



↑5月26日,吉林工程公司扎实推进检修现场标准化管理,在双辽公司4号机组A级检修现场,发电机转子抽出关键工序紧张有序开展。现场严格落实人员定岗分工机制,技术、起重、安全监护各岗位人员密切协同,履职尽责,全程恪守标准化作业流程,精准管控转子起吊、穿芯、移出等关键节点,以毫米级作业标准实现设备“零磕碰、零损伤”,依靠严谨的现场管理与工艺管控,为机组后续安全稳定运行筑牢坚实基础。

本报通讯员 范春丽 摄

→5月23日,平庄煤业西露天矿检修工点检主提升系统。今年以来,该矿持续深化设备精细化管理,优化设备运行调度机制,强化重点区域巡检、状态监测与隐患排查,从严落实安全管理举措,大幅提升设备消缺处置效率,实现设备全流程可控在控,有力保障系统平稳运行。

本报通讯员 张超 摄

管理强化  
新突破



↑5月28日,河北公司定州电厂维护人员检查磨煤机磨辊轴承。该厂强化设备全周期运维管理,紧抓负荷低谷停备窗口期,统筹开展制粉系统隐患排查与缺陷专项治理。通过精细化管控补齐设备短板,持续提升设备运行状态,为机组安全稳定迎峰度夏保驾护航。

本报通讯员 李永杰 摄



准能黑岱沟露天矿  
打好“三防”主动仗

本报讯(特约记者 向南 通讯员 李嘉伟)5月以来,准能黑岱沟露天矿立足历年防汛经验,全面启动雨季防洪、防排水、防雷电“三防”工作,保障迎峰度夏期间能源稳定供应与矿区安全度汛。

为强化组织指挥,该矿成立雨季“三防”指挥部,实行统一指挥、统一调度。指挥部办公室设在矿调度指挥中心,确保24小时信息畅通、响应迅速。同时,下设安全警戒、设备物资供应、抢险救援、技术保障、善后处理等8个专业指挥组,构建了职责明确、协同高效的应急指挥体系。制订详细的《2026年极端天气应急预案》,针对暴雨、雷电等极端天气,明确四级预警信号及对应的应急响应程序,确保险情发生时能立即报告、迅速启动预案,高效组织停产撤人、抢险救灾。目前,全矿各单位已完成专项培训,责任区排水沟渠清理、防雷设施检测等基础工作均已落实。

根据采场、排土场不同区域特点,该矿科学划分12个汇水区域,按照“分段截流、分区治理”原则精准施策,在关键部位修筑13处积水坑和5处挡水围堰,利用自然蒸发、渗透与机械抽排相结合的方式有效管理降水。目前,计划内的积水坑挖掘工作已全部完成,排土场反坡、平盘挡墙等工程正随生产同步实施。此外,储备13台大流量排水泵、7800米排水管路、2万余条编织袋、300把铁锹,以及推土机、装载机、电液车、抢险灯等大量设备物资,并全部责任到人、定期维护,确保关键时刻调得出、用得上。

雁宝储装中心  
轮岗练兵补短板聚合力

本报讯(通讯员 胡淇厚 姜洋)5月初开始,雁宝能源储装中心有序组织电务一班、电务二班组长开展为期两个月岗位交叉轮换交流活动,以轮岗历练补齐业务短板,以双向交流凝聚工作合力,全力保障各类电气设备安全稳定高效运行。

长期固定于单一作业区域,易导致业务视野局限、设备认知片面、处置思路固化,面对跨区域复杂电气故障时,检修效率与判断精准度均会受到影响。为破解这一难题,该中心结合日常运维实际,科学制订班组长轮岗实施方案,明确轮岗周期、工作内容、安全规范与学习目标,统筹安排电务一班、电务二班班组长有序交叉互换作业区域,常态化开展跨区域电气设备实操学习、隐患排查整治、故障协同处置工作。

