

河北沿海公司:扎根乡土拓绿源

本报通讯员 边拓 郑树华

高质量发展基层行

6月上旬,清风拂面,冀东乡村田野满目青翠,连片麦浪随风起伏,处处涌动着蓬勃生机。自6月2日起,河北沿海公司地勘团队,扎根乡间阡陌,顶高温、克险阻、解难题,凭借专业实力、过硬作风与责任担当,在田间地头真抓实干,稳步推进绿电项目落地,以坚守与奋斗交出助力新能源发展的亮眼答卷。

直面野外作业多重挑战

地质勘察是风电工程建设的首要环节,更是筑牢工程根基的关键一步。勘察数据的精准度、作业推进效率,直接关系到风电项目设计、施工、运维全流程的安全与质量。

6月持续高温,田间无遮挡、通风差,白日酷热缩短有效作业时间,消耗作业人员体力,也影响勘察设备稳定运行。作业区域地块零散、地形复杂,农作物密布且土层特殊,大幅提升大型设备进场、布点、钻孔取样难度;田间道路狭窄难行,作业空间受限,传统施工模式无法正常开展。

面对复杂工况,河北沿海公司迎难而上,项目启动当日,便统筹调配人力、物力与技术资源,全面部署野外勘察工作,全

体人员严守标准、聚力攻坚。公司建立分级管理体系,明确岗位职责、作业流程与考核规范。项目经理、质量管理员、安全监督员各司其职、紧密配合,扎根一线逐一梳理施工难点,有针对性地制订解决方案,脚踏实地推动勘察工作有序开展,为风电项目前期建设筑牢基础。

科学施策抢抓建设进度

当下新能源项目建设工期紧、任务重,如何在高温天气与复杂场地条件下抢抓施工窗口期,成为现场工作的重点。沿海公司结合实地情况,科学统筹、灵活调整方案,合理调配人员与设备,全力保障项目进度。

6月上旬白昼渐长,每日11时至15时气温达到峰值,高温时段无法正常作业。项目经理李延军全程驻守一线,结合气温变化、田间工况细化每日任务,重新规划人员排班与设备运转计划,推行错峰施工模式,避开正午高温时段,利用清晨、傍晚凉爽时段集中作业,最大限度提升施工效率。

针对田间道路狭窄、点位布设受限等堵点,李延军连续4天徒步巡查全部作业区域,梳理难题、灵活调整施工方案,统筹调配机械、人员与物资。在他的调度下,各作业点位衔接顺畅、运转有序,有效化解场地和天气带来的不利影响。全体参建人员克服田间奔波劳累、作业烦琐等困难,以钉钉子精神紧盯工期目

标,稳步推进勘察工作,为项目早日开工争取宝贵时间。

以极致标准筑牢工程根基

质量是工程的生命线,精准的地勘数据是风电项目设计、参数测算的核心依据,也是工程安全运行的第一道防线。沿海公司始终将质量管控贯穿勘察全过程,搭建全链条核检体系,确保每一组数据、每一份样本真实精准、可追溯,绝不放宽作业标准。

质量管理员傅林潇是质量管控的标杆人物。进驻现场后,他全程盯守取样、封装、编号等各项工序。田间闷热潮湿,汗水反复浸透工装,但他始终俯身田间认真勘测,严格执行双人核对、多层级把关制度,从土层取样、样本存档,到仪器校验、参数复核、台账整理,每一个环节都严格把控。他时常提醒同事,地勘工作容不得半点“差不多”,微小的数据偏差、不规范操作,都可能为后续工程埋下安全隐患。巡检中一旦发现流程疏漏、数据误差,他立刻要求重新作业、逐项复核。在他的带动下,一线人员始终保持严谨态度,守住数据底线。

与此同时,沿海公司持续强化全员质量意识,组织多场技术培训、标准学习和警示教育,不断优化勘察作业规范,以完善的制度、严格的监管,保障勘察工作高质量推进,从源头把控工程品质。

全方位管控守护作业安全

安全生产是各项工作开展的前提。高温环境加上田间复杂作业条件,让机械操作、临时用电、人员通行等环节风险陡增。河北沿海公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”,搭建全覆盖、常态化安全管控体系,压实安全责任,为野外勘察保驾护航。

