

办好中国的事情，关键在党

(上接第一版)中国共产党领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系。

习近平总书记深刻指出：“中国特色社会主义有很多特点和特征，但最本质的特征是坚持中国共产党领导。”党的领导地位不是自封的，是历史和人民的选择。中国最大的国情就是中国共产党的领导。坚持党的全面领导，是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路。坚持党的领导是习近平党建思想的核心要义，深刻阐明了新时代党的建设的最高原则。针对一度存在的对坚持党的领导认识模糊、落实党的领导弱化虚化淡化等问题，以习近平同志为核心的党中央在新时代治国理政中旗帜鲜明坚持党对一切工作的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用。新时代以来，党中央权威和集中统一领导得到有力保证，党的领导制度体系不断完善，党的领导方式更加科学，全党思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供了根本政治保证。历史和实践证明，党的领导是党和国家事业不断发展的“定海神针”，是做好党和国家各项工作的根本保证，是我国政治稳定、经济发展、民族团结、社会稳定的根本点，绝对不能有丝毫动摇。

事在四方，要在中央。坚持党的领导，首先是坚持党中央权威和集中统一领导，这是党的领导最高原则，任何时候任何情况下都不能含糊、不能动摇。我们党是拥有超过1亿名党员和500多万万个基层党组织、领导着14亿多人口大国的世界第一大执政党，肩负着团结带领亿万人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的历史重任。治理我们这样的大党大国，如果没有党中央权威和集中统一领导，如果没有全党全国思想统一、步调一致，什么事也办不成。中国式现代化新征程上，坚定不移坚持和加强党的全面领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，团结成“一块坚硬的钢铁”，就一定能够确保我国社会主义现代化建设正确方向，确保拥有团结奋斗的强大政治凝聚力、发展自信心，凝聚起强国建设、民族复兴的磅礴伟力。

习近平总书记强调：“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化。党的领导是全面的、系统的、整体的，必须全面、系统、整体加以落实。要充分发挥党的领导这一中国特色社会主义制度的最大优势，切实把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节，有力推动各项事业蓬勃发展。管党治党越有效，经济社会发展的保障就越有力。必须以永远在路上的坚韧和执着，以更高标准、更实举措推进全面从严治党，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，提高党领导经济社会发展能力和水平，不断把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理效能。

坚持和加强党的全面领导，是我们过去能够成功的根本原因，也是我们未来继续取得成功的根本保证。新征程上，让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，深入学习贯彻习近平党建思想，不断推进新时代党的建设新的伟大工程，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，凝心聚力、共襄伟业，奋力谱写中国式现代化更加绚丽的篇章。

(新华社北京6月17日电)

平庄煤业运输公司跑出提质增效“加速度”

本报讯(特约记者 乔立宇)今年上半年，平庄煤业运输公司紧扣提质增效工作主线，统筹运输组织、设备运维与安全管控，有效应对矿企检修、季节交替、施工密集等多重考验，全线保持安全稳定运行态势，为完成全年目标任务夯实基础。

在运输组织上精准发力，保运量、提效能。该公司强化动态管控，优化行车组织与空车调配、机车周转、装车作业全流程衔接，确保运力持续稳定。同步规范运量核对、费用结算、客户走访等关键环节，建立动态跟踪机制，调度部门主动对接各煤矿生产企业，精准匹配运力供给，打通运输堵点难点，以高效组织保障煤炭保供“大动脉”畅通无阻。

在设备运维上精耕细作，防风险、固根基。该公司集中工务、电务专业技术力量，将设备养护、隐患排查与夏季集中修专项施工有机结合，聚焦线路薄弱环节，高效推进道岔改造、枕木更换、线路捣固等重点任务，集中整治道床板结、线路平顺度不良、钢轨老化损伤等突出病害，全面优化道床结构，提升轨道稳定性，巩固线路设备质量根基。

在安全管理上从严从实，建体系、强班组。该公司层层压实安全责任，推动安全管理体系化、标准化、规范化运行。常态化开展隐患排查治理，对发现的问题明确整改责任人、措施和时限，形成闭环管理。扎实推进“五型”班组建设，持续夯实基层管理基础，推动班组标准化、规范化提质升级，为公司安全稳定发展注入强劲动力。

(上接第一版)

机制创新，搭建青年成长阶梯

青年职工是企业最鲜活的内生力量，更是企业转型升级的核心支撑。石横公司按照山东公司2023年推出的“131”分层分类培养机制，分层覆盖中层干部、青年管理干部、专业技术菁英、青年储备青苗四级人才梯队，建成分层培育、精准赋能、全程跟踪、闭环提升的完整育人链条，让青年职工成长有清晰路径、提升有配套支撑、成才有专人引领。

