

今日/班/组

在江苏陈家港公司生产一线,活跃着这样一支队伍:他们无需直面炉膛的烈焰与汽轮的高温,却执掌着电厂运行的“最强大脑”;他们不必操纵轰鸣的机械与庞大的设备,却把控着安全发电的“中枢神经”。他们就是电气二次班——一支以匠心坚守初心、用精细构筑堡垒,守护机组安全稳定运行的“金牌护卫队”。

这支平均年龄不到33岁的年轻团队,始终以星级班组建设标准为标尺,深耕继电保护、自动化装置、测量控制等专业领域,精益求精、笃行实干,连续多年实现继电保护正确动作率100%、两票合格率100%,用坚守与担当,为公司安全生产形势持续平稳向好筑起了一道“铜墙铁壁”。

两个100%背后的匠心

——江苏陈家港公司电气二次班星级安全班组创建记

本报通讯员 靳梦宇

党建领航凝聚力

电气二次班班长吴梓豪常说:“我们守护的从来不是冰冷的设备与线路,而是千家万户的灯火温暖,是肩下沉甸甸的责任与使命。”朴实而有力的话语,成为了班组开展各项工作的行动指南。

班组始终将党建工作与安全生产深度融合,创新打造“党建+安全”微课堂、安全主题党日、党员先锋岗等特色载体,让红色基因融入安全管理的每一个环节,以党建红引领安全蓝。

每周的安全日活动,班组摒弃枯燥的文件宣读模式,变为触动人心、引以为戒的案例复盘会。副班长王学明作为党小组骨干,带头剖析因保护定值错误、CT开路引发的典型事故,结合班组日常工作拆解风险点,梳理防范措施,让“二次工作无小事,毫厘之差系安危”的理念深入人心、警钟长鸣。深入开展“安全大家讲”活动,从班长到新职工,人人上讲台、个个谈风险,用通俗的语言分享经验、剖析隐患,让安全知识真正内化于心、外化于行。

班组专门设立党员安全责任区,对关键设备、重点操作、高危作业实行“双人复核、双重保险”制度,由党员带头盯守、全程把关,把安全责任落实到每个岗位、每一个环节,形成“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围,为后续各项工作有序开展奠定坚实的思想基础和组织保障。

预防为先守底线

“上医治未病,安全贵先行。”电气二次班坚决摒弃“坐等故障上门”的被动应对模式,严格落实星级班组建设中“双重预防机制”要求,将安全关口前移、重心下沉。吴梓豪带领团队对照《电力重大事故隐患判定标准》和“二十五项反措”要求,对全厂数百个二次回路、数千个端子排开展“拉网式”排查,逐一甄别风险等级,建立问题台账,形成动态更新的“风险数据库”与“隐患排查清单”,做到底数清、情况明、措施实。

在迎峰度夏前的专项检查中,检修工曹磊对发变组保护屏进行例行检测时,凭借敏锐的观察力和扎实的专业功底,捕捉到某出口中间继电器的动作值出现微弱偏移。班组随即启动隐患分析处置流程,连夜组织技术骨干开展带负荷校验,最终确认该继电器内部触点已严重氧化,存在保护拒动的重大安全风险,当即进行更换与调试,成功避免了一次可能引发的设备损坏、机组非停事故。

凭借对风险“零容忍、快响应、严处置”的态度,班组实现了从“事后抢修”到“事前预防”“事中管控”的根本性转变,确保二次系统始终处于可控、在控、能控的健康稳定状态,为机组安全运行保驾护航。

