

神華能源報



国家能源集团
CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

第3615期 总第9259期

2026年7月

21

日 / 星期二

今日4版

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址: http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址: http://www.nybsweb.com

实施/七/大/工/程 建/强/三/支/队/伍

安徽公司:让人才站“C位”

本报通讯员 李月 俞昊 特约记者 彭艳薇

《新型能源体系建设“十五五”规划》的印发,意味着“风光储一体化”成为主流模式,叠加智能电网与新型储能,推动从“单一发电”向“系统能源解决方案”升级,倒逼电网调度机制、能源核心技术、产业整体形态全方位迭代革新。清洁能源“多路并进”的背后,高素质人才供给短板愈发凸显,投资于人,就是投资未来。

安徽公司依托集团“八个再深化、八个再提升”深化产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)体系,以“产改”串联人才工作全链条,构建具有徽风皖韵的特色“产改”模式,让产业工人站上企业发展“C位”。

以党建“定盘星”校准价值创造的“主舞台”

安徽公司党委坚持党对人才工作的全面领导,坚决贯彻落实集团“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,持续深化基层党建与“产改”工作深度融合。

该公司坚决破除平均主义的“大锅饭”、论资排辈的“隐形台阶”,重构价值创造逻辑。围绕安全环保、发展建设、科技创新、市场营销、供热开拓、软实力建设六大核心领域,延伸覆盖N项专项工作,月月有考核、年年有评比。“产改”要求的“多劳者

多得、技高者多得、创新者多得”,在该体系中落实为考评结果与收入直接挂钩。

与之配套的,是“国能之徽”金徽奖、银徽奖的设立。今年1月份,安徽公司在三届一次职代会暨2026年工作会期间举办“携手绘新篇起舞向未来”颁奖活动。宿州电厂“全国最大‘火电+熔盐’储热项目”顺利投运,捧回金徽奖杯,项目代表难掩激动:“这份荣誉属于每一位攻坚克难的战友。”合肥电厂则以“AI+班组”创新实践成功入选“擎源”大模型,同样斩获沉甸甸的荣誉。

安徽公司党委不仅关注当下的岗位技能提升,更前瞻性地布局“AI+”能源赛道,持续深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,求贤若渴,不拘一格。

2026年年初,该公司党委部署开展“做成一件自我突破的事”专项行动,构建三级攻坚突破体系。各单位党委书记挂帅攻坚发展难点,提升本单位“安全把控能力、经营管理能力、科技创新能力”;部门负责人从“体系架构、协同指挥、专项攻坚、学习研究”4个方面补短板、锻长板;全体职工则围绕技能提升、市场开拓、创新创效等方向制订个人突破目标,涵养“有识有为有守”能力。从组织到个人,全员立目标、扛责任、谋突破。

此外,安徽公司坚持聚天下英才而用之,优化校园招聘和校企产学研合作两条渠道,重点引进高层次硕博和顶尖高校青年人才,为数字能源、前沿科研领域储备“后浪”。同时,搭建“1+2+N”全域培训体系,并专门为年轻人设计“青苗赋能”机制,打通技能人才成长“高速路”。

以体系“组合拳”架设人才成长的“登云梯”

“产改”的关键突破口,就在于破除产业工人职业发展的“天花板”,让制度体系真正转化为人才成长的实际通道。

如何在“落地”上见真章、在“见效”上求突破?安徽公司把青年梯队培育作为首要抓手,聚焦青年人才培养痛点,靶向施策、精准发力,由组织人事部门牵头实施“青苗赋能”行动。综合测试、演讲答辩、实操考核,环环相扣,纪检全程监督。最终,30名潜力青年脱颖而出,入选“青苗人才库”。

该公司配套推行“一人一策”定制化培养,打通M管理、T技术、S技能3条并行职业发展通道,辅导师带徒、跨单位轮岗、重点项目实战等培育举措,推动青年职工在一线攻坚中突破成长瓶颈。

