

神东煤炭大柳塔煤矿是国内最早建成的高产高效现代化矿井之一，在业内安全生产标准化建设中长期发挥着旗帜引领作用。矿井年产量常年稳定在3000万吨左右。自去年9月至今，该矿大井在神东煤炭月度安全绩效考核中持续名列第一，连续两季度获评上级颁发的“安全生产标准化考核标杆单位流动红旗”。谈及这一成绩，分管安全工作的副矿长石岳峰表示：“这背后，是一场以全流程闭环管控、强执行落地见效、个人责任绑定集体为核心的安全执行力体系建设，正推动矿井安全管理实现深刻变革。”

从“责任悬空”到“风险可控”

综采五队安全副队长梁新强坦言：“以前觉得安全考核是矿上的事，安监办的事，跟自己关系不大。现在不一样了，个人行为直接影响班组考核，班组考核连着区队排名，一环扣一环，谁也不敢马虎。”

这一转变源于大柳塔煤矿大井构建的“个人履职×班组监督×区队考核×矿级督查”四维考核机制。矿上将安全生产责任制考核覆盖率锁定在100%，责任追究闭环率100%，个人行为对集体考核影响传导率100%——三个“百分百”，把责任链条拧成了一股绳。

翻开考核台账可以看到具体案例：登高作业未系安全带，当事人罚款500元，安全负责人和协同作业人员各承担50%的连带罚款，班组建设当月扣分。连带处罚旨在压实作业现场的安全监督责任。

今年以来，该矿还推动签订《自保互保联保协议》，明确“个人自保、同伴互保、班组联保”三层责任。2人及以上作业必须指定安全负责人，一人发生不安全行为，安全负责人及协同作业人员连带受罚。登高作业、辅助运输类高频次不安全行为同比下降10%，不安全行为积分预警人员数量下降10%。

在责任体系日趋严密的同时，风险辨识也从“走过场”转向“精准化”。大柳塔煤矿以“个人辨识精准化、集体管控闭环化”为核心，构建“双控”全链条管控体系，风险辨识覆盖率达100%，各类隐患整改率100%，逾期整改率严格控制在1%以下。

“现在我们班前会，每个人都要说出自己岗位的风险点。”掘锚一队检修班班长李孟说，“说得不全，班组长补充；说不准，技术员纠正。到了现场，对照辨识结果干活，心里有底。”隐患整改实行“销号制”，发现一个、整改一个、销号一个，杜绝假反馈、假整改。

从“执行乏力”到“一体管控”

责任压得实，风险辨得清，最终要靠扎实的执行落地。大柳塔煤矿推出“四项强化+四维考核”全流程保障机

将旗帜举得更高

神东煤炭大柳塔煤矿安全生产标准化建设纪实
本报记者 杨树森

制，围绕班前会教育、安全副队长履职、技术措施管理、责任追究闭环四项核心工作，形成“班前会教育→安全副队长履职→技术措施编制→审核→贯彻→执行→监督→责任追究→案例学习→月度考核”的完整闭环。

如今，安全副队长的工作记录、隐患排查、措施落实等情况，都要接受班组监督、区队考核、矿级督查。技术措施的编制审核也更加严格，措施编制人须结合现场实际，审核人须到现场核实，贯彻须落实到每一个人，执行须有过程记录，监督须有人跟踪问效。措施有漏洞，追究编制人责任；执行不到位，追究现场负责人责任；监督走过场，追究安监员责任；审核把关不严不细，追究科室及分管领导责任。

承包商管理曾是安全监管的薄弱环节。现在，大柳塔煤矿将承包商统一纳入矿井安全管理体系，构建“准入→嵌入式管理→‘三大员’履职→过程监管→绩效评价→年度总评→退出/续包”的全链条闭环。“三大员”即项目经理、安全负责人、技术负责人，履职达标率须不低于90%，不达标者约谈，连续不达标者清退。

承包商的“三大员”要参加矿安全例会，执行矿作业标准，接受矿监督检查。干得好，有奖励；干不好，有考核；干得太差，直接退出。从自有队伍到承包商，“一体化”管控格局正在成型。

从“要我安全”到“我要安全”

制度刚性、考核精准，最终指向的是人的改变。在作业行为全流程管控中，大柳塔煤矿细化不安全行为管控、计划外作业规范化报备、危险作业标准化执行、矫正培训实效化推进。

安全结构工资是安全管理的一把利剑。打开安全管理系统界面，隐患、安全指令执行不到位、未遂事件等逐条录入，每条均落实到具体责任人，直接与个人安全生产责任制考核挂钩。扣除安全结构工资比单纯罚款更能引导员工正确认知安全管理。

