

环保行动派



▲今年以来，雁宝能源宝日希勒露天矿立足生态保护，常态化推进绿色矿山建设。在矿区应用干雾抑尘、水浴除尘、无动力除尘、可升降式挡尘帘结合负压诱导除尘，从源头管控扬尘。新购置大型洒水车，利用蓄水池水源全天候巡回洒水降尘，助力矿区环保。同步推进排土场覆土复垦，开展“植此青绿”植树活动，实现采矿与生态统筹发展。图为5月29日，该矿新购置的洒水车进行试运行作业。

本报通讯员 赵金旭 张玉华 摄

▲今年以来，煤制油公司积极推进“无废工厂”建设，成功打通了全球公认的难处理废水工艺路径，确保了合格水质在企业内部实现无污染循环利用，综合能耗达到行业领先水平，并荣获“石化行业能效、水效先进企业”称号。图为5月28日，化验员化验水质中的氨氮化合物含量。

本报记者 杨树森 摄

安徽池州电厂5G+全封闭廊道助力绿色输煤

本报（通讯员 李月）近日，安徽池州电厂依托国内首台（套）螺旋卸船机浮码头，采用全封闭结构、多级抑尘治理及5G智能管控系统，实现煤炭装卸和输煤全过程洁净高效，以实际行动守护长江生态环境。

在该厂码头水域，一艘艘满载煤炭的货轮缓缓驶入，螺旋卸船机随即启动，通过全封闭结构搭配干雾抑尘、烧碱板除尘器等设施，构建起“源头抑制+过程管控+末端净化”的多级防控体系，卸煤作业全程不见扬尘。同时，电厂对输煤系统进行升级改造，在全封闭输煤廊道内加装透明抑尘密封罩，有效阻隔杂物侵入，减少设备卡堵，进一步抑制扬尘扩散。

在生态保护基础上，该厂引入5G通信、物联网感知及全程物流链智慧管理系统，实现“一键启动、自动卸煤、自动回收、故障报警”的24小时连续作业，降低能源损耗，推动从“汗水型增长”向“智慧型增长”转变。据燃料部负责人方进介绍：“依靠电脑传输指令，可以实现自动化操作。我们正以科技创新驱动绿色输煤与高效保供有机统一。”

此外，该厂组织开展“植绿护港 共筑美丽长江岸线”植树活动，以“党建红”引领“生态绿”，强化职工环保意识，践行“不让一滴废水入江、不让一粒粉尘入江”的承诺。从智慧绿色输煤到常态化生态守护，安徽池州电厂持续擦亮“美丽长江·清洁国能”品牌，助力国家“双碳”目标实现。

大准公司年累计发运煤炭突破7000万吨

本报（通讯员 杨永进）截至6月1日，新朔铁路大准公司年累计发运煤炭7057.9万吨，超年计划进度399.9万吨，同比增运650.5万吨，增幅10.1%，持续夯实煤炭运输保障基础，有效优化运煤通道，提升能源输送效率。

今年以来，该公司精准研判运输市场形势，深耕货运增量、推进市场化转型，实现一体化协同运营与市场化改革“双轮驱动”，统筹拓市增量与提质增效工作，充分发挥集团生产运营一体化优势，推动运输生产高质量发展。

货源组织方面，公司紧盯上游市场动态，常态化摸排货源情况，通过召开客户需求座谈会精准对接发运诉求，持续优化铁路运输服务，充分调动客户发运积极性。同时，加强与调度指挥中心联动对接，密切协同新准、准池、准东铁路等兄弟单位，深挖巴准、准东线货装潜能，全面提升管内列车通过能力。

在安全生产方面，公司严格执行安全生产各项规章制度，持续推进安全工作闭环管理。结合季节气候特点，针对性开展汛期应急演练、线上安全培训考核等工作，强化全员安全意识，提升隐患排查整治与应急处置能力。重点加强线路病害巡查整治，紧盯汛期防洪工程、“三沟”清理等防汛工作，强化大风天气列车防溜联动管控，全方位消除安全隐患。

针对集中修施工阶段，公司科学优化装车站运输组织与施工维修作业流程，提升天窗作业利用率，组织好车站施工预备会、平衡会、总结会，最大限度减少施工对运输生产影响，保障管内分界口出入计划平衡，全力保障能源运输通道安全畅通。

泰州公司年度光伏发电量突破8000万千瓦时

本报（通讯员 李泽亮）截至5月30日，江苏泰州公司年度光伏发电量达8082.53万千瓦时，成功突破8000万千瓦时关口，展现出企业在新能源高效利用和清洁能源保供方面的扎实能力。

今年以来，该公司锚定年度新能源生产目标，坚持安全生产与高效发电协同推进，持续优化光伏电站运维管理体系。针对区域温差大、梅雨季等气候特点，细化运维方案，压实责任，推行标准化设备管护机制。定期开展光伏组件清洁、设备巡检及隐患排查整治，重点解决积灰、受潮、温差老化等影响发电效能的问题。同时，全面推广智

