

托起职工“稳稳的幸福”

——石槽村煤矿践行正确政绩观办好为民实事

本报记者 王艳 特约记者 郝祝童

树立和践行正确政绩观
实事办好 好事办实

5月11日中午,宁夏煤业石槽村煤矿3号公寓楼前格外热闹喜庆,62名一线职工正式喜迁新居。崭新的墙面、舒适的木床、齐全的家电,让刚搬入宿舍的职工赞不绝口。

“屋里亮堂堂,住着特踏实,跟回到自己家一样。新窗帘遮光效果好,上夜班白天睡觉一拉,安静又舒适!”石槽村煤矿综掘三队巷道掘工马锋笑着说。

在开展树立和践行正确政绩观学习教育中,石槽村煤矿党委坚持以人民为中心的发展思想,牢记为民造福,聚焦职工衣食住行、急难愁盼,用心用情办好民生实事,托起职工“稳稳的幸福”。

矿党委把职工呼声作为第一信号、职工需求作为第一选择、职工满意作为第一标准,通过常态化调研、职工代表提案、基层走访座谈等方式精准掌握职工诉求,将民生改善与安全生产、经营管控、智能化建设同谋划、同部署、同落实。依托职代会提案筛选立项,确定年度9项民生工程,建立“需求征集—一党委研究—项目落地—效果回访”全闭环推进机制,确保每一笔资金都用在刀刃上,每一个民生实事项目都办到职工心坎上。

针对矿区宿舍楼建成年代久、设施陈旧等问题,该矿先后完成1、2、3号公寓楼翻新改造,实现室内外墙面全面粉刷、地砖更新、卫生间整修,集中热水供应系统全覆盖。如今,每间宿舍都配备冰箱、彩电、洗衣机、Wi-Fi、饮水机,铁架床全部换成木质床,四人间优化为三人间,增设夫妻间。新装的遮光窗帘,贴心解决了夜班职工白天休息的透光问题。在此基础上,该矿全面推进5、6号公寓楼窗户密封更换,同步规划4号公寓楼逐步改造升级,职工住宿环境持续改善。

从“能住”变“舒适”,“住处”变“家园”——石槽村煤矿用职工看得见、摸得着、感受得到的新变化,让矿井发展更有温度、职工幸福更有质感。

走进石槽村煤矿新建楼,洁白的墙面、干净的地砖,洗衣房和爱心服务站焕然一新,敞亮整洁。矿党委推进生活配套全方位升级,实施新建楼改造:职工洗浴空间大幅拓宽,自动化补水与多能源供热系统投入使用,解决了洗浴高峰期水温不稳、供水不足的老问题;更衣室实行“一人双箱”,干净衣物与脏衣分开存放;洗衣房完成节能改造,电动洗衣机替代传统蒸汽设备,既便捷高效,又降本增效。

“现在洗浴空间变大了,洗澡水温稳定。从井上上来一身疲惫,洗完澡立马轻松了。”综掘三队党支部书记王利斌说,洗浴条件的全面改善,让一线职工交口称赞。

矿工会打造的24小时爱心服务站改造项目已投入使用。作为宁夏煤业首家全天候职工服务站点,这里全年无休、三班值守,日常为职工送水送茶、缝补衣物,提供贴心服务、暖心关怀。矿区文体活动阵地也焕然一新:文体中心内部设施全面升级,健身房、台球室、乒乓球室功能齐全;新建的室外足球场成为职工休闲健身的好去处。针对私家车逐年增多的实际,矿区新建停车棚、增设遮阳设施,增补电动车充电桩,切实解决了职工停车难、充电难的问题。餐饮服务持续提质,全方位满足职工合理诉求——回餐菜品更加丰富,自助餐区物美价廉,新增的烧烤档口深受职工欢迎。

“在矿上住着舒心、吃着放心、干着安心,就像在家一样。”综采一队队长秦文军感慨道。一线职工大多以矿为家,环境好了、保障了,大家心气顺、干劲足,安全生产更有底气。

一件件民生实事,办成了民心工程、暖心工程。如今的石槽村煤矿,处处洋溢着温馨和谐的氛围。广大职工把企业的关怀转化为干事创业的强大动力,以饱满的热情、昂扬的斗志投身安全生产、提质增效、智能化建设。矿井安全生产保持长周期稳定,经营质效持续提升,职工获得感、幸福感、安全感节节攀升。



