

神華能源報

国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2026年6月 26日/星期五

今日4版

第3598期 总第9242期

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

以更高标准、更实举措抓好全面从严治党

——三论学习贯彻习近平党建思想

■新华社评论员

治国必先治党,党兴才能国强。习近平党建思想站在事关党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的高度,深刻阐明全面从严治党科学内涵和基本途径,标志着我们党对管党治党规律的认识达到新高度。学习贯彻习近平党建思想,就要以永远在路上的坚韧和执着,以更高标准、更实举措抓好全面从严治党,推动党在革命性锻造中更加坚强有力、更加充满活力。“成其身而天下成,治其身而天下治。”党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,把全面

从严治党纳入“四个全面”战略布局,以前所未有的决心勇气力度推进管党治党,采取一系列开创性和突破性的重大举措,刀刃向内、刮骨疗毒,猛药祛疴、重典治乱,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠正了一些多年未除的顽瘴痼疾。新时代全面从严治党开辟了百年大党自我革命新境界,党的面貌为之一新,党风政风为之一振,实现了党的革命性锻造,党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强,为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供坚强政治保证。(下转第二版)

山河作证 情满米脂

——集团定点帮扶米脂县乡村振兴工作综述

本报通讯员 高晓梅 刘长江 白晓宁

乡/村/振/兴 国/能/先/行

在陕北黄土高原米脂县的千沟万壑间,一曲新时代的乡村振兴交响曲正在深情奏响。自2002年与陕西省米脂县建立定点帮扶关系以来,国家能源集团始终心怀“国之大者”,践行央企使命,立足当地资源禀赋与发展需求,通过生态治理、产业培育、民生改善等系统性举措,探索出一条生态保护与经济发展协同并进的乡村振兴之路,在这片黄土地上书写了生态、产业、民生协同发展的生动答卷。

点亮生态经济 贫瘠焕发生机

米脂县,地处黄土高原腹地,曾因沟壑纵横、生态脆弱而发展受限。集团深刻践行“绿水青山就是金山银山”理念,充分发挥企业能源产业优势,将生态修复与群众增收、产业发展紧密融合,探索出一条“生态美、产业兴、百姓富”的可持

续发展之路,让昔日贫瘠的黄土坡焕发新机。

在米脂县高西沟、杨家沟等地的山岭间,一排排蓝色光伏板在阳光下熠熠生辉,被乡亲们亲切地称为“蓝板板”。这是集团创新实施的“三光联动”光伏项目——通过“高西沟农光互补”“杨家沟牧光互补”及“千村光伏综合示范”三大工程,累计投资3800万元,建成光伏电站7.2兆瓦,覆盖4个乡镇、5个行政村,构建起“光伏+农业+生态+民生”的多维融合模式。

“板上发电、板下种养、收益反哺”的良性循环,不仅有效利用了闲置山地,减少了水土流失,更带动5个村集体年均增收15万元以上,帮助165户脱贫户持续稳定增收,实现了生态改善、产业增效与农民增收的三重效益。该实践案例入选全球840个参评案例中脱颖而出,荣获第六届全球减贫“最佳减贫案例”,为生态脆弱地区提供了可复制、可推广的减贫样板。

在点亮“光伏经济”的同时,集团持续加大生态治理投入,让米脂的山更绿、水更清。集团投入140万元,对管家咀村约300亩退耕还林山地进行绿化,栽

植油松和花灌木,既美化了人居环境,也为乡村旅游发展打下基础。

此外,集团通过实施碳汇林、生态林、经济林建设和林地管护项目,并优先聘用当地群众担任护林员,让村民在守护绿水青山的过程中端稳“生态饭碗”。截至目前,杨家沟镇千亩碳汇林已推进至第四期,曾经的荒山秃岭披上绿装,成为黄土高原上一道动人的风景线。