安全管理员马路鹏深知田间作业的各类风险,主动扛起现场安全管理重任。每日开工前,他都会组织全员开展安全技术交底,细致讲解防暑、机械操作、道路通行等注意事项,明令禁止疲劳作业、违规操作,筑牢全员安全思想防线。施工期间,他不停穿梭在各个作业点,排查机械运转、场地围挡、临时用电等隐患,每日按时检修勘察设备,及时补充饮用水、防暑药品和防护用品。发现人员疲惫便督促轮换休息,遇到违规操作立即叫停整改,做到隐患早发现、早处置。

阡陌纵横,麦浪滚滚,实干奋进的热潮在乡野间涌动。自勘察工作启动以来,全体工作人员不畏高温酷暑、不惧作业艰辛,合力攻克多项施工难题。截至6月10日,本次野外地质勘察实现零隐患、零事故,严密的安全管理为项目平稳推进筑牢防护屏障。

未来,河北沿海公司将继续坚守初心、务实奋进,持续深耕绿色能源领域,稳步推进各项绿电项目建设,用实际行动书写央企助力绿色低碳发展的崭新答卷。



6月17日,宁夏煤业公司组织开展2026年度“全国节能宣传周”和“全国低碳日”主题宣传活动,旨在宣传、普及节能降碳知识,内容涵盖节能降碳法律法规、能源管理基础知识等,引导全体职工树立绿色低碳生产生活方式。图为职工参与答题活动。

本报记者 高珊 摄



廉洁文化宣传教育月期间,铁路装备神维分公司整合线上学习资源,抓线下警示教育,联动党团主题活动,丰富文化宣教载体,推动廉洁理念入脑入心,持续夯实党风廉政建设根基。图为6月16日,职工在廉洁文化长廊学习党纪法规。

本报通讯员 董立伟 摄

满格保供

今年以来,国内煤炭市场供需波动加大,神东煤炭各外购煤业务板块主动应对市场变化,统筹资源保供与运输发运。搭建全维度精细化运营保障体系,统筹调配煤源、科学制订调运方案,深化上下游协同,联动内外部部门与外部合作单位双向沟通。对内优化业务流程,强化督导管控;对外争取采购政策、拓展优质煤源,保障外购煤采、运、发全链条高效运行。截至6月13日,外购煤年度累计发运量达1734.9万吨,刷新外购煤发运历史同期新纪录。图为6月15日,哈拉沟选煤厂煤炭装车外运。

本报通讯员 刘长江 冀宏波 摄



河南民权公司 小机制撬动大管理

本报讯(通讯员 张树盛)今年以来,为深入贯彻落实集团公司“管理强化年”工作部署,河南民权公司创新推行“四五工作法”,以小机制撬动大管理,以常态化举措锤炼作风,推动管理要求层层落地,各项工作提质增效,为企业稳健发展筑牢管理根基。

该公司将“四五工作法”作为补短板、强弱项、固根基的重要抓手,坚持自上而下统筹推进、全员全域覆盖落实。全体干部职工严格执行工作标准;每日上岗利用5分钟梳理当日任务、明确工作目标与推进节点;每日下班前用5分钟复盘履职全过程,总结经验、查摆问题、整改短板,堵塞漏洞;固定每周五开展周总结研判,梳理阶段性工作成效,统筹安排下周重点;每月25日对照年度目标、重点任务开展月度复盘,精准分析运营情况,科学谋划下月工作方向。从管理岗位到一线班组,各部门各专责,全员自觉践行、常态坚持,让事前谋划、事中管控、事后复盘成为工作标配,推动各项工作落到实处。

“四五工作法”将闭环管理思维与“四基建设”深度融合,做到靶向发力、一体推进。该公司依托每日谋划与复盘,倒逼各岗位理清基本职能,明晰岗位职责边界,确保履职不缺位、工作不越位。以日、周、月常态化管控严格执行基本制度,把制度要求嵌入每一项工作环节,强化制度刚性约束力。在阶段性总结研判中梳理汇总基本数据,用数据复盘工作、研判形势、指导决策,提升管理科学性。全流程闭环管控不断优化基本流程,精简冗余环节、打通协作堵点,推动业务运转高效顺畅,“四基建设”走深走实,企业管理稳步向标准化、规范化、精益化转型。

十年深耕拓新局

党建深度赋能:锻造硬核销售“铁军”

煤制油化工销售公司始终坚持党建与业务深度融合、同频共振,以高质量党建引领高质量发展。

近年来,面对复杂严峻的市场形势和艰巨繁重的营销任务,该公司党委及主要负责人锚定发展大局谋划破局,凝心聚力带队伍、攻坚拓市场、实干促增收,牢牢把握“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作总基调,紧扣“提质增效、价值创造、协同发展”的核心任务,高效推进党的建设和产品营销、安全环保等各项工作,扎实开展“成本革命”、决胜收官等专项行动,全体干部职工凝心聚力,攻坚克难,真抓实干,圆满完成阶段性各项目标任务。