在铜陵电厂,高咏没想到,自己会以“青苗”的身份,拥有一个以他名字命名的

创新工作室。“我们尝试搭建了基于NWD-YOLOv6的电力高空作业人员监管模型,对现场人员未佩戴安全帽等危险行为进行实时监测。”这支平均年龄不足29岁的团队深耕科技攻关,拿算法破解生产难题,用代码优化现场管理,一次次推翻重来,又一次次在凌晨的屏幕前找到曙光。

包含高咏“AI+”青年创新工作室,安徽公司共培育创新创效工作室24家,其中安徽省级4家、集团级1家、子公司(地市)级5家、安徽公司级14家,汇聚创新人才200余人。

安徽公司统筹各部门(中心)、基层单位协同联动、资源共享,合力拓宽人才培养渠道。“国能之徽”大课堂成为特色IP,高校学者、行业专家定期走进企业,解读能源转型、新型电力市场、数字经济等领域的前沿趋势。培训中心和实训基地同步发力,其中合肥管理培训中心成功挂牌,被集团认定为“火电产业技术技能人才培训基地”。该中心以新职工入职培训为基础单元,承接集团系统内外部培训班次。同时,各单位实施分层精准培训,组织管理层赴华为开展对标研学,面向一线开展电力交易、班组长管理等实务培训,选派优秀青年赴集团党校及总部学习,构建覆盖全员、贯穿职业周期的能力提升网络。

(下转第二版)

央企人工智能赋能实体经济进入体系化推进新阶段

新华社上海7月17日电 17日,在2026世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议期间,国务院国资委在“智赋新质 全域焕新”人工智能产业发展论坛中发布开源“焕新社区”2.0,启动国资委人工智能软件工厂联合筑基工程。至此,国资央企已建成覆盖全产业链、贯通创新全链条的“双百”战略资源体系,标志着央企人工智能赋能实体经济进入体系化推进新阶段。

国务院国资委数据显示,“焕新社区”自2025年发布以来,已聚合超280家生态伙伴,免费开放超2000卡国产算力。本次升级的“焕新社区”2.0围绕场景牵引、算力供给、赛事创新、人才培养四大维度实现升级,升级或新建通信、安全、电力等六大行业专区。

国务院国资委在论坛现场启动“国资委人工智能软件工厂联合筑基工程”。坚持“需求牵引、创新驱动、融合赋能、生态培育”原则,聚合首批13家央企研发力量,由分散试点探索转向全系统协同共建,构建自主可控、共建共享的人工智能软件生产新范式,以示范样板推动模式规模化复制,以提升软件生产质效赋能实体经济高质量发展。

国务院国资委相关负责人表示,国务院国资委将持续统筹推进央企人工智能战略资源体系建设,持续拓宽场景开放、数据共享渠道,加快孵化一批可复制、可规模化推广的行业标杆示范,充分发挥国资委央企主力军作用,保持战略定力,持续以数智创新成果培育壮大新质生产力。

迎“峰”而上 打好能源保供仗

胜利能源 精准发力稳产增销

本报讯(通讯员 卢艳道)截至7月15日,胜利能源月累计煤炭销售127.06万吨,超月度进度计划20.02万吨,连续4日单日销量突破10万吨,接连刷新年内单日销量新高,以稳定高效的产销态势,全力筑牢能源保供防线。

7月份,面对汛期连续降雨导致矿区作业条件受限与高温时段用煤需求激增的双重压力,胜利能源坚持超前统筹部署、精准施策发力、全员协同联动,系统性破解雨天产销堵点难点,有效稳住生产销售基本盘,实现稳产增销。立足汛期保供新形势,新需求,公司精准研判夏季汛期天气规律和迎峰度夏用煤高峰特点,提前启动汛期及夏季保供专项工作预案,常态化摸排市场供需动态,精准掌握用户储煤、用煤节奏变化,科学预判销量增长趋势。印发迎峰度夏能源保供工作方案,细化工作目标、重点任务和保障措施,为高温汛期稳产保供、销量逆势冲刺筑牢坚实基础。同时,积极加强与铁路公司协同对接,高效落实区外清车批复,持续提升承运车兑现率,保障运煤火车充足到站;持续优化调运、装车全流程作业规范,细化火车进站、对位、装车、出站等各环节管控,精准把控作业节奏,有效压缩火车待装时长,减少重车积压等问题,装车发运效率大幅提升,单日最高装车23列,成功刷新年内装车纪录,实现煤炭产得出、装得快、运得走,有效破解雨天产销衔接不畅的突出难题。

