

告别“数据烟囱”

——国神公司信息中心硬核护航企业数字化转型跻身行业前列

本报通讯员 杨磊 张倩钰

“以前,每天汇总数据需查看四五个工作群,填报20余张表格,全程耗时3小时。现在,仅20分钟即可生成合规报表,效率提升至少80%。”国神公司准东电厂值长赵占喜的切身感受,道出了基层职工在企业数字化转型中的真实获得感与幸福感。

近期,国神公司顺利通过中电联电力行业数字化转型成熟度4级认证。这是公司继2025年斩获煤炭行业数字化转型4级认证后,再度拿下的权威行业资质,也是集团公司内部“唯一拥有煤炭、电力数字化转型4级“双认证”的子公司。这份沉甸甸的行业殊荣,标志着国神公司数据赋能、智能运营、协同管理能力跻身行业先进行列。

深耕自查对标固本

数字化转型成熟度4级(DLMM4)的核心要义,是实现全域数据驱动、全产业链资源贯通。这意味着企业数据不再局限于服务器静态存储,而是如同血脉脉络,全面贯穿企业经营各环节、生产运营全流程。

“我们绝非为拿认证、拼资质而开展创建工作,而是沉下心来深耕细作,下沉一线查摆短板,精准对标行业标杆,补齐全域数据驱动运营的差距。”国神公司信息中心副主任崔慧慧的表述,清晰阐明了公司数字化升级的核心思路。

为抓实做优数字化转型工作,信息中心联合科技信息部、电力管理部、煤炭管理部深入基层一线、直击业务现场,严格对照行业及国家标准开展全方位对标排查,系统梳理现有特色工作成效,直面各类短板弱项,深挖问题根源,厘清改进思路。

调研团队在宝清煤电公司走访时发现,基层值长每日需登录6套独立业务系统,重复录入,反复填报同一组煤耗数据;受各业务系统数据标准不统一影响,同一核心指标还需人工反复换算3次,繁琐耗时、极易出错。团队当日梳理形成专项调研报告,精准锁定基层数据治理中的痛点、堵点、难点,全力推动公司数据治理模式从被动的“技术驱动”,向主动高效的“业务驱动”迭代升级。

依托DLMM4级创建成果的经验与行业先进实践,信息中心高标准推进各项评审筹备工作,从资料逐条校验、现场实地核查,到专家集中评审、现场专项答疑,全流程对标行业标准,全方位开展数字化能力“体检溯源”。经过多轮严苛考评,专家组最终形成统一评定意见:国神公司数字化体系搭建完备、数据流通高效顺畅、业务落地成效突出,全面达到数字化转型4级标准。

数据革新减负增效

认证是权威标尺,实效是最终目的。本次数字化转型变革,最大的受益者就是一线干部职工,彻底破解了长期困扰基层的报表繁多、数据重复、效率偏低的痛点问题。

大南湖电厂原运行部主任陆猛对此感触颇深:“以往企业各类生产数据、台账资料分散在多个业务系统和工作群,煤耗填报、负荷调取、安全台账整理各自独立、互不贯通。基层人员每日耗费大量时间重复搜集、整理、核对数据,严重挤占机组运维、生产优化等核心业务工作时间,人力内耗问题突出,这也是各基层单位普遍存在的‘数据烟囱’‘信息孤岛’顽疾。”

以此轮数字化成熟度认证为契机,信息中心坚守“让数据多跑路,让员工少跑腿”工作原则,全面开展数据治理专项攻坚。通过搭建统一数据接口,统一数据标准规范,彻底打通各独立业务系统壁垒,实现跨系统数据互联互通、自动归集。目前调度填报工作可依托集团公司数据中台自动抓取、回填数据,全面替代繁琐的人工重复录入模式,此项优化可为每名调度人员每日节约1个小时。

“以往,一个10人班组,每日数据填报、核对、流转总时长超4小时。如今,全程耗时不足1小时,相当于每天多出一名职工的工作有效工时。”陆猛的介绍,直观体现出数字化转型的减负增效成效。释放的人力精力得以全面投入机组优化、安全管控等核心生产工作,大幅提升一线作业质效。

