

神華能源報

国家能源集团 CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2026年6月 11日 / 星期四

今日4版

第3588期 总第9232期

周五刊

中央安全生产考核巡查 二、三季度明查暗访即将开展

新华社北京6月9日电 9日从应急管理部和国家安全考核巡查组获悉，中央安全生产考核巡查二、三季度明查暗访即将开展。

据悉，中央安全生产考核巡查组组长工作座谈会8日召开，强调要深刻吸取近期事故教训，从严从实从细做好季度明查暗访工作，要直奔现场、深挖细查，对发现的矿山、化工、烟花爆竹、建筑施工、消防、工贸、特种设备等重点行业领域典型重大事故隐患，移交省级党

委和政府，督促地方组织核查整改、倒查责任、严肃处理。

要开展监管执法问题专项检查，坚持查处一体，严肃查处安全生产非法违法和弄虚作假等行为，以及安全生产领域风腐等突出问题。要加大媒体公开曝光和宣传报道力度，公开曝光重大事故隐患和典型违法违规行为，切实发挥好媒体监督作用，有力发挥震慑遏制效果。

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com



新朔铁路：“链”上能源 从煤海向蓝海

本报特约记者 陈璐 何军

渤海湾畔，风起潮涌。黄骅港码头触目千里，巨轮鱼贯，岸桥起落昼夜不息。时光伫凝，习近平总书记视察黄骅港时的殷切嘱托言犹在耳，“把能源的饭碗端在自己手里”“建设多功能、综合性、现代化大港”的方向清晰如昨。3年间，这座亿吨大港吞吐量连攀新高，智能化领跑行业，绿色成为最鲜明底色，正以蓬勃之势崛起于渤海湾畔。

在“三西”煤炭核心区与渤海湾之间，新朔铁路这条631公里的钢铁动脉承西启东、贯通南北，每年向大秦线、朔黄线输送煤炭超1.5亿吨，占黄骅港煤炭下水量近四成。

从煤海腹地到蓝海之滨，铁路与港口，一个在陆上延伸，一个向海中成长，共同托举起“西煤东运”的能源大通道。3年来，新朔铁路牢记嘱托，以“链”的思维谋划发展，在保障能源安全的时代考卷上，写下自己的答案。

在能源链上找准坐标

作为中央企业，新朔铁路的政治担当，清晰落在国家能源安全战略的支点上，也紧扣在集团“煤电运化”全产业链的关键一环，发挥着“稳定器”和“调节器”的作用，成为一条保障经济民生的经济线，和一条带动区域发展的幸福线。三年来，新朔铁路累计向朔黄铁路输送煤炭超2亿吨，为现代化大港建设注入源源不断的动能。

时代的浪潮奔涌不息，新朔铁路承压奋进、负重前行，在集团一体化运营的大局中，主动把自己摆进“一盘棋”之中，充分发挥一体化协同的乘数效应，持续补链强链。铁路的运力、港口的效能、市场的需求，在这里同频共振，汇聚成产业链的韧性与市场竞争力，以铁肩担起能源保供“压舱石”的职责使命。这份昼夜不息的实绩，正是新朔铁路找准坐标、扛起担当的生动注脚。

去年6月，新朔铁路首次以“自主配置机车资源、自主组建运营团队”模式成功开行万吨重载长交路列车，实现分界口交接“人歇车不歇”，一体化运输效率显著提升。“十四五”期间，新朔铁路推动“货源集运+运输能力+疏解通道”全体系均衡发展，9.73亿吨保供煤炭从这里输送至电厂与港口。从“单兵作战”到“集团会战”，一体化不是口号，而是一列从矿到港的效率革命，更是央企政治担当的具象化表达。

这份担当的落地，靠的是“旗帜领航、干在实处、走在前列”的行动自觉。新朔铁路锚定集疏运“补链”、战略接替“延链”、供应链优化升级“强链”的要求，在集运端、运能端、疏解端两端同向发力。集运端打通“毛细血管”，接轨投运专用线23条，年设计装车集运能力超2.5亿吨；运能端突破运输瓶颈，卧厂

