



“建模”破局

——销售集团华南分公司的改革辩证法

本报通讯员 石磊



5月底,一组亮眼经营数据让销售集团华南分公司全体职工倍感振奋:继3月、4月连续刷新月度煤炭销量后,5月份销量再破千万吨大关,创分公司单月历史新高,年累计完成4323万吨。亮眼成绩的背后,是分公司推行的“建模”式深度改革,将原本看似难以实现的目标,转化为实打实的超额成果。

一场“前中后”的重塑

2025年初,华南分公司做出一个重要决定:取消营销中心主任办公会。这意味着,过去由中心层面审批的诸多事项,全部提报到分公司本部统一决策。有人担心这会降低效率,但很快大家发现,决策反而更清晰了。

“以前有些事项反复会上,现在一张《决策事项清单》和《授权决策管理手册》就解决了。”华南分公司综合管理部主任徐应文指着墙上新修订的80多项决策流程说,“重复上会的20多项直接被砍掉,决策链条短了,责任也更实了。”

比决策调整更深层的,是“前中后”台的全新分工。

前台——营销中心,负责冲锋陷阵、开拓市场;中台——职能部门,负责保障支持、合规风控。这样的划分,让一线销售人员可以心无旁骛地“跑市场”,而后方则用精准的数据分析、资源调配为他们

提供弹药。
“过去我们既要跑客户,又要应付各种内部协调,精力被扯成好几瓣。”福建营销中心客户经理喻飞翔说,“现在大家各司其职,效率翻倍。”

2025年上半年攻坚“追量补欠”阶段,3至6月实现销量逐月递增,单月增量均超百万吨;下半年各月经营指标全部超额达成。

“一核三翼一通道”

组织架构理顺了,接下来就是如何打仗的问题。

华南分公司覆盖福建、广东、广西三个省区,市场禀赋差异巨大:广东电力客户密集,广西非电用户潜力大,福建建材企业林立但颇为分散。如果用一套打法套所有区域,无异于削足适履。

于是,“一核三翼一通道”的销售模式应运而生。

“一核”锚定“亿吨华南”全年核心目标,以此为攻坚旗帜。华南分公司每季度召开一线销售会商,集结各营销中心负责人现场统筹、实地部署。市场营销部经理段云鹏介绍,经营策略动态调整,上半年市场低迷时聚焦“追量补欠”,下半年行情向好时即转向“增量增收”,经营谋划步步前瞻、谋定后动。

“三翼”针对闽、粤、桂三大区域实施差异化经营策略:东翼福建聚焦优质服务,落实首问负责、限时响应机制,为重点客户定制“一户一策”。曾为当地电厂紧急调配高热值煤源,5天内办结排期、装船全流程,高效服务获得客户高度认可。

中翼广东深挖电力核心客户,依托粤电、深能源、华润电力、珠江电力等头部电厂,创新落地信用证支付供应链金融服务,缓解客户资金压力,深化长期战略合作。

西翼广西重点拓展非电板块,攻坚柳钢原料煤供应难题。联合陕西、神延公司推出“西湾煤+铁路直达”运输方案,打通烟煤、喷吹煤入桂全新物流通道,补齐当地多年原料运输短板。

“一通道”则是高栏中转枢纽,统筹理货、销售、中转全环节。2025年持续压缩中转时效,卸港停时降至5.0天,同比缩短0.5天,场地周转15.3天,同比减少1.6天,全员高效流转保障中转链路顺畅运转。

更值得一提的是数质量管理体系——“3+1+1”数量管理体系加上“2646”质量监督体系,让大船水尺复核的94航次、出港水尺检验的137航次,所有对比误差均在0.5%以内。

从“分蛋糕”到“做蛋糕”

改革最难啃的骨头,往往是分配机制。华南分公司各营销中心的资源禀赋差异巨大:有的区域电厂集中、需求稳定,有的区域市场分散、开拓难度大。

2025年至2026年,华南分公司持续迭代升级绩效考核体系,从考核导向、区域差异化分配、激励机制、管理层责任落实多维度重塑考核规则,充分激发全员攻坚活力。

考核指标权重率先重构,2025年将业务指标权重由40%上调至50%,同步下调财务指标权重至20%。经营合规部负责人

王喆对此表示,考核导向已然转变,不再单一以盈利数额论高低,更加侧重市场开拓成果与新增客户开发实效。

结合各地市场客观条件,分公司配套建立分级档位与销售难度差异化系数机制。广西区域非电客户布局零散,拓销难度更大,同等销量下可享受更高绩效系数。

增量增收专项动态激励同步落地。2025年四季度推出浮动区间±20%的专项考核系数,各营销中心超额任务完成度越高,奖励上浮力度越大。一线同步常态化开展月度“销售之星”评选,优胜者发放专项奖励。实打实的收益与荣誉双向加持,让全体团队干劲十足,市场销量稳步走高。

今年,分公司深化考核责任传导,以薪酬改革压实管理层层攻坚职责,牢固树立全员指标绑定的契约管理思维。针对非年薪制管理人员推行月度绩效双向挂钩机制,薪酬绩效一半取决于分公司整体月度考核结果,另一半与所属营销中心经营成效直接绑定,实现经营压力层层传导、人人扛指标。

