维,构筑起立体化防汛防风屏障。

新朔铁路持续拓宽非煤货种矩阵 打通铁合金出海通道

本报讯(通讯员 杜培煜 王海)7月20日,在汽笛长鸣声中,满载54车、3000吨高碳铬铁的集装箱专列从丹洲营站缓缓驶出,经大准、准池、朔黄铁路直达黄骅港,随即转海运南下江苏张家港。该专列由新朔铁路联合天津港务共同开行,标志着内蒙古自治区高附加值铁合金产品铁海联运通道正式贯通,也是新朔铁路非煤货运提档升级、从传统能源运输向现代综合物流转型的关键突破。

今年以来,新朔铁路锚定“1435”发展思路,以多式联运和现代物流服务为双翼,加速破解煤炭运输单一依赖。依托“线上+线下”双轨营销,深度摸排区域货源,历经实地调研、行车写实、试运行攻坚,成功将运输品类从水泥、兰炭等传统货种,拓展至高碳铬铁、硅锰合金、玻璃纤维等高附加值领域,构建起辐射南方市场的跨省多式联运网络,实现资源精准配置与产业链协同共进。

本次专列采用“一箱到底”全程无缝衔接模式,货物从厂区短驳至丹洲营货场,经铁路干线直抵港口,为下游高牌号不锈钢、汽车高强度钢、核电特种钢及船舶重工等高端制造提供关键冶金原料。面对铁合金货值高、加固严、时效紧等特点,新朔铁路充分发挥集团一体化运营优势,联合天津港务、朔黄铁路、厦门国贸等协同作战,升级一体化全链条服务体系,严控“装、运、卸”全环节安全,推行“小时制”装卸与24小时响应机制,动态优化编组,集约调配机车、车流、场站及人力机具,确保运力精准匹配、运输高效畅通。此次开行,进一步丰富了新朔铁路非煤货种矩阵,推动货运结构由传统能源大宗货物向高端工业原料延伸,是货运业务向产业链、价值链高端迈进的关键突破。

本期总值班:葛蓝 责任编辑:王艾丽 编辑、版式:郝振华

浙江公司全力保供守护盛夏用电无忧

多彩暑假 快乐成长

➡7月17日,准能选煤厂举办“童心向党 快乐成长”主题活动,约300名职工及子女参与。活动现场热闹非凡,孩子快乐游戏,家长温情陪伴,进一步增强职工的归属感与幸福感。图为孩子进行投篮游戏。 本报通讯员 李成德 摄

↓7月22日,广西南宁公司第三期职工子女暑期夏令营正式开营。活动围绕素养培育、美育润心、运动强身开设多元课程,寓教于乐,丰富孩子们的暑期生活。图为孩子们认真作画。 本报通讯员 张英 摄



➡为有效缓解职工因子女假期无人看管的后顾之忧,内蒙古准电公司创新打造“暑期乐园”,为职工子女提供贴心的假期看护服务,极大地提升职工群众归属感、获得感和幸福感。图为7月20日,暑期托管班口才老师给孩子们们授课。 本报通讯员 额尔敦 摄



阿道的初心与坚守

本报记者 陈汉宁 王艾丽 通讯员 翟晓璇

甘南选部的清晨,群山仍笼罩在朦胧晨雾中,山间凉意沁人。7月16日7时40分,甘肃新能源公司达拉河(尼傲峡)水电站机组车间的灯光早已亮起,藏族青年阿道行走在机组旁、管道间,查数据、排隐患,开启了日复一日的值守工作。提前到岗、核对数据、细化台账,这是他坚守14年的职业习惯。

这片镌刻着红色记忆的藏区,是长征精神的传承沃土,也是阿道扎根成长的热土。作为一线水电运行职工、一名共产党员,这位34岁的藏族青年以匠心守护机组安稳、以初心传承红色薪火、以担当守护藏乡万家灯火,在深山河谷间走出了一条属于新时代青年的电力长征路。

2012年10月,刚走出校园的阿道,机缘巧合入职尼傲峡水电站。彼时的他,空有书本理论,面对复杂的水电设备、线路图纸、运维流程,全然无从下手,实操时屡屡碰壁,一度心生怯意。

基层班组的温暖,为阿道的成长筑牢了根基。班组汉族师傅边得育主动向他伸出援手,毫无保留倾囊相授。没有民族隔阂,没有技术保留,边得育手把手教他识图纸、辨线路、查故障,但凡操作疏漏,第一时间叫停指正。“尽管放手实操,不必担心出错,我会及时提醒纠正。”师傅的这句叮嘱,成了阿道成长路上最温暖的定心丸。

不负悉心栽培,阿道把勤勉刻进日

常。休息时间,他就“啃”设备图纸,再一遍遍走巡检路线。值守时段,他紧盯设备状态,认真核对数据,严谨完成每一次交接班。两载沉淀,他夯实基础、精进业务,从值班员成长为值班班员。又用两年多,2017年,年仅26岁的他成功获评运行值长,成为当时公司最年轻的值长。

沐浴着企业育才政策的春风,看着身边党员同事冲锋在前的担当,聆听着腊子口战役的长征故事,阿道的思想愈发成熟,主动递交入党申请书,2021年正式成为一名共产党员。从此,“冲锋在前、坚守底线”的党员初心,成为他履职尽责的不变准则。水电运维,安全为天。汛期的选部地

区,暴雨频发、山洪骤至,每一台机组的平稳运行、每一度清洁电能的稳定输出,都关乎流域两岸藏乡群众的生产生活。14年来,阿道始终保持着严谨的工作态度。8个小时一轮换的值班制度,他从不松懈,细微的仪表浮动、设备异常都逃不过他的眼睛。日常巡检,他坚持多查一步、多看一眼,把风险隐患扼杀在萌芽状态。

最见初心与担当的,是数次极端险情中的逆行坚守。2019年汛期,水电站所在区域遭遇特大暴雨、泥石流灾害,山洪裹挟淤泥、树干、碎石涌入河道,引水隧洞严重淤积,拦污栅彻底堵塞,机组濒临停运。

(下转第二版)

