

不忘初心 入党那一年



包头能源万利一矿机电队队长 王燕飞

辽阔的内蒙古草原上，骏马迎风驰骋，凭着吃苦耐劳、一往无前的勃勃奋力向前，这就是蒙古马精神。它扎根北疆，融入一代代矿工人的血脉。

老一辈矿工迎难而上、默默付出，哪怕受伤也坚守岗位。他们不怕苦、不怕累、甘于奉献的作风，在我心底种下了向优秀共产党员看齐、扎根矿山的种子。

追随榜样，躬身入行苦求索

2007年秋天，20出头的我走进包头能源阿刀亥煤矿机电科。下井后才发觉，书本与现实差距很大。狭小空间、闷热潮湿、设备故障频出，面对突发问题我常常手足无措。

第二年夏天，井下皮带运输机频繁跳闸影响生产。我毫无思路，陷入自我怀疑。迷茫之时，我的师傅、老党员王建国带着人冲了下去。他连着7天扎在井下，工作服被泥水泡透，手上划出口子也不吭声。升井后，我听师傅们说得最多的一句话：“党员就得多吃苦、多担当，有事冲在前头。”

党员的引领让我深受触动。我明白，共产党员的初心就是立足岗位、甘于奉献。从那时起，我决心以党员标准要求自己，传承矿工人的优良作风。

2009年5月递交入党申请书后，我全身心地扑在机电运维工作中。当时老旧设备占比超七成，故障高发。我坚持每日下井，白天跟着师傅熟悉核心设备，记录排查流程，一天徒步超8公里；晚上对照图纸梳理疑难。在日复一日地深耕中，我的故障处置能力快速提升，思想觉悟不断精进，顺利成为一名入党积极分子。

党旗之下，铮铮誓言铭初心

2011年6月，是我一生难忘的日子。站在鲜红党旗下，我举起右手庄严宣誓。那一刻，我思绪难平，多年的追求终于如愿。草原赋予的坚韧品格、矿山传承的奉献精神，始终指引我前行。我在心底许下承诺：终身铭记入党初心。

入党之后，身份变了，肩上的责任更重了。我时刻提醒自己，宣誓不是喊口号，要落到每一天的工作里。2015年，因工作调动，我来到包头能源万利一矿机电队。工作范围变大，设备更新换代，但吃苦耐劳、实干担当的初心始终没变。作为党员，我主动挑起重担，难题面前不回避，急难任务冲在前。

针对主斜井底变电所设备运行效率偏低的问题，我牵头成立党员技术攻关小组，带头驻守现场勘查研判，结合多年机电运维经验反复优化方案。经过连续奋战，我们顺利将普通馈电改造为组合智能馈电，设备故障响应速度提升一倍，同时有效控制改造成本，为矿井智能化建设打下良好基础。针对制氮设备产能不足的难题，我深入现场调研论证，多方对接引进新设备，带领团队攻克多项技术瓶颈，让氮气产量、纯度全部达到安全生产标准，牢牢守住矿井安全防线。

随着智能化矿山建设全面推进，我和团队接连攻克多项重点项目。传统水仓清挖作业周期长、人力消耗大，我们引入国内领先的智能水仓清挖系统，将原本25天的作业周期缩短至5天，既降低了劳动强度，又大幅节约生产成本。2024年4月，在全国首套“动调+永磁驱动式”主通风机改造项目中，我和同事们倒排工期、连续作战，最长一次在现场坚守17个小时，紧盯安装调试全流程，不敢有丝毫松懈。项目完工后，新设备实现远程监控、无人值守运行，每年为企业节约数百万元电费，真正实现了提质增效。

工作之余，我积极参与“党员师带徒”活动。想起当年在阿刀亥煤矿，老师傅毫无保留地带我学技术、练本领，如今我也接过接力棒，把自己多年积累的实操经验、故障处理技巧倾囊相授，帮助年轻职工快速成长。扎根矿山这些年，我先后获评先进生产者、岗位建功先进个人等多项荣誉。这些荣誉对我而言，既是肯定，更是不懈前行的动力。