赋能特色产业 打开增收之门

乡村振兴是乡村振兴的重中之重。集团坚持“因地制宜、特色发展”,立足米脂作为“小米之乡”的资源禀赋,着力突破小农经济发展瓶颈,推动特色产业从分散种植向规模经营、从传统生产向现代模式转型,让特色产业真正成为群众增收致富的“压舱石”。

米脂以“地有米脂水,沃壤宜粟,米汁渐之如脂”而得名,小米产业是当地的传统优势产业。集团从良种培育、基地建设到品牌打造、产销对接,开展全链条精准扶持。2024年,集团投入450万元

在杨家沟镇李家寺村建设谷子航天育种繁育基地,配套“四位一体”集雨补灌、水肥一体化及绿色智能防控等现代旱作技术,通过土地整理、土壤改良等措施,建成400亩良种繁育示范田,重点开展“米谷1号”“米谷2号”等良种的“育繁推”一体化示范,辐射带动区域谷子产业提质增效。该基地2025年产量达18万斤,带动百余农户逐步转向科学化种植,实现稳产增收。

在推动产业升级的同时,集团积极拓展销售渠道,让优质农产品走出大山。“自从国家能源集团2019年开展消费帮扶以来,我们米脂的小米种植户就踏上了订单式种植的‘安心路’,种粮有方向、销路有保障,腰杆也越来越硬。”米脂县小米种植户张亮说。依托“慧采商城”“国能e购”等自有平台,集团将米脂小米纳入采购体系;通过参与“央企消费帮扶农周”“中国国际农产品交易会”等活动,搭建线上线下融合的展销平台。“以购代扶”“订单农业”等模式让产销对接更加顺畅,有效解决了农产品销售难题,让农户种得放心、卖得安心。

(下转第二版)

实施/七/大/工程 建强/三/支队伍

甘肃公司 抓实人才建设 破解发展难题

本报讯(记者 王艾丽 陈其芳)随着甘肃公司巴丹吉林4×1000兆瓦火电项目加速落地,全业态新能源项目稳步投产,煤电技术、新能源运维、市场营销等专业人才紧缺问题日益突出。立足2026年“管理强化年”与提质增效攻坚关键期,甘肃公司坚持党管人才,以今年启动的“双百人才”体系建设为抓手,从制度建设、一线培育、机制革新、柔性引智多管齐下,补齐人才短板,为项目攻坚、经营创效持续输送实干人才。

“未来的竞争本质上是人才的竞争,拥有一支高素质、专业化、充满活力的人才队伍,是公司应对不确定性、把握新机遇,实现‘十五五’战略目标的决定性因素。”甘肃公司董事长高武军的要求成为公司人才工作的遵循。公司党委聚焦用人需求,细化人才培养与储备计划,把项目一线当作人才培养主阵地,落实班子成员驻场包保、骨干力量下沉一线,形成人才跟着项目走、能力跟着任务长的培养格局,着力打造政治过硬、业务精湛、作风扎实的复合型人才队伍。

想要补齐人才短板,制度先行是关键抓手。今年5月,甘肃公司出台“双百人才”体系建设实施方案,明确岗位技能100%全覆盖、关键岗位覆盖率100%两大目标,重点推进岗位说明书编制、全岗位题库搭建、薪酬配套优化3项重点工作。按照试点先行思路,本部2至3个部门、巴丹吉林一电公司、新能源公司分头承接试点任务。方案配套专项激励,奖惩并举保障工作落地。

2020年资产重组之初,甘肃公司仅有职工120人,小业主承接特大煤电项目的现状让煤电专业人才储备短板凸显。依托巴丹吉林4×1000兆瓦火电项目建设契机,公司通过校园招聘、系统引进、紧缺人才定向招聘累计引进各类人才173人。自2025年以来,伴随项目场平、前期手续攻坚,公司持续补充应届毕业生与专业技术人员,职工队伍不断壮大。目前,公司职工人数达362人。公司把实战历练贯穿人才培养全过程,本部选派多名青年骨干跟进巴丹吉林4×1000兆瓦火电项目前期准备工作,进一步优化干部年龄结构,选拔多名基层优秀年轻人才到本部管理岗位任职,交流4名青年人才开展为期一年的跨单位双向锻炼。在新能源领域,常态化落实师徒结对、跟班实训、外出学习,在电力交易、设备检修、场站运维一线磨砺新人,不少90后快速成长为场站负责人、技术骨干,队伍综合实力稳步提升。

