

神華能源報



国家能源集团 CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2026年6月 10日 / 星期三

今日4版

第3587期 总第9231期

周五刊

第四届中国数字地球大会开幕

发布的数据产品系统覆盖陆地、大气、海洋、城市、碳循环等领域

6月6日,第四届中国数字地球大会在山东青岛开幕。本届大会以“数字地球支撑全球和中国可持续发展”为主题,设置65场平行分会,吸引百余所高校、科研机构和政府企业的1300余名专家学者参会。开幕式上,举行了国际数字地球学会中国委员会成立20周年纪念活动,并发布全球可持续发展数据产品、“琅琊”海洋大模型2.0版本。

大气、海洋、城市、碳循环等领域,包括全球耕地空间分布产品、全球植被生产力遥感估算产品等,面向全球免费开放共享,可精准支撑零饥饿、可持续城市、气候行动等多项联合国可持续发展目标的量化评估。“琅琊”海洋大模型2.0版本由中国科学院海洋研究所自主研发,将为海洋防灾减灾、航运安全保障、极地航行支撑、全球气候变化应对等提供新的智能化支撑。

本次发布的数据产品系统覆盖陆地、

(据《人民日报》)

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干

树立和践行正确政绩观

神东煤炭“思行督治”护航高质量发展

本报讯(通讯员 刘晓婷)树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,神东煤炭以调研座谈摸清实情、以严实作风破解难题,将“思行督治”四项要求贯穿工作全过程,把学习教育成效转化为履职尽责、干事创业的强大动力,全方位护航企业高质量发展。

以“思”凝心铸魂,深化学习教育不走样。神东煤炭明确要求各级党组织书记带头讲授专题党课,统筹推进学习教育与安全生产、队伍建设深度融合,常态化关注职工思想动态,牢牢守住安

全发展和队伍稳定两条底线。全体干部职工不断深化思想认识、校准价值导向,坚持问题导向不动摇,对照问题清单全面梳理发展堵点、历史遗留问题与各类风险隐患,推动班子问题、个人问题联动查摆,一体整改,从思想根源上夯实履职根基。

以“行”实干践诺,推动重点工作落地见效。神东煤炭统筹抓实巡视、督查反馈问题整改,深入开展专项治理,推动干部下沉一线躬身履职、主动作为,坚决杜绝纸面整改、数字整改,以实打

实的行动和整改成效,助力安全生产、能源保供等中心工作提质增效。各单位立足岗位实际交流经验、剖析问题、谋划举措,在实干交流中进一步统一思想、凝聚基层合力。

以“督”从严管控,织密常态监督网络。神东煤炭聚焦关键岗位、重点环节、重要节点以及干部“八小时以外”生活圈,持续加大监督检查力度,实现对领导干部“关键少数”与班组长、科队长等基层群体监督全覆盖。层层传导压力,推动责任落实到每一个岗位、每一

名人员,紧盯各类作风问题苗头,做到抓早抓小、防微杜渐,以常态化监督倒逼责任落实、作风转变。

以“治”正风肃纪,筑牢纪律坚固防线。神东煤炭深刻汲取典型案例教训,始终保持从严治企高压态势。细化纪律教育内容,严格执行各项纪律禁令,破除“小节无害”的错误思想。对顶风违纪行为露头就打、从严问责,靶向开展专项治理,持续整治不良风气,不断涵养风清气正的政治生态和干事创业环境。

陕西公司写好民生与发展两份答卷

本报讯(通讯员 程程)连日来,陕西公司将树立和践行正确政绩观学习教育与“我为群众办实事”深度融合,将办实事与能源保供、绿色转型、价值创造紧密结合,以实干实绩书写有温度、有厚度的民生答卷和发展答卷。

公司负责人先后深入6家基层单位和7个在建项目,面对面听诉求、心贴心问冷暖,累计梳理形成履职清单19项。针对职工反映的异地工作周转住房、办公环境改善、会多文多等问题,分级分

类推进解决,同步健全“建立台账、限时办结、销号管理”闭环机制。目前,异地工作职工周转房政策已全面落地,解决了数十名跨区域调动职工的住宿难题;店塔电厂集控室改造、郭家湾电厂职工宿舍空调保修等工作也在紧锣密鼓地推进;精文减会取得明显成效,截至目前,会议压减率达20%,发文量同比下降13%,让基层干部真正有时间、有精力抓落实、攻难关。

