

一张3000目砂纸，能创造多大价值？在国电电力三河公司，答案蕴含于每一次精细打磨、每一件旧件复用和每一分成本节约之中。砂纸的目数越高，砂粒越细腻。3000目，这一适配精密部件打磨的常用规格，正是检修人员手中最普通却也最关键的“微修利器”。它见证了指间的坚守、技术的沉淀，更映射出企业从“以换代修”向“匠心修旧”的深刻转变。

今年以来，公司紧扣集团公司“五大攻坚战”部署，锚定“存量提质、增量做优”目标，以精细化管理为抓手，将修旧利废、自主检修贯穿生产全过程，用一张砂纸、一颗匠心、一套机制，书写了企业价值创造的亮眼答卷。

数据是最有力的证明：今年前4个月，公司维护部累计增收节支128万元，固定成本同比下降9.85%；七项费用同比降低39%，“三公”经费压降84%。从一颗触点到一台阀门，三河公司将勤俭节约融入血脉，推动降本增效从零星行动向全员自觉、从短期突破向常态长效转变。

精益求精：让旧件重获新生

“干就有结果，看都是困难！”维护部负责人王东旭的这句话，已成为三河检修人的精神信条。秉持“能用不闲置、能修不更换”的信念，他们以一张3000目砂纸为起点，将极致匠心注入每一个细节。

机组检修期间，1、2号机组胶球控制柜的384个继电器触点发生氧化。若整体换新，需花费7万元。热控二班班长张磊在动员会上坚定地说：“咱们自己动手修，这才是担当！”首个难题是选择合适目数的砂纸。他凑近灯光端详后决定：“3000目！差一个目数都不行。”这种高目数砂纸能在去除氧化层的同时，不损伤触点的精密接触面，确保电气连接稳定可靠。

触点间隙不足5毫米，面积仅有指甲盖的十分之一。大家赤手捏住砂纸，顺着纹理单向打磨。指尖磨得通红、起了茧子，却无人叫苦。班组还创新“坏件拆解重组”法，让多个废旧继电器“合零为整”。维修工张英杰感慨：“看着旧件又能用了，比换新的还有成就感。”

面对全厂390台吹灰器普遍存在的提升阀内漏问题，锅炉专业刘斌在检修期间带领组员进行专项治理。阀门因高温杂质变形卡涩，拆卸极为困难。组员姜文涛提出：“试试热胀冷缩，加热阀体利用温差脱开。”经过反复尝试，16台提升阀全部成功拆卸并修复。按年度计划，预计修复60台，可节约备件费18万元。

脱硫浆液循环泵叶轮护板，采购新品需约43万元。李世勇、荣华淼将磨损旧件委托进行耐磨修复，成本仅19.2万元，一次节约近24万元。这种“大部件修复”的思路正被推广至更多专业领域。

国产化破垄断更是大手笔。高压主汽调节阀芯为进口件，单台50万元且采购周期长。检修负责人赵越、副班长荣维迎迎难而上，攻克螺纹卡涩难题，成功修复阀芯，并对阀芯进行国产化加工，单台成本降至28.5万元，两台共节约43万元。电机班齐景亮用500元的国产阀替代了8000元的进口三通阀，通过定制阀杆实现精准适配，大幅降低了成本。

小处着手，积少成多，三河人将每一分效益都落到了实处。

制度赋能：从零星创举到长效机制

零星的创举只能带来一时效益，持续的成果离不开制

从『换新』到『修旧』

国电电力三河公司一张砂纸磨出百万元

本报通讯员 周强



度与文化。

三河公司建立了一套完善的修旧利废认定流程，并自主修编了《扭亏增盈管控成果认定表》。每完成一项自主检修或旧件修复，由班组发起申请，经专业、归口部门、工作小组逐级审核把关，再报分管领导审批；单项价值超1万元的项目，还需总经理最终审定。全程记录实施细节、成本收益及参与人员，做到有据可查、全程可追溯。

这张表的设计，源于一个朴素的问题：修旧利废省下的钱，怎么算？怎么奖？

公司创造性地提出了“（节约总额—投入成本）×80%”的效益认定模型，既认可了贡献，又扣除了成本。自实施以来，累计认定项目涵盖自主检修、修旧利废、小改小革三大类，共40余项。