能化运维手段，依托红外精准测温、在线数据监测等技术，全天候跟踪设备运行状态，快速排查处置汇流箱、逆变器、光伏阵列等设备的细微缺陷，保障全站设备稳定运行。对低效老旧设备及不合理组串接线实施优化改造，有效降低线损，提升光电转换效率。科学统筹、动态调整发电计划，最大限度挖掘光伏发电潜力，稳步提高绿电产出效率，实现安全生产与绿色低碳协同增效。此外，公司将持续践行绿色发展理念，紧扣“双碳”目标，在做好现有光伏项目安全生产和提质增效的基础上，不断扩充绿色产能，为区域能源保供及生态低碳建设贡献力量。

把『诉求清单』变成『满意答卷』

江西丰城公司

本报通讯员 陈锦怡

树立和践行正确政绩观
办实事 好事办实

“厂区道路两边要是能种上樱花、桃树就更好看了。”

“脱硫新废水末效冷凝水泵联锁液位，能不能从0.80米调到0.85米？”

“工作服两侧口袋总掉东西，要是能加个拉链就方便多了……”

这些话，道出了江西丰城公司一线职工最朴实的心声。过去，这类意见往往需要层层转达、反复诉说；如今，职工通过“同心建言”平台、思想动态调研、膳食满意度调查等多元渠道，让诉求直达公司，被逐条登记、逐项落实，最终汇聚成一份沉甸甸的“民生台账”。

今年以来，公司将树立和践行正确政绩观与深化“我为群众办实事”有机融合，奏好“搭台、听声、解忧”三部曲，着力把职工的“诉求清单”变成“满意答卷”，让鲜红的党旗在服务一线高高飘扬。

搭台：建强“同心建言”主阵地

问题上不来，服务就下不去。首先要解决的，是民意渠道不畅这道障碍。

年初，丰城公司依托内网数智化管理平台，开设“同心建言”合理化建议专栏，打造一个24小时不打烊的“云端建言站”。无论职工是在集控值守、现场检修，还是工余休息，只需打开平台，便能随时提意见、说诉求、献良策。

渠道畅通了，关键还要让职工“说了有人接”。公司安排专人常态化值守平台，第一时间分类登记、精准转办每一条留言。职工提交建议时，只需在“安全生产、提质增效、后勤保障、惠民提升”等分类下写明主题与事由，工作人员便会将诉求对口分发至责任部门，由部门主任指定专人跟进落实。整个流程线上留痕、全程可查，办结后由提报职工本人验收评价，真正做到“敢说话、愿说话、说了有人听、听了有人办、办了有反馈”。

自今年3月上线以来，平台已累计收集并解决一线职工各类意见建议38条——这既是一串数字，更是38件具体的事、38次实实在在的回应。

听声：多维联动，摸准职工期盼

“同心建言”平台解决了“有话要说”的职工的问题，但还有更多人，往往不知从何开口，甚至说不清自己的不满。为此，丰城公司在平台之外，同步构建起月度、季度、年度三个层次的主动问需机制，把“被动接诉”升级为“主动问需”。

月月问“口味”，把饭吃好是头等大事。每月底，公司通过线上问卷征集职工对食堂菜品口味、卫生状况、服务质量的真实评价。“少油少盐健康餐”“建议增加早餐品类”……这些随口说出的意见，被一一记录并转交后勤管

解忧：全程盯办，把实事办到心坎上

听到了，还要办得好。丰城公司以“马上就办、办就办好”的劲头，针对每一条诉求全程盯办、闭环推进，及时向职工反馈办理情况，所有事项办理动态在内网同步公示，逐步构筑起职工对“家”的信任与认同。

安全问题，一刻不拖。“手动关断阀改电动阀，可以节省人力，安全性也更高。”“集控室需要配备几台AED急救设备。”针对职工提出的安全技术类诉求，公司第一时间对接生产技术部、安健环部，专题研讨可行性及实施方案，结合现场实际统筹推进。职工生命安全无小事，筑牢安全生产防线，始终是支部工作的第一优先级。

民生关怀，一步一个脚印。今年职工疗休养的变化，让不少人感到惊喜。“没想到今年疗休养能走出江西、去到厦门，还是全国总工会专属的疗休养基地！”一位刚结束疗休养的职工难掩激动，“以前只有劳模先进能参加，还只能在省内休养。今年我们普通职工也能圆‘远行休养’的心愿了，组织的关怀真的暖到了心底！”

这背后，是丰城公司在职工关怀上的一次全面提升——将以往仅限省内、面向少数劳模先进的疗休养，拓展至赴厦门疗休养中心开展，覆盖近两年未参加疗休养的职工及2026年临近退休人员，分批组织约100名职工参加，精心安排康养调理、文化体验、休闲交流等行程，让大家卸下疲惫、放松身心。一句“普通职工也能去”，说起来轻描淡写，背后却是公司的真实用意：关怀，不该只停留在荣誉与资历的门槛里。