本次轮岗交流聚焦电气设备原理吃透、故障流程熟练、区域流程互通核心目标。轮岗期间,各组组长快速进入新岗位,适应新环境、熟悉新设备,认真钻研所辖区域高低压电气系统、控制回路、线路布设、保护装置运行逻辑,细致梳理各类电气设备结构特点、运行规律、常见故障点及处置要点。在日常巡检维护中主动对标学习,在疑难故障检修中交流探讨经验,在隐患排查治理中取长补短,全面熟悉不同区域电气设备构造原理、运行特性与检修标准,熟练掌握跨区域设备巡检要点、安全操作规范与应急抢修流程。通过岗位轮换历练,班组长打破区域工作壁垒,跳出固有作业思维,全面掌握两个班组长管辖范围全部电气设备知识,有效补齐跨区域设备运维短板。以往单一区域业务精通、跨区域设备陌生的问题得到切实改善,面对突发电气故障能够快速研判、精准定位、高效处置,大幅缩短故障停机排查时间,提升整体检修响应效率。同时,轮岗交流进一步增进班组协作默契,促进维修电工实操技能、故障分析能力、综合管控水平同步提升,锤炼出一支懂原理、精操作、善检修、能攻坚的高素质电务队伍。

安徽合肥电厂  
完成2号锅炉内部检验

本报讯(通讯员 王琛)5月20日,经过多日连续攻坚,安徽公司合肥电厂完成2号锅炉内部检验工作,为锅炉安全稳定运行和能源保供筑牢了坚实基础。

锅炉作为三大主机之一,属于特种设备范畴,其安全稳定运行是安全生产、能源保供的关键核心。依据《中华人民共和国特种设备安全法》《锅炉安全技术规程》等法律法规及行业标准,该厂严格落实安全生产主体责任,开展锅炉内部检验工作,从源头防范设备安全风险。本次检验工作标准高、范围广、要求严。作业期间,检修人员直面炉内作业空间狭小、环境复杂、交叉作业等诸多难题,科学统筹作业流程,严格遵守安全作业规范。通过宏观检查、无损检测、金相分析及硬度检测等多项技术手段,对锅炉储水罐、水冷壁、过热器、再热器、省煤器及集箱等关键受压部件开展全覆盖、无死角、精细化检测查验。经全面检测确认,2号锅炉整体设备状况良好,主要受压元件未见影响安全运行的重大缺陷。针对检验过程中排查出的问题,检修人员第一时间登记建档,建立设备隐患动态监控台账,精准制订整改方案,明确整改责任人、整改措施及完成时限,实行全流程闭环管理。此次2号锅炉内部检验工作的顺利完成,不仅核对了锅炉本体的安全运行状态,更是该厂压实特种设备安全主体责任、深化设备全生命周期精益管理的重要实践。

让不可能变为可能

——山东菏泽公司“小修大干”护航迎峰度夏

本报通讯员 朱晓静

初夏的鲁西南,热浪渐起。5月27日清晨6点,山东菏泽公司集控室的气氛比窗外渐起的蝉鸣更让人神经紧绷。

经济运行师韩鑫轻敲键盘,将6号机组连续运行72小时的曲线与修前数据对比,同等工况下,空预器压差降低近1个千帕,引风机电流下降超50安培……

短短35天工期,完成近300道焊口作业及多项设备改造,治理各类漏点近300处,关键能耗指标大幅优化,机组以稳健状态迎击即将到来的迎峰度夏大考。

“小修”不“小看”,“大干”有“门道”。这背后,是一场与时间赛跑的技术攻坚,更是一次管理提效的生动实践。

从“按部就班”到“分秒必争”的工期倒逼

6号机组C修筹备阶段,摆在菏泽公司面前的是一道难题,长期运行积累的水冷壁高温腐蚀、烟风道泄漏等顽疾必须根治,但迎峰度夏保供窗口不等人,按传统A修节奏,至少需要60天。

检修动员会上,6号机组C修项目经理陈言军把工期表投到大屏幕上,“35天?中温再热器管屏改造一项就要半个月,再加上水冷壁换管,近3000道焊口,这简直是不可能完成的任务!”会议室里质疑声四起。

“迎峰度夏的窗口就这么长,等不起,也慢不得。咱们把每一天当成两天用,C修的工期,必须干出A修的成色!”菏泽公司负责人语气笃定、掷地有声。

从那天起,6号机组的检修现场彻底变了节奏。早上7时30分,锅炉转机班班长张雷已出现在现场,弯腰清点着当天的焊接材料,“这些焊口必须一次成型,返工的时间我们耽搁不起。”中午,指针划过12点,现场没有人急着收拾工具

下班,总是将手头工序告一段落才踏着车赶往食堂。下午,检修协调会准时开始,各专业依次汇报,陈言军手里攥着红笔在进度表上画圈,偶尔停下来追问:“确定能闭环?”没有人含糊,这个倒排出来的工期,每一天滞后都会像多米诺骨牌般砸向后边的工序。