与此同时,陕西公司持续擦亮“健

康国能”品牌,邀请中国中医科学院专家走进公司,开展中医问诊、理疗推拿、健康科普等一站式服务,帮助职工缓解颈椎腰椎不适、失眠等亚健康状态,惠及职工90余人次。在硬件保障上,水电公司加快健康小屋建设,多方位了解职工需求,不断补齐活动室设备设施,让偏远场站职工的业余生活更加充实,让健康关怀触手可及、更有质感。此外,关心职工岗位成才,新能源公司按季度组织职工技能调考,通过以考促学、学

用相长,帮助职工快速提升专业能力,让职工学有所用、用有所获。

在绿色转型中,公司加快推进新能源及火电项目工程建设,针对性开展“保安全、创精品”劳动竞赛,营造浓厚比学赶超氛围,子洲、白水风电项目,韩城、商南等光伏项目陆续投产,榆神清水热电厂项目迎来关键节点,1号锅炉首根大板梁精准吊装就位,为项目按期投产奠定了坚实基础,实现了办实事与促发展的双向奔赴、同频共振。

迎“峰”而上 打好能源保供仗

今年以来,国华投资锚定年度目标与迎峰度夏保供重点任务,统筹各板块协同发力、高效联动,全力以赴抢发增发、稳发满发。

入夏以来,南方地区降雨天气频发,安全生产与设备稳定运行面临严峻考验。公司严格执行24小时极端天气监测与风险灾害主动预警机制,靠前部署防范举措,全力保障设备可靠运行。同时,紧盯电力市场需求变化与全电量入市政策导向,因地制宜制定灵活高效的电力交易策略,主动对接电网调度,优化响应机制,全力争取发电空间,5月发电量达48.15亿千瓦时,创月度发电量历史新高。图为山东分公司荣成风电场鸟瞰图(摄于6月8日,无人机照片)。

本报通讯员 陈炜麒 摄



用爱传递“生命火种”

本报通讯员 李博



6月5日,在内蒙古自治区国际蒙医院造血干细胞捐献采集室,准能集团哈尔乌素选煤厂职工毛文武成功捐献211毫升造血干细胞混悬液。这份“生命火种”随即被送往重庆某医院,用于救治一名青少年急性淋巴细胞白血病患者。

今年40岁的毛文武扎根选煤一线

17年,是哈尔乌素选煤厂装车车间的一名普通检运工。他的公益之路始于大学时期每年坚持无偿献血,工作后也未间断。截至目前,他已累计献血11次,总献血量超过5000毫升——相当于一个成年人的全身血量。

2023年,在一次单位组织的献血活动中,毛文武主动报名加入中华骨髓库。“普通人这辈子干不出惊天动地的大事,但只要有机会挽救一个生命,就是一件很自豪的事儿。”毛文武说。

今年3月18日,毛文武接到准格尔旗红十字会通知:与一名患者初配成

功。他毫不犹豫表示同意捐献。此时正值车间胶带更换作业的关键阶段,作为包机组长的他已连续奋战32小时。皮带更换完毕后第二天,他顾不上休息便赶往医院进行高分辨检测。此后,他又先后6次配合抽血进行体检和复检,毫无怨言。

“没有过纠结,一直记得当初入库时的初心。”毛文武坦言。

捐献前需要连续注射动员剂,毛文武出现了腰酸等短暂不适,但他表示这些都可以克服。得知对方是一名青少年患者,他更加坚定了决心:“希望他活下

去,将来做个对国家、对社会有用的人。”

由此,毛文武成为准能集团第8例、准格尔旗第17例、鄂尔多斯市第35例、内蒙古自治区第257例造血干细胞捐献者。

一直以来,准能集团坚守初心,在深耕主业、创新发展的同时,主动践行社会责任,积极参与公益事业。截至目前,公司累计向红十字会捐款261.5万元,参加无偿献血活动职工达1.6万人次,400多名职工主动加入中华骨髓库,成功捐献造血干细胞8例,彰显了公司作为央企的大爱与担当。

