

雨季 三防 进行时

连日来,新疆电力阿克苏公司组织水工人员全面清理台兰水电站前池拦污栅。受上游山区降雨及杂物汇入影响,拦污栅堆积树枝、杂草、塑料等漂浮物,易造成淤堵、损伤机组设备。该公司完善气象预警体系,加强24小时巡视监测,实时跟踪进水口压力及机组负荷参数,精准预判栅体淤堵风险,同时常态化开展防汛演练和设备检修,确保各类抢险施工工况完好。

本报通讯员 蒋方文 摄



7月13日,受台风“巴威”影响,山东蓬莱公司启动防台风专项应急预案。各部门协同联动,细化落实防大汛专项措施,严格执行24小时应急值守,实时跟踪台风气象预警,全力筑牢机组安全稳定运行防线。图为公司开展防汛设备实战演练。

本报通讯员 张大磊 摄

辽宁热力筑牢防汛防风屏障

本报讯(通讯员 刘 颖)7月13日,受台风“巴威”影响,沈阳遭遇强风雨天气。为严防雨水倒灌、设备积水、管网受损等次生灾害,辽宁热力党委迅速启动防汛防风应急响应机制,全面部署应急值守、隐患排查、抢险抢修等各项工作,全力保障供热设施平稳运行。

预警发布后,该公司领导班子第一时间召开防汛防风专项工作部署会,精准研判台风路径、降雨强度及厂区、换热站防汛风险,层层压实安全生产责任,细化各部门、各岗位职责。会后,公司领导带队深入生产现场、各供热片区督导检查,重点排查低洼地段、换热站、管网井室等关键点位,动态调度防汛工作。

各生产专业闻令而动,运行、检修、安监人员严格执行

24小时专人值班和领导带班制度,加密设备巡检频次,重点排查电气设备、排水系统、消防设施、供热管网,及时清理排水通道杂物、加固户外设施,封堵低洼隐患,提前备足抽水泵、防汛沙袋、应急照明等物资。

供热分场聚焦民生核心,对辖区换热站开展拉网式全覆盖巡检。工作人员分片包干,逐一检查机房密闭性、地面排水、设备防水及井室积水情况,细致记录运行状态,精准排查雨水倒灌、管网渗漏等隐患,做到早发现、早处置。

针对强降雨引发的换热站、井室积水险情,供热分场抢修队伍迅速赶赴现场,开启抽排水作业,封堵进水点位、清理积水淤泥,第一时间恢复换热站正常运行,最大限度降低极端天气对供热设施的影响。

福建龙岩公司周密部署稳供应

本报讯(通讯员 陈新梅)近日,台风“巴威”过境浙闽沿海,带来强风暴雨。福建龙岩公司提前部署、严密防范,各项防台风防汛措施落实到位。目前台风已远离,公司生产秩序良好,电网运行平稳,供电保障有力。

在责任落实上,该公司严格落实防汛防汛“四个落实”“三个到位”要求,健全完善组织体系,逐级分解压实防控责任,明确各岗位及外委单位职责,对大坝、灰场、泵房、低洼区域等关键部位实行专人管控、专人巡查,实现防治责任全员覆盖、全程闭环。

在风险防控方面,该公司全面排查整治隐患。台风来临前,开展全域安全生产隐患排查,重点做好厂内电气设备、控制柜防水防护、疏通排水沟渠、电缆沟及地下输煤通道,落实低洼区域防涝排水措施;加固厂区彩钢板、高空标识等易受风损设施,提前完成应急电源、排水泵等关键设备试运消

缺。同时,强化灰场灰坝、水库大坝管控,开展闸门启闭和应急柴油发电机测试,清理行洪通道,提前预降水位,严密监测边坡、冲沟、道路状态,严防塌方、滑坡等次生灾害。

在应急保障方面,该公司优化防台风防汛应急预案,针对性开展抢险实战演练,提升应急处置能力。全面盘点补充沙袋、抽水泵、应急照明、抢险药品等防汛物资,确保储备充足、随时可用。同步完成通信设备检修维护,保障极端天气下通信畅通。