从优化集控室应急保障到改善厂区绿化环境，从提升冬季工装保暖性到完善职工文体设施，从扩容普惠疗休养到办好身边关键小事，江西丰城公司用心用情办好一批批“暖心实事”，让广大职工真切感受到变化、享受到实惠，以实干实绩凝聚起推动公司高质量发展的强大合力，把一份份“诉求清单”真正变成了职工满意的“答卷”。



6月以来，平庄煤业六家矿全面排查整治风险隐患，坚持“零容忍”态度和“全覆盖”标准，对排查出的隐患实行清单化管理、项目化推进、闭环式销号管理等，切实筑牢安全生产防线。图为6月7日，当班安全员排查综掘机自移式机尾控制系统。

本报通讯员 丁宇新 摄

（上接第一版）

以精益为本，雕琢品牌品质之魂

品牌的生命力在于品质，而品质的铸就，离不开极致的工匠精神。

梅花井矿综掘技术员吴鹏立，从一名普通劳务工成长为行业技术状元，15年扎根井下，口袋里常年揣着磨得发亮的笔记本，密密麻麻记录着设备参数。面对连厂家都束手无策的综掘机故障，他能从微小的电压波动中破译“设备暗语”，用行动诠释了“匠心决定高度”。

而在煤制油装置检修现场，电焊工刘杰的弧光耀眼了25年。2013年，煤制油稀烃一期3号气化炉水冷壁管烧损严重。面对国外焊接

专家的技术保留，他在40摄氏度的高温炉膛内，凭着长期以来练就的手感记忆，采用镜面焊接法，在盲区连续作业60多个小时。当最后一道焊缝检测合格率100%时，他累得靠在炉壁上沉沉睡去。“核心技术买不来，要用焊枪一次一次焊出来。”刘杰的信念，正是宁夏煤业“不止于煤”承诺的最坚实支撑——不止于生产，更在于以极致匠心打磨国产品质。

以大爱为怀，彰显品牌温度之美

卓越的品牌，不仅要有硬核的科技实力，更要有柔软的社会温度和长远的生态眼光。

在贺兰山腹地，一场从“挖煤人”到“护山人”的转身悄然发生。2016年，随着贺兰山生态保卫战打响，近千名职工放下采煤工具，投身

生态修复。经过5年的削坡、覆土、种草、植树，3133.6公顷的贺兰山重披绿装，岩羊、麝鹿等动物重返家园。

在水资源的循环利用上，宁夏煤业同样走在前列。通过建设工业废水零排放项目，公司将化工废水深度处理后复用于生产，年回用水量约2409万立方米。今年2月，宁东地区矿井水综合利用项目投用，日处理矿井水能力达到10万立方米以上，矿井水综合利用率达到90%以上。公司14对生产矿井中，5对入选国家级绿色矿山建设目录，8对入选宁夏回族自治区级绿色矿山建设目录。去年年初，公司获评国家级“绿色工厂”，为黄河流域生态保护贡献了宁夏力量。

社会责任，更蕴藏在凡人善举的温暖瞬间里。洗选中心职工白建利25年无偿献血113

次，总量超4万毫升；煤制油女工袁姣姣等8位宁煤人先后完成造血干细胞捐献，为陌生患者点亮重生希望。更有“宁煤救援”这支国家级应急救援队伍，建队65年来，参与各类抢险救援1175起，抢救遇险遇难人员1192人，挽回经济损失数亿元，成为宁夏乃至全国应急救援领域的中坚力量。

从乡村振兴一线驻村干部扎根田间、帮扶群众，到服务地方发展的主动奉献，宁夏煤业将责任与大爱播撒在宁夏大地，让“可亲”的品牌形象深入人心。

以战略为引，擘画品牌未来之路

今天的宁夏煤业，早已超越了“煤”的单一范畴。依托“1126”链势发展战略，公司构建了

以煤炭为基础，以煤制油化工为主导，涵盖新能源、现代物流、机械制造等多元业务的品牌矩阵。煤基航天煤油助力长征火箭飞天，高端化工产品远销全球30多个国家。2025年，宁煤品牌价值攀升至161.58亿元。“宁夏煤业”入选“2024我喜爱的中国品牌”，“宁煤·不止于煤”“宁煤救援”两大案例入选“2025我喜欢的中国品牌案例”，企业行业影响力与品牌认可度持续提升。

站在新的历史起点上，宁夏煤业将继续以品牌为旗，以实干为径，在保障国家能源安全、推动能源产业转型升级的征程上勇毅前行，不断丰富品牌内涵，提升品牌价值，讲好新时代宁煤品牌故事，让这颗黄河之畔的能源明珠，绽放出更加耀眼的光芒，在中国式现代化能源赛道上，书写“不止于煤”的崭新篇章。