站至黄骅港站开行长交路万吨重载列车，牵引总重万吨的“钢铁巨龙”无需经神池南站编组排队直达港口；疏解端向东接入大秦线、朔黄线直抵北方五港，向西连通东乌铁路辐射内蒙古矿区，向北拓展唐包线、集通线保障东北能源供应。

能源安全链的韧性，终究要落在每一个节点的承载与转动上。新朔铁路以扛得起、连得紧、转得动的担当，成为这条链上不可或缺的一环。

把产业链扣得更紧

齿轮咬得稳，链条才能扣得紧。新朔铁路以全局视野融入集团公司整体布局，把自身发展深度嵌入黄骅港的扩能升级、效能提升和绿色转型之中，为黄骅港建设现代化大港提供坚实支撑。

(下转第二版)

推动国家能源集团安全文化 入脑入心落地生根

本报讯(特约记者 贺晓梅)随着《国家能源集团安全文化手册》(以下简称《手册》)正式发布，包神铁路围绕系统构建具有国特色的安全文化体系、持续推动安全理念入脑入心、安全责任压紧压实、风险管控走深走实，形成了一批具有重载铁路特色的安全管理实践成果。二季度，包神铁路荣获2025年全国安全文化建设示范企业称号，标志着公司安全文化建设从理念到行动、从纸面到地面的全面落地。

在安全文化宣贯方面，包神铁路将《手册》作为全员必修课，各级管理人员利用交接班会、安全例会、专题宣讲等多种方式开展宣贯，将抽象的安全文化理论转化为基层员工“听得懂、记得住、做得到”的具体准则。依据公司实际修订推出《包神铁路集团安全文化手册》，明确提出“安全高于一切、先于一切、重于一切”的安全理念，树立“生命至上、安全致远”的安全价值观。围绕国家能源集团“保障能源安全、守护生命健康”的安全使命，构建了“公司推动、分级负责、全员参与、认真落实”的工作格局，将安全文化融入运输生产全过程。其中，包神公司以《安全文化建设实施规划(2024-2026年)》为蓝图，从组织保障、制度完善、风险防控、科技赋能等多维度系统推进，其安全建设案例成功入选内蒙古自治区第三届企业班组安全建设及2025年安全文化建设案例汇编，成为区域内企业安全文化建设的标杆范本。

在安全责任落实方面，包神铁路严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，建立覆盖公司领导、职能部门、直属机构及所有岗位的安全健康环保责任制，签订安全生产责任书，强化全过程责任追溯。组织各单位、各岗位开展全覆盖、穿透式安全风险辨识与评估，今年以来辨识各类安全风险1960项，其中重大风险2项、较大风险211项、一般风险1136项、低风险611项。此外，将安全绩效纳入薪酬评估因素，推动安全责任从“被动管理”向“主动履职”转变，切实将安全责任传导到每一个岗位、每一个环节，全力打造安全一流的重载铁路运输企业。

在现场风险管控方面，包神铁路构建并运行“风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制，对违章行为实行“查处、认定、矫正、返还”全流程闭环管理。在现场作业中，严格落实“三不动、三不离”等安全铁律，细化人身安全“十严禁”，常态化开展路外安全宣传活动，推动安全关口前移至生产一线。特别是在蛇口崩塌隧道病害治理等重点攻坚项目中，引入“在线监测+实时预警”系统，实现了对隧道结构健康的精准感知和动态管控。同时，加大科技创新投入，信息技术服务分公司科技攻关实现“行车室”音频在线采集，实现了对综合安防系统中包神管内沿线45处行车室作业全过程的音视频同步录制、实时回传及远程调阅，彻底消除了以往“只见画面、不闻其声”的安全监控盲区。

安全文化入脑入心为安全生产提供了持久的内生动力。截至6月10日，包神铁路连续安全生产无较大及以上责任铁路交通事故11150天，安全管理水平和企业安全生产治理能力提升。下一步，公司将持续深入学习宣贯《手册》，牢固树立“从零开始、向零奋斗”的安全理念，奋力推进安全生产治理模式向事前预防转型，为国家能源运输安全畅通保驾护航。

导/读

沿着总书记指引的方向 全域筑梦 聚力成峰(二)



(内容详见第三版)