为了节约动力持续在线，公司同步配套了即时激励办法。修旧利废产生的效益，直接兑现到个人，当月绩效即可体现。“省下的钱，看得见、摸得着、拿得到。”这种激励让职工从“要我修”变成了“我要修”。就连维护部党支部书记李泉都说：“现在年轻人讨论的不再是‘这活该谁干’，而是‘这活怎么干才能更省、更好’。”

这正是“扭亏增盈”的最高境界——不是一阵风，而是融入血脉的工作习惯。

匠心相传：为设备延续生命

修旧利废不仅是技术活，更是手艺与精神的传承。

在循环泵出口蝶阀电站改造项目，班长张磊将任务交给了青年员工陈天奇：“你来主导，师傅给你当助手。”面对老设备，陈天奇心里打鼓。师傅陈敬争拍拍他的肩膀鼓励道：“怕什么，有师傅在。”

师徒俩钻进旧电缆沟“寻宝”。师傅托过一根旧电缆说：“这根能用，铜芯纯度比新货都高。这就是‘利旧’的真谛。”陈天奇熬夜绘制图纸，师傅则三下五除二地改进了布局。投运成功后，师傅语重心长地说：“咱们这一行，重要的不是你换了多少新东西，而是为设备延续了多长的生命。”

如今，陈天奇懂了一——所谓传承，不是把旧的扔掉换成新的，而是在旧的骨架里注入新的灵魂。

在上半年的机组检修中，党员突击队攻克技术难题4项，青年突击队完成自主检修5项。检修现场设立“党员示范岗”，党员班长宋超主动担当磨煤机检修重任；技术能手李伟勇挑给水泵重担。党员突击队在党旗下宣誓：“修必修好！”青年突击队以青春之姿投身攻坚，让“忠诚担当”蔚然成风。

维护部的老职工温卫嘉说得实在：“勤俭节约不是口号，是我们检修人骨子里的习惯。修旧利废，我们一直在做，以后还会做得更好。”

从一张砂纸到一台设备，从个人坚守到全员担当，公司用实际行动证明：降本增效不靠口号，而靠较真、靠技术、靠机制、靠文化。

一张3000目砂纸，磨亮了触点，也打磨了匠心；一次旧件修复，盘活了资源，更彰显了担当；一套管控机制，激发了活力，筑牢了根基。从“以换代修”到“匠心修旧”，三河公司将继续深耕降本增效，以匠心守初心、以实干担使命，为企业高质量发展贡献坚实力量，书写新时代价值创造的精彩篇章。



连日来，准能黑岱沟露天煤矿工会深入煤坑六中防洪箱变作业现场，为高温下作业的一线职工送去冰镇西瓜、雪糕及清凉饮品，叮嘱做好防暑措施。此次活动是该矿工会深化“四季四送”、落实“我为群众办实事”的举措之一，通过常态化防暑保障与长效关爱机制，切实增强队伍凝聚力，为安全生产注入动力。图为6月2日，该矿工会工作人员为一线职工送上清凉饮品。

本报特约记者 向南文 通讯员 李越摄

朔黄铁路原平分公司5月全天窗探伤成效显著

本报讯（通讯员 徐温昶）5月，朔黄铁路原平分公司全面推行全天窗钢轨探伤作业新模式，取得显著成效，推动探伤工作向标准化、集约化、规范化迈进。

新模式落地首日，该公司紧扣现场实际，认真贯彻落实公司全天窗探伤研讨会精神及《关于推行全天窗探伤作业的业务通知》要求，严格执行“非天窗不上道”的刚性规定，对探伤作业体系进行全面优化重构。将正线区间（含焊缝）、正线道岔单元等区域的钢轨探伤，全部纳入天窗时段统筹安排、集中实施，从制度源头杜绝零散上道、违规作业等安全风险。同时，优化作业组织流程，统筹人员与机具配置，并与检测救援公司协同构建“钢轨探伤车为主、小型探伤仪为辅”的作业体系。大型探伤车发挥覆盖广、效率高、标准统一的优势，高效完成区间线路批量检测；小型探伤仪则凭借机动灵活、精准细致的特点，对焊缝、道岔、重点曲线及复杂地段进行补充检测，实现大小车设备优势互补。

据统计，5月全天窗完成焊缝探伤1555头，较去年同期增加163头；上道作业次数由130次降至96次，降幅达26.2%；人员出动次数减少722次，有效压缩了人员上道作业时长，大幅降低现场人身安全风险。月度探伤任务圆满完成，做到了检测全覆盖、数据可追溯、隐患全面排查，从源头消除了各类线路设备安全隐患。