与此同时,班组交接班模式实现迭代升级。以往,交接班耗时半小时人工核对各类数据。如今,系统可自动生成数据比对分析报告。交接班从繁杂的“纸质报表交接”,升级为聚焦生产工况、核心风险、重点事项的精准“深度交底”,交接效率、管控精度双向提升。

基层“数据末梢”全面激活的同时,企业顶层“决策大脑”同步升级。信息中心搭建的智能数据看板,整合机组负荷、安全预警、高风险作业、环保排放等多维度核心数据,实现数据实时更新、全域可视。电力管理部三级主管马驰表示,以往需登录多套系统人工汇总数据,极易错失最优工况调节窗口,如今,依托可视化看板,生产运行全貌一目了然,管控时效性显著提升。

看板具备层级下钻溯源功能,点击异常指标即可逐层定位至对应电厂、机组及单台设备,实现问题精准溯源、靶向整改。调度室副主任雷建国表示,传统生产决策依赖经验和滞后的人工汇总数据,存在明显短板。如今,企业生产管理正式从“经验驱动”转变为精准高效的“数据驱动”,设备短板、运行优势、管控漏洞直观清晰,为科学决策、精准施策提供了坚实的数据支撑。

这场从“人跑”到“数据跑”的深刻转变,正是DLMM4级认证量化管理核心理念在煤电生产管控中的生动落地与鲜活实践。

科创赋能蓄力前行

数字化转型没有终点,只有接续奋进的新起点。

信息中心始终秉持“开门搞数字化”的开放思路,主动开展跨单位、跨行业交流学习,先后与中国神华、国华投资、销售集团、中国煤炭科工集团规划院等兄弟单位及行业头部企业互学互鉴,重点探索5G、物联网、人工智能、大模型等前沿技术与煤电主营业务的深度融合路径。

信息中心负责人苟建兵坦言,当前公司数据建模、智能分析能力仍处于提质升级阶段,AI技术与煤电业务深度融合仍需久久为功。同时,公司网信专业人才培养存在短板,兼具一线业务实操功底与数字技术能力的复合型人才缺口较为突出。

为破解人才瓶颈,信息中心明确2026年度人才双向培养方案:选派基层业务骨干进驻信息中心开展数字技术研学,组织技术人员下沉生产一线跟班实操、深耕业务。让数据技术人员吃透生产场景,让一线业务骨干精通数字应用,通过双向互通、双向赋能,推动数智化与主营业务深度融合、落地见效。

2026年,信息中心紧扣“常态护网、数字赋能、智慧创新、精细运维”核心工作思路,持续深化数字技术与主营业务的深度融合,不断健全全流程数据治理体系、丰富智能化应用场景、完善数字化管控机制,推动企业数字化、智能化迈入标准化、精细化、智慧化全新阶段。

从准东电厂一线班组释放有效工时、减轻基层负担,到智能数据看板赋能管理层精准决策,再到“双四级”权威认证筑牢数字化发展根基;从基层人员告别重复繁琐的填报工作,到调度中心实现高效精准应急处置、科学工况调节……

国神公司信息中心以脚踏实地的实干举措、精准务实的转型路径,在提质增效、赋能基层、夯实核心竞争力上交出亮眼答卷,这场助力企业高质量发展的数智变革,步履不停,持续向前。



截至6月28日,广东公司惠州电厂累计供热量达522.79万吉焦,同比增加4.78万吉焦,热力保障安全平稳。今年以来,该厂精细调控热力参数,动态优化供热调度,妥善应对石化企业用热难点,确保供热压力、温度、流量全程达标,实现热能输送高效节能、低耗不间断。图为6月18日,运行人员特巡特检配电室设备。

本报通讯员 王晓霞 摄

广西北海公司 提前实现发电任务“硬过半”

本报讯(通讯员 陈学乾 王慧霖)为全力冲刺年度发电总目标,广西北海公司锚定“内强管理、外拓市场”工作主线,统筹抓好安全生产、市场营销、燃料保障三大核心工作,多维度搭建增发发电综合保障体系。截至6月7日,公司累计完成发电量36.07亿千瓦时,完成集团公司年度发电目标的50.1%,提前23天圆满完成发电任务“硬过半”目标。