今年以来,准能黑岱沟露天煤矿通过优化运煤通道、实施扩帮内排与交替开采等措施,全力保障煤炭稳产。同时,聚焦电铲有效作业时间,推动“铲先动、车配合”,打破“车等铲”困局,贯通穿爆、采掘、运输等五大环节协同作业,减少外部干扰时间,提升整体生产效率。截至5月25日,该矿年累计生产商品煤1258.8万吨。图为液压反铲配合卡车进行装煤作业(摄于5月25日)。

本报特约记者 向南 摄

新疆化工锚定目标稳产高产

本报讯(特约记者 冯永强 通讯员 牛金福)截至5月24日,新疆化工年累计生产聚烯烃产品突破30万吨大关,完成年度计划的44.2%,为全面完成全年生产经营目标奠定了坚实基础。

今年以来,该公司紧扣年度生产经营目标,深入推进提质增效和挖潜创效,持续优化生产组织,全力推动装置稳产高产和经营质效提升。围绕“年度补欠,占比不降、增量增收、对标争先”的目标,公司坚持系统谋划与协同推进,聚焦影响生产运行的关键环节,持续强化全过程管控。通过严把原料煤进厂质量关、优化工艺运行参数,加

强关键设备长周期稳定运行的技术攻关、推进智能化运营平台升级等措施,不断提升装置运行效率和生产保障能力,为稳产增产提供有力支撑。

同时,该公司强化生产运行分析与动态管控,建立健全“年计划、月调度、周平衡”工作机制,细化分解生产任务,动态优化资源配置,加强现场精细化管理,推动安全、生产、销售等重点工作的协同,持续提升生产运行质量和管理水平。针对夏季高温生产实际,提前部署迎峰度夏工作,进一步提升系统运行可靠性,全力保障生产装置安全、稳定、高效运行,为完成全年目标任务持续积蓄动能。

降低开采能耗,保障百米井下稳产高效、秩序井然。

绿色增值 为转型发展注入“新动能”

新时代能源革命浪潮澎湃,绿色低碳成为提质增效的新赛道。神东煤炭坚定不移走生态优先、绿色发展之路,将绿色转型与效益提升深度融合,推动煤炭清洁高效利用、资源循环转化、生态价值变现,以绿色发展拓展效益增长新空间。

神东煤炭做实做细煤炭清洁利用,推进节能降耗、水资源循环、矿区生态修复等工作,以绿色工艺降低成本、提升价值。矿井水综合治理实现资源化利用,既守护生态又节约水资源;沉陷区治理与生态建设同步推进,植被覆盖率显著提升,实现生态效益与经济效益双赢。同时,以产品差异化、高端化、多元化为方向,推动煤炭产品从燃料煤向原料煤、再向精料煤转型,持续提升煤炭产品附加值。

十年砥砺深耕,神东煤炭始终坚守实干初心,紧扣提质增效核心任务,不断补齐生产短板、优化产业结构、升级产品品质,以实干算好政治账、效益账、民生账,把煤炭资源优势转化为产业优势、竞争优势、发展优势。

眺望新征程,奋进全新发展之路。迎着“十五五”发展新起点,全体神东人必将牢记殷嘱托,守好端牢国家能源饭碗的赤诚热血,初心不改,热忱滚烫。

(上接第一版)

神东煤炭搭建“矿—洗—选—运输—销售”一体化联动运营体系,打通产销衔接壁垒,优化外运装车流程,推行“预启动+零等待”科学装车模式,压缩列车待装时间,将单列车装车时长缩短10至15分钟,既保障了能源保供运输效率,又降低了装车运营成本,实现保供与增效“双向提速”。

为精准把控煤质,神东煤炭建立“一矿一策、一面一策、一厂一策”差异化配采配洗机制,细化采掘、洗选、化验各单元考核标准,从管控灰分、水分、杂物等粒度指标,从生产源头把控煤炭品质。公司商品煤合格率长期稳定保持在95%以上。

神东煤炭所属生产矿井因地制宜优化生产方案,深挖存量资源效益。大柳塔矿“活鸡兔井”实施分时段调仓、动态配采作业模式,精准调控煤质各项指标,高效开发高硫煤化工专用煤,精准匹配煤化工产业用料需求,开辟全新效益增长赛道。同时,公司推行设备全生命周期管理模式,对生产关键设备、核心部件进行定期检修、修复再利用,延长设备使用寿命,降低设备采购与维修成本,年均节约成本约3000万元。