培育新质生产力 激活发展新动能

今年以来，榆林化工聚焦提质增效核心目标，多措并举提升公司运行水平。创新催化剂装填模式，运行负荷提升至设计值的103%。优化换热器清洗工艺，新增加氢换热器喷淋甲醇线，常态化开展分段清洗，换热器运行周期由设计值90天延长至180天以上。优化精制系统操作，降低塔器能耗、减少副产品采出，日均产量超设计理论值900吨/日。提升自动化控制水平，及时更换精制单元树脂吸附剂，工艺联锁投用率保持100%。5月份乙二醇总产量突破2.86万吨，日均产量921.16吨，刷新投产以来产量纪录。产品品质过硬，聚酯级乙二醇合格率100%，优品率平均占比95.50%，实现产质双优。因为榆林化工乙二醇装置现场(摄于6月9日)。

本报通讯员 杨小丽 徐伟 伟 摄



一线/故/事

站里有了“技能公开课”

本报特约记者 付兰伟 通讯员 董玉兰

“这个测硫仪的小故障，如果不及及时发现和处理，会影响化验数据的精准度。现在让我们共同梳理一下故障处理步骤……”5月29日，乌海能源质量管理中心在利民站组织开展的“技能公开课”上，随着该中心煤质化验高级技师王冠璞深入浅出地讲解，同事们认真记录着，并时不时地举起手机把关键操作“秘笈”拍照留存。

为更好地发挥高技能人才的传、帮、带作用，该中心组织获得过乌海能源公司职工技能大赛冠军的“技能大师”们总结各自多年积累的工作经验和操作绝活，把自己的功夫“秘诀”拆解成课件，毫无保留地分享给大家，通过“技能公开课”的形式，让更多同事受益。

王冠璞是质量管理中心利民站有名的“技术大拿”，是2025年乌海能源职工

技能大赛煤质化验工种冠军，中心领导决定由她给职工们讲“技能公开课”的第一课。

“技能公开课”上，王冠璞打开精心制作的课件，屏幕上是一张量热仪结构图，标注了十多个关键节点，其中三个被她用红色感叹号圈了出来——“这是最常见的‘雷区’。”

她点开案例：某批次煤样发热量重复测定值相差超过120焦耳/克，超出国标允许范围。台下有“听众”小声议论：“我遇到过，重做了三遍。”

王冠璞不急着给答案，而是放大课件里的一张“故障树”示意图。“别急着重做，先按我的‘三步筛除法’走。”她伸出三根手指说：“第一步，检查氧弹。第二步，检查内筒和外筒的水温。温差超过0.2摄氏度，数据就不准。第三步，也是最

容易被忽视的——充氧压力和时间。压力不足，样品燃烧不充分；时间过短，氧气分布不均……”同事们恍然大悟，纷纷在本子上记录。

“对于同一批次的煤，用备查样进行自检时，却发现黏结指数超标。碰到这种情况该怎么办？”公开课还设置了“自由辩论”环节，让大家有疑问就提、有话就说，在接地气的氛围中答疑解惑，促进共同进步。班职工张海波第一个举手提问。

王冠璞举起两个样品瓶：“同一批煤，备查样自检，黏结指数却‘分道扬镳’——大家觉得，是谁干的？”

“煤不听话！”不知谁喊了一声，引来一片笑声。

王冠璞笑着说：“煤很乖，咱不能让不会说话的煤背锅，而是要审视一下，是

不是自己的操作出现了偏差。”她抓了把模拟煤样颗粒的彩色粉笔末：“大家看出问题了吗？制样不均匀，大小颗粒比例不对，测出来的数据结果自然失之毫厘、差之千里。”

王冠璞默默地接着说：“制样、水分、程序、设备，让这‘四大名捕’给咱煤质化验站好岗，数据绝对不敢惹乱子！大家记住了：人靠谱，数据才靠谱！”

传帮带，传的是绝活，帮的是成长，带出的是一支能打硬仗的专业化队伍。“日常工作中，需要我们又快又准地找到问题，用我们的专业技术来端稳煤质化验的天平，为企业创造品牌效益和经济效益，这才是真正的专业化服务……”王冠璞的话语深深印在同事们心中，大家期待着，下一节“技能公开课”一定会更加精彩。

本期总值班：单素利 责任编辑：葛 蓝 编辑、版式：郝振华