此外,胜利能源提前完成矿区防洪坝修缮、作业场地排水系统检修疏通,配备配强应急排水设备,常态化清理采区道路积水、淤泥,全面保障采区排水通畅,满足安全生产条件。结合汛期天气变化规律,动态优化雨季生产组织方案,全力抢抓有效作业时长,稳步提升生产作业效率,提前做好雨前储煤工作,备足应急煤场存煤,实现雨后2小时内快速恢复上煤作业。严格落实设备精细化运维管理,常态化开展采煤、输送等主要设备专项检修保养,有效减少设备故障停机频次,最大限度抵御降雨天气对生产的不利影响,实现单班生产效率最高超7000吨/小时,原煤生产量始终保持高位运行,为迎峰度夏能源保供筑牢坚实的稳产稳供根基。

河北公司 高效协同迎峰度夏

本报讯(通讯员 靳莉 特约记者 吴威威)7月16日,河北公司完成日发电量1.81亿千瓦时,同比增加6400万千瓦时,增长55%,创公司成立以来日发电量新高。

连日来,河北地区高温高湿天气持续升级,用电负荷不断攀升。作为河北南网最大电力公司,河北公司深入研判电力供需形势,以保障能源安全稳定供应为第一要务,压实迎峰度夏保供责任,深入落实“稳供应、优协同、快响应、严落实”工作要求。持续做好设备运维管理,对升压站、主设备、监控系统、励磁系统、调速系统、继电保护、安全自动装置和热控等设备及电力二次安全防护系统进行诊断分析,对发现的缺陷及时消除,做到“小缺陷不过班、大缺陷不过天”,做实做细设备状态评估,对存在的技术问题、典型问题、普遍性问题进行总结归纳,摸清规律,制订针对性解决措施,确保用电高峰时段“顶得上、带得满、稳得住”。

在电量营销方面,该公司加强市场分析和任务分解,组织专业团队充分研判区域电力负荷及市场供需情况,结合电网运行态势与自身机组特性,科学制订并动态优化省内中长期及电力现货市场申报策略,全力提升机组开机率和负荷率,加大电力市场营销力度,抓好实时负荷争取,深入开展值际小指标、班组抢发电等主题竞赛活动,机组做到“随调随启、早开少停”,实现“争发电、抢发电,争抢多发效益电”,确保利用小时数处于区域领先水平。

雨季“三防”进行时

进入汛期以来,甘肃新能源公司达拉河(尼傲峡)水电站压紧压实防汛主体责任,抓实抓细各项度汛保障工作,严格落实水情日报送机制,常态化开展大坝等设施专项巡查排査,定期组织防汛应急演练,全方位筑牢电站防汛安全屏障。

大图为达拉河水电站大坝全景(摄于7月14日,无人机照片);小图为7月16日,尼傲峡水电站大坝值守人员依据实时来水情况,操作闸门有序泄洪。

本报记者 王艾丽 陈汉宁 通讯员 李小红 摄



一抹志愿红 万千暖心事

本报记者 王静

一辈子”的坚守。

“青锋范”志愿服务队的年轻人又出发了。有的扛着树苗往盱眙山里走,有的带着风电模型走进小学课堂,有的拎着蔬菜跨越300公里送爱心……这支由24名年轻人组成的队伍,从2008年至今,18年没断过志愿服务,把“绿水青山”的承诺落在田间地头、社区学校,也把青春的热忱熬成了江海大地最暖的志愿红。服务队荣获南通市“优秀青年志愿者”称号,用行动见证了“志愿不是一阵子,是

一辈子”的坚守。 “青锋范”志愿服务队没把自己关在办公室,而是扎根一线不间断做公益。18年雷打不动给如东县渔业供电设施做安全检查,连续7年拉着盱眙县桂五镇老乡一起植树护绿,累计种下800多棵树。项目推进顺了,老乡们也认下了这群靠谱的年轻人,“志愿红”成了连接企业和地方的“暖心桥”。