35天里,从管屏改造到受热面防腐防爆检查,从2930道焊口到292处漏点治理,每一项任务都被精确到日、落实到岗。锅炉膛内,焊花昼夜不息;烟道深处,排查步步推进。

“那段时间,手机计步天天破3万。”锅炉本体班班长崔岳岳笑着说。没有人抱怨,因为,所有人都清楚,工期可以压缩,但标准不能打折。正是这种把C修当A修干的拼劲,让不可能变成了可能。

从“事后追责”到“事中管住”的管理前移

如果说,工期是一道明面上的冲锋;那么,安全则是检修的生命线,更是不可逾越的红线。与时间赛跑,绝不能与安全讨价还价。

6号机组C修现场,从锅炉炉膛到检修平台,从高空脚手架到有限空间作业点,交叉作业密集,参检人员多,安全风险呈指数级上升。如何让安全管理不挂在墙上、停在嘴上,而是落到每一个作业面,每一名人员?

菏泽公司的答案,写在一张卡片里,从最基础的“知风险、明职责”入手,变被动检查为主动告知。

“我们把复杂的安规条款,变成大家听得懂、记得住、用得上的‘掌中宝’,发放到每个作业面。”安监部安监员王宁介绍,卡片正面是承包商及两种人履职明白纸,履职清单、禁区红线、考核标准一

目了然;反面是现场作业安全口袋书,浓缩了高处作业、动火、有限空间等高风险环节的安全条款,巴掌大小,可随身携带、随时翻阅。

这份明白纸、口袋书,不只是发了就算,班前会上随机抽问,管理人员带着清单到现场对单检查,把安全管理重心从出了事再罚前移到干活前就讲清,过程中就纠偏,让安全防线从终点拉到起点。

“以前,讲安全,制度厚厚一大摞,记不全,用不上。现在,一纸在手,就清楚知道什么不能做、什么能做、该怎么做。”一线作业人员拿着明白纸,言语间满是认可。每个作业面开工前,高风险作业双方责任人必须共同对照明白纸确认履职事项,形成事前有标准、事中有对照、事后有追溯的闭环。“这就好比给安全管理装上了‘前置雷达’,隐患还没冒头,就被排除了。”王宁打了个形象的比喻。

正是这种把管理触角延伸到一线作业面的硬举措,确保35天高强度检修期间,6号机组实现安全“零事故”,外委人员履职合格率达100%,安全管理体系实现了良性运转。

从“头痛医头”到“系统除根”的靶向治理

安全是底线,质量是生命。检修干得漂不漂亮,不能只看焊了多少道、换了多少根管,关键要看毛病除没除根。治标更治本,消除更除根,这既是态度,更是答卷。

35天后机组重新并网,数据让所有人长舒一口气:空预器压差降了,引风机电流降了,净烟气氧量从高位落了下来。这份扎实的成绩单从何而来?

停机哨未响,战图已先成。锅炉专业依托红外热成像、声波成像等检测手段,在机组运行状态下完成烟风道全

域查漏排查。“这里,波形有异常。”本体班技术员王鑫指着屏幕上的一处不太显眼的波动。专工晁元庆凑近看了看,掏出笔记本记下来:“标高23米,东南方向,停机后优先查。”292处疑似漏点被一一标注在图纸上,密密麻麻的漏点地图成了靶向治理的作战蓝图。

检修开始后,这张地图把“头痛医头”变成了“系统除根”。“过去是哪儿漏补哪儿,像打补丁,这次是带着诊断报告上阵的。”晁元庆翻开治理方案,每一处漏点都有对应的措施。在省煤器出口烟道,磨损最严重的区域,他戴着头灯钻进狭窄空间,手指摸遍了摸边缘,“这里已经薄得像纸了,光补不行,得上龟甲网。”

所谓龟甲网,是一种耐磨陶瓷衬里,像铠甲一样附着在烟道内壁,能从根本上解决飞灰冲刷磨损的问题,但敷设的过程又脏又累,粉尘大、空间小、作业姿势别扭。团员突击队旗帜挂在锅炉房最显眼的位置,队员们三班倒、接力战,每个人的脸上都像化了灰。累是真累,但看着焊口一道道合格,漏点一个个消除,值!“突击队长、锅炉专业负责人王常臻沙哑的声音中透着一股自豪。”

近300处漏点销号,近3000道焊口严丝合缝,烟风道顽疾被彻底消除,轰鸣声再次响彻厂房,那声音多了一份沉稳,少了一份隐忧,节能降耗与安全环保,在这场C修中实现了双赢。