岁月匆匆，从阿刀亥煤矿的年轻技术员，到如今万利一矿机电队队长，二十载风雨兼程。如今回望入党那一年，党旗宣誓的画面依旧清晰如初，最初的信仰与热忱从未消减。老一辈传承下来的矿工本色，早已深深融入我的血液里。吃苦耐劳，是面对艰苦岗位的默默坚守；一往无前，是面对艰难挑战的勇敢冲锋；初心不改，是面对使命担当的终身践行。

(王燕飞口述 张仲燕整理)

矿山深处守初心

党旗猎猎 匠心如磐

——辽宁大开厂2号机组C修攻坚纪实

本报通讯员 吕梦菲

党旗引领担使命，精修设备保稳行。

今年以来，辽宁大开厂党委以党建深度赋能安全生产，将机组C修列为年度安全提质重点攻坚任务。该厂2号机组C修于5月10日开工。厂党委紧盯“安全零违章、质量零缺陷、工期零滞后”目标，在检修一线开展党建攻坚，统筹推进安全、质量、进度全过程管控，于5月31日圆满完成全部检修任务。

该厂提前高位谋划部署，以标准规范管理，以实干攻坚克难，从严从细做好检修筹备工作。年度首修实现开局争先、全速攻坚，为机组长周期稳定运行与企业高质量发展筑牢设备保障。

党旗引领 铁规铸安

安全是检修的根本保障，也是党建融入安全生产的关键落脚点。大开厂推动党建责任与安全管理深度融合，落实“党员带头保安全、分片包干控风险”工作机制，从安全教育、人员准入、现场管控、廉洁监督等多维度筑牢屏障。

“这次C修参修人员、交叉作业、技改项目都不少，全体党员必须亮身份，坚守‘没有风险分析不进场、没有安全交底不作业’的铁律，带头严查隐患、严守违章。”检修中心负责人邹乐鸿在攻坚动员会上语气铿锵。

为从源头卡住风险，该厂严格执行外委人员管理规定，安全环保监察部、生产管理部、检修中心联合组成评审组，对所有外委关键岗位和临时作业人员开展全覆盖面试考核。邹乐鸿叮嘱：“资质不合格、技能不达标、安全意识薄弱的，一律禁止入场。源头不堵，后面全是窟窿。”党支部书记毛羽丰结合不同岗位提问：“作为专项负责人，你的职责是什么？”面试内容涵盖安全理论、风险辨识、应急处置、实操技能等，考核结果与外包单位履约考评挂钩。

党员冲锋 匠心提质

“修必修好，精益求精”——大开厂党员将其刻在心里，践行在行动上。

“今天先把停运的开关保护定检做了，别等母线停电，把工期往前赶！”5月11日，电气专责兼电气二次班班长陈俊逸带着宿定宇、王枫、朱梦晗等人开展6千伏开关定检。一周内，21台开关保护装置、16块发变组功率变送器、16台抽屉开关全部搞定。主攻电测仪表校验的赵伯桐完成任务后也赶来帮忙：“班长，第17台了，歇一会？”“先喝口水，抓紧干，工期往前赶！”

在2B一次风电机解体检修现场，电气一次班技术员冯国韬心系青年成长：“小陈，电机拆开了，你不是老问里里长啥样吗？现在正是时候！”陈俊逸蹲在设备旁，发现轴承润滑油色异常。冯国韬现场教学：“油色、磨损都是线索。”二人顺藤摸瓜，成功排查出轴承保持架断裂的重大缺陷，及时更换备件。

5月19日，热控专业党员王琳、陈威彤在SOE功能测试中卡了壳。C3卡件信号丢失，软件逻辑、网络状态全部正常，就是收不到信号。二人捣鼓了两天

小时，陈威彤想换卡件，王琳坚持拆解：“别急，拆！”她层层拆开，发现核心CMOS电池卡扣松动。重新压紧后信号恢复，消除了一起隐蔽性极强的隐患。

“精度再校一遍，严格对标电力二十五项反措标准。”化学检修班党员印亮亮带领班组推进3号高速混床电导率更换及氨氧在线监测仪表改造。新仪表安装完毕，数据精准。“成了！这回机组跑起来，咱们心里踏实。”