“风电到底是怎么发电的?”在南通八一小学的课堂上,队员拿着风电模型讲得有声有色。这个“风电知识进课堂”志愿活动,他们已经坚持了9年,从幼儿园到小学,覆盖当地多所学校,成为新能源企业做公益的标杆。孩子们眼里的好奇,就是这群年轻人坚持的最大动力。

每年“雷锋月”“五四”青年节,社区里准能看到“青锋范”志愿服务队的身影。2025年,他们累计服务群众超240人次,文化惠民、无偿献血、关爱特殊群体,样样不落。队员靳健坚持无偿献血18年,全血捐了28次、血小板3次,总量超13000毫升,用热血给“奉献”二字写下最实在的注脚。街坊们称赞说:“这群年轻人,靠谱又暖心。”

志愿服务不是光靠热情,还得有真本事。这群年轻人把岗位练兵和志愿服务实践绑在一起。

师徒结对“传帮带”,练出服务硬底气。“青锋范”志愿服务队打造“青蓝工程”,每天学一点、每周报进度、每月作总结,师傅带着徒弟一起“啃”机组治理的“硬骨头”,专治“跑冒滴漏”,既练出了过

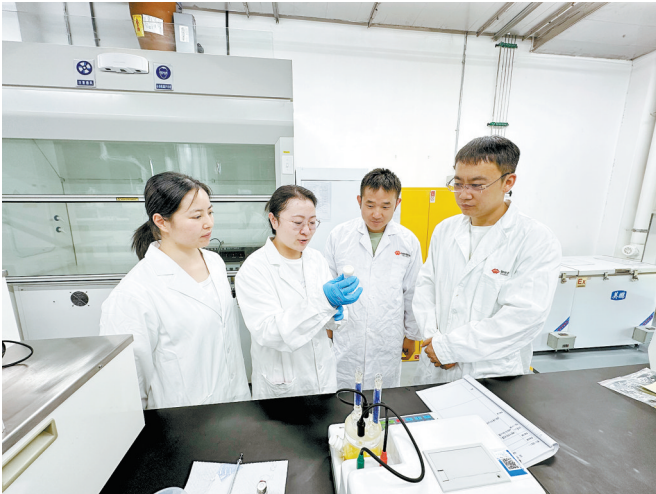
硬的专业技能,又把绿色发展理念刻进了骨子里,从源头守好环境防线。

创新工作室搭平台,服务也能出巧招。依托“陈鹏创新创效工作室”,年轻人琢磨着把技术攻关和服务需求结合起来。围绕环境保护搞工艺优化、技术改造,既提高了发电效益,又让公司有更多能力反哺地方,岗位建功和社会贡献,在这里拧成了一股绳。

比学赶超练本领,应对挑战有底气。QC小组、“五小”创新、技能竞赛,他们一个没落下,还牵头江苏区域新能源企业搞交流学习,在“比学赶超”中打磨本领。如今,这群年轻人面对志愿服务里的复杂难题,都能从容上手,靠的就是岗位上练出来的硬功夫。(下转第二版)



清晨的南通,江风拂面,龙源江苏公司“青锋范”志愿服务队的年轻人又出发了。有的扛着树苗往盱眙山里走,有的带着风电模型走进小学课堂,有的拎着蔬菜跨越300公里送爱心……这支由24名年轻人组成的队伍,从2008年至今,18年没断过志愿服务,把“绿水青山”的承诺落在田间地头、社区学校,也把青春的热忱熬成了江海大地最暖的志愿红。服务队荣获南通市“优秀青年志愿者”称号,用行动见证了“志愿不是一阵子,是



宁夏煤业煤炭化学工业技术研究院精细化学品创新团队以党员为先锋,聚焦 α -烯烃分离、高碳醇合成等“卡脖子”课题聚力攻关,常态化开展技术练兵,持续突破工艺瓶颈,推动万吨级费托合成油品分离提纯技术达到国际先进水平,科研成果高效落地转化。图为7月13日,该团队技术骨干进行 α -烯烃水分含量分析测试。

本报记者 谢睿 摄

本期总值班:葛蓝 责任编辑:王艾丽 编辑、版式:郝振华