迎峰度夏的大幕已经拉开,6号机组正以更优的状态投入保供战役。对标A修的标准,管理前移的智慧,靶向治理的精准,这场35天“小修大干”积累的经验,正在转化为菏泽公司设备治理和安全管理长效机制。

从工期到拼质量,从管结果到管过程,从被动消缺到主动预防,菏泽公司用一场与时间赛跑的C修证明,作风就是战斗力,管理就是生产力。

(上接第一版)

一群溜达鸡,跑出“增收路”

草原广阔、生态优良,是散养畜牧的天然牧场。利民公司引导牧民发展绿色生态养殖,重点推广“溜达鸡”散养模式,依托草原天然草场,让鸡群自由觅食虫草、谷物,肉质紧实、营养丰富,是纯天然绿色食材。

2021年,千余只溜达鸡集中出栏,利民公司拍摄宣传视频,借助新媒体推广,扩大产品知名度,帮助牧民打开线上销路。迄今为止,累计帮销溜达鸡、牛羊肉超5000只(头),带动牧民户均增收3000余元。不仅如此,乌海能源加大帮扶力度,支持利民公司继续追加80万元为嘎查新建饲料加工厂,并不定期为牧民赠送优质鸡苗、饲料、养殖技术手册,组织技术人员上门指导防疫、养殖管理,提升牧民科

学养殖水平,让生态养殖产业越做越强。

“咱的鸡,吃的虫草,喝的是地下水,已经在市场上供不应求!”杨连祥脸上洋溢着自豪。

一条连心桥,打通“产销路”

持续深化消费帮扶,将其作为助力乡村振兴的重要举措,乌海能源每年组织职工集中采购嘎查及周边地区农产品,包括西瓜、葡萄、蔬菜、菌菇等,累计采购各类农副产品超10万斤,帮助牧民推销特色产品,打通“从草原到餐桌”的直通通道。

自2020年起,利民公司牵头搭建消费帮扶超市,与当地合作社签约,每年意向消费达500多万元;2025年,嘎查“沙漠一号”西瓜滞销,利民公司紧急采购4万斤发放给职工,既解决农户销售难题,又为职工送去夏日清凉,用“甜蜜帮扶”诠释央企担当……如今,牧民不用奔波就能稳增

收,职工足不出户买到放心食材,市场化帮扶模式越走越宽。

“以前,好东西卖不上价,愁销路;现在,有了扶贫超市,订单直接送到家门口,收入稳当当!”当地养殖户笑着说。

一份份订单变成真金白银,一条条渠道畅通致富之路。央企以市场化方式扛起社会责任,构建起精准高效、可持续的消费帮扶新模式。

一抹绿色,守望北疆长情

振兴,不只是富,还要美。

特色种植与消费帮扶双向发力,为乡村振兴添翼赋能。在培育主导产业的同时,利民公司鼓励牧民种植杏树、柳树经济林,既防风固沙、美化家园,又增添林果收入;优化种植结构,推广耐旱高产作物,和苜蓿种植,实现生态修复与畜牧业双赢。

200余名注册志愿者始终扎根帮扶一

线,聚焦嘎查生产生活需求,累计开展志愿服务时长10586小时,人均志愿服务时长93小时。农忙时节,青年志愿者深入嘎查田间地头,帮助牧民清除杂草、掰玉米、收割作物、维修栅栏,解决劳动力短缺难题,厚植帮扶情怀,传递央企“正能量”。

包日塔拉嘎查一天比一天干净,一天比一天精神。

8年时间,不长,也不短。每一个变化,都不是轰轰烈烈,而是实实在在。站在“十五五”的新起点上,草原的风还是一样的吹,但包日塔拉嘎查的炊烟里,多了一份从容与底气。

帮扶不画句号,振兴才刚起笔。乌海能源人还将继续用更有温度的手、更踏实的脚步,与嘎查牧民一起,把这片草原上的日子,过得再甜一点,再旺一点。

因为,这不是一次帮扶,而是一场约定。一场央企与草原、初心与民心的长久之约。



5月中旬,新疆化工组织开展“青春献北疆·春暖南疆情”公益募捐活动,共募集衣物、书籍、玩具等爱心物资42箱。广大职工及家属积极参与,以实际行动传递爱心力量。图为5月18日,职工捐赠爱心物资现场。 本报特约记者 冯永强 通讯员 刘武摄