在监测预警上,该公司密切跟踪台风路径及气象动态,实时研判风险,及时启动预警响应。严格执行24小时领导带班值班制度,重点强化夜间及极端天气时段值守力量,严控台风期间非必要出车。严格落实信息报送制度,各类涉安全、涉稳定突发情况第一时间上报处置,坚决杜绝迟报、漏报、瞒报。

(上接第一版)

青年员工黄潇全程参与环评、土地、节能等手续办理重任,手机通讯录里存满省、区、市(县)发改、自然资源、生态环境、水利等部门对接人。“前期工作如同闯关,审批流程需要一层一层过,一个环节卡壳,整体进度都会滞后。”为抢抓审批窗口期,他白天对接多级部门答疑报备,夜晚伏案修改材料,打磨方案早已成为常态。

项目全员恪守“项目建好比建快更重要”初心,把每一次协调、每一次攻坚视作夯实工程根基。正是他们在关键环节的勇毅担当,一个个难题迎刃而解,集团“沙戈荒”大基地的能源画卷在丝路大地缓缓舒展。

党建引领,凝聚合力筑标杆

办公室里,每个人的桌面都堆满了图纸和报表,电脑屏幕经常亮至深夜。没有人刻意计算时间,但每个人都知道项目关键节点,深知项目对公司转型发展的分量,始终保持不等、不停、不退的奋进姿态。

这份昂扬斗志,源于坚强有力的党建引领。2023年10月,公司在项目筹备组成立之际,同步组建党支部,随着队伍壮大、适配项目前期工作需求,2026年3月升级为党总支。

在甘肃公司党委的大力支持下,巴丹吉林一电党总支积极开展支部攻坚,切实将组织优势转化为攻坚合力,让党旗始终飘扬在项目前期工作一线。项目团队青年队伍朝气蓬勃、干劲十足,68名新入职大学生里,超六成主动递交入党申请书,滚烫青春在戈壁热土尽情绽放。

针对项目100%燃用新疆煤的核心要求,党总支部统筹各党支部力量,联动多家科研院所,历经上百次论证与试烧实验,耗时一年多优化锅炉尺寸、调整燃烧器布局,顺利解决疆煤高效稳定燃烧技术瓶颈。

一个支部一个堡垒,一名党员一面旗。工程技术部党支部先后攻克项目全容量核准、投资决策、环评、用地、草地使用及铁路专用线核准等17项关键合规手续,为项目行稳致远筑牢了最坚实的根基。

计划部副主任魏刚克服前期工作繁多、采购量大等困难,精准梳理动态投资,反复测算收益率并开展“三同”对比分析,主持编制采购、造价等核心管理制度20项,把党旗插在前沿,为项目合规高效推进提供制度保障。

技术攻坚阵地,党员骨干勇挑重担。汽机主管段亚兵通过集团内部招聘投身项目,直面百万千瓦超超临界机组、直接空冷技术体系。面对全新设备参数、结构与控制逻辑,他放下固有经验,以空杯心态边学边干,主动对标行业顶尖标准,联动内外科科研院所,设计单位逐条核对空冷装置、高压加热器等核心设备技术方案,从源头规避工程隐患。同时,他充分发挥党员带头作用,积极落实导师带徒机制,手把手带教青年员工,助力新生代快速成长。

黄沙砺壮志,实干启新程。项目全员扎根戈壁、实干笃行,用行动践行“社会主义是干出来的”伟大号召,让戈壁上的绿色能源梦想愈发清晰。目前,项目已顺利通过投资决策,稳稳站在了前期筹备的起跑线前,静待破土开工。未来,这座戈壁滩上的能源新地标,将扛起调峰保供重任,护航“陇电入川”特高压通道平稳运行,为保障能源安全与绿色低碳转型贡献力量。

7月9日16时,走进宁夏煤业金凤矿生产调度指挥中心。011819工作面智能开采管控平台前,数字不断跳动。综采二队员工轻点鼠标,井下采煤机轰然启动,滚滚“乌金”随即被切割而下。