用好改革红利,持续激发队伍活力。依托“三项制度”改革落地,甘肃公司全面推行管理人员竞争上岗、契约化管理、量化考核,实现干部能上能下、收入能增能减。坚持薪酬向一线倾斜、向贡献倾斜、向项目倾斜,把发电量、利用小时、工程节点、成本管控等作为考核“硬标尺”,考核结果直达班组。结合“双百人才”建设开展全岗位价值评估,打通岗位认证结果与薪酬联动机制,落地岗位AB角激励举措。经过多年培育,高级技师从2020年的0人增至5人,技师达20人,中高级职称人员占比达29.83%。

内外双向发力,精准补上关键领域人才缺口。围绕企业发展战略及人才规划,甘肃公司建立完善职工综合素质评价体系,将个人素质、业绩等作为人才招聘、推荐的重要依据,形成“个人主动提升、系统综合评估、组织择优选拔”的人才成长机制,营造全员勤学善思、争先创优的浓厚氛围。对内搭建培育平台,2025年组织各类培训92期,参训3024人次,依托创新工作室、技能比武、“五小”创新活动营造比学赶超氛围;对外立足巴丹吉林4×1000兆瓦火电项目“业主+PMC+专家咨询+智慧工地”四位一体管控模式,邀请行业专家参与方案研讨、技术优化、难题攻坚,有效弥补自有煤电专业人才缺口。

当前,岗位梳理、题库编制、薪酬优化3项试点工作正按照既定节点有序推进。伴随着“双百人才”各项举措逐一落地,甘肃公司将持续破解人才断层、专业配比失衡等难题,持续建强高素质专业化人才队伍,为企业高质量发展筑牢坚实的人才根基。

江西省最大跨度预应力 管桁架储煤棚正式投用

本报讯(通讯员 黄伟 杨思维)6月17日,江西黄金埠发电公司封闭煤场EPC项目完成配套系统联合调试,正式投入运行,标志着该公司重点环保技改工程圆满落地。

据悉,该储煤棚为江西省目前最大跨度预应力管桁架储煤棚,棚体长340米、单跨跨度200米,总建筑面积6.8万平方米。项目建设全过程严格遵守合规管理要求,稳步完成环评、安评、职业病危害评价、消防专项评估、节能评估、水土保持六大专项验收,同时完成现场核查与资料备案工作。最终,一次性顺利通过环保、安全、消防综合验收,实现项目建设全流程合法合规。

施工期间,项目面临高空桁架拼装、超危大工程作业、雨季连续施工等多重挑战。项目部严守安全与质量双重管控要求,严格遵照超危大工程管理规定,运用BIM全过程模拟、分段拼装等先进施工技术,精准完成2400吨巨型管桁架整体同步滑移。施工现场落实网格化安全质量管理,从严控原材料进场、施工工序、钢结构防腐等验收标准,多措并举攻坚克难,保障项目按期高质量完工。

煤场正式投用后,将从根源上消除露天储煤扬尘扩散、雨天煤水外溢等环保问题,有效降低原煤风吹雨淋损耗,优化机组上煤工况,提升锅炉配煤掺烧稳定性,实现安全生产、生态环保、经营效益三方共赢。

本期总值班:葛蓝 责任编辑:王艾丽 编辑:版式:郝振华

与隐患的 “战斗”

入夏以来,宁夏煤业石槽村矿坚持把好“设备质量第一关”,严格执行设备检修标准化流程,不漏检不漏修,确保设备安全平稳运行。图为6月24日,职工检修矿用开关。 本报记者 高珊 摄