实战砺兵强本领

电气二次班深刻认识到,扎实的理论

知识必须辅以过硬的实操技能,才能在突发状况下做到临危不乱、处置精准。

为提升实战能力,副班长王学明牵头利用废旧设备、闲置配件搭建“仿真故障实训台”,常态化开展“实战化”应急演练,让职工在模拟场景中熟悉故障处置流程、锤炼实操技能。在公司6月组织的“油区火情”综合演练中,电气二次班主动作为,模拟火灾可能引发的电缆烧损、保护信号误发、二次回路短路等次生故障,将自身工作融入整体应急体系。演练中,吴梓豪一声令下,陈星昊等员工迅速响应、沉着应对,在模拟的浓烟环境中,严格按照应急处置卡流程,精准隔离保护压板、快速排查故障点位,有效防止了事故扩大蔓延,展现出过硬的应急处置能力。演练结束后,班组第一时间组织复盘评估,对照星级班组评价标准,梳理演练中存在的不足,修订完善了3项应急处置措施,进一步优化了处置流程。

通过高频率、真场景、严标准的演练,班组实现了从“知道应急流程”到“熟练处置故障”、从“规范操作”到“精准高效”的进阶,锤炼出一支召之即来、来之能战、战之能胜的应急尖兵。

匠心传承育英才

人才是安全的根本,传承是发展的基石。电气二次班将“学习型”与“安全型”建设深度融合,构建“师带徒、传帮带”人才培养体系,锻造本质安全型队伍。

吴梓豪作为团队的“领头雁”,不仅技术精湛、经验丰富,更毫无保留地将自身所学倾囊相授。他与青年职工曹磊签订“师带徒”协议,结合曹磊的基础水平和职业规划,制定详细的三年成长规划:从看懂复杂的二次回路图、熟悉各类设备原理,到熟练操作数字式万用表、兆欧表等专业工具,再到独立完成一套保护装置的校验、处置复杂故障,每一个环节都严格要求、耐心指导。

班组定期举办技术辩论会,围绕定值修改方案、故障处理思路、隐患排查技巧等内容,在交流探讨中深化技术认知、提升专业能力。此外,将历年发生的异常事件、发现的隐蔽缺陷、积累的处置经验汇编成《反事故警示教育手册》,让过往教训转化为全员共同的安全财富。在这种浓厚的比、学、赶、帮、超氛围中,曹磊快速成长,现已能独立完成500千伏母线保护校验等重大工作任务,成为班组的技术骨干。

如今,班组长、老、青三代拧成一股绳,形成合理人才梯队。他们没有惊天动地的壮举,只有日复一日对安全的坚守;没有掷地有声的豪言,只用一次次精准校验、一个个细致操作,用实际行动诠释着“工匠精神”与责任担当。正是这份初心如磐、匠心如炬的坚守,让电气二次班“安全型”班组的旗帜,在生产一线高高飘扬。未来,班组将继续干在实处、走在前列,以更严谨的态度、更精湛的技术、更务实的作风,守护机组安稳运行,践行使命担当,为集团建设世界一流能源供应商注入青春坚守的磅礴力量。



6月30日,准能集团选煤厂煤质化验室一台量热仪突发漏水故障,设备停运,致使煤质化验工作无法正常开展。化验室第一时间组织检修人员逐一检查搅拌电机、点火板及设备内外筒,精准定位故障点位,随即开展维修作业,并对设备反复调试测试,确保各项化验指标满足技术标准,有效保障了化验室煤质检测工作持续稳定开展。图为检修人员检修量热仪电磁泵。

本报通讯员 冯发勇 摄

安徽公司马鞍山电厂 自主改良清焦设备提质增效

本报讯(通讯员 夏超)7月8日,安徽公司马鞍山电厂运行部锅炉专业自主改良的便携式多角度锅炉捣焦杆正式投用,精准破解清焦作业难点,在减轻职工劳动强度、筑牢安全防线、助力降本增效方面成效显著。

锅炉结焦是火电机组运行常见问题,炉膛喷口积焦若未及时清理,易导致燃烧偏斜、热效率降低,严重时会引起管壁超温、设备非计划停运,人工清焦是日常运维关键工序。此前使用的一体式直杆捣焦工具,存在操作空间受限、高温安全风险高、无角度调节功能、清焦不彻底等短板。