构建了“支部建在业务链、党小组设在最前线”的全域党建格局,打造出一支年轻化、专业化、敢攻坚、善担当的销售“铁军”,先后斩获多项重磅荣誉。该公司党委多次获评集团公司先

进基层党组织,综合党支部、油品党支部获评宁夏回族自治区国资委先进基层党组织,彰显了过硬的党建工作质效。

立足全国五大区域销售分中心布局,创新推行“党小组+销售分中心”双重管理、双轮驱动模式,实现党建工作与市场拓展、客户服务、业务攻坚一体化部署、一体化推进。建立党建工作部统筹、支部督办的闭环管理机制,每月发布党建工作提示,严格落实组织生活、党员教育、党风廉政建设等工作,筑牢基层党建根基。常态化开展党员集中学习、专题研讨、批评与自我批评,建立党员思想台账,动态掌握驻外职工思想动态,凝聚团队向心力。

坚持党建赋能业务攻坚,常态化开展政企、企企党建联建,与中石油华南化工销售等多家优质企业开展党建与业务双向交流,拓宽合作渠道,深化协同关系。常态化开展廉洁警示教育,严格落实客户往来负面清单,组织签订廉洁销售承诺书,紧盯销售岗位廉洁风险点,筑牢全员廉洁自律防线。充分发挥党员先锋模范作用,设立“党员先锋销售岗”,党员带头深耕一线、攻坚拓

市,驻外职工长年坚守市场前沿,开拓客户、深耕渠道,实现党建赋能营销“1+1>2”的协同效应。华北销售分中心党小组年度合成树脂销量达57.04万吨,占全国总销量的26.8%;西南区域党员团队全年出差200余次,带头完成公司40%的直销任务,以实干担当擦亮党员底色。

回望十年深耕拓局,宁夏煤业煤制油化工销售公司立足煤基化工主业,锚定效益营销核心目标,稳步完善全域营销体系,筑牢风控合规底线,深化党建业务融合、提速数智转型赋能、拓宽内外市场版图,完成从传统线下经销到全域线上运营、从基础原料外销到高端精品出海、从分散粗放管理到精益闭环管控的全方位转型,夯实了企业市场化营销核心竞争力。

立足新发展阶段,煤制油化工销售公司将持续践行“社会主义是干出来的”伟大号召,锚定高端化、国际化、金融化、品牌化、信息化发展方向,聚力培育煤基化工营销新质生产力,全力稳销量、提效益、塑品牌、拓蓝海,持续擦亮“宁煤制造”品牌。

(上接第一版)

今年以来,面对全球能源供应链波动等复杂形势,该公司主动扛起央企责任,动态调配物流资源,优先保障海外订单交付,全力填补全球市场原料缺口,实现出口业务量价齐升,充分彰显了中国现代煤化工产业的硬核实力与担当。

数智创新赋能:重塑现代营销体系

立足数字化转型大势,煤制油化工销售公司紧扣宁夏煤业“1126”链势发展战略,深耕数智化营销变革,迭代业务系统,重构业务流程,打造数据驱动、智能高效、合规可控的全域数智营销体系,彻底摒弃人工经办、经验决策的传统经销模式,实现营销全流程提质增效。

搭建五大数字化支撑体系,完成ERP升级、自助装车系统、“国能e商”全品类上线改造,打通银企直联与SAP系统通道,实现24小时自动收款、按款发货、批量结算、保证金线上核销,

刚性落地“先款后货”管控机制,筑牢全域资金安全防线。

一体化智能物流管控系统集成多平台联动作业,实现车辆预约、资质核验、自动开票、智能装车全流程线上办理。业务办理平均时长由46.3分钟压缩至16.5分钟,综合效率提升2.8倍;现场值守人员由10人优化至2人,年节约单据印刷费用10余万元。同步升级智慧仓储体系,全履盖接入18家异地仓储数字化监管平台,依托视频溯源、动态巡查功能补齐异地仓储管理短板,打通仓储、运力、转运数据壁垒,实现仓储储备、运力调配一体化统筹,推动仓储管理由经验化转向数字化精益管控。