河南民权公司厂内光伏累计发电量超1亿千瓦时

本报讯（通讯员 刘新雨）截至5月26日，河南民权公司厂内光伏累计发电量达10000.6万千瓦时，突破1亿千瓦时大关，安全生产保持良好态势，为节能降碳和绿色发展作出积极贡献。

该公司自2022年8月31日投产以来，坚持以绿色低碳发展为主线，积极推进厂内分布式光伏建设，充分利用厂区道路两侧、厂房屋顶等闲置空间布局光伏发电系统，形成“生产区域全覆盖、绿色能源就地消纳”的清洁能源利用模式。以精细化管理护航光伏发电安全稳定运行，牢固树立“度电必争、度电必抢”的工作理念，紧盯全年光伏发电计划目标，明确设备管理责任，采取多种措施确保光伏发电全发满发，持续提升发电效能。建立“智能监测+人工巡

检”双重保障机制，依托智能监控平台实时跟踪设备运行状态，定期开展设备隐患排查和季节性安全大检查，对组件温度、逆变器运行参数等关键指标进行全天候在线监测，确保设备异常早发现、早处理。结合设备运行实际，动态优化光伏运行方式和检修策略，将影响发电的检修、试验安排在夜间或阴天进行，降低设备检修维护对发电量的影响，最大限度提高设备发电效率。强化设备周期性维护和隐患排查，持续提升设备可靠性与运行效率。此外，持续加强光伏运维队伍专业能力建设，通过专项培训、现场实操、案例分析等方式，不断提升运维人员故障分析和应急处置能力，确保设备在复杂天气条件下稳定运行，以实际行动践行绿色能源发展使命。

（上接第一版）

“以前设备坏了先想着换配件、找外委，现在都是自己动手修、回收复用，一根锚杆、一个配件都不舍得浪费。省下的每一分钱，都是矿井的效益，咱们职工的收益。”综采二队队长杨晓川的朴实话语，道出了全员成本理念的深刻转变，这份扎根岗位的较真与勤勉，汇聚成矿井降本增效的强大合力。

能耗管控上，金凤矿紧盯用电、用水等核心支出，实施全流程精细管控。针对井下供电、采掘、通风等关键系统，全面排查设备空载问题，优化启停时序、精准调控负荷，在年度电耗预算的基础上累计节约用电800万元；从严控管控井水处理成本，将年度费用牢牢控制在500万元以内，较预算减少127万元，实现能耗、水耗双压降，成本、效益双提升。

坚持降本与增效双向发力，才能激活矿井更强发展动能。金凤矿在严控成本支出的同时，紧抓煤质提升、产销协同两大增收关键。煤质管控上，强化采掘全过程管理，推行优劣煤层科学配采，严控回采采高与层位，对顶板破碎段专项注浆加固，从源头杜绝矸石混入煤流，全力守住商品煤质量生命线。

实打实的管控，换来实打实的效益。1至4月，金凤矿商品煤发热量达到4800大卡以上，筛选末煤质量较2025年提升30大卡，仅煤质提质一项就实现增效215.94万元。优质煤质为矿井增收创效筑牢坚实基础。

产销协同方面，金凤矿依托公司调度中心统筹协调，高效联动产、运、销各环节，紧盯能源保供关键点，精准把握市场规律，针对销售淡季灵活实施储煤激励和劣煤煤搭配等措施，最大限度减少块煤落地损耗。前4个月外销动力煤58.63万吨，售价较年度预算增加37.35元/吨，增收1718.65万元，走出稳产保供、拓市增收的协同发展之路。

在诸多降本增效举措中，金凤矿北部工业广场“一级能效空压站”的投用，成为这场“成本革命”中兼具经济效益、环保效益与社会效益的亮眼标杆。该项目顺利通过国家最新能效标准权威认证，可根据井下用气需求智能启停、精准调控负荷，搭配智能联控、余热回收等技术创新，彻底破解传统空压站能耗高、效率低的难题，年可节约用电量超百万千瓦时，节约电力成本56万元。

从顶层谋划到基层落地，从技术革新到管理精益，金凤矿以“时时较真、处处精打细算”的实干作风，将“成本革命”融入生产经营各环节、各岗位，让降本增效从专项工作转化为全员践行的管理理念、扎根一线的行动自觉。如今，精打细算、提质增效的种子已在金凤矿深深扎根发芽，阶段性成果既是全员实干攻坚的成果，更是矿井高质量发展发展的坚实底气。下一步，金凤矿将继续深化“成本革命”，以更精细的管理、更务实的举措、更过硬的作风，持续深挖内潜、提质增效，为矿井稳健运营、高质量发展注入不竭内生动力。