为切实提升清焦作业质效,该厂锅炉专业技术骨干开展实操攻关,反复研讨优化,自主设计加工出便携式多角度捣焦杆。该工具搭配伸缩杆体与万向调节接头,杆件长度可根据现场工况灵活调整,捣焦作业头角度自由切换,能够多角度撬动清理喷口各类边角积焦,彻底解决原有工具清焦不彻底的问题;作业人员可在看火口侧方开展清焦操作,无需正对炉膛高温出口,有效隔绝了高温烟气与飞溅火星,从源头降低灼烫、热辐射风险。

投用后,喷口积焦清理更彻底,煤粉喷射更均匀,炉膛燃烧工况持续稳定,减少了热量损耗,实现设备运维提质、机组运行增效,进一步夯实了安全生产基础。

雁宝能源储装中心 三维发力夯实班组管理基础

本报讯(通讯员 胡淇厚 姜洋)今年以来,雁宝能源储装中心锚定“安全零事故、技能再提升、效率新突破”目标,以班组管理为抓手,压实责任、实干攻坚、争先创优,为公司“安稳长满优”运行筑牢坚实防线。

压实责任强根基。各班组长秉持“保安全、提技能、优质量、强效率”核心要求,构建“岗位到岗、责任到人、考核到位”的闭环管理体系,深化“传帮带”,组织党员骨干与青年职工结对,通过“实操教学+案例研讨+技能比武”模式,传授仪表校验、故障排查等技能,加速青年成长,提升班组实战能力。

实干攻坚保运维。聚焦仪表校验、隐患治理等重点,各班组分工协作,严格按照程对电流表、一氧化碳探头等关键仪表开展全量程校验,确保数据精准;对接线松动、设备老化等隐患开展“拉网式”排查,建立隐患台账、明确整改时限,确保隐患整改闭环率100%。

争先创优促发展。各班组长秉持“争先进、创一流”姿态,建立“比技能、比作风、比实效”竞争机制,激发全员干事热情;鼓励职工积极参与技术创新与小改小革,探索设备运维优化新思路、新方法,持续提升工作效率与运维质量,助力公司高质量发展。

平庄煤业运输公司 打造过硬铁路运输班组

本报讯(特约记者 乔立宇)平庄煤业运输公司立足企业发展核心需求,充分发挥一线班组在铁路运输、线路检修等关键环节的基础支撑作用,持续深化班组标准化、规范化建设,不断提升班组实操技能和管理水平,为铁路运输安全高效筑牢根基。

该公司通过完善制度强化班组安全管理,建立全流程安全管控机制,严格执行班前风险预评、班中动态检查、班后复盘总结的全链条管理制度。落实隐患排查治理闭环管理机制,对排查出的各类安全隐患逐一登记建档,将安全责任层层压实到每个岗位、每个作业环节,明确整改责任主体、具体措施和完成时限,全力确保安全隐患动态清零。健全班组技能考核体系,明确各岗位技能考核标准,将考核结果与职工薪酬、岗位晋升直接挂钩,根据考核中发现的技能薄弱环节开展针对性补训,倒逼职工主动提升专业技能,推动班组整体作业水平稳步提高。

同时,以文化赋能凝聚班组发展合力,将安全文化深度融入班组日常管理,通过班前安全宣讲、典型事故案例分析等方式,强化职工责任意识和安全理念;加强班组人文关怀,常态化开展谈心谈话,及时解决职工工作和生活中的实际困难,解除职工后顾之忧;定期开展评先评优活动,对表现突出的班组和个人予以表彰奖励,树立先进标杆,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,不断增强班组向心力和凝聚力。



近日,内蒙古西来峰公司举办第三届“安康杯”制样、化验技能比武活动。赛事通过实操竞技比拼,提升职工业务能力,规范检测操作流程,持续推进岗位标准化、专业化建设提质增效。图为7月9日化验人员开展水样检测。

本报通讯员 郭佳 摄

为夯实一线职工实操、标准化作业及应急处置综合能力,广东公司清远电厂设备管理部每周四夜间组织各专业班组错峰开展沉浸式实操培训,采取“设备搬进场、技师请上门”实训模式,全真还原现场作业场景,打通理论与实操衔接堵点,营造“比学赶超、苦练技能”的良好氛围。图为7月9日,生技部汽机专业主管(左三)为职工讲解离心泵解体检修全流程注意事项及技术要领。

