

# 以民生温度标注政绩厚度

## ——任家庄矿用心用情书写“幸福答案”

本报记者 谢睿 通讯员 员德华

# 牢记初心使命 永葆政治本色

(上接第一版)我们要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题,不断问初心、守初心,不断坚守使命、担当使命,不断深化党的自我革命,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,确保党不变质、不变色、不变味。

初心易得,始终难守。我们党面临的“四大考验”是长期的、复杂的,面临的“四种危险”是尖锐的、严峻的,全面从严治党永远在路上,党的建设永无止境。新征程上,坚持不忘初心、牢记使命,必须牢记打铁必须自身硬的道理,坚决清除一切损害党的先进性和纯洁性的因素,清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,不断提高党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题,形成长效机制,推动不忘初心、牢记使命的制度落实落地,不断取得实效。广大党员要以党的创新理论滋养初心、引领使命,从党的非凡历史中找寻初心、激励使命,在严肃党内政治生活中锤炼初心、体悟使命,把初心和使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力,在推进中国式现代化的伟大实践中干事创业、建功立业。

习近平总书记深刻指出:“人民是我们党执政的最大底气,是我们共和国的坚实根基,是我们强党兴国的根本所在。”不忘初心、牢记使命,说到底是为了什么人、靠什么人的问题。以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的初心,也是党的恒心。习近平新时代中国特色社会主义思想,是为了人民、造福人民的理论,是“我将无我,不负人民”这一精神境界的生动体现。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持不忘初心、牢记使命,必须坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,站稳人民立场,团结带领中国人民不断为美好生活而奋斗。新征程上,始终把人民放在心中最高位置,走好新时代的群众路线,不断密切党同人民群众的血肉联系,践行以人民为中心的发展思想,树立和践行正确政绩观,着力解决好人民群众急难愁盼问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。始终与人民心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗,我们党就能永远保持马克思主义执政党本色,永远走在时代前列,永远做中国人民和中华民族的主心骨。

“新时代共产党人要传承红色基因,不忘初心、牢记使命,履职尽责、实干担当,在新征程上书写优异答卷。”在中国共产党成立105周年之际,习近平总书记给新华社老党员、中央纵队“四大队”队员张连生回信,向他和全国的老党员、老同志致以诚挚问候,对新时代共产党人提出殷切期望。不忘初心方能行稳致远,牢记使命才能开辟未来。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,砥砺前行、奋力担当作为,在中国式现代化新征程上不断夺取新胜利、铸就新辉煌。

(新华社北京6月19日电)

“幸福是什么?幸福就是自己的愿望能够实现;幸福就是今天过得比昨天好……”在宁夏煤业任家庄矿,关于幸福的答案,写在职工满意的脸上,更刻在矿党委“为民办实事”的初心里。

### 住有所居——从“将就”到“讲究”

2024年之前,任家庄矿职工宿舍普遍是3人间和6人间。彼时,距离矿井15公里外,灵州电厂的闲置宿舍虽然可以供职工临时休息,但距离远、通勤难,矿党委考虑这样终究不是长久之计。

矿党委群工科副科长王万兵介绍,面对职工的急难愁盼,矿党委没有等靠要,一趟趟跑审批、打报告,积极争取政策支持。终于,4号公寓楼项目尘埃落定,2025年4月建成投入使用。如今,推开公寓楼的大门,两人一间的标准间宽敞明亮,实木床铺、桌椅柜子,电视机、冰箱、洗衣机、烧水壶一应俱全。

“职工没提的,我们要想到。职工想到的,我们要做到。”考虑到部分双职工的实际需求,矿党委将顶楼全部改造为夫妻间,让矿区不仅有“大家”的宽敞,更有“小家”的温馨。为了让职工睡得舒

心、用得放心,矿上专门成立采购小组,远赴家具厂家,对床垫的环保性、舒适度进行实地考察比选,且每年更换新品。

住得舒心,也要行得安全。该矿南门外运煤路,因长期受重载运煤车辆碾压,路面已严重坑洼不平。这段近5公里的路程,是每日往返于灵武、吴忠两地职工通勤的必经之路,路况不佳给他们的日常出行带来安全隐患。4月底,该矿后勤工作人员集中利用十几天的时间,及时修补了2600米塌陷严重的路段,为职工以及运煤车辆的安全通行做好保障。