系列考核改革落地见效,经营成效快速显现。今年,2月、3月连续拿下A级评价,1月至5月煤炭销量较年度计划进度超产877万吨,为销售集团实现超量奠定了最坚实的基础。

“华南一盘棋”理念落地见效,各项改革依托可复制、可持续迭代、全员共创的“建模”经营思路,护航企业长远发展。即便煤炭市场起伏不定,这场深度改革也为分公司夯实发展根基,面对前路风浪,团队已然做好充分攻坚准备。



6月16日全国“安全宣传咨询日”当天,宁夏煤业公司紧扣安全生产月主题,组织开展安全宣传问答活动。活动吸引职工踊跃参与,有效普及了安全知识,强化了全员安全责任意识,助力公司筑牢安全生产防线。图为职工积极参与安全知识答题。

本报记者 高珊 摄

准能设备维修中心 创新攻关解难题增效益

本报讯(通讯员 张国臣)6月12日,准能集团发布2026年QC小组活动成果表彰决定,准能集团设备维修中心4个QC小组报送的4项课题分获一等奖、二等奖各1项,三等奖2项。

2026年,准能集团设备维修中心紧扣“管理强化年”专项行动,以质量提升与现场难题破解为导向,深入开展QC小组创新攻关活动,围绕质量改进、效率提升、能耗管控等课题,借助“PDCA”循环管理构建“问题诊断—方案试点—推广复制”闭环管理,全力攻关降低MT5500水箱散热器故障频率、D11T推土机传动系统压力智能监测装置的研制、矿用重型卡车柴油过滤器装置的研制和降低矿用卡车电气系统故障率等紧贴生产实际、解决现场难题的课题,着力以小发明解决大问题、以小改进创造大效益。

同时,该中心将QC小组攻关活动纳入提质增效、降本增效工作中,聚焦降本增效、科技创效、提质增效和增量创效四大重点领域精准发力,在降本增效方面,深挖废旧资产效能,对核心部件开展系统性修理,通过筛选、扶植、除锈等工艺实现小件重复利用,规模化推进机械、电气元件修复,让闲置资产焕发新活力;科技创效领域推广无损检测新技术,加大国产化配件应用力度,依托创新工作室开展自主研发,推动智能化项目落地,以技术革新破解成本瓶颈;提质增效工作以优化检修质量和运营效能为核心,运用智能化检测手段制定预防性检修方案,推行“一停多检、一检多维”作业模式,细化费用管控科目,严控各类支出;增量创效则通过拓展自主维修业务、自制专用工具、改造利用相似配件等方式拓宽创效渠道,打通物资回收全链条,构建闭环管控体系。

今年前5个月,该中心共完成液压泵、铲斗销控等多类零部件修复、工装改造、设备优化,有效降低配件消耗与外委成本,开展各类配件修复、部件复用、设备自修项目225项,累计创效2921.17万元。申报“绿能星”项目成果2项,分获“尖端技术产品”和“高效运维解决方案”三星奖。6项QC成果推荐至内蒙古自治区评审。

闽宁两所职业院校 云端共研思政课

本报讯(通讯员 金晶 吴福婷)今年是闽宁协作三十周年,也是宁夏工业职业学院与福建信息职业技术学院结对共建十周年。6月4日,两校开展云端连线思政课集体备课会,以跨区域教研深化闽宁职教协同育人。

本次备课会由两校领导现场指导,40余名思政教师线上参会,并邀请专家作点评指导。交流环节,两地教师依次开展说课展示:宁夏工业职业学院以“西海固生态变迁、地方企业绿色发展案例”讲解生态文明教学;福建信息职业技术学院结合生活化实例解读全过程人民民主,新颖教法引发全员研讨。点评专家围绕课程设计、案例选取、课堂优化精准支招,为思政课提质增效明确路径。

据悉,两校2017年缔结对口共建关系,2018年签订马克思主义学院共建协议,开启全方位育人协作。十年间,福建信息职业技术学院从师资互派、联合科研、专业建设、学生帮扶多维度开展帮扶,创新打造“闽宁台”三方联动模式,设立“福信小马基金”资助宁夏困难学生,常态化开展云端备课、劳模工匠进校园等思政活动。持续帮扶之下,宁夏工业职业学院办学实力、服务地方能力稳步提升。

十年深耕共建,两校形成特色育人经验。紧扣闽宁协作部署,坚持政治引领,坚守立德树人,技能报国初心;用好两地独特红色资源,依托福建理论孕育地、宁夏“社会主义是干出来的”精神发源地禀赋,丰富思政课教学素材;全链条落地实践育人举措,将闽宁协作制度优势转化为育人实效。多年来,两校多名干部、教师赴宁实地教学,持续拉紧山海职教纽带。