本报通讯员 周季明 摄



王云鹏:十八载“稳”守一线

本报特约记者 李曼

“电力人就要像机组参数一样,稳中求进。”这是山东寿光公司发电运行部运行一值值长王云鹏坚守岗位18年不变的初心。入职以来,他始终把保障机组安全稳定运行作为核心职责,深耕一线,精益求精、恪尽职守,先后荣获集团“S级职工”、省级QC成果奖,从一线技术骨干稳步成长为集团公司“金牌班组长”。

紧跟能源绿色转型发展趋势,王云鹏带领班组聚焦节能降耗、智慧运维攻坚,持续优化燃烧调整、推进系统升级、深挖余热利用潜力,有效降低供电煤耗与厂用电率,加速智能化技术落地融合,全面提升机组经济环保运行水平。

2023年担任值长以来,王云鹏以打造标杆金牌班组为目标,创新落地“三重预控”全流程安全管理体系,织密安全生产防护网。作业前,对照机组工况与工作任务开展标准化风险辨识,逐项清单化排查隐

患;作业中,严格落实双人监护机制,对关键操作节点同步风险预警、全过程实时盯控;作业后,全面复盘作业流程、跟踪整改闭环,形成完整管理链条。这套管理模式显著增强班组风险预判与防控能力,实现各类高风险操作“零事故”。

2024年8月,寿光区域遭遇极端强降雨,防汛保供形势严峻。王云鹏第一时间启动防汛应急预案,组织班组对厂区内防汛重点部位逐一排查加固,提前布设应急排水设施。暴雨造成厂区内局部积水险情后,他坚守现场统筹调度、调配应急物资,果断采取区域隔离、强排积水、封堵渗漏等处置措施,全力保障机组持续稳定带负荷运行,实现主设备“零损毁”、作业人员“零伤亡”,以实干扛起能源保供重任。

人才梯队建设是班组长长远发展的根基。王云鹏搭建“订单式培养、沉浸式练兵、常态化交流”青年职工培育体系,精准赋能一

线青年。他推行定制化“师带徒”机制,结合班组成员专业基础与职业规划量身定制成长方案,将运行核心技能拆解为“每日一学、每周一练、每月一考”固定学习任务;依托机组检修窗口期搭建实战练兵场,组织青年全程参与设备调试、缺陷消灭实操;创新开设“班组长活动日”,每月围绕生产难点开展案例复盘、仿真实操、经验共享交流,持续夯实全员专业功底。为充分激发班组干事活力,他常态化组织岗位练兵、技能竞赛,设置“操作能手”“应急先锋”评比奖项,实现以学促干、以赛促练。

近两年来,班组累计培养输送2名值长、2名党员发展对象、6名核心技术骨干,打造出一支高学历、高技能、年轻化的运维先锋队,班组先后荣获山东公司“五星级班组”“青年安全生产示范岗”荣誉称号。

紧扣集团价值创造工作部署,王云鹏牵头搭建班组创新创效载体,成立创新工

作室,建立“现场问题征集—课题立项攻关—技术成果转化”一体化创新机制。由他主导的QC课题《2号机组最低技术出力协调优化》,通过优化机组控制逻辑,提升机组经济运行效率3%以上,斩获省级行业质量管理成果奖;自主研发智能巡检与风险预警系统,现场巡检效率提升约40%,荣获地方职工创新竞赛奖。同时,他带领班组落地凝结水泵变频优化等多项节能改造,年均创效超百万元,班组连续五年实现安全生产“零事故”。

征程未有穷期,奋进永不止步。王云鹏正带领运行一值向着更高运维标准、更优生产业绩持续奋进。他始终坚守“参数即责任、操作须精准、坚守为光明”的工作信条,以脚踏实地的工作作风、实实在在的攻坚业绩,生动书写新时代电力工人的责任与担当,为公司高质量发展持续注入基层一线的硬核力量。

兵头将尾