推行厂领导一对一领街带徒特色举措，班子成員悉心指导青年职工工作方法、职业规划与责任担当，配套建立季度考评、定期谈心、动态复盘机制，每季度精准校准成长方向、梳理短板弱项、明确提升目标，全方位助力青年职工淬炼综合素养。

创新推行跨部门见习制、共享岗位挂职

培养模式，彻底打破专业壁垒、突破岗位边界。推动生产技术骨干主动走进管理、营销、综合能源等多元岗位历练，助力职工跳出单一专业局限，拓宽业务认知、提升综合能力，加速从“单一专才”向“一岗多能、一专多精”复合型人才转变，最大化激活存量人才资源活力。

坚持因材施教、双向互学。老师傅深耕现场实操，传授设备检修、隐患处置的看家本领；青年职工善用数字技术，普及智能巡检、数据研判、电子台账等新型理念，老青互补、各展所长、双向提升。坚持人才资源向一线倾斜、向青年倾斜、向实干者倾斜，目前，公司中层干部中80后占比过半，大批青年骨干已成长为安全生产、经营攻坚、节能降碳的中坚力量。

优良的育人生态，催生出一批扎根岗位、奋勇争先的青年典型。电力交易员卢怀绪自律自强、笃学不辍，从专科起点深耕学业、逐梦

前行，成功考取武汉理工大学研究生，以持之以恒的奋斗改写成长轨迹，成为全员自学成才的标杆典范。汽机专业工程师马超，汽机专业水泵一级点检员王来安等青年骨干，始终扎根生产一线，在技术革新、节能降耗、保供攻坚、设备提质等重点工作中冲锋在前、敢闯敢干、默默奉献，勾勒出石横公司青年奋进、实干担当的最美剪影。

改革聚力，锻造电力实干铁军

人才强企，根本在机制，关键在改革。石横公司严守“笃信、务实、担当、自律”选人用人标准，持续深化三项制度改革，统筹建强经营管理、专业技术、技能操作三支人才队伍，打通多元并行的职业晋升通道，让各类人才有平台、有路径、有前景。

坚持思想淬炼、专业训练、实践锻炼一体推

进，常态化选派青年骨干参与青马工程、干部轮训、专项研修，全方位提升政治素养与履职能力。依托新能源建设、综合能源拓展、重点供热工程等重大项目压担子、搭舞台，推动干部跨领域、跨岗位交流历练，在急难险重任务中磨砺本领、锤炼作风，打造梯队完备、素质过硬、堪重任的干部队伍。

全面推行科技攻关揭榜挂帅、首席经理工作机制，鼓励青年技术人才主动牵头科研课题、攻坚技术改造、破解生产瓶颈。聚焦企业绿色转型、智能升级紧缺领域，精准培育电气、运维、环保治理、财务管理等专业化人才，落实持证激励政策，引导职工深耕专业赛道、精研核心技术，构建创新型、专业化、复合型人才矩阵。

扎实推进首席师管理制度，充分发挥高技能人才劳模品牌、技艺传承作用，深耕“一杯两赛”技能竞赛品牌，以赛促学、以赛促练、以赛促干，夯实全员实操能力。稳步推进工匠工作室、

创新团队、技能实训基地建设，深化星级班组创建、岗位常态化练兵、技能分级定级工作，大力弘扬劳模精神、工匠精神，培育一批技艺精湛、爱岗敬业、善于创新的高技能人才。

目前，石横公司已有28名90后在管理和技术岗位上挑起安全生产、技术攻关等重担，其中有7名90后已走上中层管理岗位。青年人才成长通道全面畅通，队伍结构持续优化、精神面貌焕然一新。

六十余载风雨兼程，六十余载匠心传承。从荒原建厂、艰苦创业，到提质增效、绿色转型，石横公司始终以匠心培育匠人、以机制集聚英才，以实干锻造队伍。站在能源高质量发展的全新起点，石横公司将持续深耕人才强企战略，持续完善全链条育才、精准化选才、科学化育才体系，锻造忠诚担当、专业精湛、作风过硬的新时代电力铁军，以源源不断的人才动能，赋能企业绿色低碳转型、高质量发展再启新篇、再创佳绩。