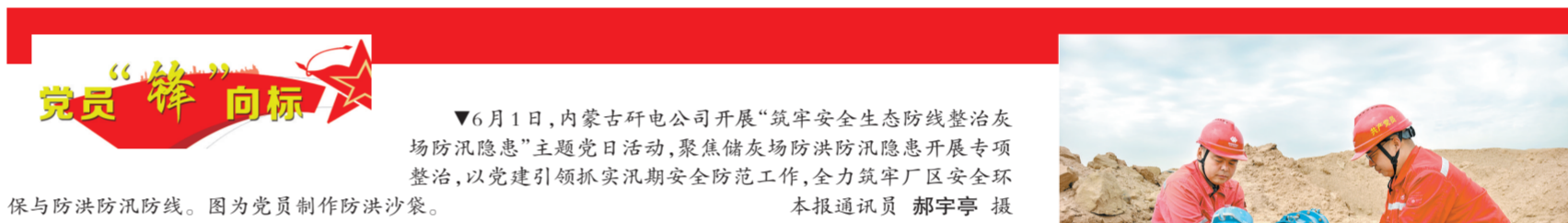
党团联动 合力抢时

节点就是命令，工期就是责任。面对项目多、时间紧的挑战，检修中心构建“党员带头、党团联动、全员攻坚”格局，细化每日计划，确保按期清零。

“前置泵电动机已更换完成！”5月29日凌晨2时，电气一次班党员刘俊昌的声音从对讲机里“炸”出来。他绕着新电机转了几圈确认接线无误后，在检修日报上打钩。徒弟得意地凑过来：“刘哥，台账明天再办吧。”刘俊昌埋头落笔：“工期紧，电机安装是关键节点，按期履约就是我们的工作准则。”

“5月30日做大联锁试验，全员出动！”2号机检修即将收尾，所有人心悬着弦。当天早晨，陈俊逸、陈曦等人守在电子间，王琳紧盯着试验数据。11点50分，对讲机传来：“大联锁试验通过，具备并网条件！”王琳揉揉酸胀的眼睛对搭档笑了：“成了。”陈俊逸站起身，腿有些发麻却咧嘴笑了：“20天的奋战终于有了盼头……”从动员令到并网待命，党员骨干带头冲锋，全体参修人员以“严、细、实”的作风扎根现场。

党旗猎猎，初心如磐。C修现场，红色力量贯穿始终。正是“党建红”与“检修蓝”的深度融合，让安全更有底气、质量更有保障、工期更有把握——这就是大开人最滚烫的注脚。



党员“锋”向标

6月1日，内蒙古研电公司开展“筑牢安全生态防线 防治灰场防汛隐患”主题党日活动，聚焦储灰场防汛隐患开展专项整治，以党建引领抓实汛期安全防范工作，全力筑牢厂区安全环保与防汛防汛防线。图为党员制作防汛沙袋。

本报通讯员 郝宇亭 摄



▲进入“安全生产月”以来，准能黑岱沟露天煤矿矿矿扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，创新采用“网格化排查+清单式整改”模式，组织党员骨干对矿区高压供电设备、配套设施及线路展开地毯式检查，全力确保供电系统稳定运行，为迎峰度夏期间的生产奠定坚实电力基础。图为6月8日，维修电工测量电缆绝缘值。

本报特约记者 向南文 李越 摄

平庄煤业矿建公司以学促管 绷紧党员干部纪律之弦

本报讯(通讯员 毕志鹏)今年以来，平庄煤业矿建公司党委坚持纪律建设不松劲，通过教育引导立规矩、制度约束划红线、监督问责促落实，持续拧紧党员干部纪律“发条”，为企业高质量发展筑牢纪律屏障。

在“深学”中夯实思想根基。该公司党委将纪律教育融入日常、抓在经常，结合“弘扬清廉文化、涵养时代新风”主题活动，依托“三会一课”、主题

党日、形势任务教育等载体，组织党员干部系统学习《中国共产党纪律处分条例》《国家能源集团职工违规违纪处分办法》等法规制度。同时，借助“清风学堂”“以案为鉴”等线上专栏，集中观看警示教育片，持续厚植廉洁从业思想根基，筑牢拒腐防变防线。