实施七大工程 建强三支队伍

“最近,我们又新增了一个国家级荣誉,龙山电厂的刘立涛同志获得了全国五一劳动奖章。”6月2日,在河北公司月度工作汇报会上,这一消息赢得了全场的掌声赞许。作为从生产一线脱颖而出的技术专家和竞赛尖子,刘立涛的个人成长正是河北公司长期以来人才培养体系的最鲜明写照。

自成立以来,河北公司深入实施人才强企战略,以现代化人力资源管理体系赋能新质生产力,为公司打造区域最具竞争力新型能源供应商提供坚强人才支撑。

深化体制机制建设

随着能源行业改革深入,对于复合型技能人才的需求更加迫切,人才的培养和成长也日趋成为影响公司发展、决定企业高度的关键点。

针对此类情况,河北公司聚焦技能人才梯队建设关键点,注重体制机制建设,深入实施“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍为主要内容的专项培养计划,合理抓好全年龄段技能人才培养,深耕“选一育一评一推一奖一树”人才选拔任用机制,做到因人设岗、因材施教。

“在选人阶段,我们就严格做好把关,邀请专业机构对相关岗位推荐人员逐个过筛审查,在精细把控人员成绩、学历、综合能力的基础上,再综合考虑后续从业方向和年龄状况,确保好钢用到刀刃上。”河北公司组织部四级主管韩强解释道。

通过层层筛选,相关人员获得“一对一”专项培养方案,在企业重要工作、中心任务和科技项目中担任主要角色,通过实战中锻炼成长,在实践中成长成才,持续滚动搭建“匠苗”人才库,调增入库近百人次,激活人才“一池春水”。到今年6月初,河北公司已培养集团卓越工程师1名、工匠类人才41名、青年科技创新英才8人。

在河北公司,职位职级发展通道已经畅通。沧东电厂运行部总站长要川对于此颇有发言权:“之前已经在值长的S7岗位干了快5年。这次制度调整给我晋升一级到S8,既是企业对我的认可,也让我以后的成长路径更加顺畅。”

2021年起,该公司即尝试实施T(技术人才)、S(技能人才)系列转任晋升,人才选拔任用机制进一步完善,技能人才的成长也从原来的“断头路”变成“攀天梯”,几年来,提任技能大师Ⅱ(S8)5人、专业工程师Ⅱ(T9)5人,高层次人才队伍进一步壮大。(下转第二版)

河北公司：功以才成 业由才广

本报特约记者 吴威威 通讯员 韩强

龙源电力

举办“汉语桥”南非大学生中文比赛

本报讯(通讯员 舒明航)2026年是“汉语桥”创办25周年,也是“中非人文交流年”,中文纳入南非国民教育体系10周年。近日,龙源电力南非公司联合西开普大学孔子学院举办第二十五届“汉语桥”世界大学生中文比赛南非赛区决赛暨“龙源杯·汉语桥”南非大学生中文比赛,为南非青年搭建了展示中文水平、感知中华文化的优质平台,促进中南青年沟通交流、文化互鉴。

此次赛事共有来自全南非7所孔子学院所在大学的参赛选手、教师及家长等500余人参加。赛事组织规范有序,竞赛氛围浓厚,参赛院校及人数均创下历届赛事新高。比赛以“天下一家”为主题,设置中文笔试、主题演讲、中华才艺展示三大环节,评委现场问答,综合考查选手语言应用能力与中华文化理解程度。

长期以来,龙源电力积极践行“一带一路”倡议与绿色发展理念,以清洁能源项目为纽带,将技术、经验与发展机遇带到非洲。投资建设运营的德阿风电项目,不仅为南非能源结构优化与绿色转型提供支撑,也在促进就业、培养本地人才、改善社区环境等方面发挥综合效益,成为中非合作的一项标志性成果。同时,积极履行中资企业社会责任,连续多年赞助汉语桥赛事,依托赛事平台助力中文普及,传播中华优秀传统文化,为构建高水平中南、中非命运共同体贡献国能力量。



6月9日是第十九个“国际档案日”,河南民权公司围绕“档案与时代同行”主题,开展“国际档案日”系列宣传活动,引导广大职工关注档案、走进档案、了解档案,领略档案文化的独特魅力。图为职工参观“国际档案日”宣传展板。

本报通讯员 周静 祝富蓓 摄

本期总值班:单素利 责任编辑:葛蓝 编辑:版式:郝振华