从井下采掘工作面到智能化洗选车间,从调度指挥中心到煤炭外运站台,神东人把“稳、准、实”工作法融入日常,立足岗位精打细算、严控细节。通过降低入洗下限、延长有效生产时长,优化洗选作业参数,原煤入洗率提升2个百分点,每日新增原料煤产量0.6万吨,实现高效创效。同时,持续优化井下采掘布局、迭代升级开采工艺,简化作业流程、



面对近期持续性高温天气,福建龙岩公司加强对重要设备的“把脉问诊”,重点对电子设备、制冷系统、油管道等进行检查,及时发现设备存在的缺陷隐患并予以消除,严防设备“带病”作业,有效提高设备可靠性,为机组安全稳定运行提供保障。图为5月27日,检修人员更换阀门定位器气源控制筒。

本报通讯员 廖艳萍 摄

绿色能源在童心中“播种”

本报通讯员 魏江

“小朋友们,你们见过什么样子的火车头呀?”
“复兴号!”“内燃机车!”“子弹头!”“磁悬浮!”
……

5月28日,“六一”国际儿童节来临之际,包神铁路集团团委走进鄂尔多斯市康巴什区实验小学。创新创优工作室带头人、创新达人们用知识传递爱与责任,为300余名师生开启了一场别开生面的铁路知识科普之旅。

活动以一段精彩的铁路发展纪录片开场。从1876年中国第一条营业铁路“吴淞铁路”诞生,到詹天佑主持修建的“人”字形京张铁路,再到如今领跑世界的中国高铁,影片生动展现了铁路事业跨越时空的发展历程。同学们看得目不转睛,不时发出阵阵惊叹。

随后,创新创优工作室带头人郝爱云用通俗易懂的语言,向同学们介绍了国家能源集团铁路大动脉的概况,以及智能驾驶、清洁能源、铁路发展等内容。配合视频和机车运行图,同学们了解了铁路与机车的诞生历程、机车的主要类型以及清洁能源的种类。郝爱云还详细讲解了铁路安全知识及法规,结合实际案例,让同学们深刻认识到铁路安全的重要性。

当志愿者们拿着火车模型走进教室时,“国能号”24轴大功率交流传动电力机车、韶山4B型电力机车、和谐D1型交流机车等模型瞬间吸引了同学们的目光。“哇,这辆火车头好帅呀!和我们平时乘坐的火车不一样,像一头狮子!”一名同学兴奋地说。讲解员安雪介绍:“我手里的这辆‘国能号’24轴大功率交流传动电力机车,创造了5个世界之最——全球最大单机功率、全球最大单机牵引力、全球最大单机电制动力、全球最长单机机车车长度以及全球轴数最多。”

在创新科普环节,创新达人们向同学们展示了小发明、小创造。“这个创新成果叫‘智能鞋钉管理装置’,可以实时监控机车鞋钉,防止溜动,并具备预警功能。就像同学们家里的监控一样,它能保护我们的人身和机车安全。”小朋友们近距离观看科技创新成果,看到电动装置不费吹灰之力就能起升重物时,一边惊叹“哇,好神奇啊!”一边争先恐后地回答问题,教室里充满欢声笑语。

“这些科技创新成果能为我们生活和工作带来这么多便利,我以后也要搞创新发明!”一位二年级的学生说道。“当然可以啦。等你学会了物体运动的原理、电路原理,就可以自己动手做实验,探索科技的奥秘。”创新达人魏江微笑着回答。

包神铁路集团团委与地方学校紧密合作,常态化开展科普知识进校园活动,以铁路创新科普传递科学力量,点亮少年科创梦想,厚植爱路护路意识,传播铁路工匠精神。同时,结合学校教学安排,持续为学生搭建提升文化素养、开阔知识眼界的平台,为提升央企形象、打造能源青年科普品牌奠定坚实基础。