平庄煤业六家矿坚持立足修旧利废、降本增效的工作目标，牢固树立节约创效理念，深挖内部潜力，盘活废旧资源，聚焦井下各类设备废旧零部件，常态化开展废旧部件拆解、检测、维修与翻新复用工作，精准破解设备运行中的各类故障难题。图为6月1日，检修人员对井下回收的报废零部件进行拆解检修。

本报通讯员 郭文哲 摄

驭风十四载 追光千万家

（上接第一版）带头的是顾玉盈。他带着三名年轻组员，钻进温度超过40℃的机舱，一待就是一整天。最终发现是变桨系统一个隐蔽的编码器信号干扰。大伙儿一合计：干脆自己做一个测试平台，以后所有变桨系统模块先上平台“过一遍”，合格了再装机。

说干就干。大家白天巡检，晚上画图、焊电路、写程序。两个多月后，“GE风机变桨系统测试平台”诞生了。这个“土生土长”的创新成果，后来获得了龙源电力QC三等奖。2025年，运检一班开展创新创效项目10余项。这些小改小革，累计增发发电量超过3000万千瓦时。

采访中，组长黄海涛讲了一个故事。去年冬天的一个深夜，风速突然飙升到接近满发值。中控室传来警报：一台远离海岸的风机报出振动超限故障，自动停机。

“这种天气，通常等风小了再上去。”黄海涛说，“但那会是用电高峰期，停机就是损失。”他带上两名党员，穿上厚重的防护服，顶着狂风开车赶往机位。抵达现场后，三人毅然登机。机舱里，三人默契配合。

两小时后，故障锁定：一个螺栓力矩衰减导致传感器误报。重新紧固、测试、复位。凌晨3点，风机重新转动。三人爬下塔筒，相视一笑，心里都踏实了。

像这样的深夜抢修，班组每年要经历几十次。没有人抱怨，因为每个人都懂得：风机转起来，电才能送出去，千家万户的灯才能亮起来。

从“省级”到“全国”，再出发

在运检一班，有一个延续多年的传统——师徒结对。2023年入职的转业军人蔡鹏程，刚来时对风机基本不了解。师傅王磊没有多言，只是每次登机都让他跟在后面，一步一步教他如何系安全带、如何检查爬梯、如何在晃动中保持平衡。

“说实话，心里真有些怕。”蔡鹏程说，“怕就对了，怕才会小心。”王磊说。

半年后，小蔡已经能独立处理常见故障。一年后，他也成了班组的骨干。

刘志兵是边海冬的徒弟，他感受最深的是：这个集体像一家人，工作中严格，生活中温暖。

这就是班组的“青蓝工程”。经验丰富的老职工与新职工签订师徒协议，一对一指导、现场实操、技术培训，一个带一个，一代传一代。

14年来，这个“传帮带”的链条从未断裂。从班组走出的陈鹏，先后荣获全国能源化学系统技术能手、全国电力行业技术能手、江苏省“五一”创新能手、国家能源集团劳动模范和“十大杰出青年”；已成长为生产技术部副主任的高振宇，被评为国家能源集团劳动模范、青年岗位能手；葛坚荣获江

苏省电力行业技术能手、龙源电力首席技师……“我们不是单打独斗的英雄。”葛坚说，“是一群人，背靠着背，互相托着往前走。”

2024年，班集体荣获“江苏省工人先锋号”。消息传来的那天，大家只是平静地笑了笑，然后继续换上工装，登上那辆熟悉的皮卡车。2025年，班组在江苏省风电运维职业技能竞赛中一举夺得团体一等奖。

而2026年春天，当“全国工人先锋号”的消息传回风电场时，这群习惯了默默坚守的年轻人，脸上露出了少有的激动。如今，站在新的起点上，运检一班依然每天迎着海风出发。他们共同守护着百余台风机，也守护着一个清洁能源的未来。

有人问：天天跟机器打交道，枯燥吗？边海冬想了想，说：“你站在塔筒顶上，看着远处的海和天，风从耳边吹过，风机在你脚下稳稳地转——那一刻，你会觉得一切都值了。”

风还在吹，叶片还在转。这群“风电卫士”的故事，还在继续。