在“严管”中扎紧制度篱笆。该公司党委立足实际，聚焦履职尽责、廉洁从业等关键环节，细化行为规范

和纪律要求，构建“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的长效机制。为中层以上党员干部建立“廉政档案”，动态记录个人廉洁表现及奖惩情况，做到风险早识别、早预警、早处置。同时，强化制度执行，对落实情况开展常态化检查，对有令不行、有禁不止的行为严肃追责问责，确保制度刚性约束落地见效。

在“实干”中提升监督效能。该

公司党委构建“党内监督+群众监督+专项监督”立体化监督网络，紧盯安全生产、招标采购、合同管理、奖金分配等重点领域和关键环节，常态化开展监督检查。深化廉洁风险防控体系建设，贯通事前预防、事中管控、事后惩戒全流程，着力打造权责清晰、流程规范、重点突出、风险可控、监督有力、运行有效的廉洁风险防控体系，推动关键领域管理持续规范。

工作/研究

筑牢法治之基 推动企业行稳致远

●王玉芹

法治是现代社会有序运行的基石，对于企业的发展而言更是至关重要。在我国，国有企业作为国民经济的主导力量，承担着营利性、公益性的双重使命。在新时代全面深化改革的背景下，对其法治合规建设提出了更高的要求。

从法律层面来看，我国宪法明确规定：“国有经济，即社会主义全民所有制经济，是国民经济中的主导力量。国家保障国有经济的巩固和发展。”这从根本上确立了国有企业在国民经济中的特殊地位。《中共中央关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》指出，国

有企业是“实现国家长治久安和保持社会稳定的重要基础”。这就决定了国有企业不仅要追求经营效益，还要履行公益性责任，而这双重使命的实现离不开法治的保障。

新时代国企改革已从规模扩张转向高质量发展，从行政化管理转向现代化治理。这一转变需要明确的法治指引。习近平法治思想中的“十一个坚持”为国企改革提供了根本遵循。坚持党对全面依法治国的领导，能确保改革方向不偏；抓住领导干部这个“关键少数”，可以压实法治责任；坚持建设德才兼备的高素质法治工作队伍，有助于提升专业能

力；在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家，能让改革于法有据。由此可见，法治合规并非改革的外加约束，而是改革得以有序推进的内在保障。

信息技术中心在法治合规方面形成了系统化的落地做法。在人员与责任层面，严格落实法治建设第一责任人职责，明确企业主要负责人对法治工作负总责，同时设立首席合规官统筹合规管理，并配备专职法务人员，使得日常工作有人抓、有人管，为企业的法治建设提供了坚实的保障。在合同管理层面，依托智慧管理平台，实现了合同从起草到归档的全

流程线上闭环运行。这一举措有效解决了传统合同管理中标准不一、流程分散等问题。针对合同履行中的动态变化，灵活运用补充协议等法律工具，及时调整权利义务安排，确保企业行为始终在法治轨道上运行，避免因合同管理不善带来的法律风险。在风险防控层面，构建风险矩阵体系，对各类经营风险进行分级分类管控，做到风险早识别、早预警、早处置。同时建立“律所联动”机制，将内部法务与外聘律师有机结合，充分发挥各自的专业优势。通过开展普法教育，提升全员法治意识，让法治观念深入人心，使企业员工在日常工作中自

觉遵守法律法规。

从宪法原则到改革要求，从法治思想到企业实践，这一切清晰地表明：法治是国企高质量发展的根基。只有将法治合规内化为企业的运行本能，国有企业在承担营利与公益双重使命的过程中，才能真正行稳致远，为国家长治久安和社会稳定提供坚实支撑。对于各类企业而言，也应借鉴国企在法治建设方面的经验，不断完善自身的法治体系，以法治为引领，推动企业持续健康发展，在市场竞争中赢得优势，为经济社会的发展贡献力量。

(作者单位：宁夏煤业信息技术中心)