屏幕上,“数字孪生”系统将井下采煤作业的仿真画面纤毫毕现;井下,采煤机自主截割、自动推溜移架、设备姿态调整等动作一气呵成,流畅自如。

昔日被视为“傻大黑粗”的采煤场景,如今已蜕变为智能指挥下的精准作业。曾经挥汗如雨的矿工,正坐在明亮的调度室里,以“智慧”驱动着百米井下的钢铁巨兽。

智能开采:从“跪着挖煤”到“盯着屏幕采煤”

“十几年前,我在井下巷道弯腰拉着液压支架走,落下了腰疼、膝盖疼的老毛病。现在好了,液压支架自己能‘走路’了。”谈及变化,综采二队党支部书记王克权感慨万千。

2021年,金凤矿紧跟国家智能化建设步伐,启动全面升级。基于透明地质信息系统(TGIS)的智能开采与安全管控平台研发应用,融合高精度三维地质模型、5G远程控制、大地坐标精确定位等前沿技术,打造出“透明化、可视化、可控化”的智能开采工作面。

“现在的割煤方式跟过去天差地别。依托透明地质和1:1的数字孪生模型,地面平台可实时感知井下工作面的倾角、压力、设备状态等各项参数。采煤机能自适应割煤,每一刀的割煤路径都能规划调整。井下员工只需巡视监控,工作方式从凭力气干活,变成了用脑子工作。”王克权说,到2025年,综采工作面每班作业人数已从18人减至10人。

采煤管理正从“经验摸索”转向“数据驱动”,从“人工判断”迈向“模型决策”。目前,工作面自动化率从80%提升至95%以上,煤炭回采率提高2至3个百分点,真正实现了智能化采煤。凭借这一系列突破,金凤矿先后荣获2023年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中厚煤层一等奖、2024年厚煤层特等奖。

更让王克权欣慰的是员工劳动强度的大幅下降:“过去在1.5米的薄煤层作业,许多员工得弯腰甚至跪着干活,一个百余人的区队,腰椎间盘突出就有20多人。如今智能化采煤,再没新增一例这样的职业病了。”

从机械采煤到记忆割煤,再到“透明化自适应割煤”,科技创新的“关键变量”,正成为驱动新质生产力发展的“最大增量”。

作为宁夏煤业最早探索沿空留巷技术的矿井之一,金凤矿近年来自主设计开发了成套沿空留巷设备,将过去因技术限制而遗留的煤柱“吃干榨净”,极大减少了资源浪费。截至目前,已累计成功留巷14536米,多回收煤炭资源180万吨,增加经济效益约6.73亿元。

对此,金凤矿矿长陈自新深有感触:“煤矿智能化带来的好处是全方位的——生产效率大幅提升,安全生产更有保障,员工劳动强度显著降低,矿井整体管控能力也更强了。”

智慧矿山:从“人海战术”到“一键智控”

在金凤矿调度指挥中心,TGIS矿井智能综合管控平台的大屏上,各生产环节的数据实时跳动,这里正是全矿的“智慧大脑”。

这个“大脑”集成了人员定位、安全监测、智能开采、智能视频等10大系统,每个系统下又涵盖众多子系统,如同精密的神经网络。而与之对应的,是偌大的调度室里仅有7名调度员坐镇指挥。平台实现了“监测、控制、管理”一体

宁夏煤业金凤矿从“人控”迈向“数控”的智变之路

本报记者 程玉杰

化,建立起涵盖安全、生产、经营、效能分析、报表统计等综合大数据分析体系,完成了对全矿生产系统的集成管理。

47岁的调度员石晓梅正熟练地进行远程监控。6年前,她还在机电队水泵房值守。随着智能化推进,主运输、供电、排水、通风、压风等辅助系统全部实现“无人值守+云巡检”模式和远程集中控制,她被调整到信息监测中心,与另外3名女工共同承担全矿23个辅助系统的远程监控与操作。“现在每天只需点击鼠标就能完成工作,其他同事转为巡检员,大家从繁重的体力劳动中彻底解放出来了。”石晓梅高兴地说道。