计划外作业报备率100%，危险作业各项措施落实率100%——这两个“百分百”，守住了作业安全的最后一道防线。“现在大家对安全的认识，从‘要我注意’变成了‘我要注意’。”安装一队队长韩志强感慨道，“如今班前会上，不用我再三强调，员工们自己就会说：今天干这个活，风险点在哪，应该怎么干，出了事谁负责。”

“责任无死角、执行无空档、考核无弹性、整改无拖延”——这二十个字，正从文件上的要求，变为大柳塔煤矿安全管理执行力体系的日常。人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全，正在成为全矿上下的自觉行动。安全流动红旗挂在调度室最显眼的位置，但没有人有把它当成终点。在他们看来，这只是“人人安全、事事安全”这条路上的一个路标。方向对了，就不怕远。

应对极端天气
保障能源供应



▲近期，包神铁路务务分公司开展“战高温 保供应”专项活动。通过强化劳动保护宣传，普及防暑应急知识，开展危险源辨识；加大设备巡检维保频次，科学制订机车整修计划，落实记名检修和质量追溯，重点整治季节性故障。多措并举保障机车在“迎峰度夏”期间安全高效运行。图为7月9日，作业人员处理提报活项。 本报通讯员 魏江 摄



▲进入7月，准能黑岱沟露天煤矿组织各岗位力量，聚焦电铲、钻机、运输卡车、工程设备及供电等核心采矿设备，全面开展消防安全专项检查，发现隐患及时整改，确保采矿设备在高温天气下安全稳定运行。图为7月8日，电铲司机检查灭火器。 本报特约记者 向南 摄



▲连日来，乌海市持续38℃至39℃高温。西来峰公司结合循环流化床机组夏季运行特点，精准施策、精细运维、精心保障，规避高温设备风险，保障机组安全稳定运行，平稳应对酷暑考验。图为7月8日，图为热控检修人员检查压力变送器外观及供电情况。 本报通讯员 郭佳 摄



龙源电力内蒙古公司
“三个坚持”赋能企业提质增效

本报讯(通讯员 杨慧)今年上半年，龙源电力内蒙古公司坚持开源优先、盘活存量、精益降本多向发力，以务实举措推动经营发展质效稳步攀升。

坚持开源优先，激活增量增收新引擎。该公司直面经营发展困境，将增收创效作为破局抓手，紧扣蒙西电力交易规则，通过优化电量配置、抢抓价差收益、拓展绿电业务、差异化交易策略、精细化现货管控及储能联动等举措，控风险、稳收益，拓宽盈利渠道。上半年，公司综合售电均价同比提升1.41%，增量创效成果显著。

坚持存量盘活，释放资产提效新潜能。该公司摒弃粗放经营，分类盘活低效设备、闲置物资、不动产等存量资源，实施老旧风机技改，提升发电效率5%以上。搭建备

江苏谏壁公司供热工作稳步推进

本报讯(通讯员 朱传兵)截至6月，江苏谏壁公司年内对外供热463.5万吉焦，完成江苏公司下达年度计划的55.14%，圆满实现“时间过半、任务过半”的阶段性目标，为较好完成煤耗、利润等生产经营指标奠定了坚实基础。

今年以来，该公司及时传达学习上级公司年度工作会议精神，认真贯彻集团公司发展思路和江苏公司行动方略，深入开展提质增效专项行动。密切关注东部能源中心热电联产项目建设进展和镇江燃气热电有限公司扩建意向，加强与政府部门的汇报沟通，积极配合招商引资，巩固

件共享中台，推行全域备件统筹调拨，杜绝重复采购。以内部折价调拨、外部同业转售方式，分类处置积压物资，压降存货资金占用。统筹推进包头办公楼、公寓等闲置不动产清理，抓实应收账款清收，全面激活存量资产价值，提升运营效益。

坚持精益降本，筑牢提质增效硬支撑。该公司严守科学降本边界，足额保障安全生产、设备预防性运维、一线劳保等刚需支出。从严压减非生产性开支，严控冗余会议、公务接待、平台服务费，坚守员工薪酬、外勤补贴保障底线。统筹全域资金归集，上半年完成低息绿色贷款置换8.25亿元，提速批量保险理赔，理赔回款646万元，较上年同期翻倍，实现降本、提质、稳队伍多重成效。

公司既有供热范围；主动走访了解热力用户的经营状况、生产节奏及检修计划，提前掌握用热需求变化；加强同热网公司的联系协调，努力增加公司供热负荷，多措并举确保供热质量稳步提升；统筹发电与供热，保持同省电力调度机构的良好沟通，科学参与电力现货市场交易，合理安排发电机组检修、消缺及运行方式，保证供热所需的机组开机和发电负荷率。狠抓安全生产，加强设备管理，增加严寒、高温及极端天气期间巡检频次，确保热能连续稳定供应，巩固“国能热力”品牌优势，实现供热提质增效。