廉政在线

LIAN ZHENG ZAI XIAN

平庄煤业销售公司纪委多措并举推进党风廉政建设

本报讯(通讯员 李兵)为严守廉洁自律底线,平庄煤业销售公司纪委全面加强新时代廉洁文化建设,筑牢企业发展根基,扎实推进党风廉政建设走深走实。

筑牢廉洁思想防线,把稳廉洁“方向盘”。该公司纪委严格贯彻落实二十届中央纪委五次全会精神,以及集团公司、平庄煤业2026年度党风廉政建设和反腐败工作会议精神与2026年纪检工作要点,将廉洁文化教育深度融入党风廉政建设及反腐败工作协调小组会议、“三会一课”等组织生活,形成常态化学习机制。反复研读中央八项规定精神及其实施细则、集团公司“十个不准”和“六项要求”,坚决杜绝违规吃喝,坚守“底线”“红线”和“高压线”。认真贯彻落实集团公司、平庄煤业及本公司警示教育大会、“警示教育周”部署要求,充分利用理论学习中心组、主题党日等活动等契机,深入学习行业内正反典型案例,观看警示教育片,注重以“身边事教育身边人”,引导全员知敬畏、存戒惧、守底线。

规范权力运行流程,织密岗位“护廉网”。该公司贯彻落实集团公司“管理强化年”战略部署,紧紧围绕“四基建

设”系统谋划、精准发力,坚持问题导向,将廉洁要求嵌入基础制度。根据平庄煤业党委第一巡察组反馈的整改问题清单,结合公司党建、营销等关键环节进行制度重塑,及时修订完善相关管理法和实施细则,不断强化全员制度意识和廉洁自律意识,推动制度要求入脑入心、落地见效。紧扣“三化”建设年行动要求,着力构建“大监督”工作格局,推动监督关口前移。充分运用“第一种形态”,加强有效监管,避免产生寻租空间。

营造风清气正氛围,凝聚发展“向心力”。该公司贯彻落实平庄煤业及销售公司《关于开展2026年廉洁风险点排查防控工作的通知》要求,督促分管部门围绕“三新一大”,选人用人、费用管理等重点领域认真查找潜在廉洁风险点7项,并制定7项防控措施,将廉洁风险消灭在萌芽状态。定期督促领导班子成员到分管部门、联系点、驻港办事处、锡盟销售公司讲授廉政党课,与分管部门负责人、关键岗位人员进行廉洁谈话,筑牢拒腐防变的思想堤坝。持续深化“廉洁+”建设,推动廉洁文化与党建、营销等业务工作同谋划、同部署、同推进。

山东聊城公司“三个一”拧紧作风建设“安全阀”

本报讯(通讯员 李雪云)“廉洁教育月”活动启动以来,山东聊城公司纪委紧扣监督护航主线,以“每周一案例”(一鉴)、“廉洁监督码”(一码)和“纪检委员监督哨”(一哨)这“三个一”的严实举措,推动警示教育常态化、阳光监督指尖化、基层监督网格化,在从实从严中守住廉洁安全底线。

每周一案例,警钟周周敲,防线步步紧。该公司建立“每周一案例”学习机制,依托每周安全学习日同步剖析违规吃喝等反面典型,引导职工算清经济账、政治账、亲情账,从案例中汲取教训,讲清危害,深挖根源,用身边事教育身边人。学习不突击、不走过场,让纪律的“螺丝”一圈圈拧紧,推动警示教育融入日常,引导职工从“被动知止”转向“主动筑牢防线”。

廉洁监督码,现场有“探头”,监督零距离。针对工程建设等重点领域廉洁风险,该公司实施“一码通”监督。每份合同廉洁协议中增设专属二维码,并在施工现场显著位置张贴公示,同步纳入外委人员入厂培训。内部职工或外

委人员发现问题均可“码上反映”,实现全过程阳光监督。一码在手,让暗箱无处遁形,也让职工真切感受到“严管就是厚爱,监督就是保护”。

党支部监督哨,基层有“哨兵”,末梢无盲区。该公司各党支部设立“纪检委员监督哨”,纪检委员作为一线“哨兵”,每月至少开展一次“五个必查”:查违规吃喝苗头、查廉洁协议签订及执行、查外委人员扫码监督知晓率、查“每周一案例”学习讨论记录、查职工思想波动及廉情反映。公司纪委随机抽查履职情况,纪检委员面对面向纪委报告监督情况,让监督触角真正延伸到每个党支部、每名职工,打通全面从严治党“最后一公里”。

“一鉴一码一哨”,各有侧重、相互支撑。“每周一案例”重在以案明纪、入脑入心;“廉洁监督码”重在实时公开、倒逼规范;“纪检委员监督哨”重在日常盯防、压实末梢。三项举措形成闭环,让廉洁教育从会场走向现场,从集中式变为常态化,基层监督从“有形”走向“有效”,队伍在严管中拧紧发条,提振士气,为企业高质量发展保驾护航。