到2026年,金凤矿已建成“无人值守+智能巡检+AI预警+数字管控”一体化安全保障体系。AI智能视频分析系统掌控着全矿500多个摄像头,可对人员违章、设备异常、危险区域闯入等场景进行精准监测,检出率与检准率均达90%以上,推动安全管理从“事后处置”向“事前预防”转变。人员精确定位系统则实现了动态1米、静态20厘米的精准定位,井下人员位置、姓名、区队、工种、班次、出入井时间、移动速度及各区域人数分布等信息一目了然,为人员管控提供了精准数据支撑。

“过去煤矿职工干的是苦、脏、累、险的活,现在让机器去承担最艰苦、最危险的工作,既降低了劳动强度,又提升了安全水平,这正是新质生产力最直观的体现。”金凤矿副矿长钊涛表示。

在全封闭的智能选矸车间,TDS智能检矸机器人已全面替代人工拣矸,通过X射线与视频分析融合技术实现煤矸精准分选,16名员工被置换到其他岗位。此外,清仓机器人实现了水仓自动清挖,煤泥自动输送,清淤效率是人工的30倍;皮带巡检机器人、自制搬运机器人也相继投用,替代人工完成巡检、起吊等高危作业。金凤矿正以智能装备矩阵,逐步构建起覆盖拣矸、清仓、巡检、搬运的全场景智能作业体系。

智能化不仅重塑了生产方式,也深刻改变了煤矿工人队伍的结构。

综采二队队长杨晓川的话语中满是自豪:“我们队96名员工中,有40名是大学本科生,还有一名智能采矿专业的研究生。两名机电工程和软件的毕业生被选为智能开采系统操作员,他们负责根据工作面条件变化修改后台参数、处理系统编程工作。今天的智能矿山,需要的就是这样有知识、有技术的新型矿工。”

从2011年投产,到2017年数字化起步、2021年智能化升级、2023年通过国家Ⅱ类中级智能矿山验收,金凤矿的蝶变之路,正是我国煤炭工业转型升级的生动缩影,也是宁夏煤业培育新质生产力的真实写照。

“十四五”期间,宁夏煤业全面攻坚智能化关键技术。短短数年间,智能化建设已覆盖煤矿开采全流程,累计建成114个智能采掘工作面,智能采煤、智能掘进全面突破,智能监控实现全覆盖,保安助安作用显著;智能主运输、智能辅助系统全面落地,机器人走上巡检岗位,大量固定岗位实现无人值守,智能化建设取得了“增安全、提效率、降强度、替换人”的阶段性成果。

截至2025年底,金凤、红柳、枣泉3对国家示范矿井已达中级智能化水平;麦垛山煤矿、双马一矿达到宁夏回族自治区/国家能源集团高级智能化水平;其余9座非示范矿井均达到自治区/集团公司中级及以上智能化水平。

从人拉肩扛到智能开采,从“黑金”到“绿能”,宁夏煤业以科技为引擎,用数字化重塑传统采煤模式,让智能科技成为守护矿工生命安全的坚实屏障,走出了一条“安全高效、少人无人、绿色智能”的高质量发展新路。



包神铁路神朔公司年货运量突破1.5亿吨

截至7月13日,包神铁路神朔公司年度货运量累计完成15028.18万吨,较去年同期增加982.81万吨、增幅6.99%,超年进度计划238.57万吨,顺利突破1.5亿吨关口。今年以来,该公司锚定货运增量攻坚目标,优化列车运输组织模式,动态调整作业方案,最大限度释放运输效能;推行装车全链条精细化管理,压缩车辆周转时长,稳步提升装车质效。同时,立足汛期安全生产特点,提前修订防洪应急预案,备足防汛物资,建强应急抢险队伍,常态化开展防洪演练;对线路路基、桥隧涵洞、边坡排水等重点点位开展拉网式隐患排查,动态清零薄弱环节;精准对接气象预警,从严落实防控举措,保障汛期运输安全。此外,科学院筹天窗施工与运输生产,实现施工安全、设备提质、运输高效的良性循环,为冲刺全年目标、发挥铁路大动脉支撑作用持续赋能。图为万吨重载列车在神朔线朱盖塔站整装待发(摄于7月13日)。

本报通讯员 任亚菲 摄