据了解,闽宁协作是重大东西部协作战略部署,两校十年共建正是闽宁精神落地职业教育的鲜活缩影。站在闽宁协作三十周年新的发展节点,两校达成后续深化合作共识:持续完善马克思主义学院长效共建机制,固定常态化集体备课、联合科研攻关制度;不断拓宽师生双向研学互访渠道;聚力共建数字化思政教学资源,以数字技术打破地域壁垒,推动跨区域思政课堂深度融合。



镜头里的安全

6月12日,包神铁路机务分公司作业人员调整车钩距轨高度。随着管内气温逐步升高,该分公司聚焦行车安全关键环节,组织检修车间开展机车车钩隐患专项整治行动。作业人员对所有入库机车车钩缓冲装置、钩舌、连接部位等进行全覆盖排查,细致检查部件磨损、变形、松动及润滑状态,精准测量技术参数,对排查出的问题立行立改、闭环处置。此次整治全面消除车钩设备潜在风险,夯实机车设备质量基础,为能源运输安全稳定筑牢防线。

本报通讯员 魏江 摄



6月15日,平庄煤业老公管矿检修点检修工作面液压支架。该矿结合生产实际,制订检修计划及工作内容,安排专人对设备进行检修作业,并持续开展专项排查,及时消除设备潜在安全隐患,提高设备运行效率,确保设备安全高效稳定运行。

本报通讯员 张超 摄



6月11日,包头化工开展隐患排查整治工作,重点核查设备安装质量、工艺合规性等内容,精准梳理各类问题短板。发现问题,严格落实清单化管理,筑牢隐患排查治理闭环体系。图为岗位人员检查压缩机联轴器。

本报特约记者 张晓刚 通讯员 杜世金 摄



6月11日,新疆化工运行人员检查煤水提升泵控制柜运行情况。近日,公司深入开展隐患排查整治工作,运行人员严格执行巡检规程,逐项核对运行参数、排查电气线路隐患、测试联锁保护功能,确保设备状态可控。

本报特约记者 冯永强 通讯员 刘武 摄

(上接第一版)

如今,沧东电厂以2号锅炉为样本,又立项了生物质掺烧项目。“项目建成后,生物质掺烧的热量比达到5%,每年可减少原煤消耗量近8万吨。”沧东电厂副总经理叶明说。

全速布局绿色转型 积微成厚筑牢绿能基底

冀南平原,水土丰美,盛夏时节,繁花入眼。在这片大好河山的美景中,一座座印有“国家能源集团”标识的白色风塔傲然矗立。它们是捕风者,是绿能供应者,更是河北公司践行绿色低碳

转型的见证者。

以集团公司“三个转型”为核心,河北公司结合自身实际,明确绿色低碳转型是推动能源结构优化、实现“双碳”目标的必由之路,更是公司实现高质量发展的关键之举,聚焦风电、光伏协同发展,持续推动新能源发展建设各项工作落实落地。

2021年,区域新能源产业迎来发展窗口期,行业资源竞争加剧,政策迭代提速,彼时无项目开发经验、无存量资源储备的河北公司,面临全新发展挑战。河北公司锚定“能开尽开、能投尽投、能出尽出、能入尽入”的原则,全力推进新能源开发建设。依托已有火电企业和资源供应优势,利用长距离输电供热、海水淡化等

延伸项目契机,加强与政府机构协调合作,合理应用“两个联营”和“千村万乡驭风行动”等政策,推动新能源项目在保定、衡水、沧州等区域广泛布局。

为进一步提速新能源项目落地攻坚,河北公司压实领导班子低碳转型包保责任,优化“领导包保、专班推进、全员参与”推进体系,项目考核责任直接连带公司班子成员,每个人头上都带着压力和责任。

2021年10月26日,随着涉县皇官国际露营地200千瓦分布式光伏项目工程的建设完工,标志着河北公司新能源项目实现了零的突破。“虽然装机体量不大,但这是河北公司的首

个新能源项目,是企业迈向绿色转型的第一步,意义重大。”时任项目负责人、龙山电厂计划部副主任申军海感慨道。

为高效推动新能源项目全流程标准体系落地,河北公司进一步细化管理流程,推行“可研编制规范、招标范本、质量监督体系、安全考核标准、进度评价模型”的“五统一”管理标准,实现新能源项目统一标准化管理,修订《新能源发展奖励细则》,引入“赛马机制”,对提前达成节点、实现创新突破或攻克难关的项目单位予以奖励,发挥考核激励“指挥棒”作用。

厚积薄发,行稳致远。随着标准化、质量提升和经验积累,河北公司新能源产业接连落

地标杆项目:2025年3月25日,衡水安平150兆瓦风力发电项目实现全容量并网;2025年7月16日,定州电厂一期50兆瓦风电项目实现全容量并网发电;2025年8月11日,黄骅风电项目首台风机混塔开始吊装;2026年5月27日,沧州黄骅200兆瓦风电项目顺利投产……至此,河北公司新能源项目装机突破100万千瓦,达103.3万千瓦。

站在“十五五”的开局之年,河北公司坚守生态文明发展理念,深耕存量煤电改造和绿色低碳转型,用实际行动践行绿色低碳理念,全力守护蓝天、地绿、水清的区域生态本底,助力区域能源绿色低碳高质量发展。