### 食有所安——从“吃饱”到“吃好”

“民以食为天,食以安为先。”对于常年在井下作业的矿工而言,一口热气腾腾的饭菜,不仅是体力的补给,更是心理的慰藉。为了让职工吃得舒心、放心,矿领导多次以“四不两直”的方式,在中午开餐时深入食堂,发现菜品单一、供应不足、饭菜易凉等问题,当场指出,立行立改。

“早点的花样能不能多一点?”“能不能加个砂锅?”面对职工的意见,矿党委照单全收。很快,食堂档口丰富了,砂锅、凉面等特色餐饮上线了。当矿党委发现,由于井下送餐运输线路长,饭菜到了职工手中已经凉了,矿领导随即协调调度室优化井下车辆流程,压缩送餐时间,同时矿工会迅速采购了100个专业保温

包,配发到各区队,确保每一份班中餐到职工手上都是热腾腾的。

“以前总想着能吃饱就行了,现在不仅吃得好,还能吃上热乎的,心里暖洋洋的。”职工们朴实的话语,折射出的是矿党委从“解决好有没有”到“解决好好不好”的深刻转变。

### 需有所应——从“等诉”到“寻诉”

“职工不反映问题,不代表没有问题。”学习教育开展以来,矿党委班子成员不满足于“接诉即办”,更强调“寻诉即办”。他们深入区队、班组,通过“面对面、心贴心”的调研,主动发现问题,千方百计为职工解决问题。

随着井下生产的主战场向副立井转移,矿党委了解到职工反映井下运送职工防暴人车虽然够用,但遇到检修或高峰时段,等待时间还是偏长。虽然职工没有反馈此项问题,但矿领导班子迅速行动,积极与公司采购部联系,增配7辆防暴人车,确保职工收工后第一时间就能坐上人车,尽量缩短大家在井下的滞留时间。

类似的“主动治理”不胜枚举。夏季来临前,2号、3号公寓楼配备了空调扇,但矿领导现场调研后发现,空调扇噪音大、降温效果有限,果断决策将所有宿舍更换为静音空调;职工文体活动中心器



材老旧,工会第一时间采购新台球桌,增设篮球架,更换羽毛球地毯;会议室桌椅不配套,职工坐着不舒服,相关部门立即进行改造,粉刷墙面、购置配套办公桌椅,如今会议室窗明几净,焕然一新,让职工如回家般温馨……

职工的身心健康始终是矿党委最牵挂的。健康小屋“心灵加油站”、医疗站的投入使用,为职工筑起了一道坚实的健康屏障。健康小屋集舒压、咨询、体检于一体,配备心理自助仪、生物能量仪、智慧健康驿站、减压按摩椅、VR智慧减压舱及专业心理沙盘,可提供心理测评、放松训练、经络疏通、自助健康检测等多元化服务。医疗站实行24小时值班,职工头疼脑热随时就医。矿党委还定期邀请专业咨询师开展心理疏导服务,为职工打造温暖的“心灵避风港”。

“要让职工有家的归属感,我们就必须把矿区当成自己家一样来拾掇,把职工当作家人来照顾。”这是矿领导常挂在嘴边的话,也是该矿党员干部的行动指南。学习教育期间,矿党委将10件民生难题列入清单、建立台账,用心用情一件件整改销号,用实际行动证明:民生无小事,枝叶总关情。



▲近日,准能煤业以检修现场为课堂,开展“师徒”焊接技能传艺活动,聚焦实操难点,通过实景实训帮助青年职工在实战中补短板、强技能。图为6月25日,师傅(后)为青年职工指导焊接技巧。 本报通讯员 李成德 摄

►近年来,朔黄铁路原平分公司安排队管理人员或老师傅以现场实训为课堂,以设备检修为教材,现场带教,点对点精准帮扶,打通作业班组青年职工技能成长快车道。图为6月16日,滴流磴电务工队长(中)现场向作业组职工讲解转辙机油路系统原理。 本报特约记者 任振华 摄



## 实施“七大工程” 建强“三支队伍”



6月22日起,吉林江南公司将脱硝除灰、化学专业并入主集控室,开启集控运行新模式。新模式打破主辅专业壁垒,运行人员可同步研判全系统工况,设备异常时可实现就地沟通、快速处置,水质管控、脱硝脱硝联动、负荷调整等环节效率显著提升。因为当日优化调整后的主集控室。 本报通讯员 孙国峰 郭立彬 摄