该公司严守安全生产底线,持续深化安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制,强化关键设备在线状态监测,落实设备缺陷全流程闭环管理,确保机组长期安全稳定运行。深挖机组发电潜力,持续优化机组运行工况,细化经济指标跟踪与动态调优,不断提升设备可靠性与顶峰出力水平,最大限度减少非计划停机造成的电量损耗,充分释放机组最优运行效能。发挥区域能源主力企业优势,精准研判电力现货及中长期市场行情,动态调整电力交易策略,主动加强与电网调度对接沟通。依托“电港储运”一体化协同运营优势,科学把控煤炭采购节奏,动态优化煤质库存结构,保障入厂燃料供应稳定、煤质优良、采购成本可控,为机组持续稳发满发夯实燃料保障。



6月,准能集团黑岱露天矿结合移动变电站预防性试验,同步开展变压器系统专项隐患排查,重点核查变压器渗油、绝缘套管完好度等关键点,累计完成6项设备缺陷闭环整改,持续提升移动变电站安全稳定运行水平。图为6月26日,维修电工紧固高压引线连接螺栓。



镜头里的安全

6月以来,乌海能源公素煤业公司持续健全安全风险管控制度,规范管控流程,优化风险评估研判方式,压紧压实各级管理人员现场检查责任,全面推行岗位全过程自查机制,要求职工开工前、作业中、收工后分阶段开展现场隐患排查,持续提升矿井安全综合管控水平。图为6月26日,职工在作业现场排查电吊钩挂安全隐患。

本报特约记者 付兰伟 通讯员 贾二飞 摄

自“安全生产月”活动启动以来,雁宝能源水电中心持续抓实现场隐患排查整治工作,紧盯各作业关键环节,常态化开展设备动态巡检,第一时间完成设备缺陷闭环整改,优化人、机、环一体化安全管控,夯实发电、供电稳定运行根基。图为6月24日,工作人员对光伏发电设施进行安全巡检。

本报通讯员 万伟 摄



廉政在线

宁夏煤业运销公司 多点发力涵养风清气正发展生态

本报讯(通讯员 冯玉桓 王泽民)今年是宁夏煤业运销公司廉洁文化建设三年行动攻坚关键之年,公司纪委紧扣上级党委、纪委工作部署,立足“监督保障、文化育人”核心职能,将廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性、常态化工程,通过创新教育载体、完善育人机制、厚植清廉氛围,打造立体化、特色化廉洁文化体系,以清风正气护航企业高质量发展。

为让廉洁文化可感可视、入脑入心,该公司精心打造“清风运销”廉洁文化品牌,成功举办廉洁文化作品展评活动,累计征集干部职工原创作品70余幅,以艺术载体具象化传递清廉理念、弘扬清风正气,把抽象的纪律准则转化为生动直观的文化内容,全方位营造崇廉、尚廉、守廉的浓厚氛围,推动廉洁理念深度融入员工日常工作与生活。

针对传统廉洁教育形式单一、成效薄弱等问题,该公司创新升级教育模式,构建“线上+线下、集中+实地”立体化育人体系,推动廉洁教育从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。线下开展分层分类精准教育,组织170余名干部职工集中开展纪律警示教育,通过观看警示教育影片、剖析典型案例筑牢思想防线;组织90余名中层干部及关键岗位人员赴自治区级警示教育基地开展沉浸式教学,破除侥幸心理,绷紧纪律之弦。同时,依托公司廉洁警示教育基地,结合“三会一课”,主题党日开展常态化研学,持续厚植清廉土壤。线上常态化推送党章党规、廉洁好文各6期,依托各支部宣传阵地常态化开展廉洁学习,实现全员教育全覆盖、无死角。

该公司坚持延伸廉洁监督触角,扎实推进家庭助廉建设,开展“家庭助廉促廉”主题活动,组织关键岗位员工家属签订《家庭助廉促廉承诺书》60份,引导家属当好“廉内助”,筑牢家庭防线,打通员工“八小时以外”监督壁垒,构建企业倡廉、家庭守廉、全员护廉的清廉建设格局。