井巷十载风雨路

——宁夏煤业基建公司打造井下施工铁军纪实

本报通讯员 肖宁宁

安全是最大效益。基建公司坚持“把风险管控挺在隐患形成之前、把隐患治理挺在事故发生之前”的前置防控理念，构建“科学严密、动态闭环、全员覆盖”的安全治理体系。全员签订安全责任书，推行“安全伙伴”结对互保机制，推动安全责任从“层层传递”向“人人扛责”深化。聚焦胶轮车运输高风险环节，出台18项管理制度，严格执行“每2500公里强制保养、每日例行维保、每班出车前点检”三级维保标准，全过程留痕、台账电子化归档，服役满6年车辆强制退役更新，杜绝“带病运行”。常态化开展“周五安全学习日”、岗位标准作业流程培训，确保安全理念入脑入心。

设备是稳产高效的核心支撑。10年来，基建公司坚持“装备先行”，持续加大投入，累计新增潮料上料混凝土喷浆机14台、强制式搅拌机3台、防爆无轨胶轮车45辆、混凝土运输罐车40辆。在各矿井口科学布设混凝土放料站，全面推行支护钢筋网自主加工，构建起自主可控、协同高效的井下施工装备链与产业链。

以实干破题：从“绕道走”到“迎难上”

井下作业环境闷热、潮湿、粉尘大、交叉频繁，施工组织难、质量控制难、职业健康防护更难。基建公司不回避、不退缩，在一个个“硬骨头”面前亮剑攻坚。

坚持高质量党建引领，建井公司党支部深耕“五力聚心”品牌建设，推动党建工作深度融入生产经营。在11个重点施工区域设立党员责任区，组建3支青年突击队，确保关键岗位有党员、攻坚一线有旗帜。

金凤煤矿011815工作面，面临-8°长距离负坡泵送混凝土、泵距首道墙体达560米、极易堵管的行业难题。建井公司协同混凝土制品公司开展专项攻关，组织十余次配合比试验，精准锁定混凝土塌落度与回弹率参数，有效克服复杂工况下泵送阻力，彻底解决堵管难题。针对挡矸支架密集导致空间狭小的问题，创新采用“扣件式钢管脚手架替代木点柱”新工艺，降低劳动强度30%以上，成功浇筑金凤煤矿首道柔模混凝土沿空留巷墙体。

石槽村煤矿220607工作面3567米巷道地坪工程中，空间狭窄、顶板淋水、高温高湿、通风不畅、坡度大、多工种交叉等“五难”叠加，工期一刻不容延误。基建公司打出组合拳，将“早中班”调整为“中夜班抢产+早班专检”，错峰作业提升日进尺；组建党员攻坚突击队，关键岗位实行24小时轮值，覆盖全流程旁站管理；管理人员全程现场跟班，动态协调供应。最终实现全线一次性验收合格，为矿井安全高效接续提供坚实保障。

在清水营、双马、红柳等矿井，面对巷道倾角高达40°、罐车无法入巷的极端工况，作业队创造性采用“胶轮车二次倒运+管道垂直直下料”双轨并行法，实现混凝土高效精准输送，十年来未影响任一矿井掘进接续，获矿方致函表扬30余次。

创新驱动强引擎：从“等指令”到“想在前”

向科技要效率、向创新要效益，基建公司聚焦降本、提质、增效、绿色，持续加大研发投入，加速成果转化应用。

材料革新突破发展瓶颈。基建公司



迎“峰”而上
打好能源保供仗

① | ②
③

①6月以来，广东公司惠州电厂结合迎峰度夏关键期，深入开展精细化巡检。运行人员加密对主机、辅机及电子间等区域巡查频次，综合运用“看、听、摸、闻、测”等手段实时监控设备状态，并强化配电室温度监视与绝缘检测，及时消除，有效提升设备健康水平，确保机组“顶得上、发得稳”。图为6月15日，运行人员测量密封风机电机振动频率。

本报通讯员 林明奇 摄

②入夏以来，浙江公司宁海电厂多措并举筑牢安全防线，通过落实安全生产责任、加密巡检频次和设备实时监控与精准预警等措施，提升设备可靠性，保障6台机组火力全开，为长三角区域夏季用电高峰提供坚实基础。图为6月15日，汽机点检员检查凝结水泵电机水泵油位。

本报通讯员 董廷廷 摄

③二季度，准能黑岱沟露天煤矿周密部署，组织供电专业力量加强供配电设备运行维护。巡检人员重点监测高温高负荷下电缆接头、电气连接紧固状况及主变压器油温等关键参数，严防设备“带病”运行，全力保障迎峰度夏期间电力稳定供应。图为6月14日，维修电工测量电缆绝缘值。

本报特约记者 向南 摄