本报讯(通讯员 杜莉)6月14日,神东煤炭洗选中心完成管控平台迭代升级,正式上线全域协同控制与智能监测功能模块。新模块有效打破各厂区信息壁垒,深度归集整合全域生产数据,实现中心11座选煤厂生产运营、设备监测、指标管控、外运调度等业务“一屏统览,全域可控,智能分析”,以数字化、智能化手段全面赋能安全生产、高效保供。

## 神东煤炭洗选中心 数智赋能提效能

洗选中心是煤炭保供关键板块,下辖11座选煤厂,日均外运煤炭约50万吨、装车约110列。各厂区原煤性质、产品结构、能耗成本差异明显,传统管控模式难以适应精细化生产需求。此次升级打破信息壁垒,归集整合全域生产数据7.6万条,构建“1个主页面+65个子页”立体架构,形成覆盖生产全流程、设备全周期、管控全方位的数据协同与智能预警体系。

升级后的管控平台,可实时动态刷新各厂区生产态势、设备运行状态、产品指标及生产进度等关键信息,实现选煤生产全过程可视化监控、智能化分析、精准化预警,彻底告别以往多系统频繁切换、人工逐层统计、数据滞后偏差的传统管控模式,大幅提升生产调度的及时性、精准性、高效性。

“以往查看各厂区生产运行状态,需要逐个系统、逐个厂区切换查询,仅能查看部分关键设备启停状态,数据碎片化严重。如今所有厂区、所有关键设备的运行参数全部集成在同一画面,全域工况一目了然,极大降低了调度查询成本。”洗选中心调度指挥中心主任杨超介绍。

依托平台海量实时数据支撑,洗选中心可精准研判生产运行状态,深度挖掘生产组织中的难点、堵点与瓶颈问题。在矿井原煤产量、煤质条件发生波动变化时,能够快速匹配最优生产组织方案,及时调整生产工况,有效规避生产运行风险,保障整套生产系统平稳、高效、有序运行,为稳定生产保供筑牢数据支撑。

## “淬火炉”边的问答

本报通讯员 赵小敏

“师傅,我看您拆卸旧碳刷时动作特别轻柔,是为什么呀?”

“碳刷与滑环的接触面一旦划伤,导电效率和运行安全都会受影响。操作一急,滑环磨损或刷握变形,就可能环火,甚至跳闸。”

“明白了。”

“新碳刷压力调不好怎么办?电流不均怎么调?这些要领,得得多看多练。来,这次你上手,我帮你盯着……”

5月6日至6月17日,国电电力河北新能源调相机A修全面铺开。借着投运后首次大修窗口,公司把检修现场变成了青年运维人员成长的“淬火炉”——老师傅与年轻职工结成对子,边干边教、边学边练。

电机检修区,康保风电场调相机运

维总监曹永强带着徒弟田杰拆卸、安装电机。螺丝怎么分步松,线路怎么标记,轴承怎么查,密封件怎么换,一个一个环节过。遇到间隙调整,受力配合这类难点,曹永强就在设备旁拆开来讲,讲完让田杰接着干,干错了再纠正。抽穿转子那天,巨大的转子在桁车牵引下缓缓移出定子膛,曹永强全程盯住,桁车配合、找平找正、受力平衡、安全距离,边指挥边讲给徒弟听。“细致为先,安全为本”——这话田杰记在了心里。

定子膛里空间狭小,电气专员王景林自己先钻了进去,借着手电筒的微光,带着徒弟刘博文一寸一寸检查管壁和管排。磨损怎么防,积灰怎么清,隐患怎么查,王景林一手指一边讲。刘博文工作结束后不禁感慨:里面闷热、昏

暗,但正是那种环境让人沉下心,真正读懂了“检修”二字的分量。

油水系统管路繁杂,技术员陈赫把徒弟宋健扬叫到阀门前,指着图纸讲油路循环、水系统流量、水质控制。“油路影响轴承润滑和散热,水路决定定子冷却,每一步都要稳。”从结构原理到设备标识,从图纸对照到实际操作,宋健扬跟着陈赫一个一个阀门摸过去,检修流程慢慢在心里有了轮廓。

试验环节,检修工陈帅的徒弟孙柏林收获最多。定子交流耐压和直流耐压,让他明白了绝缘评估的严格——电压等级、耐压时间,都有依据,一点不能差。以前他总觉得匝间短路测试可有可无,师傅却反复强调,那是判断绕组好坏的关键。转子风压试验用气压变