此外,该公司还坚持常态监督与专项整治并举,紧盯重要时间节点开展廉洁提醒,针对公车私用、违规吃喝等“四风”问题开展专项督查、明察暗访。同时,出台驻外、出差人员廉洁管控专项工作提示,组织全员手写廉洁承诺书70份,常态化开展专项整治,以制度约束固化廉洁建设成果。

下一步,该公司纪委将持续深耕廉洁文化建设,在常态化、精细化、深层次建设上持续发力,持续擦亮“清风运销”特色品牌,涵养风清气正的政治生态,以高品质廉洁文化建设为企业稳健发展保驾护航。

(上接第一版)

“机器人家族”已在矿井各作业岗位全面落地、大显身手。智能排矸系统采用多机械臂协同作业技术,每小时可精准分拣矸石10吨,彻底告别人工皮带分拣作业模式;清淤机器人可深入井下各水仓自主开展清淤作业,全面替代传统“铲车+人工”的清淤工艺;巷道喷浆机器人通过可旋转机械臂均匀喷射混凝土,从源头化解人工喷浆作业带来的高粉尘职业健康危害。

掘进成套装备同步取得关键性突破。石槽村矿作为“三一重装掘锚机示范样板”矿井,现有8台掘锚一体机常态化投入生产。在220610工作面大断面岩巷掘进施工中,EBZ-260M掘锚一体机实现掘进、锚固、支护三合一无缝联动,锚杆施工采用遥控远程操控,最大限度规避了迎头作业的安全风险。

数字化转型:由数据孤岛建 成智慧中樞

走进宁夏煤业生产指挥中心,一座现代化“智慧作战指挥部”映入眼帘。整墙高清大屏实时动态展示14座矿井井下生产实况、设备运行参数及井下环境监测数据,各类信息同步刷新,一目了然。这里既是全矿海量生产数据的集成枢纽,更是矿井智能管控、统筹调度的智慧中樞。

宁夏煤业以“智”为钥,开启了一场深层次、系统性的产业革命。统筹投入专项资金,建成贯

通银川、银北、宁东片区的万兆工业环网,搭建集团、厂(矿)两级一体化共享数据中心。这套高速稳定、安全可靠的工业数字“神经网络”,彻底破除了传统煤炭行业各矿井独立运营、数据分散割裂的发展壁垒,打通了全域数据互通共享通道。

全域海量生产数据实时归集、智能分析研判,为宁夏煤业精准研判市场走势、动态优化生产组织、高效联动煤化工、煤炭运输上下游业务提供了坚实支撑。智能化建设正从单点突破走向系统重构,持续助力公司整体价值创造效能实现跨越式提升。

“智慧”的种子深植于地下,文明的花朵绽放于矿区,幸福的笑容洋溢在职工脸上。昔日风沙走石的矸石山,如今被修复为生机盎然的生态公园;矿区实现无线网络全覆盖,楼层直饮水、宿舍高速网络,构建出便捷舒适的数字化生活圈。智能化、绿色化带

来全方位变革,持续攀升职工获得感、幸福感与归属感。

宁夏煤业始终牢记“社会主义是干出来的”伟大号召,十年间累计投入研发资金超54亿元,构建起涵盖国家级企业技术中心、四大研发机构、多个重点实验室的产学研用创新体系。“十四五”期间,成功获取南湾、大平滩等区内外煤炭资源,建成首批国家级智能化示范矿井3对,14对矿井全部列入国家和宁夏回族自治区绿色矿山,公司获国家级“绿色工厂”。这份总量与质量同步跃升的优异答卷,不仅为“十四五”发展画上圆满句号,更为“十五五”开好局、起好步积蓄动能、夯实支撑。

十年砥砺,既是发展里程碑,更是奋进新起点。面向未来,宁煤人将始终牢记习近平总书记的殷切嘱托,深入贯彻落实公司“1126”战略发展方略,锚定建设世界一流能源领军企业的宏伟目标勇毅前行。