坚持风险前置、合规运营,构建资金、合同、仓储、产品全链条闭环风控体系。2024年,化工品全品类入驻“国能e商”平台,实行“一单一签”、系统自动缔约,全面规范交易流程。依托“国能e商”平台完成25项功能优化,搭建挂牌、定向双通道线上交易模式,推行业务电子签章,订单合同额度联动管控,从源头上规避超合同履约、合同流转遗失等风险,构建规范透明线上交易生态。

(上接第一版)

依托项目前期的实战历练,杨继文在干中学、在学中悟,迅速吃透输煤设备招标全流程。针对斗轮机核心设备采购,他逐一摸排生产厂家,仔细对比各家的项目业绩、技术实力、设备适配性,精选出两至三家潜在的优质供应商,为筛选出适配项目工况的优质输煤设备夯实基础。

目前,杨继文正协同西北电力设计院输煤专业主设计人员精准敲定设备核心参数,稳步推进二辅标段招标挂网工作。

笃学不辍,锤炼过硬本领

对于2024年7月入职运行岗位的杨坤来说,项目前期的主战场是课堂、实训室与自习室。

电厂运行岗位是机组安全稳定运行的“中枢

神经”,也是培养周期最长、专业覆盖面最广的核心岗位。当前行业主流的大集控运行模式,要求运行人员精通锅炉、汽机、电气等专业知识。

为打造高素质的运行专业人才队伍,巴丹吉林第一发电公司制订阶梯式培育方案,暖心搭建学习平台,开放会议室,统筹集中学习场地,让青年职工互帮互助、并肩进步。对运行岗位青年职工来说,项目前期筹备阶段的沉浸式学习,是他们蓄力成长的快速通道。

2024年年底,杨坤与同期学员奔赴西安电力高等专科学校,开展两个月全专业封闭式集训,学习内容覆盖电厂所有核心业务板块。密集的课程、高频次的考核机制,倒逼全员力争上游。集训结束后,杨坤先后在宁夏电力灵武电厂、浙能宁东发电公司跟班实习各4个月,延续“实操训练+安全培训+跟班实习”的高维度学

习节奏,日日如此,从未间断。

“以前,上学是花钱学知识。现在,上班是领工资练本领。这么好的成长平台,绝不能浪费。”在杨坤看来,只有锤炼过硬本领,才能扛起4台百万机组的运行保障重任。从一开始跟不上节奏,记不住知识点,到如今熟练掌握仿真操作、吃透全专业基础内容,他和16名同期同事全员顺利通过DCS仿真取证,他还考取了压力容器操作证,6月他正在积极备考低压电工证。

精益求精,严把锅炉技术关

锅炉作为火电机组的核心主机,是项目前期筹备最先启动、贯穿始终的重点工作,设备选型、技术参数直接决定未来机组的运行效能。在一次次技术磋商、标书校准、方案打磨的过程

中,锅炉专业点检员李亮洲始终保持精益求精的工作态度。

同样是2024年7月入职的第一批大学生,李亮洲完成灵武电厂半年跟班实习后,于去年3月响应项目攻坚需求提前返岗,一头扎进了锅炉招标、技术方案打磨的繁杂工作中。

“课本上的参数是固定的,但实际项目招标要结合煤种、工况、造价等综合考量,刚上手时完全摸不着头脑,只能一点点啃、一次次问,对着图纸和资料反复钻研、加班摸索。”初期繁杂的技术细节、严苛的招标标准,多方的对接博弈,让李亮洲倍感压力,却也鞭策着他快速成长。

为适配项目全燃“融煤”,深度调峰的特殊工况,李亮洲主动对接各大电厂资深专工取经,翻阅海量技术资料,多维度对比各家设备的技术路线、参数性能、运行口碑和造价成本,最终形成初

实采购方案,成为甘肃公司选定适配性、经济性双优的哈尔滨锅炉厂4台锅炉的重要依据。仅此一项较同类项目节约造价超亿元。

今年1月,李亮洲连续10天扎根一线,与设备厂家、西北电力设计院反复对接,针对调峰机组蒸发量适配、技术条款落地等细节展开多轮“博弈”,精准平衡技术标准与成本预算。长期多线作战的高压历练,让他成长为能独当一面、精准把控核心技术的青年骨干。

大漠无言,见证青春蜕变;蓄力深耕,淬炼青春锋芒。以杨继文、杨坤、李亮洲为代表的青年职工,已成为巴丹吉林沙漠新能源基地4×1000MW煤电项目前期工作中最动人的底色。随着各项前期工作稳步落地、日趋完善,这群扎根戈壁的电力青年将继续笃行实干,用蓬勃的青春力量点亮大漠能源发展新蓝图。