化测密封性,方法简单但特别实用。孙柏林一口气讲了很多,陈帅在旁边听着,眼里透着欣慰。

此次A修,上海电气、大同二电厂等多支专业队伍同场作业,标准流程、多专业配合,为年轻职工提供了难得的练习场地。从拆测点、布置安全措施,到设备解体、消缺,再到回装、调试,机务、电气、热控、试验等专业,各个环节他们都跟了下来。图纸上的线条,慢慢变成了实实在在的设备;理论的逻辑,也在一次次操作中落了地。

一场大修,一次蜕变。师傅倾囊相授,徒弟勤学苦练,检修现场成了最好的课堂。公司表示,这种实战“传帮带”将持续融入日常检修,让更多青年在一线练就真本事,为企业发展攒足后劲。

### (上接第一版)

在纵向合作上,深化与托克托、和林等8家管内电厂的电煤直供合作,形成“厂矿线站”联合体模式,加强与煤矿、电厂的协同,强化外购煤履约兑现,共同助力能源保供运输。在横向协同上,积极拓展与国铁、地方铁路的合作,优化“路矿港”协同联动机制,加强与国铁线、大秦线、朔黄线的沟通协作,确保“应装尽装、能运尽运”。成功开辟“巴准—东乌—三新”能源运输新通道,启动卧厂、二道河煤台煤炭发运业务,新增装车能力1300万吨/年,为下游铁路、港口等环节带来效益,实现了产业链整体利益的最大化。

如果说合作是骨架,那么货源就是运输企业生生不息的“血液”,竞争的竞争说到底是对货源获取能力的竞争。朔黄铁路持续完善集疏运体系,打通两海联络线,连起蒙煤入宁的新通道。管内23条专用线形成多点发力的运输网络,总装车能

力达2.5亿吨/年,辐射周边101座煤矿。路网每延伸一公里,货源的边界就拓宽一公里,这是“以量为先”的底层支撑。

煤炭是主业,非煤是增量。朔黄铁路抓住“公转铁”的政策窗口,主动对接区域内化工品、建材、玻璃纤维、牛奶等非煤货源,提供定制化运输服务,稳步拓展跨省联运,不仅降低了社会物流成本,也为绿色低碳发展贡献了铁路力量。通过利益共赢、资源共享、协同共生的行业生态构建,朔黄铁路稳住了客户、拓展了市场,更在激烈的区域竞争中赢得了主动。

### 固本强基 以管理锻造内力

价值创造的最后一道关口,是成本。面对低运价、低成本的市场常态,朔黄铁路树立起“过紧日子”的经营理念,在成本管控、效率提升、风险防控上狠下功夫,

以管理的确定性应对市场的不确定性。

推行零基预算管理,靶向管控核心成本,每一笔钱都要重新论证该不该花、该花多少。朔黄铁路聚焦机务能耗、设备维修、物资采购三大板块:采购端通过“电商+代储”扩大配件辅货范围,建立前置仓库,压降库存资金占用;维修端开展修旧利废和技术革新,让废旧材料重新上岗;能耗端优化机车操纵方案,推广节能驾驶技术。全面预算硬约束下,委外服务和整治整修费用从严管控,管理性费用力争压降10%。当每一分成本都被当作“自己的钱”来花,“紧日子”正换来市场竞争的“好日子”。

效率提升是另一关键抓手。朔黄铁路深入推进“四基建设”,优化核心业务流程,推动标准化、合规化、数字化。大准线“CTC区域集中控制”持续优化,列车运行时间进一步压缩。机务智慧整备库高效运行,作业效率提升25%以上。

市场化转型中,风险防控是底线保障。朔黄铁路健全法律、合规、内控、风险“四位一体”管控体系,深化合规治理,抓实依法治企。审计、督察部门提前介入业务前端,参与经营方案设计,将风险化解于萌芽状态。全面落实合同经办人员持证上岗制度,动态更新公司级合同范本库,严格执行重大合同提级审查机制,有效防范经济风险和廉洁风险,企业依法合规经营水平持续提升。

从拥抱市场到当好链长,从固本强基到降本增效,朔黄铁路的“管理强化年”不是挂在墙上的口号,而是一场刀刃向内的系统性变革。钢轨无言,责任千钧;车轮向前,永不停歇。当一列重载列车穿越黄土高原的晨昏与四季,朔黄铁路正以管理强化的定力与韧性,在能源保供的大局中写下属于自己的时代注脚。这注脚里,有国企的担当,有改革的锐气,更有一条通向高质量发展的宽阔大道。