(上接第一版)

产学研用深度融合，自主创新
转化为生产力竞争力

宁夏煤业化工产业起步于甲醇项目，历经10余年发展，从煤制甲醇、煤基烯烃到聚甲醛，再到400万吨/年煤制油项目建成投产，建成世界级现代煤化工基地。公司始终牢记习近平总书记“把加强科技创新作为最紧迫任务，加快关键核心技术攻关”的殷切嘱托，在煤炭清洁高效利用转化领域不断探索，在关键核心技术攻坚中持续突破。

技术领域，一个曾被视为“卡脖子”的技术难题在这里被逐一攻克，工业化示范项目从蓝图走向现实。装备领域，依托37项重大技术、装备和材料国产化任务，协同国内企业实现煤炭加工转化领域装备自主可控。“神宁炉”干

煤粉气化技术从宁夏走向全国，知识产权转化收益2737万元，这不仅是技术的输出，更是中国煤化工从受制于人到向外赋能的时代转折。

产品领域，43个聚丙烯牌号、7个聚乙烯牌号、19个聚甲醛牌号、34个油蜡产品、21个其他化学品——这“五大类、124种”产品集群，是产学研用深度融合结出的硕果。从管材到汽车，从电子电器到高端制造，这些煤基新材料悄然融入国民经济的日常。低VOC(挥发性有机物)纺丝级专用料、MC90增强增韧抗静电聚甲醛产品填补国内空白；丙丁二元、乙丙三元无规共聚聚丙烯技术成功应用于工业装置，产出高端聚丙烯新产品；5种润滑油产品在公司内部30家单位实现替代应用，并推广至兄弟单位。

科技创新与产业创新的深度融合，不仅体现在产业链的延伸，更体现在每个生产环节的精进。煤制油化工品日产量达3.6万吨，煤制油公司产量连续两年突破430万吨，刷新行业纪

录；烯烃一公司、烯烃二公司、甲醇公司装置达到满负荷运行，产能持续释放。催化剂国产化替代有序推进，丙烯收率提升1个百分点，这些看似微小的进步，汇聚起来便是整体竞争力的跃升。

从技术到装备，从产品到产业链，每一个实验室的突破都能在车间找到回响，每一次产业的跃升又向创新提出更高要求。宁夏煤业致力于构建创新生态，加速成果转化，让自主创新真正转化为产业竞争力、发展新动能。

从技术跟跑到规则输出，十年
深耕向“新”而行

“社会主义是干出来的”——2016年，习近平总书记到宁夏煤业煤制油装置现场发出这句伟大号召。10年来，这句话一直回响在宁煤人心间，成为宁煤人科技创新自立自强、推动煤化工

关键核心技术装备国产化的行动指南。10年，在历史长河中不过短暂一瞬，却足以让一粒创新的种子长成参天大树，让一份执着的坚守结出累累硕果。

这是一份沉甸甸的创新答卷——数字为证。10年间，宁夏煤业累计申报专利2604件，其中发明专利1248件。发明专利从2016年的44件增长至2025年的156件，增长的不仅是数字，更是自主创新的底气。软件著作权从无到有，PCT国际专利实现零的突破。每一件专利，都是向上攀登的一级台阶。

这是一份厚重的技术家底——突破为凭。依托协同创新，全面掌握煤炭间接液化、煤制聚烯烃、煤制聚甲醛、煤制甲醇等现代清洁能源化工工艺技术，形成CTL润滑油基础油、 α 烯烃分离、低黏度PAO等9项可产业化转化关键核心技术，“神宁炉”技术实现对外知识产权收益。费托合成催化剂、新型聚丙烯ZN催化剂、C3-

C8烯烃专用含氧化合物吸附剂等近10种“三剂”产品相继问世，产业链配套能力日臻完善。

这是一份行业话语权的建立——标准为尺。从2016年的2件国行标，到2025年牵头累计发布国家标准、行业标准32件，在研国际、国行标47件。《煤基合成气中硫化氢、羰基硫、甲硫醇和甲硫醚的测定 气相色谱法》填补国内空白，《工业用甲醇中痕量三甲胺含量的测定》《工业用甲醇中铵离子的测定》为行业立规，《甲醇制丙烯催化剂反应性能试验方法》《费托合成 α -烯烃》为后来者引路。当“宁煤标准”上升为国家标准，一个从技术跟跑到规则输出的时代跨越已然完成。

征程万里，实干为楫；创新无界，行者必至。当一块块乌金从燃料蝶变为材料，当一项项技术从跟跑跨越到领跑，宁夏煤业正以科技创新为引擎，实施“1126”链势发展战略，书写着传统产业向“新”而行的时代答卷。