连日来,龙源电力吉林公司扎实开展设备隐患排查整治工作,严格落实“一机一策”管控措施,加大巡检频次,建立隐患台账,闭环整改,做到隐患早发现、早处置,全力筑牢迎峰度夏安全防线。图为6月17日,驻峰风电场职工对升压站主变进行测温。 本报通讯员 裴昱霖 摄

黑鹤做客矿区增色

本报特约记者 付兰伟 通讯员 田杰光

6月21日清晨,明媚的阳光洒满乌海能源矿区。在乌海能源平沟矿井田范围内一处山崖上的天然巢穴里,一对成年黑鹤双翅舒展,身黑腹白,红色的眼圈和长长的鸟喙格外醒目;在它们身侧,几只幼鸟依偎在一起,纤弱灰白的绒羽泛着亮光,时而昂头发出清脆的鸣叫,时而轻轻扇动稚嫩的翅膀,构成一幅和谐的生态画卷。

近日,国家一级重点保护野生动物黑鹤携雏鸟在此筑巢做客,为静谧的矿山增添了生机与活力,也见证了矿区生态环境的持续向好。

黑鹤素有“鸟中大熊猫”之称,被列入世界自然保护联盟濒危物种红色名录,属全球易危物种。黑鹤对栖息地环境要求极为苛刻,只有水质洁净,食物

充足、人为干扰较少的区域,才会成为它们选择繁衍生息的家园。因此,黑鹤选择栖息的地方,也是衡量区域生态环境质量的重要指标。

今年繁殖季,这对黑鹤“夫妇”在平沟矿井田范围的山崖巢穴内产下3枚卵。经过35天的轮流孵化,3只雏鸟相继破壳而出。育雏期间,雌雄黑鹤默契配合,一只留守巢穴守护幼鸟,一只则飞往周边湿地觅食,然后轮流照料雏鸟进食。目前,3只小黑鹤生长状况良好,灰褐色羽毛逐渐长出,翅膀和颈部轮廓愈发清晰,时而站立四处张望,时而舒展羽翼振翅欲“飞”,展现出旺盛的生命力。

黑鹤选择在平沟矿矿区筑巢育雏,并非偶然。

近年来,平沟矿坚持生态优先、绿

色发展,持之以恒推进矿山生态修复和绿色矿山建设,通过削坡整形、覆土改良、植被恢复等措施,矿区面貌发生极大改观。

在生态修复过程中,平沟矿坚持因地制宜、精准施策,根据西北地区的气候和土壤特点,科学选用波斯菊、骆驼刺、苜蓿、沙打旺、冰草、披碱草等耐旱植物。同时,通过施用有机肥、完善喷淋滴灌系统等措施,持续改善土壤质量和植被生长条件,促进生态系统自然恢复。在后期养护过程中,不断优化植被结构,逐步构建起层次分明、功能完善的生态群落。目前,矿区累计绿化面积达25万平方米,形成了稳定健康的生态系统,为实现生物多样性保护创造了有力条件。

在此基础上,由于平沟矿地处黄河

流域湿地区域,清澈的水体、丰富的鱼类资源和良好的生态环境,为众多野生鸟类提供了理想栖息地。

近年来,随着生态环境持续改善,平沟矿区生物多样性水平不断提升。每到春夏时节,各类野花竞相绽放,植被覆盖率显著提高,为昆虫、鸟类及小型野生动物提供了丰富的食物来源和栖息空间。松鼠、野兔、狐狸等野生动物频频现身矿区,赤麻鸭、灰鹤、苍鹭等鸟类也时常出现,在矿区周边湿地停歇觅食,一条更加完整、稳定的生态链正在逐步形成。

从昔日的采矿区到如今的生态家园,从单一植被恢复到完整生态系统重建,乌海能源正以最直观的方式讲述着矿区绿色转型发展的故事。